

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 1(1), 33-46.
- Afriansyah, B. (2022). PENGARUH AKUNTABILITAS DAN KOMPETENSI SDM TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA ORGANISASI PENGELOLA ZAKAT DI KABUPATEN REJANG LEBONG . *Jurnal Ilmiah Raflesia Akuntansi*, 8(2), 52-58.
- Aini, W. N. (2021). Analisis Pembinaan, Pelatihan, Pengembangan Sdm Dan Job Knowledge Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Bmt Asyafi'iyah Pringewu Barat Kabupaten Pringsewu Tahun 2020 (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah).
- Ala'uddin, M. &. (2023). PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI ETOS KERJA DALAM ISLAM. *Jurnal Qiema (Qomaruddin Islamic Economics Magazine)*, 9(1), , 55-72.
- Anggraini, F. D. (2022). Pembelajaran Statiska Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas. *Jurnal BASicedu*, 6 (4), 6491-6504.
- Annisa, F. N. (2021). PENGARUH PROMOSI JABATAN, KOMPETENSI, DAN ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta) (Doctoral dissertation, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA).
- Anugrah, P. G. (2021). Peran work-life balance terhadap kinerja karyawan yang menerapkan work from home (WFH) di masa pandemi COVID-19: studi literatur. In Seminar Nasional Psikologi dan Ilmu Humaniora (SENAPIH) (Vol. 1, No. 1, pp. 340-349).

- Ardiani, N. R. (2019). Peran pembangunan sumber daya insani dalam mengentas kemiskinan. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS INDONESIA*, 5(1), 110-120.
- Arini, E. O. (2023). Kompetensi Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja Usaha Mikro Kecil Menengah. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(1), 20-35.
- Arista, S. O. (2022). ANALISIS KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DALAM KEBERLANGSUNGAN HOME INDUSTRI PEMBUATAN TEMPE (Studi Pada Home Industri Pembuatan Tempe Pulau Bacan Antasari Bandar Lampung) (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Ayu, P. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Palopo. Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Palopo.
- Bado, B. (2022). Model Pendekatan Kualitatif: Telaah Dalam Metode Penelitian Ilmiah.
- Bakri, M. (2018). Pengaruh Etos Kerja, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hadji Kalla di Makassar. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(2).
- Cholid, N. (2021). *Menjadi Guru Profesional*. CV Presisi Cipta.
- Citra, L. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214-225.
- Darma, B. (2021). *Statiska Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Guepedia.

- Dayyan, M. P. (2019). Pengaruh Sumber Daya Insani Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah (Studi Kasus Bank Pengkreditan Rakyat Syariah Adeco Langsa). *JIM: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1-13.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72-84.
- Dwianto, F. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH MANDIRI KANTOR CABANG PEMBANTU AJIBARANG (Doctoral dissertation, IAIN Purwokerto).
- Efrina, L. (2019). Etos Kerja Islam Dan Budaya Organisasi: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Multifinance Syari'Ah. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi Syariah*, 7(2), 259.
- ELY, F. W. (2023). ANALISIS IMPLEMENTASI ETOS KERJA ISLAM UNTUK MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN DALAM PRESPEKTIF MAQASHID SYARIAH (Study Pada Petani Karet Desa Labuhan Baru Kabupaten Mesuji) (Doctoral dissertation, UIN RADEN INTAN LAMPUNG).
- Fanani, M. &. (2022). Pengembangan Kurikulum Pesantren di Sekolah Formal Studi Kasus MTs Salafiyah Syafiyah Tebuireng: Case Study of MTs Salafiyah Syafiyah Tebuireng. *Risalah, Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 8(1), 216-236.
- Fitriani, I. D. (2020). Evaluasi Kinerja Distribusi Logistik KPU Jawa Barat Sebagai Parameter Sukses Pilkada Serentak 2018. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(2), 244-264.
- Gowasa, L. S. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Implementasi Anggaran Yang Berbasis Kinerja. *GOVERNANCE: Jurnal Ilmiah Kajian Politik Lokal Dan Pembangunan*, 7(2).

