

**IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA  
PEREMPUAN DALAM TINJAUAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13  
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN HUKUM ISLAM  
PADA CV. MONITA FOOD KUNINGAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)  
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES)  
Fakultas Syariah



Oleh:

**SYABINA ISTIQOMAH**

**NIM 2008202024**

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYEKH NURJATI CIREBON**

**2023 M / 1445 H**

**IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA  
PEREMPUAN DALAM TINJAUAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13  
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN HUKUM ISLAM  
PADA CV. MONITA FOOD KUNINGAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)  
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES)  
Fakultas Syariah

Oleh:

**SYABINA ISTIQOMAH**

**NIM 2008202024**

**IAIN  
SYEKH NURJATI  
CIREBON**

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYEKH NURJATI CIREBON**

**2023 M / 1445 H**

## ABSTRAK

**Syabina Istiqomah. NIM. 2008202024 “Implementasi Perlindungan Hukum terhadap Pekerja Perempuan dalam Tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Islam pada CV. Monita Food Kuningan”. 2023.**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perlindungan hukum pekerja perempuan, implementasi perlindungan hukum pekerja perempuan pada CV. Monita Food Kuningan ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, dan hukum Hukum Islam. CV. Monita Food Kuningan lebih banyak mempekerjakan pekerja laki-laki dibanding pekerja perempuan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada perlindungan hukum bagi pekerja perempuan di CV. Monita Food Kuningan.*

*Jenis penelitian yang dilakukan yaitu penelitian lapangan (field research) dan menggunakan metode kualitatif. Teknik pengumpulan data dengan metode wawancara, observasi, dan dokumentasi. Pendekatan dalam penelitian ini adalah yuridis normatif dan yuridis empiris. Analisis data yang digunakan adalah metode analisis deskriptif, yaitu mendeskripsikan mengenai permasalahan yang diteliti kemudian dianalisis untuk mengetahui implementasi perlindungan hukum bagi pekerja perempuan dalam tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan pada CV. Monita Food Kuningan.*

*Adapun hasil dari penelitian ini adalah CV. Monita Food Kuningan sudah menerapkan perlindungan hukum bagi pekerja perempuan seperti perlindungan jam kerja, perlindungan cuti haid, perlindungan cuti hamil dan melahirkan, serta perlindungan kesempatan untuk menyusui dan memeras ASI. Akan tetapi, tidak semua perlindungan hukum bagi pekerja perempuan di CV. Monita Food Kuningan tertulis di Standar Operasional Prosedur (SOP) karena yang tertulis di Standar Operasional Prosedur (SOP), yaitu pekerja perempuan yang sedang hamil dan menyusui saja. Jadi perlindungan jam kerja, perlindungan cuti haid tidak tertulis di Standar Operasional Prosedur (SOP) tetapi CV. Monita Food Kuningan telah menerapkan perlindungan tersebut. Kemudian pelaksanaan perlindungan hukum bagi pekerja perempuan di CV. Monita Food Kuningan dalam tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan masih terdapat beberapa perlindungan hukum yang belum sepenuhnya sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan. Seperti perlindungan cuti haid dan cuti hamil karena cuti haid hanya di berikan perusahaan ketika pekerjanya meminta izin dan ketika pekerja nya mengambil cuti haid Perusahaan tidak membayarkan upahnya dan untuk perlindungan cuti hamil dan melahirkan itu karena waktu yang diberikan untuk mengambil cuti hamil dan melahirkan tidak sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.*

**Kata Kunci:** *Perlindungan Hukum, Pekerja Perempuan, Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.*

## ABSTRACT

**Syabina Istiqomah. NIM. 2008202024 "Implementation of Legal Protection for Women Workers in Review of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower and Islamic Law on CV. Monita Food Brass". 2023.**

*This study aims to determine the legal protection of women workers, the implementation of legal protection of women workers on CV. Monita Food Kuningan is reviewed from Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, and Islamic Law. CV. Monita Food Kuningan employs more male workers than female workers. Therefore, this study aims to find out whether there is legal protection for female workers in CV. Monita Food Kuningan.*

