

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Hasil penelitian berdasarkan perumusan masalah, tujuan dan hipotesis penelitian, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat korelasi yang signifikan antara budaya organisasi ( $X_1$ ) dengan *turnover intention* (Y). Angka korelasi yang dihasilkan sebesar 0,799, termasuk pada kategori hubungan yang kuat.
2. Terdapat korelasi yang signifikan antara gaya kepemimpinan kepala sekolah ( $X_2$ ) dengan *turnover intention* (Y). Angka korelasi yang dihasilkan sebesar 0,824 termasuk pada kategori hubungan yang kuat.
3. Terdapat korelasi yang sangat signifikan antara budaya organisasi ( $X_1$ ) dan gaya kepemimpinan kepala sekolah ( $X_2$ ) dengan *turnover intention* (Y) sebesar 0,860, hal ini menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut mempunyai hubungan yang sangat kuat berada pada batasan tafsiran nilai R antara 0,80 - 1,000.

#### B. Saran

Berdasarkan penelitian dan hasil pembahasan, ada beberapa saran yang penulis sampaikan :

1. Sekolah diharapkan dapat meningkatkan budaya organisasi dan gaya kepemimpinan kepala sekolah agar dapat menurunkan tingkat *turnover*

*intention* sekolah sebaiknya meninjau lebih lanjut baik jumlah maupun sistem yang ada dan memperbaikinya menjadi lebih memadai dan lebih adil. melakukan evaluasi pekerjaan untuk menilai budaya organisasi dan gaya kepemimpinan kepala sekolah

2. Agar dapat menurunkan tingkat *turnover intention* sekolah diharapkan lebih sering mengkomunikasikan dan memberikan sosialisasi mengenai visi, misi, kebijakan, strategi, peraturan-peraturan dan nilai-nilai sekolah pada guru, baik pada guru baru melalui program orientasi maupun guru lama melalui *coaching* dan *counseling*.