- Handoko, N. T. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening . *JURNAL MANAJEMEN*, 14(1), 181-190.
- Hartoko, G. &. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Posco Ict Indonesia Bagian Central Maintenance Departement Di Cilegon. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(2), 231-237.
- Haryati, Y. &. (2021). Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan BAZNAS Kota Bandung. *Jurnal Riset Ekonomi Syariah*, 59-62.
- Hasyim, S. L. (2019). Manajemen Sumber Daya Insani. *JURNAL LENTERA: Kajian Keagamaan, Keilmuan dan Teknologi*, 18(2), 139-149.
- Insani, A. P. (2021). BAB 9 MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI BANK SYARIAH. TEORI DAN PRAKTIK MANAJEMEN BANK SYARIAH INDONESIA. 168.
- Intan, K. S. (2022). PERAN KECERDASAN EMOSIONAL DALAM MEMEDIASI PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA DRIVER GOJEK DALAM PERSEPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Kasus Driver Gojek Bandar Lampung. (*Doctoral dissertation, UIN RADEN INTAN LAMPUNG*).
- Jusmaliani, M. E. (2023). *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Bumi Aksara.
- Karima, M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Insani (Teori, Kasus, dan Solusi di Perbankan Syariah)*. CV Brimedia Global.
- Kartawan, K. M. (2018). Manajemen Sumberdaya Insani. . *Hasil Reviewer*.
- Khoiro, M. (2021). Ajru Dalam Al-Qur'an (Wawasan Tentang Ayat-Ayat Ajru Serta Implementasinya Terhadap Upah Mengajar Al-Qur'an) (Doctoral dissertation, IAIN KEDIRI).

- Khopipah, N. I. (2022). PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA, DAN ETOS KERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan Kantor Pusat) (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA).
- Khusnul Rois, A. (2018). Analisis Manajemen Sumber Daya Insani (SDI) Di Bayt Al-Ma^l Wa Al-Tamwi^l (BMT) Surya Kencana Balong Ponorogo (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).
- Kitta, S. N. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 297-309.
- Kusuma, D. (2019). Pengaruh Kompetensi Profesional dan Kinerja Guru Rumpun PAI Terhadap Hasil Belajar Siswa Di MAN 1 Model Lubuklinggau (Doctoral dissertation, IAIN BENGKULU).
- Latifah, F. N. (2021). Sumber Daya Insani yang Diperlukan Lembaga Keuangan Syariah. *Izdihar: Jurnal Ekonomi Syariah*, 1(1), 1-18.
- Laurens, S. (2019). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Buru Selatan. *BADATI*, 1(1), 25-44.
- Liana, Y. (2020). Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *INSPIRASI: JURNAL ILMU-ILMU SOSIAL*, 17(2), 316-326.
- Lie, T. F. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Masrukhin. (2009). Metodologi Penelitian Kuantitatif. 41.
- Mogot, H. Y. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, etos kerja, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN Cabang Manado.

Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 7(1).

Mulia, R. A. (2021). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi berprestasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil sekretariat daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, 1(1), 1-24.

Mulyajansih, R. (2019). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *etos kerja islam*.

Mustakhirah, N. &. (2021). Pengaruh Religiusitas dan Etika Kerja Islam Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Mediasi Kepuasan Kerja. . *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(4), 782-797.

Naim, M. Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etos Kerja pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor area Makassar. *BALANCA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 1(2), 259-280.

Niani, C. R. (2021). Analisis Kemampuan Pengolahan Data Berbasis Ms. Excel Pada Mahasiswa Semester Akhir Universitas Teuku Umar. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 15(2), , 203-214.

Nisak, S. &. (2021). Analisis pengaruh etos kerja islami, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada kantor wilayah kementerian agama provinsi jawa tengah. *Diponegoro Journal of Islamic Economics and Business*, , 1(1), 28-42.

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.

Omang, N. &. (2022). Kepemimpinan dan Budaya Islam dalam Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Insani Perbankan Syariah di Tengah Persaingan Perubahan Teknologi. *Jurnal Iqtisaduna*, 8(2),, 1-16.

