

**PENGARUH MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BMT AL-ISHLAH
BOBOS KABUPATEN CIREBON**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E.I)
pada Program Studi Ekonomi Perbankan Islam
Jurusan Syariah STAIN Cirebon**



Oleh

AHMAD NAOFAL

Nomor Pokok : 50330179

**DEPARTEMEN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)**

CIREBON

1429 H / 2008 M

IKHTISAR

Ahmad Naofal “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan BMT Al-Ishlah Bobos Kabupaten Cirebon”

Untuk mencapai peningkatan kedisiplinan serta peningkatan efektifitas kinerja karyawan BMT Al-Ishlah Bobos Kabupaten Cirebon, dibutuhkan figur manajer yang mampu memberi *support* dan motivasi dengan baik. Dengan pemberian motivasi, diharapkan akan berpengaruh pada prestasi kerja karyawan di dalamnya yang termasuk peningkatan etos kerja, kemampuan, disiplin, pengabdian, dan kualitas para karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya.

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu bagaimana gambaran motivasi kerja pada BMT Al-Ishlah, bagaimana gambaran prestasi kerja, dan bagaimana hubungan/ pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja pada BMT Al-Ishlah Bobos Dukupuntang Cirebon.

Tujuan penulisan skripsi ini yaitu ingin meneliti sampai sejauhmana pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada BMT Al-Ishlah Bobos Dukupuntang Cirebon.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif, dan teknik pengumpulan datanya dengan wawancara dan angket yang dibagikan kepada karyawan BMT Al-Ishlah untuk dijadikan sampel. Untuk mengukur keeratan hubungan antara pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan, digunakan *koefisien korelasi Spearman Rank dan koefisien Determinasi*.

Berdasarkan hasil observasi, pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada BMT Al-Ishlah dinyatakan sangat baik, hal ini dapat dilihat dari hasil pengolahan data 90% pendapat karyawan yang menyatakan sangat setuju dan setuju, dan 92,5% pendapat karyawan yang menyatakan sangat setuju dan setuju bahwa kinerja karyawan telah efektif. Dan melalui uji statistik diperoleh koefisien korelasi $r = 0,97$ setelah dikonfirmasi dengan r tabel dengan $N = 7$ dengan tingkat kepercayaan 95%, r tabel product moment = 0,754. Hal ini menunjukkan bahwa r hitung lebih besar dari r tabel ($0,991 > 0,754$), dan dapat dikategorikan pada koefisien korelasi sangat kuat. Uji koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 98,03% yang termasuk dalam kategori sangat kuat. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja yang baik akan berpengaruh terhadap prestasi kerja.

PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
BMT AL-ISHLAH BOBOS KABUPATEN CIREBON**

Oleh :
AHMAD NAOFAL
NIM. 50330179

Menyetujui,

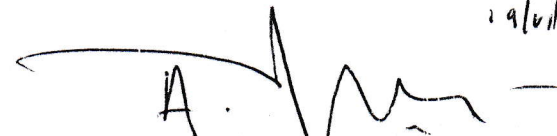
Pembimbing I


Toto Suharto, SE, M.Si
NIP. 150 300 936

Pembimbing II


Dr. Achmad/Kholiq, MA
NIP. 150/258 797

Mengetahui,
Ketua Prodi Ekonomi Perbankan Islam (EPI)


Ayus Ahmad Yusuf, SE, M. Si
NIP. 150 300 935

19/01/08

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan BMT Al-Ishlah Bobos Kabupaten Cirebon”, oleh Ahmad Naofal, NIM : 50330179, telah diujikan dalam sidang Munaqosyah STAIN Cirebon pada tanggal 28 Januari 2008.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E.I) Jurusan Syariah Program Studi Muamalah Ekonomi Perbankan Islam Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon.

Cirebon, 28 Januari 2008

Sidang Munaqosyah

Ketua,

merangkap anggota



Drs. Wasman, M.Ag
NIP 150 250 502

Sekretaris,

merangkap anggota

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Toto Suharto', written over a circular official stamp.

Toto Suharto, S.E., M.Si
NIP. 150 300 936

Anggota,

Penguji I,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dr. H. Abdus Salam Dz.', written over a circular official stamp.

Dr. H. Abdus Salam Dz., M.M
NIP 150 209 885

Penguji II,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Sri Rokhlinasari', written over a circular official stamp.

