

**MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
ACHIEVEMENT MOTIVATION TRAINING DALAM MENINGKATKAN MUTU
PENDIDIKAN DI MADRASAH TSANAWIYAH NEGERI 1 CIREBON**

TESIS

Program Studi: Manajemen Pendidikan Islam



Disusun oleh:

LAILA BAROKAH

21086010071

PROGRAM PASCASARJANA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

2023 M

LEMBAR PENGESAHAN

**MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
ACHIEVEMENT MOTIVATION TRAINING DALAM MENINGKATKAN
MUTU PENDIDIKAN DI MADRASAH TSANAWIYAH NEGERI 1 CIREBON**

Disusun oleh:

LAILA BAROKAH

NIM: 21086010071

Telah diujikan pada tanggal 14 Desember 2023
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar
Magister Pendidikan (M. Pd)

Dewan Penguji,

Ketua/ Anggota,

Sekretaris/Anggota,

Prof. Dr. H. Suteja, M. Ag
NIP. 19630305 199903 1 001

Dr. Dewi Cahyani, M.Pd
NIP. 19680728 199101 2 2001

Pembimbing I/ Penguji,

Pembimbing II/ Penguji,

Prof. Dr. H. Ilman Nafi'a M,Ag
NIP. 197212201998031004

Prof. Dr. H. Sumanta M.Ag
NIP. 196605161993031004

Penguji Utama,

Prof. Dr. Hj. Huriyah, M.Pd
NIP. 196101121989032005

Direktur



Prof. Dr. H. Suteja, M.Ag
NIP. 19630305 199903 1 001

LEMBAR PERSETUJUAN

**MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI *ACHIEVEMENT MOTIVATION TRAINING* DALAM
MENINGKATKAN MUTU PENDIDIKAN DI MADRASAH
TSANAWIYAH NEGERI 1 CIREBON**

TESIS

Program Studi: Manajemen Pendidikan Islam

Oleh:

LAILA BAROKAH

NIM: 21086010071



Telah disetujui pada tanggal 30 November 2023

Pembimbing I,

Prof. Dr. H. Ilman Nafi'a M,Ag
NIP. 197212201998031004

Pembimbing II,

Prof. Dr. H. Sumanta M,Ag
NIP. 196605161993031004

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : LAILA BAROKAH

NIM : 21086010071

Jenjang program : Magister

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Pada : Program Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri (IAIN)
Syekh Nurjati Cirebon

Menyatakan bahwa tesis ini, secara keseluruhan adalah ASLI hasil penelitian saya, kecuali pada bagian- bagian yang dirujuk sumbernya dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini dibuat dengan sejujurnya dan dengan penuh kesungguhan hati, disertai kesiapan untuk bertanggungjawab atas segala resiko yang mungkin diberikan, sesuai dengan aturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 30 November 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Laila Barokah
NIM. 21086010071

Prof. Dr. H. Ilman Nafi'a M,Ag

Program Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri

(IAIN) Syekh Nurjati Cirebon

NOTA DINAS

Lampiran : 6 Eksemplar

Hal : *Penyerahan Tesis*

Kepada YTH.,

Direktur Program Pascasarjana

IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Di.

Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, menilai dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudara **LAILA BAROKAH** yang berjudul **“Manajemen pengembangan sumber daya manusia melalui achievement motivation training dalam meningkatkan mutu Pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Cirebon”** telah **dapat diajukan.**

Bersama ini kami kirimkan naskahnya untuk segera dapat diujikan dalam siding tesis Program Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Atas perhatian saudara, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Cirebon, November 2023

Pembimbing I,


Prof. Dr. H. Ilman Nafi'a, M. Ag
NIP. 197212201998031004

Prof. Dr. H. Sumanta M.Ag

Program Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri

(IAIN) Syekh Nurjati Cirebon

NOTA DINAS

Lampiran : 6 Eksemplar

Hal : *Penyerahan Tesis*

Kepada YTH.,

Direktur Program Pascasarjana

IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Di.

Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, menilai dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudara **LAILA BAROKAH** yang berjudul **“Manajemen pengembangan sumber daya manusia melalui achievement motivation training dalam meningkatkan mutu Pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Cirebon”** telah **dapat diajukan.**

Bersama ini kami kirimkan naskahnya untuk segera dapat diujikan dalam siding tesis Program Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Atas perhatian saudara, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Cirebon, November 2023

Pembimbing II,



Prof. Dr. H. Sumanta M.Ag
NIP. 19620201 198603 1 020

ABSTRAK

LAILA BAROKAH. 21086010071. *Manajemen pengembangan sumber daya manusia melalui achievement motivation training dalam meningkatkan mutu Pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Cirebon.* Tesis Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Penelitian ini bertujuan untuk mendalami implementasi dan dampak dari manajemen pengembangan sumber daya manusia melalui *achievement motivation training* dalam meningkatkan mutu pendidikan di MTsN 1 Cirebon, dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Fokus penelitian adalah untuk menggali pemahaman mendalam dari perspektif para tenaga pendidik, staf pendidikan, dan pimpinan sekolah terkait dengan pelaksanaan program pelatihan motivasi pencapaian dan kontribusinya terhadap peningkatan mutu pendidikan di sekolah tersebut. Metode penelitian ini menggunakan metode Kualitatif, dengan MTsN 1 Cirebon sebagai unit analisis utama. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam dengan guru, staf pendidikan, dan pimpinan sekolah, observasi partisipatif dalam kegiatan pelatihan, serta analisis dokumen terkait program pengembangan sumber daya manusia.

Hasil penelitian ini memberikan pemahaman mendalam tentang bagaimana manajemen pengembangan sumber daya manusia dapat berkontribusi pada peningkatan mutu pendidikan melalui pendekatan pelatihan motivasi pencapaian. Implikasi penelitian ini tidak hanya memberikan wawasan bagi para praktisi dan pengambil kebijakan dalam konteks pendidikan, tetapi juga memberikan dasar untuk penelitian lebih lanjut mengenai pengembangan sumber daya manusia di sektor pendidikan.

Kata Kunci : Mutu pendidikan, Achievement motivation training

ABSTRACT

LAILA BAROKAH. 21086010071. " *Management of human resource development through achievement motivation training in improving the quality of education at Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Cirebon* IAIN Syekh Nurjati Cirebon Post-Master's Program in Management of Islamic Education .

This research aims to explore implementation and impact of human resource development management through achievement motivation training in improving the quality of education at MTsN 1 Cirebon, using a qualitative approach. The focus of the research is to explore an in-depth understanding from the perspective of teaching staff, education staff and school leaders regarding the implementation of achievement motivation training programs and their contribution to improving the quality of education in the school. This research method uses a qualitative method, with MTsN 1 Cirebon as the main unit of analysis. Data collection was carried out through in-depth interviews with teachers, education staff and school leaders, participatory observation in training activities, and analysis of documents related to human resource development programs.

The results of this research provide an in-depth understanding of how human resource development management can contribute to improving the quality of education through an achievement motivation training approach. The implications of this research not only provide insight for practitioners and policy makers in the educational context, but also provide a basis for further research regarding human resource development in the education sector.

Keywords: Quality of education, achievement motivation training

المخلص

ليلى بركة..إدارة تنمية الموارد البشرية من خلال التدريب على تحفيز الإنجاز في تحسين جودة التعليم في مدرسة تساناوية نيجيري 1 سيريبون. أطروحة برنامج دراسة إدارة التربية الإسلامية. الدراسات العليا في

يهدف هذا البحث إلى استكشاف تنفيذ وتأثير إدارة تنمية الموارد البشرية من خلال التدريب على تحفيز الإنجاز في تحسين جودة التعليم في سيريبون، باستخدام نهج نوعي. يركز البحث على استكشاف فهم متعمق من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس والهيئة التعليمية وقادة المدارس فيما يتعلق بتنفيذ برامج التدريب على تحفيز الإنجاز ومساهمتها في تحسين جودة التعليم في المدرسة. تستخدم طريقة البحث هذه الطريقة النوعية م باعتبارها الوحدة الرئيسية للتحليل. تم جمع البيانات من خلال مقابلات متعمقة مع المعلمين وموظفي التعليم وقادة المدارس، والمراقبة التشاركية في أنشطة التدريب، وتحليل الوثائق المتعلقة ببرامج تنمية الموارد البشرية.

