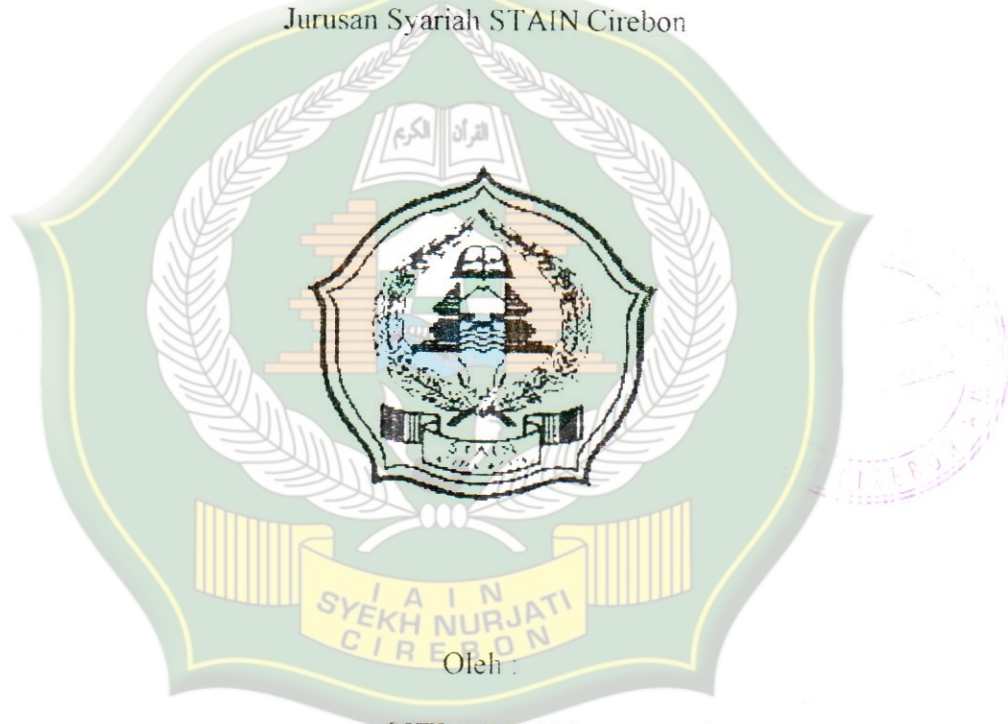


**PENGARUH UPAH TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA BMT AL-FALAH CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (SEI)
Pada Program Studi Ekonomi Perbankan Islam
Jurusan Syariah STAIN Cirebon



Oleh :

SITI AISYAH

Nomor Pokok : 50330215

**DEPARTEMEN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)
CIREBON**

2008 M / 1429 H

**PENGARUH UPAH TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA BMT AL-FALAH CIREBON**



**DEPARTEMEN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)
CIREBON
2008 M / 1429 H**

IKHTISAR

Siti Aisyah : Pengaruh Upah Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada BMT AL-Falah Cirebon

Upah karyawan merupakan salah satu masalah yang sering kali muncul dalam dunia ketenagakerjaan. Walaupun perjuangan buruh bukan semata-mata mengenai peningkatan upah, namun upah selalu menjadi isu perburuhan yang terus diperdebatkan oleh serikat buruh. Penyesuaian besarnya upah dengan tingkat pendidikan, masa kerja, skill, jabatan dan upah minimum yang ditetapkan pemerintah merupakan salah satu upaya yang dilakukan perusahaan untuk memenuhi kebutuhan hidup karyawan. Walaupun faktor penentuan upah telah disesuaikan, namun tetap saja upah yang diterima tidak sesuai dengan kebutuhan hidup karyawan sehingga berpengaruh pada tingkat produktivitas.

Adapun rumusan masalahnya, bagaimana gambaran sistem pengupahan di BMT Al-Falah Cirebon, bagaimana gambaran tingkat produktivitas karyawan di BMT Al-Falah Cirebon, dan bagaimana pengaruh upah terhadap peningkatan produktivitas karyawan pada BMT Al-Falah Cirebon.