Sri Rokhlinasari, S.E., M.Si
NIP. 150 295 506

NOTA DINAS

Yang Terhormat

Ketua Jurusan Syari'ah

STAIN Cirebon

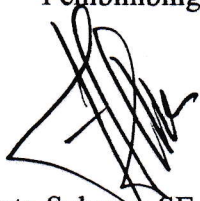
Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Setelah melakukan bimbingan, telaahan, dan koreksi terhadap skripsi AHMAD NAOFAL, Nomor Pokok : 50330179, Judul Skripsi “ Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan BMT Al-Ishlah Bobos Kabupaten Cirebon ”, kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Jurusan Syari'ah STAIN Cirebon untuk di Munaqasahkan.

Demikian Nota Dinas ini kami sampaikan untk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

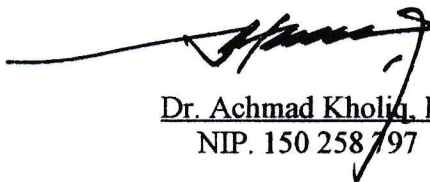
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pembimbing I



Toto Suharto, SE, M.Si
NIP. 150 300 936

Pembimbing II




Dr. Achmad Kholiq, MA
NIP. 150 258 797

Mengetahui :

Ketua Prodi Ekonomi Perbankan Islam (EPI)

19/02/20



Ayus Ahmad Yusuf, SE, M. Si
Nip : 150 300 395

PERNYATAAN OTENTISITAS

Bismillahirrahmanirrahim.

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "*Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan BMT Al-Ishlah Bobos Kabupaten Cirebon*" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 19 Januari 2008

Yang Membuat Pernyataan,



Ahmad Naofal
NIM 50330179

PERSEMBAHAN

*Skripsi ini kupersembahkan kepada ayahanda dan Ibunda tercinta
(H. Muhaemin) dan (Hj. Farikha)
yang telah melahirkan, mendidik, membimbing dan yang
selalu membantu dalam do'a*

*Untuk Kakaku Habibah, Said, Iip, Ujang, Gozali, Yati, Khunaenah,
Tato dan adik-adiku Zuhri (EPI), Nok, Likhia and Rodo juga
Ponakan-ponakanku yang lucu-lucu
Zila, Kiki, Sivvi and Raffli*

*Kupersembahkan khusus kepada Ela Komalasari
Yang selalu memberikan aku
Motivasi dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.*

*Untuk teman-teman EPI satu
Burhan yang telah memberikan masukan
dan saran-sarannya, popon, opy, elin, geng wonder women
yeni, ela, vian, icha, cheri, qq, eli and wiwi. Juga nano, makfirus, juli
dan seluruh mahasiswa Syariah angkatan 2003*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Cirebon tepatnya di Desa/ Kec. Dukupuntang Kabupaten Cirebon, pada tanggal 28 Juni 1982. Penulis adalah putra ke lima dari pasangan Ayahanda H. Muhaemin dan Ibunda Hj. Farikha.

Pendidikan yang telah penulis selesaikan :

1. Sekolah Dasar Negeri II Dukupuntang Kabupaten Cirebon, lulus tahun 1996.
2. Madrasah Tsanawiyah Al-Hidayah Dukupuntang Kabupaten Cirebon, lulus pada tahun 1999.
3. Madrasah Aliyah Hasan Munadi Desa Banggle Kecamatan Beji Kabupaten Pasuruan Jawa Timur, lulus pada tahun 2002.
4. Masuk Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon pada tahun 2003, menyelesaikan studi pada Januari 2008.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur ke hadirat Allah SWT yang selalu memberikan kasih sayang dan petunjuknya kepada umatnya sehingga penulis diberi kemudahan dalam penyusunan penulisan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga tetap dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, dan para sahabatnya.

Dalam penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis sampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. M. Imron Abdullah, M. Ag, Ketua Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon.
2. Bapak Drs. Wasman, M.Ag, Ketua Jurusan Syariah STAIN Cirebon.
3. Bapak Toto Suharto, SE., M.Si selaku Pembimbing I yang telah memberikan petunjuk dan bimbingan sehingga selesainya penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Achmad Kholiq, M.Ag selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan sehingga selesainya penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Ayus Ahmad Yusuf, S.E, M.Si. Ketua Prodi Muamalah Ekonomi Perbankan Islam (EPI) Jurusan Syariah STAIN Cirebon.
6. Ayahanda dan Ibunda tercinta (Bpk H. Muhaemin) dan (Hj. Farikha), yang telah memberikan do'a dan semangat serta dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Bapak Dadan Perdana, S.E., Manager BMT Al-Ishlah Bobos.

