

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamzah, A. (2021). Penelitian Berbasis Proyek Metode Kuantitatif, Kualitatif dan R & D Kajian Teoritik & Contoh-contoh Penerapannya. CV Literasi Nusantara Abadi.
- Iswati, M. A. (2017). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Surabaya: Airlangga
- Makbul, M. (2021). Metode pengumpulan data dan instrumen penelitian.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Manajemen. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Statistika Untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Tualeka, A. R. (2019). Metodologi Penelitian: Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Surabaya: Airlangga University Press.

Jurnal:

- Ahmad Syafi,ul Jazil, Edy Sujoko (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Insani Terhadap Etos Kerja Karyawan Koppontren Ausath Blok Agung Karangdoro Tegalsari Banyuwangi. *Jurnal Ekonomi Syariah Darussalam*, 3 (1).
- Ayu, A. R., Gunawan, & Harifuddin. (2016). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 1.(2).
- Anufia, B., & Alhamid, T. (2019). Instrumen Pengumpulan Data. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Sorong.
- Anggie Febri Hardita, Karuniawati Hasanah, Hendra Setiawan. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Etos Kerja.

- Adriansyah Reza Modirono, Irvan Trang, Genita G Lumintang (2020) *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8 (3).
- Ahmad Faizal (2021). Analisis Pengaruh Sumber Daya Insani, Etos Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perusahaan Melalui Kepuasan Kerja. Skripsi.
- Bambang Tutuko Kuntopati, Carla Aditya (2022). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Kedisiplinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(3).
- Creswell, John W. (2012). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Damingun. (2016). Peran pelatihan sumber daya manusia dalam perspektif Islam. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. 10(1).
- Eka Nurhayati (2017). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Pengalaman Kerja Dan Pengeahuan Akuntansi Syariah Terhadap Kualitas Penyajian Informasi Akuntansi Syariah Pada KJKS BMT Tumang. Skripsi.
- Fila Dia Ayu Fatmala (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. skripsi.
- Hans Fahlevi, Mutawaqil Billah Tumananggor (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Insani Terhadap Peningkatan Etos Kerja Karyawan PT. Indomarco Cabang Prismata Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1 (1).
- Henti Nurhayati (2018). Pengaruh Etika Bisnis Islam dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Anggota Pada BMT Al-Islah Cabang Cirebon. Skripsi.
- Husni Fuadi (2018). Etos kerja dalam perspektif islam. *Jurnal Al-amwal*. 7(1).
- Harsuko Riniwati. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)*. Malang: UB Press.

- Irmawati,Asrahmaulyana.(2021). Pengaruh jumlah tanggungan, pendapatan dan pendidikan keluarga terhadap tingkat anak pendidikan desa bonto lojong kecamatan ulu ere kabupaten bentaeng. *Jurnal ilmu ekonomi*. 2(3).
- Ita Purnama Sari (2020). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Agen Asuransi PT. Allianz Life Indonesia KPM Cirebon. Skripsi.
- Irsan Yasdianto, Luis Marsinah, Fakhry Zamzam. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Departemen Asset & Office Management PT Semen Baturaja (Persero) TBK. *Jurnal Pemikiran dan Ekonomi Syariah*, 6(1).
- Khornelis Dehotman. (2016). Pengaruh Pendidikan terhadap kinerja karyawan BMT Di Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi dan bisnis islam*. 1.(2).
- Kadarisman. (2016). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajawali Pers.
- Muhammad Dedi Syahputra, Hasruyd Tanjung (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3 (2).
- Muhammad Ihsan Hadjri dan Badia Perizade,(2018). “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Bank Sumsel Babel Syariah,” *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*. 16 (3).
- Maya Jumaila (2017). Pengaruh Budaya Kerja dan Etos Kerja Islami Terhadap Produktivitas Karyawan di Bank Syariah Mandiri Area Cirebon. Skripsi.
- Muhammad Thoib Nasution (2017). Etos kerja dalam perspektif islam.Ihtiyadh. *Jurnal manajemen keuangan syariah*. 1(1).
- Mashuri Yusuf Naim,Mursalim Umar Gani Dan Rini Purnama Sari (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etos Kerja Pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Area Makassar. *Jurnal Balanca*.1(2).

- Muhammad Carda Patawari, Hasyim Halim (2021). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Bupati Kabupaten Bulukamba. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*.16(1).
- M.Choirudin (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus di Asuransi Prudential Syari'ah Kediri).Skripsi.
- Novtri Mariatie, Siti Hasanah (2021). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Etos Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*.2.
- Permana, D. J. (2020). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Etos Kerja Karyawan di BPRS Amanah Rabbaniyah Kabupaten Bandung. Prosiding Hukum Ekonomi Syariah, 6.(2).
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(2).
- Permana, Doni Jaka. (2021). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Etos Kerja Karyawan Di BPRS Amanah Rabbaniyah Kabupaten Bandung. Prosiding Keuangan Dan Perbankan Syariah, 7(1).
- Rinaldi Saputra (2020). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Produktivitasnya Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada BNI Syariah Kantor Cabang Banda Aceh.Skripsi.
- Suprayitno, Hery. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Etos Kerja Karyawan Bank Bukopin Cabang Bogor.
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sudaryana Bambang, Agusady Ricky. (2022). Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Deepublish Publisher.

- Syaiful Bahri (2018). Metodologi Penelitian Bisnis- Lengkap Dengan Teknik Pengelolaan Data SPSS. Yogyakarta.
- Sri, Langgeng, Ratnasari, dan Hartati Yenni.(2019). Manajemen Kinerja Dalam Organisasi. Jawa Timur: Qiaea Media.
- Tatang Hidayat. Ahmad Syamsu. Rizal,Fahrudin.(2018). Pendidikan Dalam Perspektif Islam Dan Peranannya Dalam Membina Kepribadian Islam, *Jurnal Mudarrisuna*.8.(2).
- Tiara Ramadhani. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Insani Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank BJB Syariaah KC Ciamis Ekonomi Syariaah.3(2).
- Widodo, Trenggono, Nanang Alamsyah, and Chandyka Bagus Utomo.(2018). “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telkom Indonesia Cabang Batam.” *Jurnal Industri Kreatif* 2(1).
- Warul Walidin. (2016). Arah Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Dimensi Pendidikan. *Jurnal Edukasi*.2(2).
- Zulkarnaen, Wandy, Abin Suarsa, and Rachmat Kusmana. (2018).“Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Departemen R-Pet Pt. Namasindo Plas Bandung Barat.” *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* 2(3).