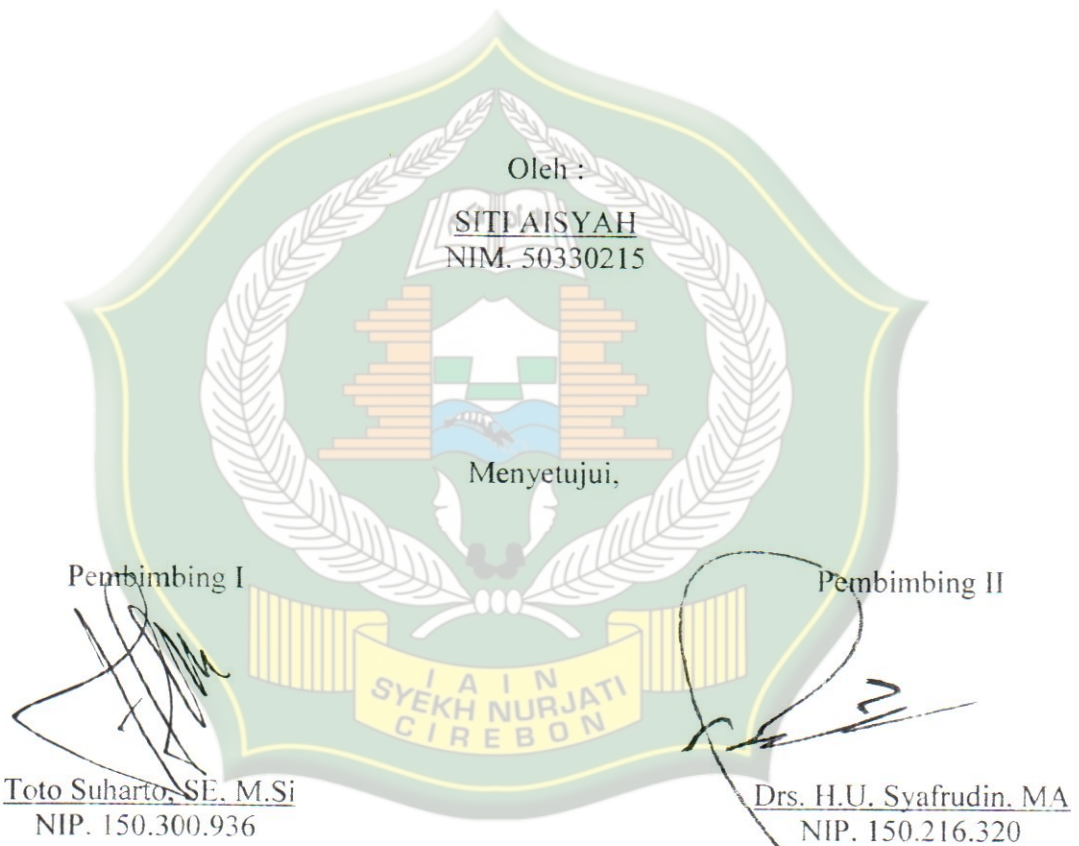
Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui gambaran sistem pengupahan di BMT Al-Falah Cirebon, gambaran tingkat produktivitas karyawan BMT Al-Falah Cirebon dan ingin mengetahui sejauhmana pengaruh upah terhadap peningkatan Produktivitas karyawan pada BMT Al-Falah Cirebon.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan penelitian kuantitatif dan teknik pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara, angket, dan studi kepustakaan. Untuk mengukur pengaruh upah terhadap peningkatan produktivitas karyawan, penulis menggunakan koefisien korelasi *spearman rank*.