*The type of research carried out is field research and uses qualitative methods. Data collection techniques using interview, observation and documentation methods. The approach in this research is normative juridical and empirical juridical. The data analysis used is a descriptive analysis method, namely describing the problems studied and then analyzing them to determine the implementation of legal protection for female workers in the review of Law Number 13 of 2003 concerning Employment on CV. Monita Food Kuningan.*

*The results of this research are CV. Monita Food Kuningan has implemented legal protection for female workers, such as protection of working hours, protection of menstrual leave, protection of maternity and maternity leave, as well as protection of the opportunity to breastfeed and express breast milk. However, not all legal protections for female workers at CV. Monita Food Kuningan is written in the Standard Operating Procedures (SOP) because what is written in the Standard Operating Procedures (SOP) is only female workers who are pregnant and breastfeeding. So protection of working hours, protection of menstrual leave is not written in the Standard Operating Procedures (SOP) but CV. Monita Food Kuningan has implemented this protection. Then the implementation of legal protection for female workers at CV. Monita Food Kuningan in reviewing Law Number 13 of 2003 concerning Employment, there are still several legal protections that are not fully in accordance with Law Number 13 of 2003 concerning employment. Such as protection for menstrual leave and maternity leave because menstrual leave is only given by the company when the worker asks for permission and when the worker takes menstrual leave the company does not pay their wages and for protection for maternity and maternity leave it is because the time given to take maternity and maternity leave does not correspond to Standard Operating Procedures (SOP) and Law Number 13 of 2003 concerning Employment.*

**Keywords:** *Legal Protection, Female Workers, Law Number 13 of 2003 concerning Employment.*



## الملخص

سيابينا استيقوماه، نيم، 2024/2024 "تنفيذ الحماية القانونية للعاملات في مراجعة القانون رقم 13 لعام 2003 بشأن القوى العاملة والشريعة الإسلامية بشأن السيرة الذاتية. مونيتا فود براس". 2024.

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد الحماية القانونية للعاملات، وتنفيذ الحماية القانونية للعاملات على السيرة الذاتية. تمت مراجعة مونيتا فود كونينجان من القانون رقم 13 لعام 2003 بشأن القوى العاملة والشريعة الإسلامية. كوفيد. توظف مونيتا فود كونينجان عمالاً من الذكور أكثر من العاملات. لذلك تهدف هذه الدراسة إلى معرفة ما إذا كانت هناك حماية قانونية للعاملات في السيرة الذاتية. مونيتا الغذاء النحاس نوع البحث الذي يتم إجراؤه هو البحث الميداني ويستخدم الأساليب النوعية. تقنيات جمع البيانات مع طرق المقابلة والملاحظة والتوثيق. النهج في هذه الدراسة هو قانوني معياري وقانوني تجريبي. تحليل البيانات المستخدم هو منهج تحليل وصفي يصف المشكلة قيد الدراسة ثم يتم تحليلها لتحديد تنفيذ الحماية القانونية للعاملات في مراجعة القانون رقم 13 لسنة 2003 بشأن القوى العاملة على السيرة الذاتية. مونيتا الغذاء النحاس.

نتيجة هذه الدراسة هي السيرة الذاتية. نفذت مونيتا فود كونينجان الحماية القانونية للعاملات مثل حماية ساعات العمل، وحماية إجازة الحيض، وحماية إجازة الأمومة والأمومة، فضلاً عن حماية فرص الرضاعة الطبيعية وعصر حليب الثدي. ومع ذلك، ليست كل الحماية القانونية للعاملات في السيرة الذاتية. تمت كتابة Monita Food Kuningan في إجراءات التشغيل القياسية (SOP) لأنها مكتوبة في إجراءات التشغيل القياسية (SOP)، أي العاملات الحوامل والمرضعات فقط. لذا فإن حماية ساعات العمل وحماية إجازة الحيض ليست مكتوبة في إجراءات التشغيل القياسية (SOP) ولكن السيرة الذاتية. نفذت مونيتا فود كونينجان هذه الحماية. ثم تنفيذ الحماية القانونية للعاملات في السيرة الذاتية. مونيتا فود كونينجان في مراجعة القانون رقم 13 لعام 2003 بشأن القوى العاملة، لا تزال هناك بعض الحماية القانونية التي لا تتوافق تماماً مع القانون رقم 13 لعام 2003 بشأن التوظيف. مثل حماية إجازة الحيض وإجازة الأمومة لأن إجازة الحيض لا تمنح إلا من قبل الشركة عندما يطلب عمالها الإذن وعندما يأخذ عمالها إجازة الحيض، فإن الشركة لا تدفع أجورهم وبالنسبة لحماية إجازة الأمومة والأمومة، فذلك لأن الوقت الممنوح لأخذ إجازة الأمومة وإجازة الأمومة لا يتوافق مع إجراءات التشغيل القياسية (SOP) والقانون رقم 13 لعام 2003 بشأن القوى العاملة.

