

**PENGARUH KEBIJAKAN INSENTIF KERJA KARYAWAN
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus di BMT Al-Ikhlas Sukahaji Kabupaten Majalengka)**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (SE.I)
Pada Program Studi Ekonomi Perbankan Islam (EPI)
Jurusan Syari'ah STAIN Cirebon**



Oleh

**NENG FAIZAH
NIM. 50430225**

**SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM (STAIN)
CIREBON**

2008

**PENGARUH KEBIJAKAN INSENTIF KERJA KARYAWAN
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus di BMT Al-Ikhlas Sukahaji Kabupaten Majalengka)**

Oleh

**Neng Faizah
NIM. 50430225**

**JURUSAN SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
(STAIN) CIREBON**

2008

IKHTISAR

Neng faizah. Pengaruh Kebijakan Insentif Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja karyawan Pada BMT Al-Ikhlas Sukahaji Majalengka

Insentif karyawan salah faktor yang harus diperhatikan oleh perusahaan, karena insentif sendiri memberikan suatu dorongan bagi karyawan karena kebutuhan karyawan diperhatikan, jika kebutuhan karyawan telah dipenuhi maka hal ini akan menimbulkan semangat kerja sehingga prestasi kerja akan meningkat. Kesesuaian antara insentif yang diharapkan dengan yang diberikan memacu semangat kerja dan meningkatkan prestasi kerja karyawan, jika kesesuaian antara keduanya tidak tercapai, maka karyawan tidak akan bekerja dengan baik. Akibatnya prestasi kerja menurun. Namun demikian meski perusahaan telah memberikan insentif yang baik (adil, layak, dan wajar), ternyata masih terdapat karyawan yang prestasinya rendah. Berdasarkan hal tersebut penelitian menduga bahwa ada pengaruh yang signifikan antara insentif karyawan dengan prestasi kerja karyawan.

Perumusan masalah dalam skripsi ini adalah bagaimana hubungan antar kebijakan insentif kerja karyawan dengan prestasi kerja karyawan BMT Al-Ikhlas Majalengka dan seberapa besar pengaruh kebijakan insentif kerja karyawan terhadap prestasi kerja karyawan BMT Al-Ikhlas Majalengka

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan kebijakan insentif dengan prestasi kerja karyawan pada BMT Al-Ikhlas Majalengka dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kebijakan insentif kerja karyawan terhadap prestasi kerja karyawan di BMT Al-Ikhlas Majalengka.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dimana pengumpulan datanya melalui wawancara, observasi, kepustakaan dan kuisioner dari para responden yang sampelnya diambil dengan menggunakan sampling jenuh (sensus). Kemudian data di olah dengan menggunakan pengujian validitas insrumen, pengujian reliabilitas insrumen, korelasi spearmen rank. Hasil analisis dari data tersebut menggunakan uji rho dan uji distribusi student, uji keberartian regresi dan uji ke linearan regresi (keberpengaruhan) dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa insentif karyawan memiliki pengaruh yang positif terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 71,9% pada BMT Al-Ikhlas Sukahaji Majalengka.

PERSETUJUAN
PENGARUH KEBIJAKAN INSENTIF KERJA KARYAWAN TEHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus di BMT Al-Ikhlas Sukahaji Kabupaten Majalengka)

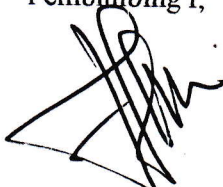
Oleh

Neng Faizah

NIM. 50430225

Menyetujui :

Pembimbing I,



Toto Suharto. SE., M.SI

NIP. 150 300 936

Pembimbing II,



Sri Rokhlinasari, SE., M.SI

NIP. 150 295 506

Mengetahui

Ketua Program Studi EPI



Ayus Ahmad Yusuf, SE., M.SI

NIP. 150 300 936

PENGESAHAN

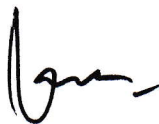
Skripsi ini berjudul “**Pengaruh Kebijakan Insentif Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan**” (Studi Kasus di BMT Al-Ikhlas Kec. Sukahaji Kab. Majalengka)” oleh Neng Faizah Nomor Induk 50430225 telah diajukan dalam sidang Munaqosah pada tanggal 27 Oktober 2008.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Islam (SE.I) pada Program Studi Ekonomi Perbankan Islam Jurusan Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN)Cirebon.

