

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan tentang pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan UJKS BMT Al-Ishlah Bobos Kabupaten Cirebon, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

- 5.1.1 Keadaan motivasi kerja karyawan BMT Al-Ishlah Bobos Kabupaten Cirebon cukup baik. Hal tersebut dapat terlihat dari tanggung jawab karyawan dalam melaksanakan tugas yang menjadi tanggung jawabnya, dapat diselesaikan sesuai dengan ketentuan. Itu semua dapat tercapai karena pelaksanaan motivasi oleh manajer kepada karyawan sudah sesuai dengan prinsip-prinsip/ azas-azas motivasi, yaitu azas komunikasi, azas wewenang, azas mengikutsertakan, azas mendelegasikan, azas pengakuan, dan azas perhatian timbal balik.
- 5.1.2 Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja karyawan BMT Al-Ishlah Bobos Kabupaten Cirebon, ditunjukkan dengan diperolehnya nilai koefisien korelasi (  $r$  ) sebesar 0,991 % yang termasuk kategori sangat kuat. Ditunjukkan juga dengan hasil pengujian signifikansi korelasi antara Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja, dengan hasil ditolaknya  $H_0$  dan diterimanya  $H_a$ . Serta dari uji Determinasi (penentu) diperoleh nilai sebesar 98,03 % yang termasuk kategori sangat kuat, hal ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja

berpengaruh terhadap Prestasi Kerja karyawan BMT Al-Ishlah Bobos Kabupaten Cirebon sebesar 98,03 %.

## 5.2 Saran

Sebagai bahan informasi yang sekiranya dapat membantu dalam pengambilan keputusan dan kebijakan pelaksanaan motivasi di BMT Al-Ishlah Bobos Kabupaten Cirebon, penulis kemukakan beberapa saran berikut :

- 5.2.1 Untuk mencapai prestasi kerja yang lebih optimal lagi, pihak BMT Al-Ishlah hendaknya lebih intens dalam memantau kinerja karyawan. Hal ini dimungkinkan untuk mendapat hasil/ prestasi yang lebih baik lagi.
- 5.2.2 Prestasi yang dicapai oleh karyawan adalah merupakan semangat baru bagi perusahaan dalam meningkatkan kemampuannya melayani masyarakat pelaku ekonomi riil (pengusaha kecil menengah). Dengan begitu, tujuan dan cita-cita perusahaan sebagai lembaga ekonomi mikro syariah.
- 5.2.3 Untuk karyawan hendaknya juga senantiasa selalu meningkatkan prestasi kerjanya, yaitu dengan meningkatkan kemampuan dan motivasi kerjanya.