

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. R. & I. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Journal of Research and Publication Innovatio*, 1 (3), 926.
- Amaliah, Y., & Sakir, A. R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Camat Lamuru Kabupaten Bone. *Jurnal Relasi Publik*, Vol. 1, No. <https://journal.widyakarya.ac.id/index.php/jrp-widyakarya/article/view/1014%0Ahttps://journal.widyakarya.ac.id/index.php/jrp-widyakarya/article/download/1014/1063>
- Andriany, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Repex Perdana Internasional (Licensee of Federal Express) Medan. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1 (1), 392.
- Angkiat, A. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Warna Warni Kreasi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 3(2), 190—. <https://doi.org/10.36418/Jist.V3i2.321>
- Annisafitra, D., & Rositawati, S. (2023). Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Consumer Service PT. Telkom Indonesia. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(1), 212–217. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v3i1.5191>
- Ardi Nugroho, Y., Wahyu Handaru, A., & Wiradendi Wolor, C. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Persekutuan Komanditer di Bogor. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(1), 28–43. <https://doi.org/10.21009/jbmk.0301.03>
- Arlanti, E., & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan DI PT. Infomedia Nusantara Bandung Pada Divisi Call Center Effect Of Work Environment On Employee Performance At PT. Infomedia Nusantara Bandung Incall Center Division. *E-Proceeding of Management*, 7(1), 1–8. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/11661>
- Astuti, Rini, and I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6.
- Aulia, R. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Budaya Organisasi Sebagai *Jurnal Psikologi Dan Bimbingan Konseling*, 1 (1). <https://repository.mercubuana.ac.id/14013/>
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai

- Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1–10.
- Bambang Sudaryana, D. E. A., Ak, M., Agusiady, H. R. R., & SE, M. M. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- Dewianawati, D., Efendi, M., & Revanji Oksaputri, S. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi dan Displin Kerja Terhadap Kineja Karyawan. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri Terapan*, 1(3), 223–230. <https://doi.org/10.55826/tmit.v1i3i3.47>
- Dwi Sulistyani, Kosasih, R. S. (2023). Dampak Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening (Penelitian Kasus Di Upt Puskesmas Babulu). *Jurnal Inspirasi Ilmu Manajemen, Vol 2 No.1*.
- Evriantara, M. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Belajar Terhadap Konsentrasi Belajar Mahasiswa Sekolah Tinggi Teologi EFATA. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8 (21), 1-.
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Farhan, O. M., Meimoon, I., Olfan, I., & Wahyuddin, H. (2023). Compensation and Placement Influence on Employee Job Satisfaction. *Journal of Institution and Sharia Finance*, 6 (1). 44-.
- Fatimah, S. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pt. Sriwijaya Air Di Makassar. *Movere Journal*, 2 (2), 89-.
- Girsang, M. J., & Syahrial, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Persahaan Umum Perumahan Nasional Regional 1 Medan Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 9–21. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.461>
- Harahap, M. I. N. & M. I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bagian Perencanaan Pembangunan Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Sumatera Utara. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 1(2), 44–50. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v1i2.245>
- Jaenab, T. K. dan. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Kota Bima. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8 (1), 79-.
- Khuzaini, E. C. &. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 1(2), 399–412. <https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v1i2.573>
- Kusumastuti, I., ita Kurniawati, N., Loka Satria, D., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Aluminium Di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 3(1), 43–53.

<https://doi.org/10.31002/rn.v3i1.1540>

- Map, J., & Hidayat, K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Personel Satsabara Polres Sampang Kabupaten Sampang. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 4(1), 55–64. <https://doi.org/10.37504/map.v4i1.305>
- Marliani, M., Tanjung, R., & Rochadi, R. K. (2023). Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 5(2), 2421–2428. <https://doi.org/10.31539/joting.v5i2.7640>
- Munir, M. (2022). Motivasi Organisasi: Penerapan Teori Maslow, McGregor, Frederick Herzberg dan McLelland. *Al-Ifkar*, XVII(1), 154–168.
- Mustangin, santi sari dan. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Abc Persada. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3 (1), 95-.
- Nofiantari, E., Karnadi, K., & Pramesthi, R. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasi Terhadap Kepuasan Kerja Asn Serta Kinerja Asn Di Dinas Peternakan Dan Perikanan Kabuapten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(4), 719. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i4.3455>
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, XV(01), 95–106. <http://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/2459> Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan%0Auntuk dapat bekerja optimal. Jika karyawan menyenangi lingkungan kerja dimana dia bekerja, maka%0Akaryawan terseb
- Nur Utami, N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 4(1), 1–15. <https://doi.org/10.36418/jiss.v4i1.764>
- Nuramdhani, D., & Mahanani, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. XYZ. 6(3), 264–274. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i3>
- Nurhaisya, N., Haeruddin, M. I. W., Dipoaatmodjo, T. S. P., Sahabuddin, R., & Haeruddin, M. I. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pelindo (Persero) Regional IV Makassar. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 411–419. <https://doi.org/10.57141/kompeten.v2i1.53>
- Padli, F., & Hendrayani, I. (2022). Pengaruh Perputaran Piutang Terhadap Likuiditas Pada PT. Wilmar Cahaya Indonesia Tbk Periode 2013-2015. *JEMBATAN (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Auditing, Dan Akuntansi)*, 7(1), 120–130.
- Paramita Sani, E., Komala, Y., Damayanti, F., & Hadi Saputra, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Traya Tirta Cisadane. *Transekonomika: Akuntansi*,