توفر نتائج هذا البحث فهمًا متعمقًا لكيفية مساهمة إدارة تنمية الموارد البشرية في تحسين جودة التعليم من خلال نهج التدريب على تحفيز الإنجاز. إن الآثار المترتبة على هذا البحث لا توفر فقط نظرة ثاقبة للممارسين وصانعي السياسات في السياق التعليمي

ولكنها توفر أيضًا أساسًا لمزيد من البحث فيما يتعلق بتنمية الموارد البشرية في قطاع التعلي

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN
Keputusan Bersama Menteri Agama dan Meteri P dan K

Nomor: 158 Tahun 1987
Nomor: 0543b//U/1987

Transliterasi dimaksudkan sebagai pengalih-huruf dari abjad yang satu ke abjad yang lain. Transliterasi Arab-Latin di sini ialah penyalinan huruf-huruf Arab dengan huruf-huruf Latin beserta perangkatnya. Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf latin:

Tabel 0.1: Tabel Transliterasi Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ṣa	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	h	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	d	De
ذ	Ḍal	ḏ	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	r	Er
ز	Zai	z	Zet
س	Sin	s	Es

ش	Syin	sy	es dan ye
ص	Şad	ş	es (dengan titik di bawah)
ض	Đad	đ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	`	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	g	Ge
ف	Fa	f	Ef
ق	Qaf	q	Ki
ك	Kaf	k	Ka
ل	Lam	l	El
م	Mim	m	Em
ن	Nun	n	En
و	Wau	w	We
هـ	Ha	h	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	Ya	y	Ye

RIWAYAT HIDUP



LAILA BAROKAH, S.Pd

085316886624.laila.crb2@gmail.com

Tempat tanggal lahir : Cirebon, 25 Juli 1989.

Alamat : Gang Kyai Rupi RT/001 RW/009 Dusun 05

Desa.Pakusamben Kecamatan.Babakan Kabupaten Cirebon

Pendidikan

SDN 1 Pakusamben

Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Cirebon

Madrasah Aliyah Negeri 4 Cirebon

S1 Universitas Islam Bunga Bangsa Cirebon

S2 IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Profesi saat ini

Pendamping Sosial Direktorat Jaminan Sosial Kementerian
Sosial Republik Indonesia unit kerja Dinas Sosial
Kabupaten Cirebon

Pengalaman Kerja

Guru di Madrasah Diniyyah Awaliyah Kec.Babakan
Guru di SLB Tunas Harapan Bangsa Kec.Pabedilan
Guru di Lab School Universitas Bunga Bangsa Cirebon
Guru di SD Kauman Kec.Gebang
Guru di SMK Kesehatan Cendekia Kota Cirebon

Pengalaman Organisasi

PMR MTsN 1 Cirebon
OSIS MAN 4 Cirebon
Paduan Suara MTsN 1 Cirebon
Paduan Suara MAN 4 Cirebon
Paduan Suara UI BBC
Badan Executive Mahasiswa UI BBC
Perguruan Pencak Silat Merpati Putih IAIN Cirebon
Pemuda Lintas Agama ISIF Cirebon
Tim Peneliti Anak Jalanan Kab.Cirebon
Pendiri Komunitas Yatim Sahabat Surga

MOTTO HIDUP

“There is a Will.. There is a Way”



Persembahan

Sujud syukur atas segala karunia yang telah Allah SWT limpahkan melalui Semesta, syukur atas karunia nikmat Iman nikmat Islam nikmat sehat.

Dan Biddznilah karunia menuntut ilmu di jenjang Pascasarjana ini.

Alhamdulillah Alhamdulillah Alhamdulillah...

Sholawat serta salam senantiasa tercurah kepada

Baginda Nabiullah Muhammad SAW

Sebaik-baik Suri Tauladan, Semoga kita semua mendapatkan Sayafaatnya ilaa yaumul akhir. Amiin Amiin Ya Robbal alamin.

Terimakasih kepada ;

1. Kedua orangtua tercinta

Ayahanda Abah Hasan Ali dan Ibunda Mimi Bayyinah, terimakasih atas Ridho dan limpahan kasih sayang yang tak terbilang.

Jazzakumullah ahsanal jazaa

2. Diri saya sendiri *Laila Barokah*, yang telah dengan sabar dan tawakal meniti setiap proses dalam mencari dan mengamalkan ilmu, Insya Allah membawa manfaat di Dunia hingga akhirat.

3. Anakku tersayang *Hilwa huwaida Rahmania*, Gelar ini mamah persembahkan untuk hilwa dan adik-adik, semoga kelak menjadi ahli ilmu yang beriman bertaqwa dengan berpedoman pada Al Qur'an dan Hadits.

Terimakasih telah mengizinkan dan mendukung mamah untuk terus belajar.

4. Kakek dan Nenekku Tercinta

Kyai Rupi, Nyai zuwaeriyah, Abah Fadhil, Eyang Putri Alidah, Mbah Jahidin Mbah Madinah.

