

**IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH GURU HONORER PADA
WAKTU CUTI MELAHIRKAN DI SDN 01 JAGAPURA PERSPEKTIF
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN DAN HUKUM ISLAM**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syari'ah
Fakultas Syari'ah



Disusun oleh:

VANIA ANASTASYA

NIM :1908202051

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

2023 M/1444 H

HALAMAN JUDUL

**IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH GURU HONORER PADA
WAKTU CUTI MELAHIRKAN DI SDN 01 JAGAPURA PERSPEKTIF
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN DAN HUKUM ISLAM**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syari'ah
Fakultas Syari'ah

Disusun oleh:

Vania Anastasya

NIM 1908202051



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

2023 M/1444 H

ABSTRAK

Vania Anastasya. NIM: 1908202051, “IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH GURU HONORER PADA WAKTU CUTI MELAHIRKAN DI SDN 01 JAGAPURA PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN HUKUM ISLAM. 2023

Gaji/upah merupakan bentuk penghargaan yang diberikan oleh pemberi kerja terhadap pekerja atas pekerjaan yang telah dilakukan. Dalam meningkatkan keikutsertaan pembangunan Nasional sebagai pekerja, perempuan di masa sekarang ikut berpartisipasi dalam kesejahteraan keluarga, salah satunya menjadi tenaga pengajar. Ketentuan pengupahan dan wujud perlindungan hak-hak khusus diberikan bagi tenaga kerja perempuan tercantum dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan meliputi hak cuti haid, cuti melahirkan dan berhak mendapat upah penuh dan Hukum Islam.

Penelitian ini bertujuan untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan yang menjadi rumusan masalah yaitu untuk mengetahui implementasi pemberian upah guru honorer pada waktu cuti melahirkan ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 dan hukum Islam. Penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif, data yang dikumpulkan dengan cara *interview* (wawancara), observasi, dokumentasi kemudian dengan metode deskriptif analisis.

Adapun hasil dari penelitian ini yaitu implementasi pemberian upah guru honorer pada waktu cuti melahirkan di SDN 01 Jagapura telah sesuai dengan Pasal 84 Undang-Undang Ketenagakerjaan yaitu upah yang diberikan penuh dan sesuai perjanjian. Akan tetapi tidak sesuai dengan pasal 78 dan pasal 88 karena ada tambahan waktu mengajar dan upah yang tidak layak. Sedangkan menurut hukum Islam implementasi pemberian upah guru honorer pada waktu cuti melahirkan sah karena telah memenuhi rukun dan syarat *Ijarah* dan termasuk dalam akad *Ju'alah* yaitu guru honorer tersebut tetap mendapat gaji/upah sebagai *reward* (hadiah).

Kata kunci: Upah/Gaji, Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003, Hukum Islam

ABSTRACT

Vania Anastasya. NIM: 1908202051, “IMPLEMENTATION OF PROVISION OF WAGES FOR HONORARY TEACHERS DURING MATERNITY LEAVE AT SDN 01 JAGAPURA PERSPECTIVE OF LAW NUMBER 13 OF 2003 AND ISLAMIC LAW. 2023

Salary/wages are a form of appreciation given by employers to workers for the work they have done. In increasing their participation in national development as workers, women today participate in family welfare, one of which is becoming teaching staff. Wage provisions and forms of special rights protection provided for female workers are contained in Law Number 13 of 2003 concerning Employment, including the right to menstrual leave, maternity leave and the right to receive full wages and Islamic Law.

This research aims to answer the questions that form the problem formulation, namely to determine the implementation of paying honorary teachers during maternity leave in terms of Law Number 13 of 2003 and Islamic law. This research uses qualitative research, data collected by means of interviews, observation, documentation and then using descriptive analysis methods.

The results of this research are that the implementation of paying honorary teachers during maternity leave at SDN 01 Jagapura is in accordance with Article 84 of the Manpower Law, namely the wages given are in full and according to the agreement. However, it is not in accordance with article 78 and article 88 because there is additional teaching time and inadequate wages. Meanwhile, according to Islamic law, the implementation of paying honorary teachers during maternity leave is valid because it has fulfilled the pillars and requirements of *Ijarah* and is included in the *Ju'alah* contract, namely that the honorary teacher still gets a salary/wages as a reward.

Keywords: Wages/Salaries, Employment Law Number 13 of 2003, Islamic Law

الملخص

منظور **SDN 01** تنفيذ توفير الأجور للمدرسين الفخريين أثناء إجازة الأمومة في "١٩٠٨٢٠٢٠٥١" NIM: فانيا اناستازيا جاجابورا للقانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ والقانون الإسلامي ٢٠٢٣.