**الكلمات المفتاحية:** الحماية القانونية، العاملات، قانون رقم 13 لسنة 2003 بشأن القوى العاملة.



**PERSETUJUAN PEMBIMBING**  
**SKRIPSI**  
**IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN**  
**DALAM TINJAUAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003**  
**TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN HUKUM ISLAM PADA**  
**CV. MONITA FOOD KUNINGAN**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)  
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES)

Fakultas Syariah

Oleh:

**SYABINA ISTIQOMAH**

**2008202024**

Pembimbing:

Pembimbing I,

Pembimbing II,

  
**Afif Muamar, M.H.I.**

**NIP. 19851219 201503 1 007**

  
**Ema Nurkhaerani, M.H.**

**NIP. 19900716 201710 3 201**

Mengetahui:

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah,



**Akhmad Shodikin, M.H.I.**

**NIP. 19731104 200710 1 001**

## NOTA DINAS

**Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Syariah  
IAIN Syekh Nurjati Cirebon  
di  
Cirebon**


*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/i **Syabina Istiqomah**, NIM: 2008202024 dengan judul **“Implementasi Perlindungan Hukum terhadap Pekerja Perempuan dalam Tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Islam pada CV. Monita Food Kuningan”**. Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah (FS) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqasyahkan.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Pembimbing I,

Pembimbing II,

  
Afi Muamar, M.H.I.


NIP. 19851219 201503 1 007

  
Ema Nurkhaerani, M.H.

NIP. 19900716 201710 3 201

Mengetahui:

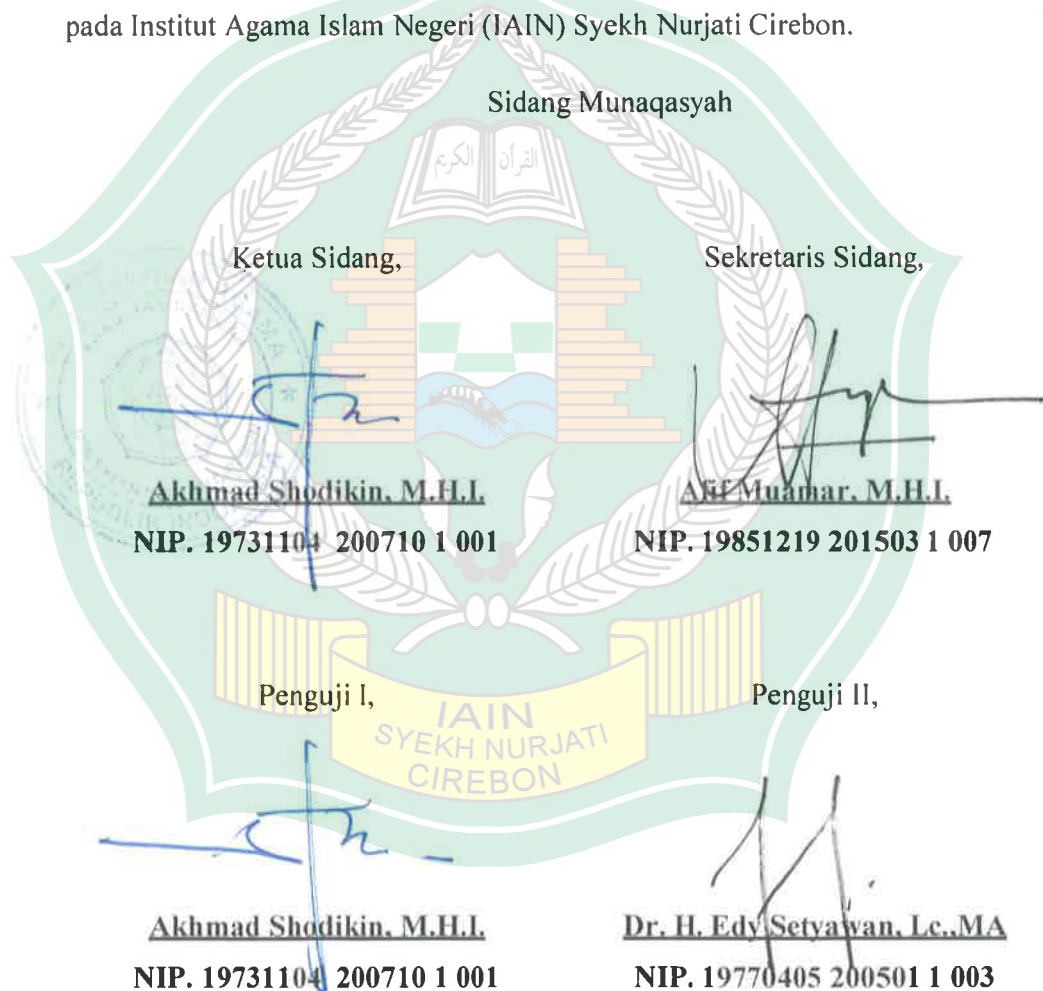
Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah,

  
Akhmad Shodikin, M.H.I.  
NIP. 19731104 200710 1 001

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Implementasi Perlindungan Hukum terhadap Pekerja Perempuan dalam Tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Islam pada CV. Monita Food Kuningan”. Oleh Syabina Istiqomah, NIM : 2008202024, telah diajukan dalam sidang munaqasyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 7 Desember 2023.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Hukum (S.H) pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah (FS) pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.





## PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

*Bismillahirrahmanirrahim*

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Syabina istiqomah

NIM : 2008202024

Tempat, Tanggal Lahir : Cirebon, 18 Oktober 2002

Alamat : Desa Babakan Losari Lor RT 004 RW 001 Blok Pahing  
Kec. Pabedilan Kab. Cirebon

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Implementasi Perlindungan Hukum terhadap Pekerja Perempuan dalam Tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Islam pada CV. Monita Food Kuningan”**.. ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Cirebon, 29 November 2023

enyatakan  


**Syabina Istiqomah**

**NIM. 2008202024**

## KATA PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan karunia serta kemudahan, akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Shalawat dan salam selalu terlimpahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW.

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi. Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya kepada Bapak Sahru dan Mamah Nur Elah sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga yang telah memberikan kasih sayang, dukungan, ridho, dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tidak mungkin dapat kubalas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata persembahan.

Terima Kasih



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis merupakan perempuan kelahiran Cirebon, 18 Oktober 2002. Dengan rasa penuh dan kasih sayang penulis dibesarkan dan diberi nama Syabina Istiqomah. Penulis merupakan anak kedua dari dua bersaudara dari pasangan Bapak Sahru dan Ibu Nur Elah. Penulis merupakan Warga Negara Indonesia dan beragama Islam yang bertempat tinggal di Desa Babakan Losari Kec. Pabedilan Kab. Cirebon, Jawa Barat. Adapun jenjang pendidikan yang telah ditempuh, sebagai berikut:

1. MI Islamiyah Babakan Losari Lor, lulus pada tahun 2014.
2. SMP Negeri 2 Pabedilan, Lulus pada tahun 2017.
3. SMA Negeri 1 Pabedilan, Lulus pada tahun 2020.