Cirebon, 27 Oktober 2008

Sidang Munaqosah

Ketua
Merangkap Anggota



Drs. Wasman, M.Ag
NIP. 150 250 936

Sekretaris
Merangkap Anggota



Toto Suharto, SE., M.Si
NIP. 150 300 936

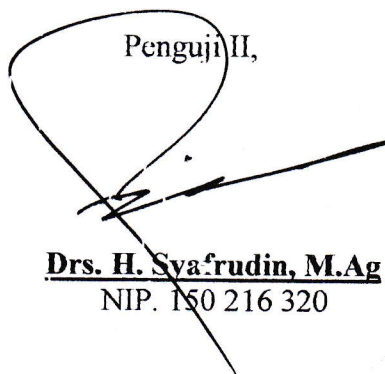
Anggota-Anggota :

Penguji I,



Ayus Ahmadi Yusuf, SE., M.Si
NIP. 150 300 935

Penguji II,



Drs. H. Syafrudin, M.Ag
NIP. 150 216 320

NOTA DINAS

Kepada Yth :

Ketua Jurusan Syariah

STAIN Cirebon

Di

Cirebon


Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah melakukan pembimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulis skripsi dari "**Pengaruh Kebijakan Insentif Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di BMT Al-Ikhlas Sukahaji Kabupaten Majalengka**". Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Jurusan Syariah STAIN Cirebon untuk di munaqosahkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Cirebon, 18 Oktober 2008

Pembimbing I



Toto Suharto, SE., M.SI

NIP. 150 300 936

Pembimbing II

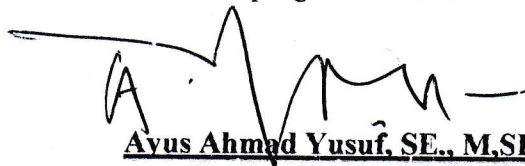


Sri Rokhlinasari, SE., M.SI

NIP. 150 295506

Mengetahui

Ketua program Studi EPI



Ayus Ahmad Yusuf, SE., M.SI

NIP. 150 300 935

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**Pengaruh Kebijakan Insentif Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di BMT Al-Ikhlas Kab. Majalengka**". Serta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sangsi apapun yang jatuh kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila di kemudian hari di temukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 18 Oktober 2008

Yang Membuat Pernyataan,



Neng Faizah
NIM. 50430225

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Majalengka 05 Mei 1983. anak ke 5 dari 6 bersaudara dari pasangan Bapak Abdul Ghoni dan Ibu Muplihah.

Penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah MI Rajagaluh - Majalengka pada tahun 1996, pendidikan Sekolah Tingkat Pertama MTS NU Kaliwungu pada tahun 1999, pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMU Al-Hikmah - Bumiayu pada tahun 2002. kemudian melakukan studi di Jurusan Syariah pada Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon. Ia menyelesaikan program Sarjana Strata Satu (S-I) Tahun akademik 2008 dengan judul skripsi **"Pengaruh Kebijakan Insentif Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di BMT Al-Ikhlas Kec. Sukahaji Kab. Majalengka"**.

MOTTO

*Kemurahan hati adalah nilai yang menutupi
Sedangkan akal adalah pedang yang amat tajam*

Kupersembahkan

Kepada :

Ayahanda Abdul Ghoni dan Ibunda Muplihah Bin HF Tercinta yang senantiasa memberikan do'a dan selalu memberikan yang terbaik bagi kehidupanku terutama dalam bentuk financial dan kakaku Iis Afiyah, Dede Munawarah S.H.I dan Suaminya, Ustad Syukran Ma'mun serta istrinya, Zamroni S.H.I, serta adiku Fitriyah tercinta semoga terlaksana apa yang di cita-citakan menjadi generasi bangsa yang berakhlakul karimah dan ponakan Que' yang cwantii (bawe ,pintar), "Rifa" yang selalu memberikan dukungan.

Kepada :

Bapak Toto Suharto, SE., M.SI dan Ibu Sri Rokhlinasari, SE., M.SI yang telah membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini.