الراتب / الأجور هي شكل من أشكال التقدير الذي يقدمه أصحاب العمل للعمال على العمل الذي قاموا به. ومن خلال زيادة مشاركتهن في التنمية الوطنية كعاملات، تشارك النساء اليوم في رعاية الأسرة، والتي أصبحت إحداها عضوة في هيئة التدريس. وترد أحكام الأجور وأشكال حماية الحقوق الخاصة المقدمة للعاملات في القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٢٣ بشأن العمل، بما في ذلك الحق في إجازة الحميم وإجازة الأمومة والحق في الحصول على الأجر الكامل والشريعة الإسلامية.

يهدف هذا البحث إلى الإجابة على الأسئلة التي تشكل صياغة المشكلة، ألا وهي تحديد مدى تطبيق صرف أجور المعلمات الفخريات أثناء إجازة الأمومة وفقا للقانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ والشريعة الإسلامية. يستخدم هذا البحث البحث النوعي، والبيانات التي تم جمعها عن طريق المقابلات والملاحظة والتوثيق ومن ثم استخدام أساليب التحليل الوصفي.

نتائج هذا البحث هي أن تنفيذ دفع أجور المعلمين الفخريين أثناء إجازة الأمومة في **Jagapura 01 SDN** يتوافق مع المادة ٨٤ من قانون القوى العاملة، أي أن الأجور المقدمة كاملة ووفقاً للاتفاقية. إلا أن ذلك لا يتفق مع المادة ٧٨ والمادة ٨٨ بسبب وجود وقت إضافي للتدريس وعدم كفاية الأجور. أما شرعاً، فيصح تطبيق دفع رواتب المعلمات الفخريات أثناء إجازة الأمومة لأنها استوفت أركان ومتطلبات الإجازة ودخلت في عقد الجعالة، وهي أن المعلمة الفخرية لا تزال تحصل على راتب/أجر كما هو مقرر. مكافأة.

الكلمات المفتاحية: الأجور والرواتب، قانون العمل رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣، الشريعة الإسلامية

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

**IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH GURU HONORER PADA WAKTU CUTI
MELAHIRKAN DI SDN 01 JAGAPURA PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN HUKUM ISLAM**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (SH)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syari'ah/Muamalah Fakultas Syari'ah

Oleh:

VANIA ANASTASYA

NIM: 1908202051

Pembimbing

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Prof. Dr. H. Aan Jaefani, M.Ag

NIP. 197506012005011008

Dr. Leliya, S.H., M.H

NIP. 197312282007102003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syari'ah