Penulis merupakan mahasiswa Program Studi Hukum Ekonomi Syariah dan mengambil judul skripsi **“IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN DALAM TINJAUAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN HUKUM ISLAM PADA CV. MONITA FOOD KUNINGAN”**, dibawah bimbingan Bapak Afif Muamar, M.H.I. dan Ibu Ema Nurkhaerani, M.H.



## MOTTO

“Semua yang terjadi dalam hidup kita adalah takdir Allah SWT, tapi tidak ada yang Allah SWT takdirkan kecuali ada kebaikan bagi kita ”

**(Ust Hanan Attaki)**





## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan semesta alam, karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Implementasi Perlindungan Hukum terhadap Pekerja Perempuan dalam Tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Islam pada CV. Monita Food Kuningan**". Sholawat serta salam senantiasa tercurah kepada baginda kita Nabi Muhammad SAW karena berkat perjuangan beliau kita dapat merasakan manfaat dari ilmu pengetahuan yang berlandaskan imam dan Islam dalam kehidupan kita.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H) pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Peneliti menyadari penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan untuk itu peneliti mengharapkan saran kepada seluruh pihak, karena penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan.

Selanjutnya selama waktu penelitian, penyusunan, hingga sampai skripsi ini diselesaikan, peneliti sungguh telah mendapat banyak bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, peneliti mengucapkan terima kasih kepada para pihak:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag selaku Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Edy Setyawan, Lc., M.A selaku Dekan Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Akhmad Shodikin, M.H.I. selaku Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
4. Bapak Afif Muamar, M.H.I selaku Sekretaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
5. Bapak Afif Muamar, M.H.I. dan Ema Nurkhaerani, M.H. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan dan bimbingannya bagi penulis selama penyusunan skripsi.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen beserta staff Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

7. Kepada Bapak Sahrul, terima kasih selalu berjuang untuk kehidupan peneliti, beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan namun beliau mampu mendidik peneliti, memotivasi, dan memberikan dukungan hingga peneliti bisa menyelesaikan pendidikannya sampai sarjana.
8. Kepada Mamah Nur Elah, yang tiada hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi serta doa hingga peneliti bisa menyelesaikan pendidikannya sampai sarjana.
9. Kepada seluruh keluarga peneliti, yaitu Bapak Hapid, Ema Nunung, A Iyus, A Irin, Dede Shanum, dan khususnya Tete Mu'Minina Sabila yang telah memberikan doa, dukungan, motivasi, serta kasih sayang yang entah bagaimana harus membalasnya.
10. Bapak Aris Risma Sunarmas selaku Direktur CV. Monita Food Kuningan yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian di CV. Monita Food Kuningan dan para staff serta pekerja yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini.
11. Kepada sahabat tersayang Sefilla Al Maida, Gustyaning Noorjati Rahayu, Rifqi Fuad Fauzan, Iman Muttaqin, Dewi Azza Nurlailila, Ananda Khoirunisa, Belina Nur Fanilan, Radelia Dzahab Lestari, Astri Maulida Zahra, Alya Shafiyah, dan Indah Suci Lestari, dan khususnya Ditta Rahma Dewi. Terimakasih sudah membantu, menemani, mendengarkan keluh kesah, memotivasi, dan memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini.
12. Kepada teman-teman seperjuangan Hukum Ekonomi Syariah angkatan 2020 dan juga teman-teman KKN Desa Kedawung Khususnya Agnes, Fero, Siska, Salwa, Arlina, dan Mela terimakasih atas kebersamaan selama masa kuliah yang tidak akan terlupakan. Terimakasih untuk semua kenangan indah dan pengalaman yang berharga.
13. Kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas semuanya.

14. Dan terakhir, diri saya sendiri Syabina Istiqomah. Terima kasih telah berusaha keras dan berjuang sejauh ini, terima kasih sudah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang sudah dimulai dan mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan di luar keadaan serta tidak pernah memutuskan untuk menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin.

Hanya pada Allah SWT kembalinya segala sesuatu. Penulis hanya mampu mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya, semoga kebaikan yang telah dicurahkan menjadi nilai-nilai amal di sisi Allah SWT. Aamiin.