8. Seluruh Staf/ Karyawan BMT Al-Ishlah Bobos.
9. Rekan-rekan pada Jurusan Syariah, khususnya Program Studi Ekonomi Perbankan Islam EPI-1 angkatan 2003.

Serta kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang telah memberikan bantuan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT. senantiasa memberikan kemudahan bagi mereka semua, Amin.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi kita semua, Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Cirebon, 28 Januari 2008

Penulis,

Ahmad Naofal
NIM 50330179

DAFTAR ISI

	Halaman
IKHTISAR	i
PENGESAHAN	ii
PERSETUJUAN	iii
NOTA DINAS	iv
PERNYATAAN OTENTISITAS	v
PERSEMBAHAN	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.2.1 Identifikasi Masalah	5
1.2.2 Pembatasan Masalah	5
1.2.3 Pertanyaan Penelitian	5
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Kerangka Pemikiran	6
1.6 Langkah-langkah Penelitian	9
1.6.1 Menentukan lokasi penelitian	9
1.6.2 Menentukan Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	9
1.6.3 Menentukan Populasi dan Sampel	10
1.6.4 Teknik Analisis Data	11
1.7 Hipotesis	16
1.7 Sistematika Penulisan	17

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Motivasi Kerja	18
2.2 Prestasi Kerja	28
2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja	28
2.2.2 Penilaian Prestasi Kerja	29
2.2.3 Aspek-aspek Kinerja	33
2.3 Hubungan Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja	34

BAB III KONDISI OBYEKTIF UJKS BMT AL-ISHLAH

3.1 Sejarah Berdirinya UJKS BMT Al-Ishlah	36
3.2 Visi dan Misi UJKS BMT Al-Ishlah	39
3.2.1 Visi	39
3.2.2 Misi	39
3.3 Bidang Usaha UJKS BMT Al-Ishlah	39
3.3.1 Produk Penghimpunan Dana	39
3.3.2 Produk Pembiayaan	45
3.4 Stuktur Organisasi dan Tugas Karyawan BMT Al-Ishlah	50
3.4.1 Pengelola UJKS BMT AL-Ishlah	50
3.4.2 Tugas Karyawan BMT Al-Ishlah	51
3.5 Pemasaran UJKS BMT Al-Ishlah	54
3.6 Pengawasan UJKS BMT Al-Ishlah	55
3.6.1 Pengawasan Internal	55
3.6.2 Pengawasan Eksternal	55
3.7 Manajemen Sumber Daya Insani UJKS BMT Al-Ishlah	56
3.8 Jam Kerja Karyawan UJKS BMT Al-Ishlah	57

**BAB IV PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN BMT AL-ISHLAH BOBOS KABUPATEN CIREBON**

4.1 Gambaran Pegaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada BMT Al-Ishlah Bobos Kabupaten Cirebon	58
4.1.1 Gambaran Motivasi Kerja	58
4.1.2 Gambaran Prestasi Kerja	65
4.2 Teknik Analisis Data	71
4.2.1 Pengujian Validitas Instrumen	71
4.2.2 Uji Reliabilitas	76
4.3 Hubungan Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan BMT Al-Ishlah Bobos Kabupaten Cirebon	79
4.3.1 Uji Hipotesis	79
4.3.2 Analisis Koefisien Determinasi (Koefisien Penentu)	81

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	82
5.2 Saran	83

DAFTAR PUSTAKA	84
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Skala Prosentase	14
Tabel 1.2	Interpretasi dari Nilai r	15
Gambar 2.1	Model Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow	25
Tabel 2.2	Elemen-elemen Pokok Sistem Penilaian Prestasi Kerja	32
Tabel 3.1	Jam Kerja Karyawan UJKS BMT Al Ishlah	57
Tabel 4.1	Rekapitulasi Pendapat Karyawan BMT Al-Ishlah Bobos Kabupaten Cirebon Tentang Motivasi Kerja	64
Tabel 4.2	Rekapitulasi Pendapat Karyawan BMT Al-Ishlah Bobos Kabupaten Cirebon Tentang Prestasi Kerja	71
Tabel 4.3	Hasil Perhitungan Uji Validitas Instrumen Variabel X	74
Tabel 4.4	Hasil Perhitungan Uji Validitas Instrumen Variabel Y	75
Tabel 4.5	Koefisien Korelasi dan Penafsiran	80