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara, sistem pengupahan yang ada pada BMT Al-Falah adalah sistem pengupahan menurut jangka waktu tertentu yaitu diberikan setiap bulan dan sistem nilai yaitu berdasarkan kelompok pekerjaan. Tingkat produktivitas karyawan di BMT Al-Falah cukup baik, hal ini terlihat dari kepuasan yang dicapai sesuai dengan target yang diinginkan disertai dengan usaha-usaha untuk meningkatkan produktivitas karyawan. Dan melalui uji statistik diperoleh koefisien korelasi $r = 0,893$ setelah dikonfirmasi dengan rho tabel dengan $N=16$ dengan tingkat signifikansi 5%, rho tabel 0,506. Hal ini menunjukkan bahwa rho hitung lebih besar dari rho tabel ($0,893 > 0,506$). Uji signifikansi distribusi student diperoleh $t = 7,440$ dikonfirmasi dengan tabel t dengan taraf kesalahan 1% sebesar 2,583 berarti harga t hitung lebih besar dari t tabel ($7,440 > 2,583$) dan taraf kesalahan 5% sebesar 2,921 berarti t hitung lebih besar dari t tabel ($7,440 > 2,921$). Artinya, upah memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap peningkatan produktivitas karyawan di BMT Al-Falah Cirebon. Analisis koefisien determinasi diperoleh $KD = 79,8\%$. Hal ini menunjukkan bahwa upah pada BMT Al-Falah mempunyai dampak terhadap peningkatan produktivitas karyawan sebesar 79,8%.

PERSETUJUAN

**PENGARUH UPAH TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA BMT AL-FALAH CIREBON**



Mengetahui,

Ketua Program Studi Ekonomi Perbankan Islam (EPI)

Ayus Ahmad Yusuf, SE, M.Si
NIP. 150.300.935

NOTA DINAS

Kepada Yth.
Ketua Jurusan Syari'ah
STAIN Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari

Nama : Siti Aisyah

NIM : 50330215


Judul Skripsi : Pengaruh Upah Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada BMT AL-FALAH Cirebon

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut dapat diajukan kepada Jurusan Syari'ah untuk dimunaqasahkan. Demikian nota dinas ini kami sampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

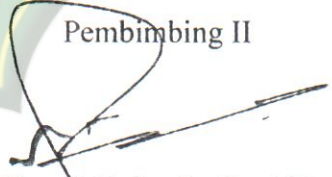
Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Menyetujui,

Pembimbing I



Toto Suharto, SE, M.Si
NIP. 150.360.936

Pembimbing II


Drs. H.U. Syafrudin, MA
NIP. 150.216.320

Mengetahui,

Ketua Program Studi Ekonomi Perbankan Islam (EPI)

19/01/21

Ayus Ahmad Yusuf, SE, M.Si
NIP. 150.300.935

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul *“Pengaruh Upah Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada BMT AL-FALAH Cirebon”* ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan/pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya.

Cirebon, 9 Januari 2008

Yang membuat pernyataan



6000
Tel.
METE TEMPEL

SITI AISYAH
NIM. 50330215

♥♥♥♥Thanks To All♥♥♥♥

Thank to God ya Rohiman ya Rohim (Alloh SWT) yang selalu mendengarkan doaku
Thank to Habibana wa Nabiyyana Rosululloh (Muhammad SAAW) yang insya
Alloh selalu memberikan syafa'atnya kepada kita umatnya hingga akhir zaman

Skripsi ini ku persembahkan teruntuk abah dan ibu (bpk Hasan Muhjiddin & ibu Muchiqah)

terima kasih ku ucapkan karena telah merawatku, mengajarkanku, serta membimbingku dengan cinta, kasih dan sayang

Terima kasih untuk nenekku (mbah Fatmah) yang selalu mendoakan & memotivasi aku untuk menjadi orang yang pantang menyerah dan yang selalu mensyukuri nikmat Alloh

Terima kasih ku ucapkan untuk kakak-kakakku (Syibli Maufur nu ganteng, Sofia Hani nu geulis, dan Moh. Ibrahim nu gagah) yang selalu memotivasi aku walaupun kadang-kadang bikin aku kesel

Aku juga ucapkan terima kasih untuk kakak iparku Rt. Neka Indriasari atas bantuannya selama ini

Untuk keponakanku yang cantik, lucu, imut, rewel dan suka marah-marah (Rd. Wulan Syarifah Rizkia)

Terima kasih ya sayang.....

