

**PENGARUH *REWARD* TERHADAP *KINERJA KARYAWAN* DI  
BANK BTN SYARIAH CIREBON DENGAN *EVALUASI*  
*KINERJA* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk melengkapi salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)  
pada jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**



**JURUSAN PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI  
CIREBON**

**1445 H / 2024 M**

## ABSTRAK

RAIHAN PUTRI NURFADILLAH. NIM: 2008203119. “**PENGARUH REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BTN SYARIAH CIREBONDENGAN EVALUASI KINERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**” Pembimbing: Dr. Hj. Sri Rokhlinasari, M.SI dan Dr. Wartoyo, M.SI.

Setiap perusahaan itu selalu menginginkan karyawan mempunyai kinerja yang tinggi, karena dengan memiliki karyawan yang mempunyai kinerja tinggi akan memberikan kontribusi untuk perusahaan dengan optimal. Oleh karena itu salah satu strategi yang dilakukan oleh Bank BTN Syariah Cabang Cirebon dalam meningkatkan kinerja karyawannya yaitu mengevaluasi kinerja karyawan dengan cara mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan itu sendiri.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh *reward* terhadap *kinerja karyawan* di Bank BTN Syariah Cirebon dengan *evaluasi kinerja* sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilakukan dengan mengadopsi pendekatan kuantitatif, dengan kuesioner sebagai sumber data primer. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh.

Hasil pembahasan menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh signifikan terhadap *kinerja karyawan* Bank BTN Syariah Cirebon dengan angka signifikansi 0,002 < 0,05. Selain itu *Evaluasi kinerja* berpengaruh signifikan terhadap *kinerja karyawan* dengan angka signifikansi sebesar 0,011 < 0,05. Dan *reward* berpengaruh positif terhadap *kinerja karyawan* melalui *evaluasi kinerja* di Bank BTN Syariah Cirebon dengan nilai *t* hitung yaitu sebesar 2,399 yang berarti *evaluasi kinerja* dapat memediasi antara *reward* terhadap *kinerja karyawan*.

**Kata Kunci : *Reward, Kinerja Karyawan, Evaluasi Kinerja***

## ABSTRACT

RAIHAN PUTRI NURFADILLAH. NIM: 2008203119. "**THE INFLUENCE OF REWARDS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK BTN SYARIAH CIREBON WITH PERFORMANCE EVALUATION AS A MEDIATION VARIABLE**" Supervisor: Dr. Hj. Sri Rokhlinasari, M.SI and Dr. Wartoyo, M.SI.

Every company always wants employees to have high performance, because having employees who have high performance will contribute optimally to the company. Therefore, one of the strategies carried out by Bank BTN Syariah Cirebon Branch to improve employee performance is evaluating employee performance by knowing the factors that influence the employee's performance.

This research aims to determine whether there is an influence of rewards on employee performance at Bank BTN Syariah Cirebon with performance evaluation as a mediating variable. This research was conducted by adopting a quantitative approach, with a questionnaire as the primary data source. The sampling technique used in this research was a saturated sample

The results of the discussion show that rewards have a significant effect on the performance of Bank BTN Syariah Cirebon employees with a significance figure of 0.002 - 0.05. Apart from that, performance evaluation has a significant effect on employee performance with a significance figure of 0.011 - 0.05. And rewards have a positive effect on employee performance through performance evaluation at Bank BTN Syariah Cirebon with a calculated t value of 2.399, which means performance evaluation can mediate between rewards and employee performance.



Keywords: Reward, Employee Performance, Performance Evaluation

## المخلص

BANK تأثير المكافآت على أداء الموظفين في". NIM: 2008203119. إنجازات الأميرة نورفضل الله مع تقييم الأداء كمتغير للوساطة" المشرف: د. هج. سري. BTN SYARIAH CIREBON والدكتور. وارتويو، م. سي. M.SI وروكليناساري،

تريد كل شركة دائمًا أن يتمتع موظفوها بأداء عالٍ، لأن وجود موظفين يتمتعون بأداء عالٍ سيساهم على BTN Syariah النحو الأمثل في الشركة. ولذلك، فإن إحدى الاستراتيجيات التي يقوم بها بنك لتحسين أداء الموظف هي تقييم أداء الموظف من خلال معرفة العوامل التي تؤثر على أداء Cirebon الموظف.