5. *Kakak-kakakku tersayang*
Mas'adah Hasanah beserta keluarga, Masnu'ah beserta keluarga, Agus qoyyum
beserta keluarga,
6. *Adik-adikku Tersayang*
Laily Salamah (Saudari kembarku, support system satu rahim) beserta keluarga.
Maulana Arrosyid beserta calon keluarga.
7. *Keponakan-keponakanku :*
Reza Noer Aulia, Alvin Baihaqi, Ghilman Fatahillah, Wildan Ahmad Habibi.
Wihda Ayu Kamila.
Muhammad Al Kahfi, Balqis Aurora Atsanie.
Ummu'aiman ashidqiyyah, Muhammad Musa Syadzili, Abd Mughist
Muzayyn. dan calon anak-anak Maulana, para Generasi penerus bangsa
Pemimpin masa depan terimakasih sudah menceritakan hari-hari.
8. *Mbah Kakung Sodikin, Mbah Putri Ani, Papa Hilwa Adenurrohman*
terimakasih atas doanya.
9. *Anak-anakku Komunitas Yatim/piatu Sahabat Surga.*
10. *Kjesno Aji Setionogoro, SH FHRD-IV/DMOPI, CPS, CP.NLP, CT, CLP*
vielen danke dalam Asa Rasa Cipta Rasa dan Karya kehidupan.
11. *Mama Sri Maria Tantri, Papa Pandji Susilo dan Rahmania Jelita Sari Dewi.*
12. *Saudara-saudara Perempuan dan anak-anak Palestina yang sangat saya Cintai.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirahim...

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat-Nya penulis dapat menyusun tesis ini dengan judul “Manajemen pengembangan sumber daya manusia melalui achievement motivation training dalam meningkatkan mutu Pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Cirebon”.

Sholawat beserta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita Baginda Nabi Muhammad SAW, keluarganya, sahabatnya, dan para pengikutnya hingga akhir zaman. Amiin Yaa Robbal alamiin.

Alhamdulillah atas bimbingan serta motivasi dari berbagai pihak, penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini. Penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Aan Jaelani, M. A, selaku Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Prof. Dr. Suteja, M.Ag, selaku Direktur Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Ibu Dr. Dewi Cahyani, M.Pd selaku ketua prodi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
4. Bapak Prof.Dr.H. Ilman Nafia, M.Ag. Sebagai Dosen Pembimbing Utama (I) yang senantiasa memotivasi dan tekun memberikan arahan dan bimbingan dalam segera menyelesaikan tesis ini.
5. Bapak Prof. Dr. H. Sumanta, M. Ag. Sebagai Dosen Pembimbing Pendamping (II) yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya serta dengan sabar memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan tesis ini.
6. Seluruh dosen pascasarjana dan Staf akademik IAIN Syekh Nurjati Cirebon yang telah memberikan wawasan dan pengetahuannya dalam penyelesaian tesis ini.

7. Terimakasih kepada Kepala Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Cirebon beserta guru- guru yang telah membantu penulis selama melaksanakan penelitian.
8. Seluruh Pendamping sosial linjamsos Kementerian Sosial Republik Indonesia unit kerja Dinas Sosial kabupaten Cirebon.
9. Sahabat-sahabat seperjuangan program studi MPI-B IAIN Syekh Nurjati Cirebon angkatan 2021/2022 terimakasih telah menjadi bagian kebahagiaan selama dua tahun ini.

Semoga semua kebaikan yang diberikan secara tulus dan amal ibadah Bapak, Ibu serta Sahabat-sahabat dibalas oleh Allah SWT dengan kebaikan yang berlimpah, Aamiin Yaa Robbal alamiin



Cirebon, Desember 2023

Laila Barokah

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
NOTA DINAS	iv
ABSTRAK.....	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	ix
KATA PENGANTAR	xv
DAFTAR ISI.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Rumusan Masalah.....	8
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN LITERATUR.....	11
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
B. Mutu Pendidikan.....	24
C. Achievement Motivation.....	34
D. Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu.....	44
E. Uji Keabsahan Data.....	46

F. Kerangka Pemikiran.....	47
BAB III METODE PENELITIAN	48
A. Metode Penelitian	48
B. Lokasi Penelitian	49
C. Data dan Sumber Data.....	49
D. Teknik Pengumpulan Data.....	51
E. Teknik Analisis Data	53
F. Instrumen Penelitian.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Hasil Penelitian.....	55
B. Pembahasan.....	55
BAB V PENUTUP.....	100
A. Kesimpulan	100
B. Implikasi Penelitian	101
DAFTAR PUSTAKA	102

