

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data, pengujian hipotesis dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka peneliti menarik beberapa kesimpulan atas hasil analisis tersebut yaitu sebagai berikut:

1. Secara parsial atau sendiri-sendiri menjelaskan bahwa kompetensi sumber daya insani berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia Majalengka Abdul Halim.
2. Secara parsial atau sendiri-sendiri menjelaskan bahwa etos kerja Islam berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia Majalengka Abdul Halim.
3. Secara simultan (gabungan) sendiri menjelaskan bahwa secara simultan kompetensi sumber daya insani dan etos kerja Islam berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia Majalengka Abdul Halim

B. Saran

1. Bagi Lembaga
 - a. Urgensi dalam meningkatkan etos kerja Islam dan kompetensi sumber daya insani karena mampu memberikan peningkatan pada kinerja karyawan.
 - b. Peningkatan etos kerja Islam dapat dilakukan dengan cara aktif mengikuti kegiatan keagamaan seperti mengawali dengan niat bekerja karna Allah SWT, melakukan tilawah, tausiyah, pembahasan tajwid, hafalan ayat- ayat suci Al-Qur'an yang rutin dilakukan oleh seluruh karyawan.
 - c. Bagi di Bank Syariah Indonesia Majalengka Abdul Halim. Diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai

bahan masukan atau sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Karyawan

- a. Peningkatan kinerja karyawan yang baik dapat ditingkatkan melalui etos kerja dan kompetensi sumber daya insani yang baik karena itu merupakan cara yang sangat efektif untuk meningkatkan kinerja untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi.
- b. Diharapkan penelitian ini dapat menambah wawasan dan kesadaran untuk meningkatkan kompetensi sumber daya insani dan etos kerja Islam dengan menjadikan karyawan sepenuhnya memahami etika kerja secara Islam dalam diri masing-masing dan dapat menerapkannya di lingkungan sekitarnya baik dalam lingkungan pekerjaan dan masyarakat.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan penelitian ini sebagai tambahan ilmu dan informasi serta dapat digunakan sebagai landasan yang memiliki tema yang sesuai dengan kompetensi sumber daya insani dan etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain atau indikator yang berbeda dengan didukung dengan teori-teori yang berlandaskan penelitian terdahulu.