BTN Syariah يهدف هذا البحث إلى تحديد ما إذا كان هناك تأثير للمكافآت على أداء الموظفين في بنك مع تقييم الأداء كمتغير وسيط. تم إجراء هذا البحث من خلال اعتماد المنهج الكمي، مع الاستبيان Cirebon كمصدر أساسي للبيانات. وكانت تقنية أخذ العينات المستخدمة في هذا البحث هي العينة المشبعة

مع رقم BTN Syariah Cirebon تظهر نتائج المناقشة أن المكافآت لها تأثير كبير على أداء موظفي بنك دلالة 0.002 - 0.05. وبصرف النظر عن ذلك فإن تقييم الأداء له تأثير معنوي على أداء الموظفين حيث 0.05. وللمكافآت تأثير إيجابي على أداء الموظف من خلال تقييم الأداء في - تراوحت قيمة دلالة 0.011 محسوبة تبلغ 2.399، مما يعني أن تقييم الأداء يمكن أن يتوسط t بقيمة Bank BTN Syariah Cirebon بين المكافآت وأداء الموظف.

الكلمات المفتاحية: المكافأة، أداء الموظف، تقييم الأداء



**PERSETUJUAN PEMBIMBING  
SKRIPSI**

**PENGARUH *REWARD* TERHADAP *KINERJA KARYAWAN* DI BANK  
BTN SYARIAH CIREBON DENGAN *EVALUASI KINERJA* SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
Pada Jurusan Perbankan Syariah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam


Oleh :

**RAIHAN PUTRI NURFADILLAH**

NIM. 2008203119


Pembimbing

Pembimbing I

  
**Dr. Hj. Sri Rokhlingsari, M.SI**

NIP. 19730806 199903 2 003


Pembimbing II

  
**Dr. Wartoyo, M.SI**

NIP. 198307022011011008

Mengetahui

Ketua Jurusan Perbankan Syariah

  
**Dr. Wartoyo, M.SI**

NIP 19830702 201101 1 008



NOTA DINAS

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
IAIN Syekh Nurjati Cirebon  
Di Cirebon


*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah melakukan bimbingan arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara **RAIHAN PUTRI NURFADILLAH NIM: 2008203119** dengan judul **“PENGARUH REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BTN SYARIAH CIREBON DENGAN EVALUASI KINERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI”**.


Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*


Pembimbing I

  
**Dr. Hj. Sri Rokhlinasari, M.SI**  
NIP. 197308061999032003

Pembimbing II

  
**Dr. Wartoyo, M.SI**  
NIP. 198307022011011008

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Perbankan Syariah

  
**Dr. Wartoyo, M.SI**  
NIP. 19830702 201101 1 008

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “**PENGARUH REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BTN SYARIAH CIREBON DENGAN EVALUASI KINERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**” oleh **RAIHAN PUTRI NURFADILLAH, NIM: 2008203119**, telah diajukan dalam sidang munaqosyah di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 15 Mei 2024.

Skripsi ini diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Syariah pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosyah

Ketua Sidang	Sekretaris Sidang
 <b>Dr. Wartoyo, MSI</b> NIP. 19830702 201101 1 008	 <b>Hj. Nining Wahyuningsih, MM</b> NIP. 19730930 200710 2 001
Penguji I	Penguji II
 <b>Haulah Nakhwatunnisa, M.Si</b> NIP. 19840208 2019030 2 005	 <b>Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si</b> NIP. 19730107 200901 2 001



## PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

*Bismillahirrahmanirrahim,*

Yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Raihan Putri Nurfadillah

NIM : 2008203119

Tempat tanggal Lahir: Kuningan, 07 Desember 2001

Alamat : Jln. Villa Intan 2 Blok K5 NO5 Rt/19 Rw/05 Desa Klayan  
Kecamatan Gunung jati Kabupaten Cirebon

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BTN SYARIAH CIREBON DENGAN EVALUASI KINERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI”**, ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Cirebon, 1 Maret 2024

  
  
**RAIHAN PUTRI NURFADILLAH**  
NIM. 2008203119



## KATA PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kupersembahkan kehadiran Allah SWT, Yang Maha Pengasih dan Yang Maha Penyayang. Berkat rahmat, anugerah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tanggungjawabnya sebagai mahasiswa dalam penyusunan skripsi ini.