- Pratama, S. &. (2021). Pengaruh penerapan standar operasional prosedur dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan divisi ekspor pt. Dua kuda indonesia. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*.
- Puspita, R. (2018). Pengaruh pengetahuan kerja, kemampuan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Muslimat Nusantara Utama Kabupaten Malang. *MBR (Management and Business Review)*, 2(1), 62-70.
- Ramdhan, M. (2021). *Metode penelitian*. Cipta Media Nusantara.
- Rantemangiling, Y. (2022). Analisis Yuridis Mengenai Merger Bank Syariah Mandiri, Bri Syariah, Dan Bni Syariah Menjadi Bank Syariah Indonesia (Bsi). . *Lex Crimen*, 11(5).
- Rezeki, W. O. (2023). Pengaruh Kebijakan Ramah Keluarga terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Pemediasi (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN Yogyakarta).
- Rivaldo, Y. (2022). "Monograf Peningkatan Kinerja Karyawan." .
- Rofi'udin, F. (2021). *Sejarah perkembangan Bank Muamalat Indonesia*.
- Rosmayani, D. (2022). Pengaruh Sosialisasi Perpajakan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Dengan Pengetahuan Perpajakan Sebagai VARIabel Intervening Studi Pada Wajib PAjak Pribadi Di Kpp Pratama Medan Timur (Doctoral dissertation) .
- ROSYADI, M. A. (2022). IMPLEMENTASI MANAJEMEN DIKLAT DALAM MENINGKATKAN SUMBER DAYA INSANI DI MADRASAH DINIYYAH AL-AMIRIYYAH BLOKAGUNG TAHUN PEMBELAJARAN 2021-2022. (Doctoral dissertation, INSTITUT AGAMA ISLAM DARUSSALAM BLOKAGUNG BANYUWANGI).

- Rozikan, R. &. (2019). Pengaruh Religiusitas dan Tanggungjawab Sosial Terhadap Etos Kerja Islami pada Karyawan Lembaga Filantropi. *Islamadina: Jurnal Pemikiran Islam*, 191-209.
- Rustiawan, I. P. (2023). Teknik Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Behaviour Anchor Rating Scale dalam Peningkatan Kinerja Terbaik. *Jurnal Krisnadana*, 2(3), 403-411.
- Safa'ah, E. M. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di BMT Arsyada Kantor Cabang Gaya Baru VIII) (Doctoral dissertation, IAIN Metro).
- Santoso, I. &. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Indigo Media.
- Sihaloho, R. D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Sihite, M. (2018). "Peran kompetensi dalam mewujudkan sumber daya manusia yang berdaya saing tinggi di era revolusi industri 4.0: suatu tinjauan konseptual.". *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4.2 (2018): 145-159.
- Sinaga, A. T. (2023). *MANAJEMEN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PEMERINTAH DAERAH Tantangan dan Upaya Menuju Perilaku Kerja Inovatif*. CV Pena Persada.
- Susanto, A. (2023). Susanto, A. (2023). ETOS KERJA ISLAMI DALAM PERSPEKTIF AHMAD JANAN ASIFUDIN. *JURNAL PENDIDIKAN YAYASAN PENDIDIKAN AGAMA ISLAM RENGAT*, 1(2).
- Swarjana, I. K. (2022). *Populasi-sampel, teknik sampling & bias dalam penelitian*. Andi.
- Syah, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Kualitas Kehidupan Kerja, Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational

Citizenship Behavior (Studi Kasus Pegawai Bank Sumut Syariah Di Kota Medan) (Doctoral dissertation, Universitas I.

Teguh, T. D. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi, disiplin kerja dan etos kerja islam terhadap kinerja karyawan Perumda Tirtayasa Kota Pekalongan (Doctoral dissertation, UIN KH Abdurrahman Wahid.

Ulum, K. &. (2020). Rekrutmen dan Pemeliharaan (Maintenance) Karyawan Disabilitas dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani. . *JES (Jurnal Ekonomi Syariah)*, 5(2).

Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896-2910.

Yulianty, P. D. (2021). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Elfaatih Global Indonesia. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 51-61.

Yusrany, F. I. (2023). Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan Di Amarta Mlilir (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).

Zaluchu, S. E. (2020). Strategi penelitian kualitatif dan kuantitatif di dalam penelitian agama. *Evangelikal: Jurnal Teologi Injili dan Pembinaan Warga Jemaat*, 4(1), 28-38.