Kepada :

Rekan-rekan seperjuangan terutama anak EPI-4 dan Debol yang telah memberikan pinjaman prin makasih banyak. Que Persembahkan teruntuk "Rifa" tercinta S.Pd.I yang telah memberikan motivasi dalam menyusun sripsi ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah dan Syukur bagi Allah *Azza Wa Jala* atas kasih sayang yang abadi yang telah diberikan kepada semua makhluk-Nya tanpa terkecuali, dan hanya dengan rahmat, taufik dan hidayah-Nya. Shalawat dan salam semoga senantiasa tertuju kepada kekasih sejati pionir revolusi jahiliyah Rasulullah Muhammad SAW beserta para pengikut setianya sehingga sampai detik ini masih tetap dinamis dan eksis dalam mewarnai peradaban manusia yang semakin modern.

Penulis tidak bisa memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya, kecuali ucapan terima kasih dan rasa hormat kepada :

1. Bapak Prof. DR. H. M Imran Abdullah, M.Ag, Ketua STAIN Cirebon.
2. Bapak Drs. H. Wasman, MA. Ketua Jurusan Syariah.
3. Bapak Ahmad Yusuf, SE., M.SI. Ketua Jurusan Studi Ekonomi Perbankan Islam (EPI).
4. Bapak Toto Suharto, SE., M.SI, pembimbing I.
5. Ibu Sri Rokhlinasari, SE., M.SI, pembimbing II.
6. Drs. Sutarjo ketua BMT Al-Ikhlas Sukahaji Majalengka.
7. Seluruh dosen, Staf dan Karyawan yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penulis menuntut ilmu di STAIN Cirebon.

8. Ayahanda dan ibunda, serta kaka dan adik tersayang yang senantiasa memberikan do'a *dukungan, perhatian dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
9. Rekan-rekan pada Jurusan Syariah Khususnya Program Studi Ekonomi Perbankan Islam (EPI-4) yang telah banyak memberikan bantuan moril, motivasi dan dorongan yang berarti bagi penulis.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap dan berdo'a semoga amal ibadah kekurangan dalam skripsi ini, oleh karenanya kritik dan saran yang bersipat membangun sangat diharapkan. Dan akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Cirebon, 18 Oktober 2008

penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

TABEL

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian	6
D. Kerangka Pemikiran	8
E. Perumusan Hipotesis	11
Langkah-Langkah Penelitian	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	21
B. Fungsi-fungsi Sumber Daya Manusia	25
C. Pengertian Insentif	25
D. Jenis-jenis Insentif Karyawan	36
E. Pengertian Prestasi Kerja	45
F. Hubungan Insentif dengan Prestasi Kerja	49

BAB III KONDISI OBYEKTIF BMT AL-IKHLAS

KEC. SUKAHAJI KAB. MAJALENGKA

A. Latar Belakang	51
B. Struktur Kepengurusan BMT Al-Ikhlas	55
C. Moto serta Visi dan Misi BMT Al-Ikhlas	59
D. Produk-produk BMT Al-Ikhlas	59
E. Pelaksanaan Insentif Karyawan di BMT Al-Ikhlas Sukahaji Majalengka	61
F. Kondisi Prestasi Kerja Karyawan di BMT Al-Ikhlas Sukahaji Majalengka	63

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hubungan Kebijakan Insentif Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di BMT Al-Ikhlas Sukahaji	73
B. Pengaruh Kebijakan Insentif Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di BMT Al-Ikhlas Sukahaji	77

BAB V PENUTUP

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

TABEL

1. Oprasional variabel	1
2. pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi	17
3. Nilai hasil rho	20
4. Insentif kelompok	42
5. Kepengurusan bmt al- ikhlas	58
6. Bagan struktur organisasi bmt al-ikhlas kecamatan sukahaji kabupaten majalengka	59
7. Hasil perhitungan uji validitas instrument variable x (Insentif)	68
8. Hasil perhitungan uji validitas instrumen variabel y (prestasi kerja karyawan)	71
9. Hasil perhitungan uji reliabilitas instrumen variabel x (prestasi)	72
10. Hasil perhitungan uji reliabilitas instrumen variabel y (prestasi kerja karyawan)	74
11. Variabel x (insentif)	75
12. Variabel y (prestasi kerja)	76
13. Analisa korelasi spearman rank dan analisa regresi sederhana	77