Cirebon, 29 November 2023

Penyusun,

Syabina Istiqomah



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK .....	ii
ABSTRACT .....	iii
المخلص.....	iv
PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	v
SKRIPSI.....	v
LEMBAR PENGESAHAN .....	vii
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	viii
KATA PERSEMBAHAN .....	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	x
MOTTO .....	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL .....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN.....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
D. Literature Review.....	8
E. Kerangka Pemikiran.....	16
F. Metodologi Penelitian .....	19
<b>BAB II LANDASAN TEORI MENGENAI PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PEREMPUAN .....</b>	<b>26</b>
A. Tinjauan Umum Ketenagakerjaan.....	26
B. Tinjauan Umum Tenaga Kerja Perempuan.....	28
C. Perlindungan Hukum bagi Pekerja Perempuan .....	30
<b>BAB III TINJAUAN UMUM TENTANG PEKERJA PEREMPUAN DI CV. MONITA FOOD KUNINGAN .....</b>	<b>42</b>
A. Gambaran Umum CV. Monita Food Kuningan.....	42



B.	Fasilitas CV. Monita Food Kuningan .....	46
C.	Tugas dan Wewenang di CV. Monita Food Kuningan .....	46
D.	Gambaran Umum Tenaga Kerja Perempuan di CV. Monita Food Kuningan 49	
<b>BAB VI PEMBAHASAN TENTANG IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PEREMPUAN DI CV. MONITA FOOD KUNINGAN .....</b>		<b>53</b>
A.	Perlindungan Hukum bagi Pekerja Perempuan di CV. Monita Food Kuningan .....	53
B.	Implementasi Perlindungan Hukum Pekerja Perempuan pada CV. Monita Food Kuningan Ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan .....	61
C.	Perlindungan Pekerja Perempuan Menurut Hukum Islam .....	69
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>74</b>
A.	Kesimpulan .....	74
B.	Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>77</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Tabel 3.1 Data Pekerja Perempuan di CV. Monita Food Kuningan.....	50
Tabel 3.2 Data Upah Pekerja CV. Monita Food Kuningan Perhari.....	51



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Logo CV. Monita Food Kuningan .....	44
Gambar 3.2 Produk Bawang Goreng CV. Monita Food Kuningan .....	44



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

### 1. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Dibawah ini disajikan daftar huruf Arab dan transliterasinya dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	Š	Es (dengan titik diatas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	Ḥ	Ha (dengan titik dibawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	Ž	Zet



			(dengan titik diatas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	Ṣad	Ṣ	Es dengan titik dibawah)
ض	Ḍad	Ḍ	De (dengan titik dibawah)
ط	Ṭa	Ṭ	Te (dengan titik dibawah)
ظ	Za	Z	Zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	ء	koma terbalik (diatas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef

ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
هـ	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	ء	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

## 2. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

### 1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
َ	Fathah	A	A
ِ	Kasrah	I	I
ُ	Dammah	U	U

### 2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اَ...يْ	Fathah dan Ya	Ai	A dan U
اَ...وْ	Fathah dan Wau	Au	A dan U
اَ...يْ	Fathah dan Ya	Ai	A dan U

Contoh:

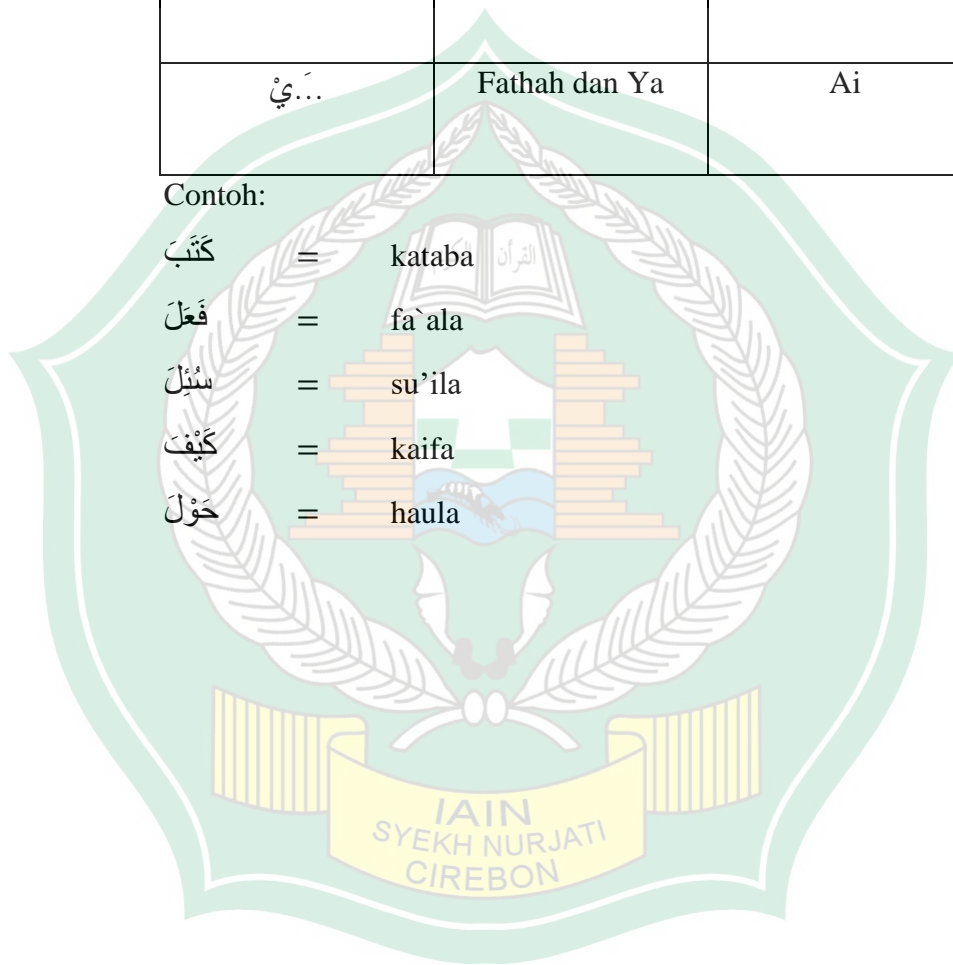
كَتَبَ = kataba

فَعَلَ = fa'ala

سُئِلَ = su'ila

كَيْفَ = kaifa

حَوْلَ = haula



### 3. Maddah

*Maddah* atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اَ..اَ..	Fathah dan Alif atau Ya	Ā	A dan garis di atas
إِ..	Kasrah dan Ya	Ī	I dan garis di atas
وُ..	Dammah dan Wau	Ū	U dan garis di atas

Contoh:

قَالَ = qāla

رَمَى = ramā

قِيلَ = qīla

يَقُولُ = yaqūlu

### 4. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

a. *Ta' marbutah* hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

b. *Ta' marbutah* mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ = raudah al-attfāl/raudahtul atfāl  
الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ = al-madīnah al-munawwarah/al-madīnatul  
munawwarah  
طَلْحَةُ = talhah

#### 5. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

نَزَّلَ = nazzala  
الْبِرُّ = al-birr

#### 6. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

##### a. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf “l” diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

##### b. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya. Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.



Contoh:

الرَّجُلُ = ar-rajulu

الْقَلَمُ = al-qalamu

الشَّمْسُ = asy-syamsu

الْجَلَالُ = al-jalālu

## 7. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

تَأْخُذُ = ta'khuzu

شَيْءٌ = syai'un

## 8. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

وَ إِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ = Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/

Wa innallāha lahuwa khairurrāziqīn

بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا = Bismillāhi majrehā wa mursāhā

## 9. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ = Alhamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/  
Alhamdu lillāhi rabbil `ālamīn

الرَّحْمَنُ الرَّحِيمُ = Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

اللَّهُ غَفُورٌ رَحِيمٌ = Allaāhu gafūrun rahīm

لِلَّهِ الْأُمُورُ جَمِيعًا = Lillāhi al-amru jamī`an/Lillāhil-amru jamī`an

#### 10. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.