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada kedua orang tua tercinta, Ayah, Yusuf Suparman dan Ibu, Yayah Rohayanti terima kasih atas segala kasih sayang, doa, dan dukungan yang tak pernah henti. Kalian adalah tiang yang kokoh dalam kehidupan ini, memberikan inspirasi dan kekuatan dalam setiap langkah penulis. Terima kasih atas pengorbanan kalian yang tak ternilai, yang menjadi cahaya dalam kegelapan dan motivasi di setiap saat. Semoga keikhlasan dan ketabahan kalian selalu mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT.

Kupersembahkan karya sederhana ini juga kepada diri sendiri, terima kasih atas ketekunan, semangat, dan kerja keras yang telah ditanamkan selama perjalanan ini. Setiap tantangan yang dihadapi, setiap kegagalan yang dialami, telah menjadi pembelajaran berharga yang membentuk dirimu menjadi pribadi yang lebih kuat dan tangguh. Melalui tekad dan keteguhan hatimu, kau telah membuktikan bahwa mimpi dapat menjadi nyata jika ditempuh dengan kesungguhan. Ingatlah bahwa setiap langkah yang kau ambil adalah langkah menuju ke arah impianmu, dan setiap perjuanganmu memiliki nilai yang tak ternilai.

Kupersembahkan karya sederhana ini juga kepada sahabat-sahabat terbaik, terima kasih atas dukungan tanpa pamrih, motivasi, dan kehadiran yang selalu menyemangati dalam setiap momen. Kalian adalah teman sejati yang selalu ada dalam suka dan duka, memberikan dorongan dan keceriaan dalam perjalanan ini. Terima kasih karena telah menjadi bahu yang selalu siap menopang dan telinga yang selalu siap mendengar. Semoga persahabatan ini tetap terjaga dan menjadi kekuatan dalam menjalani kehidupan yang akan datang.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis merupakan wanita kelahiran Kabupaten Kuningan, pada tanggal 07 Desember 2001. Dengan penuh rasa kasih sayang penulis dibesarkan dan diberi nama Raihan Putri Nurfadillah sejak lahir hingga saat ini tidak ada perubahan nama. Penulis merupakan anak pertama dari dua bersaudara dari pasangan Bapak Yusuf Suparman dan Ibu Yayah Rohayanti. Penulis merupakan Warga Negara Indonesia dan beragama Islam yang bertempat tinggal di Jln. Villa Intan 2 Blok K5 NO5 Rt/19 Rw/05 Desa Klayan Kecamatan Gunungjati Kabupaten Cirebon Jawa Barat.

Adapun jenjang pendidikan yang telah ditempuh, sebagai berikut:

1. RA Kartini Muara Jati, telah lulus pada tahun 2008.
2. SD Negeri Kebon Melati 2, telah lulus pada tahun 2014.
3. SMP Negeri 16 Cirebon, telah lulus pada tahun 2017.
4. SMA Negeri 7 Cirebon, telah lulus pada tahun 2020.

Penulis mengikuti program Strata 1 (S-1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Perbankan Syariah dan mengambil judul skripsi **“PENGARUH REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BTN SYARIAH CIREBON DENGAN EVALUASI KINERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI”** oleh **RAIHAN PUTRI NURFADILLAH, NIM: 2008203119**”, dibawah bimbingan Ibu Dr. Hj. Sri Rokhlinasari, M.SI dan Bapak Dr. Wartoyo.M.SI.

**MOTTO**

**“FORTITUDINE VINCIMUS, SCIENTIA PROGREDIMUR”**

**{DENGAN KETABAHAN KAMI MENANG, DENGAN PENGETAHUAN  
KAMI MAJU}**



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'ailaikum Wr. Wb.*

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan semesta alam, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis masih diberikan kesehatan untuk dapat menjalani aktivitas seperti biasanya. *Sholawat* dan salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing kita dari jalan yang gelap menuju jalan yang terang yakni dengan tersiarnya Agama Islam.

