

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan penulis, tentang pengaruh kebijakan insentif kerja karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada BMT Al-Ikhlas Majalengka, maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kebijakan insentif kerja karyawan dengan prestasi kerja karyawan BMT Al-Ikhlas Sukahaji Majalengka yang ditunjukkan dengan diperolehnya nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,848 yang termasuk dalam katagori *kuat*, serta ditunjukkan dengan pengujian signifikansi korelasi antara kebijakan insentif kerja karyawan terhadap prestasi kerja karyawan yang hasilnya ditolaknya H_0 dan diterimanya H_a pada uji rho pada taraf kesalah 5% dengan nilai $\rho_{hitung} > \rho_{tabel}$ ($0,848 > 0,738$) dan pada uji t dengan diperolehnya $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($0,919 > 943$).
2. Bahwa kebijakan insentif kerja karyawan yang dilaksanakan di BMT Al-Ikhlas Majalengka berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan BMT Al-Ikhlas Sukahaji Majalengka sebesar 71,9% sisanya 28,1% diperoleh oleh faktor lain diluar prestasi kerja karyawan.

B. Saran-saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis kemukakan sebagai informasi yang sekiranya dapat membantu dalam pengambilan keputusan atau kebijaksanaan

pelaksanaan insentif karyawan yang berpengaruh dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan di BMT Al-Ikhlas Sukahaji Majalengka di masa mendatang, yaitu :

1. Insentif diberikan oleh pihak BMT supaya lebih ditingkatkan, dan ditambah pemberian motivasi dan fasilitas-fasilitas yang di butuhkan oleh para karyawan.
2. Untuk membutuhkan semangat kerja yang tinggi di masa yang akan datang, menurut penulis pimpinan BMT harus dapat meningkatkan perhatian terhadap BMT atau perkembangan dari pada keinginan-keinginan, kebutuhan-kebutuhan dan prestasi setiap karyawan. Juga pimpinan harus ada keterbukaan terhadap karyawan baik mengenai tujuan perusahaan atau BMT. Karena dalam hal ini dapat menambah rasa penghargaan pada diri karyawan yang akhirnya dapat mudah mengarahkan dan mengajak untuk bekerja sama dengan mencapai tujuan BMT tersebut.

Dengan demikian kesimpulan dan saran-saran yang dapat penulis kemukakan, mudah-mudahan pemikiran penulis dapat memberikan manfaat dan menambah masukan terutama bagi BMT Al-Ikhlas Sukahaji Majalengka itu sendiri.