

## BAB V

### KESIMPULAN

Dari hasil penelitian yang penulis lakukan terhadap efektivitas pembinaan etos kerja guru di MTs Nurul Hikmah Haurgeulis Indramayu adalah:

1. Langkah-langkah yang dilakukan oleh Kepala Madrasah dalam membina etos kerja guru di MTs Nurul Hikmah Haurgeulis Indramayu adalah dengan cara memeriksa program satuan pembelajaran, memeriksa absensi murid, memberikan pembinaan tentang buku pedoman keguruan, memeriksa buku perkembangan siswa, memeriksa buku nilai siswa, bimbingan dalam penerapan kurikulum, disiplin waktu, disiplin dalam berpakaian, disiplin dalam menetapkan peraturan, memberikan sanksi terhadap guru yang tidak disiplin, memberikan penghargaan, memberikan pengarahan dalam PBM, memberikan petunjuk, membangun kebersamaan. Hal ini menunjukkan bahwa langkah-langkah pembinaan etos kerja guru dalam kategori cukup 67,10.
2. Faktor-faktor yang menghambat etos kerja guru di MTs Nurul Hikmah Haurgeulis Indramayu adalah mengajar tidak sesuai dengan disiplin ilmu yang dimiliki, jarak yang ditempuh kesekolah jauh, gaji yang diterima kecil pekerjaan sampingan, terbatasnya sarana perpustakaan.

3. Dari hasil rekapitulasi menunjukkan bahwa faktor-faktor yang mendukung etos kerja guru yaitu : masuk tepat waktu, PBM sesuai dengan pedoman mengajar yang dibakukan, PBM mencapai target kurikulum, materi dapat diserap oleh mayoritas siswa, semangat dalam meningkatkan kemampuan profesionalisme keguruan, dan siswa disiplin waktu. Faktor-faktor tersebut menunjang etos kerja guru dengan hasil 75,2.