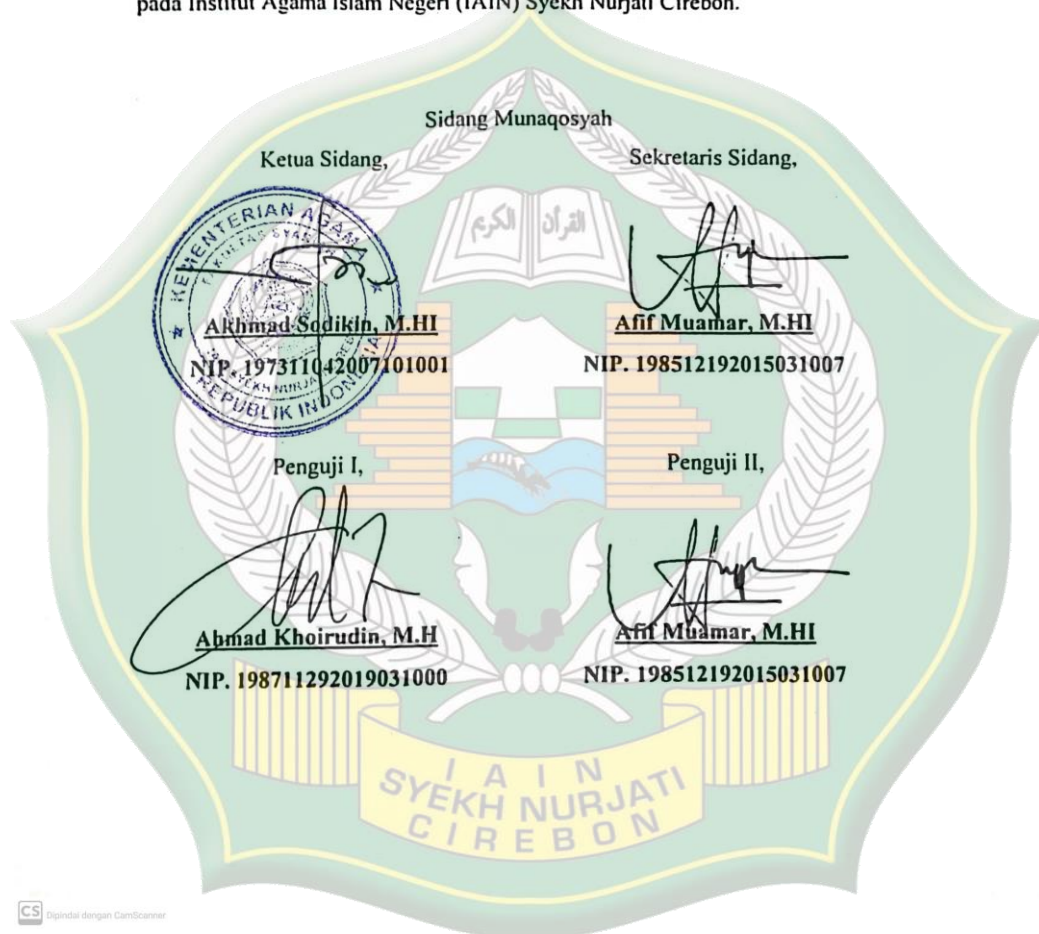
Abdullah Shodikin M.HI

NIP. 197311042007101001

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul. "IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH GURU HONORER PADA WAKTU CUTI MELAHIRKAN DI SDN 01 JAGAPURA PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN HUKUM ISLAM", oleh Vania Anastasya, NIM : 1908202051, telah diajukan dalam sidang munaqosyah Institut Agama Islam (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 30 November 2023.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Hukum (SH) pada jurusan Hukum Ekonomi Syari'ah (HES) Fakultas Syari'ah pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.



NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syari'ah IAIN Syekh Nurjati Cirebon di
Cirebon

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/I Vania Anastasya, NIM : 1908202051 dengan judul "IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH GURU HONORER PADA WAKTU CUTI MELAHIRKAN DI SDN 01 JAGAPURA PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN HUKUM ISLAM". Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pembimbing I,
Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag
NIP. 197506012005011008

Pembimbing II,
Dr. Leliya, S.H., M.H
NIP. 197312282007102003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syari'ah


Ardamad Shodikin M.HI
NIP. 197311042007101001

PERNYATAAN OTENSITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Vania Anastasya

NIM : 1908202051

Tempat Tanggal Lahir : Brebes, 26 April 2001

Alamat : Jalan Ahmad Yani, Dukuh Turi RT 01/ RW 03,
Ketanggungan, Brebes, Jawa Tengah

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH GURU HONORER PADA WAKTU CUTI MELAHIRKAN DI SDN 01 JAGAPURA PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN HUKUM ISLAM”**, ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi, dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai. Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya asli saya ini.

Cirebon,

Saya yang menyatakan,



Vania Anastasya

NIM. 1908202051

MOTTO

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

(Sesungguhnya beserta kesulitan itu ada kemudahan)



KATA PERSEMBAHAN

Tiada kata yang pantas selain rasa syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kenikmatan sehat, alhamdulillahirabbil'alamin penulis persembahkan skripsi ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi Papah dan Mamah tercinta, ribuan kalimat doa dan yang telah dipanjatkan oleh Papah dan Mamah sehingga Allah memberikan segala keajaiban-Nya kepada penulis. Semoga ini menjadi awal untuk membuat Papah dan Mamah bahagia, karna kusadar selama ini belum bisa berbuat lebih. Untuk Papah dan Mamah yang selalu memberi motivasi, selalu mendoakan, menasihati untuk menjadi lebih baik dan tidak kenal rasa lelah dan jenuh dalam mendidik dan memberi segala bentuk kasih sayang. Terima kasih Papah Mamah.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Vania Anastasya atau akrab disapa Vania, lahir di Brebes 26 April 2001. Penulis merupakan anak terakhir dari empat bersaudara dari pasangan Bapak Tauhid dan Ibu Khomisah. Menempuh pendidikan di SD Negeri 07 Ketanggungan, SMP Negeri 01 Ketanggungan, SMA Negeri 01 Brebes, dan melanjutkan pendidikannya di IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Penulis mengikuti program S-1 pada Fakultas Syari'ah Program Studi Hukum Ekonomi Syari'ah/Muamalah dan mengambil judul Skripsi "IMPLEMENTASI PEMBERIAN UPAH GURU HONORER PADA WAKTU CUTI MELAHIRKAN DI SDN 01 JAGAPURA DI TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN HUKUM ISLAM" di bawa bimbingan Bapak Aan Jaelani sebagai Pembimbing I dan Ibu Leliya sebagai Pembimbing II. Karena sejatinya kesempurnaan hanya milik Sang Maha Pencipta, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran mengenai skripsi ini, yang dapat disampaikan kepada penulis di alamat email vaniaanastasya819@gmail.com.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kekuatan dan memberikan rahmat dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Implementasi Pemberian Upah Guru Honorer Pada Waktu Cuti Melahirkan di SDN 01 Jagapura Perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan Hukum Islam”.