Bisnis Dan Keuangan, 1(4), 327–335.
<https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i4.58>

- Pragiwani, M., Lesmana, A. S., & Alexandri, M. B. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pola Komunikasi Dan Manajemen Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Responsive*, 3(1), 25. <https://doi.org/10.24198/responsive.v3i1.28917>
- Prasetio, R., Iswanaji, C., & Khotijah, S. A. (2023). Pengaruh Persepsi Return, Risiko, Pengetahuan dan Religiusitas Terhadap Minat Berinvestasi di Pasar Modal Syariah. *Al-Intaj: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 9(1), 88–108.
- Prayekti, T. Q. &. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada The Westlake Resort Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16.
- Putra, P. T. P. dan M. S. (2019). Peran Pemberdayaan Karyawan Dalam Memediasi Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8 (9), 554.
- Qarismail, T., & Prayekti, P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(2), 115–129. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i2.71>
- Ratnawati, T. W. & I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Management*, 8 (4), 43-.
- Restanti, M. D., Paminto, A., & Michael, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Intelektual dan Emosional serta Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16 (3), 22, 173–194. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i3.120>
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3 (2), 212.
- Rokhani, C. T. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Sekolah Di Sdn Dengkek 01 Pati. *Journal Of Industrial Engineering & Management Research*, 1(2), 1–8.
- Roswirman, R., & Elazhari, E. (2022). Pengaruh Implementasi Manajemen Mutu Terpadu dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru pada Era New Normal di SMK Swasta PAB 2 Helvetia. *All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society*, 1(4), 316–333. <https://doi.org/10.58939/afosj-las.v1i4.139>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>

- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sari, N. (2019). *Pengaruh Premi Asuransi dan Kualitas Pelayanan terhadap Minat menjadi Nasabah Asuransi Bumiputera 1912 Syariah Bandar Lampung*.
- Satria, B. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Kewirausahaan*, 1 (1), 27-.
- Setiawan, N. S., & Fitrianto, A. R. (2021). Pengaruh Work From Home (WFH) terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3229–3242.
- Setiawati. (2021). Analisis Pengaruh Struktur Modal dan Kebijakan Deviden Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur di BEI. *Husnayain Business Review*, 1(1), 17–27. <https://doi.org/10.54099/hbr.v1i1.10>
- Siregar, R. D. S. dan H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretu*, 9 (2), 273.
- Suardi. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Mandiri, Tbk Kantor Cabang Pontianak. *Journal Business Economics and Entrepreneurship*, 1 (21), 10.
- Sudaryono, D. (2014). *Leaderships Teori dan Praktek Kepemimpinan* (G. lanang & S. Handayani (ed.)). Lentera Ilmu Cendekia.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- Surya, N. K. S. J. D. dan I. B. K. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT Bali Busana Kreasi Di Kabupaten Badung). *Jurnal Manajemen*, 12 (6), 60.
- Syahrial, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus UD. Rafana Bukit Singamerta. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 01(02), 1–12. <http://digilib.yarsi.ac.id/id/eprint/5717%0Ahttp://digilib.yarsi.ac.id/5717/3/abstrak.pdf>
- Talo, S. L. dan T. T. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia Cabang Kupang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15 (3), 73.
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu*

Ekonomi, 6(3), 142–150. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i3.637>

- Wanti Apriyani, R., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Value Added : Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2). <https://doi.org/10.26714/vameb.v16i2.6057>
- Wicaksono, Y. H., & Arjanggi, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan. *Psisula: Prosiding Berkala ...*, 2(November), 251–260. <http://lppm-unissula.com/jurnal.unissula.ac.id/index.php/psisula/article/view/13088>
- Wijayanto, F. L. (2020). Komitmen Organisasi, Kapabilitas, Gaya Kepemimpinan Dan Kota, Kecenderungan Fraud Di Sektor Pemerintahan (Persepsi Aparatur Sipil Negara Di Salatiga). *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(1), 120–.
- Wisnawa, I. N. A., & Dewi, A. . S. K. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dengan Dimediasi Variabel Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 528. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p07>
- Yusianto, J. B. H. & Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, Vol. 05, N.
- Yusuf, A. I. dan M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12 (2), 25.
- Zeindra, F. A., & Lukito, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(2), 335–350. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>