Terima kasih ku ucapkan juga untuk paman, bibi (pak Maksun & ibu Latifah) yang selalu memotivasi aku untuk menjadi orang yang selalu berpikir maju, sepupu-sepupuku (Salamah Agung, Moh. Alwi & isteri (Ernang), Bahrul Amal & Jiddi Adibia) dan seluruh Bakrie's familys yang tidak dapat aku sebutkan satu persatu

Terima kasih untuk pembimbingku (pak Toto & pak Ujang)

Terima kasih untuk ibu Ida karena telah mengizinkan aku untuk melakukan penelitian, pak Oi yang telah meluangkan waktu untuk wawancara, serta seluruh karyawan BMT AL-FALAH yang sudah banyak membantu dalam penelitian

Terima kasih untuk semua keluarga besar An-Nur dan Yayasan Pondok Pesantren Jagasatru serta guru-guru MAN 2 Cirebon

Tak lupa terima kasih juga ku ucapkan untuk sahabat-sahabatku gank Wonder Women (Cheri wonk ayu, Ela cute, Eli sweet, Kiki nu gomezin, Vian si putri ngelamun, Witiwi nu geulis, Yeni si putri cantik)

Terima kasih untuk teman-temanku Fitri, Oyah, Olis (artis yang ga jadi-jadi), mba Aam, ank Opang, pasangan serasi (Abah & Myla), gank duk-duk mong (Dai, Ebah, Iis, Lia, Nurci, Popon)...(duuuuh pokoknya semua temen-temen EPI 1 & EPI 2 angkatan 2003 aja dech,,,,,Abisnya banyak banget c kalo aku sebutin satu-satu)
Terima kasih untuk sahabat-sahabat KKM (Budi, Ely, Euis, Erwin, Faizin, Ishlach, Kikj lagi, Mylah, Subhan)

And so special, I say thank to special someone my sweetheart, my love, my honey, my darling, my inspiration, my motivation in my life, e.t.c yang jauh disana
Terima kasih karena kamu selalu mendoakan dan memotivasi aku untuk cepat-cepat menyelesaikan skripsi ini
LUVU 4EVER BABY.....

Dan terakhir kucapkan terima kasih untuk semua yang telah membantu aku yang tidak dapat aku sebutkan satu persatu

Terima kasih atas cinta dan kasih sayang yang kalian berikan kepadaku

Maaf untuk semua karena aku belum bisa membalas semua kebaikan yang kalian berikan kepadaku

Semoga Allah membalas kebaikan kalian semua

Dan Semoga skripsi ini dapat berguna untuk diriku dan semua yang membaca

"LOVE IS NO SOMETHING, ONLY BUT SOME THE LIVE'S IDEA
BECAUSE LIVE WITHOUT THE IDEA ISN'T USEFUL, AND THE IDEA
WITHOUT LOVE WOULD DIE" ("cinta itu bukan benda, tetapi semacam cita-
cita hidup, sebab hidup tanpa cita-cita tak mempunyai arti, sedangkan cita-cita
tanpa diiringi cinta akan mati")

♥♥♥Thanks To All♥♥♥

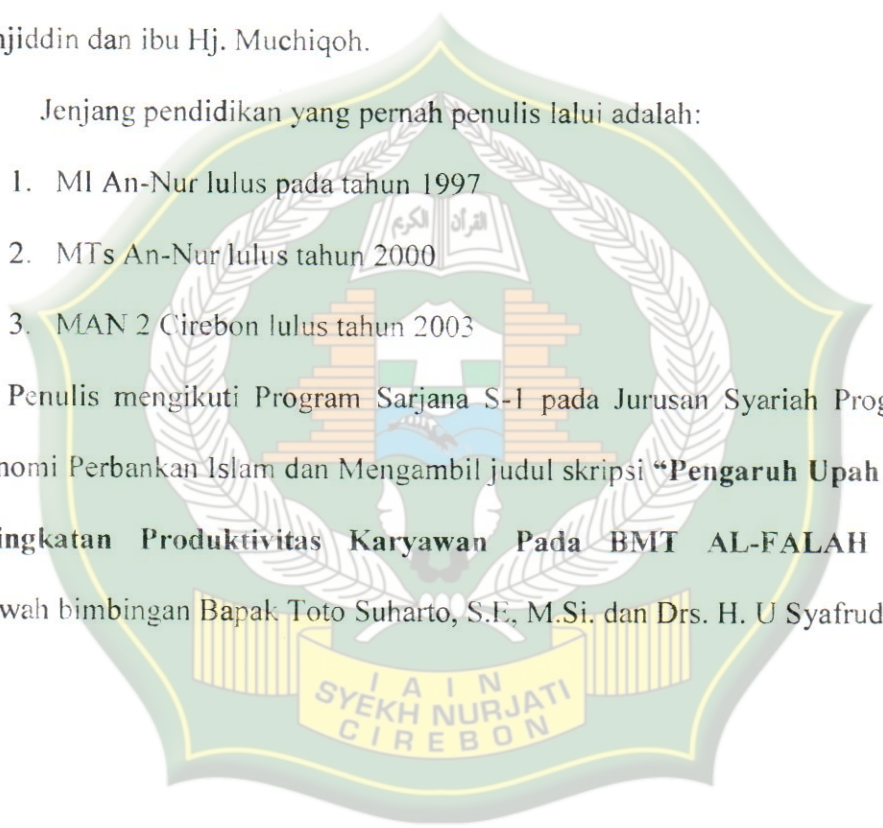
DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan dengan cinta dan kasih sayang di Kota Cirebon, pada tanggal 28 Desember 1984, dengan doa penulis diberi nama **SITI AISYAH**. Penulis adalah anak keempat dari empat bersaudara dari pasangan ayah Drs. H. Hasan Muhjiddin dan ibu Hj. Muchiqoh.