Laporan hasil penelitian skripsi ini disusun untuk memenuhi Sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Hukum Jurusan Hukum Ekonomi Islam (S1) pada Fakultas Syari’ah.

Pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberikan dukungan dan Kerjasamanya. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M. Ag, selaku Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M. Ag, selaku Pembimbing I atas dukungan, semangat, dan kesabaran yang tak ternilai harganya selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Dr. Leliya, S.H., M.H, selaku Pembimbing II atas komentar dan sarannya yang berwawasan, yang membantu saya memperbaiki dan meningkatkan penyelesaian tugas akhir ini.
4. Ibu Rodijah, S.Pd, selaku Kepala Sekolah yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian serta banyak membantu penulis selama melakukan penelitian skripsi di SD Negeri 01 Jagapura.
5. Bapak Tauhid dan Ibu Khomisah yang telah memberikan do’a, motivasi, semangat dan kasih sayang yang pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh sahabat saya yang turut mendukung dan memberikan semangat untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.

7. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting.*

Kepada semua pihak yang tidak bisa penyusun sebutkan satu persatu, dihaturkan banyak terima kasih dan semoga amal baiknya diterima dan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Aamiin.

Cirebon, 20 November 2023

Penyusun

Vania Anastasya



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
الملخص	iv
PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	v
NOTA DINAS.....	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
PERNYATAAN OTENSITAS SKRIPSI.....	viii
MOTTO	ix
KATA PERSEMBAHAN	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB – LATIN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian	11
E. Literatur Riview	12
F. Kerangka Berfikir.....	15
G. Metodologi Penelitian	18

H. Sistematika Penulisan	23
BAB II UPAH GURU HONORER PADA WAKTU CUTI MELAHIRKAN	
DI SDN 01 JAGAPURA PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13	
TAHUN 2003 DAN HUKUM ISLAM.....	
A. Gaji atau Upah	25
1. Pengertian Upah	25
2. Sistem Pengupahan.....	28
3. Fungsi Upah	34
4. Proses Penentuan Upah	36
5. Tujuan Pemberian Upah.....	37
B. Guru Honorer.....	38
1. Pengertian Guru Honorer	38
2. Hak Guru	41
C. Cuti Melahirkan.....	42
1. Pengertian Cuti	42
2. Macam-Macam Cuti.....	45
D. Upah Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang	
Ketenagakerjaan	48
1. Upah menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan.....	48
2. Mekanisme Pembayaran Upah.....	49
E. Upah Dalam Islam	53
1. Pengertian Ijarah.....	53
2. Dasar Hukum Gaji/Upah (<i>Ijarah</i>)	55
3. Konsep Upah dalam Perspektif Islam	59
4. Syarat dan Rukun Upah (<i>Ijarah</i>)	59
5. Pengertian Ju'alah.....	65
6. Dasar Hukum Ju'alah.....	66

7. Syarat-Syarat Akad Ju'alah.....	68
8. Hikmah dan Manfaat Ju'alah	69
9. Pembatalan Akad Ju'alah.....	70
BAB III GAMBARAN UMUM SDN 01 JAGAPURA	71
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	71
1. Profil SD Negeri 01 Jagapura.....	71
2. Visi Misi dan Tujuan SD Negeri 01 Jagapura.....	71
B. Daftar Guru SD Negeri 01 Jagapura	73
C. Struktur Organisasi SD Negeri 01 Jagapura	74
D. Program Strategis	75
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	79
A. Implementasi Pemberian Gaji/Upah Guru Honorer pada Waktu Cuti Melahirkan.....	79
B. Tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Terhadap Pemberian Upah Guru Honorer pada Waktu Cuti Melahirkan	82
C. Tinjauan Hukum Islam Terhadap Pemberian Upah Guru Honorer Waktu Cuti Melahirkan di SDN 01 Jagapura.....	87
BAB V PENUTUP.....	94
A. Kesimpulan	94
B. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	96