Jenjang pendidikan yang pernah penulis lalui adalah:

1. MI An-Nur lulus pada tahun 1997
2. MTs An-Nur lulus tahun 2000
3. MAN 2 Cirebon lulus tahun 2003

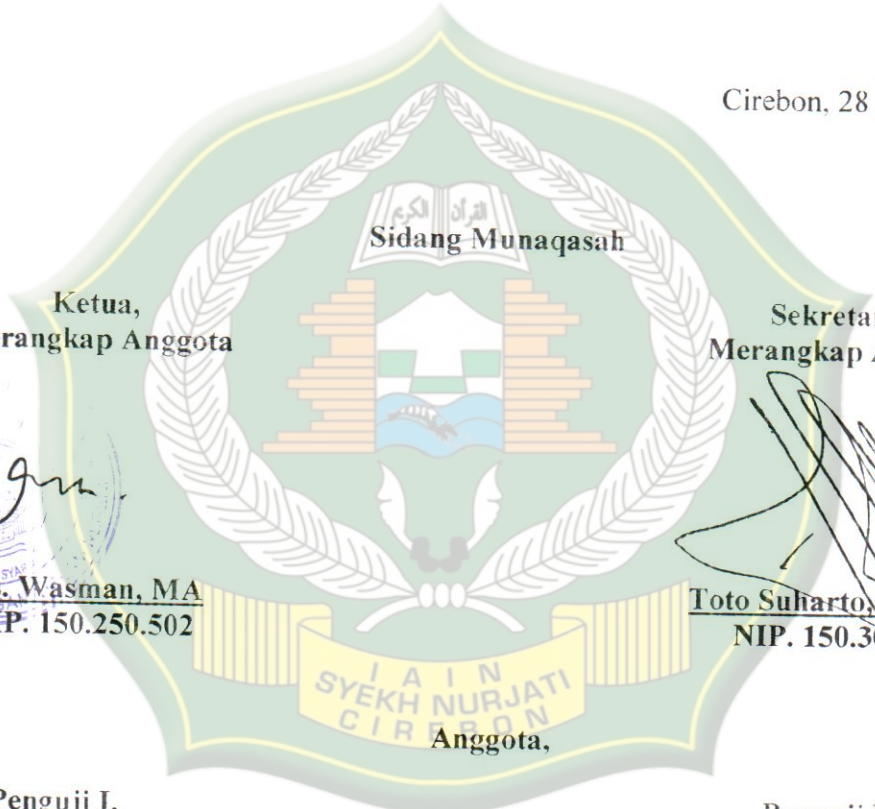
Penulis mengikuti Program Sarjana S-1 pada Jurusan Syariah Program Studi Ekonomi Perbankan Islam dan Mengambil judul skripsi **“Pengaruh Upah Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada BMT AL-FALAH Cirebon”** dibawah bimbingan Bapak Toto Suharto, S.E., M.Si. dan Drs. H. U Syafrudin M.A.



PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Upah Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada BMT AL-FALAH Cirebon” oleh : Siti Aisyah NIM 50330215 telah diujikan dalam sidang munaqasah Jurusan Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon pada tanggal 28 Januari 2008.

Cirebon, 28 Januari 2008



**Ketua,
Merangkap Anggota**

**Sekretaris,
Merangkap Anggota**

Anggota,

Penguji I,

Penguji II,

Drs. Wasman, MA
NIP. 150.250.502

Toto Suharto, SE, M.Si
NIP. 150.300.936

Drs. Wasman, MA
NIP. 150.250.502

Sri Rokhlinasari, SE, M.Si
NIP. 150.295.506

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa sholawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, keluarganya, para sahabatnya, serta para pengikutnya.

Tak lupa pula penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua saya, yang telah memberikan doa, semangat dan kepercayaan selama saya kuliah di STAIN Cirebon
2. Bapak Prof. DR. H. Imron Abdullah, M.Ag ; Ketua STAIN Cirebon
3. Bapak Drs. Wasman, MA ; Ketua Jurusan Syari'ah STAIN Cirebon
4. Bapak Ayus Ahmad Yusuf, SE, M.Si ; Ketua Program Studi Ekonomi Perbankan Islam Jurusan Syari'ah STAIN Cirebon.
5. Bapak Toto Suharto, SE, M.Si ; Pembimbing I
6. Bapak Drs. H. U. Syafrudin, M.A ; pembimbing II
7. Ibu Ir. Ida Widiahastuti ; Manajer Umum BMT AL-Falah Cirebon
8. Bapak Anshori ; Manajer Operasional BMT Al-Falah
9. Seluruh staf dan karyawan BMT Al-Falah Cirebon
10. Seluruh dosen, staf dan karyawan yang telah memberikan bimbingan selama penulis menuntut ilmu di STAIN Cirebon
11. Tak lupa semua pihak yang telah memberikan bantuan, baik dari segi moril maupun materiil, hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini. Semoga Allah selalu melindungi kita. Amiin.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak luput dari kesalahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Penulis.

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	
Halaman Judul	
Ikhtisar	
Persetujuan	
Nota Dinas	
Pernyataan Otentisitas	
Daftar Riwayat Hidup	
Pengesahan	
Kata Pengantar	
Daftar Isi	
Daftar Tabel	
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kerangka Pemikiran	5
E. Hipotesis	7
F. Operasional Variabel	8
G. Metode Penelitian	9
H. Sistematika Penulisan	24
BAB II UPAH DAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN	25
A. Pengertian Upah	25
B. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penentuan Upah	26
C. Macam-Macam Sistem Upah	29
D. Pengertian Produktivitas	34
E. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	37
F. Hak dan Kewajiban Karyawan	39

BAB III KONDISI OBJEKTIF BMT AL-FALAH CIREBON.....	42
A. Sejarah Berdirinya BMT Al-Falah	42
B. Visi, Misi, dan Tujuan BMT Al-Falah	43
C. Asas dan Landasan BMT Al-Falah	44
D. Fungsi BMT Al-Falah	45
E. Sumber Dana BMT Al-Falah	45
F. Prinsip Utama BMT Al-Falah	46
G. Struktur Organisasi BMT Al-Falah	47
H. Job Description	48
BAB IV PENGARUH UPAH TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA BMT AL- FALAH.....	65
A. Gambaran Sistem Pengupahan di BMT Al-Falah	65
B. Gambaran Tingkat Produktivitas Karyawan di BMT Al-Falah	66
C. Pengaruh Upah Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan pada BMT Al-Falah	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Operasional Variabel	9
Tabel 2	Harga Kritis Rho	16
Tabel 3	Hasil Perhitungan Uji Validitas Instrumen Dengan N = 16 dan Tingkat Kepercayaan 95 % ($r = 0,497$) Untuk Variabel X Upah	61
Tabel 4	Hasil Perhitungan Uji Validitas Instrimen Dengan N = 16 dan Tingkat Kepercayaan 95% ($0,497$) Untuk Variabel Y Peningkatan Produktivitas Karyawan	63
Tabel 5	Koefisien Korelasi dan Penafsiran	5