Dengan hidayah, rahmat dan anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BTN SYARIAH CIREBON DENGAN EVALUASI KINERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI”** yang disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Penulis menyadari selama penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat kekurangan baik dalam metode penelitian maupun dalam segi pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis. Untuk itu penulis mengharapkan saran perbaikan kepada seluruh pihak karena penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan.

Selanjutnya selama waktu penelitian, penyusunan, hingga sampai skripsi ini di selesaikan, penulis sungguh telah mendapat banyak bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, penulis mengucapkan terima kasih kepada para pihak:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag., selaku Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, MH., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak Dr. Wartoyo, M. SI., selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah.



4. Ibu Hj. Nining Wahyuningsih, SE, MM., selaku Sekretaris Jurusan Perbankan syariah.
5. Ibu Dr. Hj. Sri Rokhlinasari, M.SI dan bapak Dr. Wartoyo, M. SI., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan dan bimbingannya bagi penulis selama penyusunan skripsi.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen beserta staff Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
7. Bapak Maulana Yusufselaku Customer Service bank BTN Syariah Cirebon yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di Kantor bank BTN Syariah Cirebon dan tak lupa para staff yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini.
8. Kepada kedua orangtua, serta keluarga besar yang sudah memberikan pengorbanan, kasih sayang dan mendo'akan yang tiada habisnya.
9. Kepada adik tersayang dan keluarga besar yang selalu mendo'akan dan dukungan baik moral maupun material.
10. Kepada guru-guru TK, SD, SMP, SMA, dan Kuliah yang telah membimbing dan memberikan ilmu kepada saya hingga bisa seperti sekarang ini..
11. Teman-teman yang telah membantu selama perkuliahan dan pembuatan skripsi Amin, Devi, Sely, Devrina, Neni, Emma, Ani.
12. Teman-teman Kelas Perbankan Syariah D/20 yang telah memberikan support penuh dalam penyusunan skripsi ini.
13. Dan seluruh pihak yang banyak memberikan motivasi dan membantu hingga terselesaikannya skripsi ini yang tidak dapat dituliskan satu per satu.

Akhir kata, penulis berharap semoga Allah SWT membalas seluruh amalan baik yang kita lakukan dengan sebaik-baiknya balasan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya kepada penulis dan pembaca pada umumnya.

***Wassalamu'alaikum Wr. Wb.***

Cirebon, 01 April 2024

*Raihan*

RAIHAN PUTRI NURFADILLAH



## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
المخلص.....	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
NOTA DINAS .....	v
LEMBAR PENGESAHAN .....	vi
PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI.....	vii
KATA PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	ix
MOTTO .....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN.....	xix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
<b>A. Latar Belakang Masalah</b> .....	1
<b>B. Perumusan Masalah</b> .....	7
<b>C. Tujuan Penelitian</b> .....	8
<b>D. Manfaat/Kegunaan Penelitian</b> .....	9
<b>E. Sistematika Penulisan</b> .....	9
BAB II.....	11
LANDASAN TEORI.....	11
<b>A. Kajian Teori</b> .....	11
<b>B. Penelitian Terdahulu</b> .....	21
<b>C. Kerangka Pemikiran</b> .....	26
BAB III .....	30
METODE PENELITIAN.....	30

<b>A. Metode dan Pendekatan Penelitian</b> .....	30
<b>B. Tempat Penelitian</b> .....	30
<b>C. Populasi dan Sampel</b> .....	30
<b>D. Sumber Data</b> .....	31
<b>E. Teknik Pengumpulan Data</b> .....	32
<b>F. Instrumen Penelitian</b> .....	32
<b>G. Operasional Variabel</b> .....	32
<b>H. Teknik Analisis Data</b> .....	35
<b>BAB IV</b> .....	43
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	43
<b>A. Penyajian Data</b> .....	43
<b>B. Analisis dan Pengujian Hipotesis</b> .....	46
<b>C. Pembahasan</b> .....	59
<b>BAB V</b> .....	62
<b>PENUTUP</b> .....	62
<b>A. Kesimpulan</b> .....	62
<b>B. Saran</b> .....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	64
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b> .....	67





## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	43
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	44
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Lama Menjadi Karyawan Bank BTN Syariah Cirebon.....	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Reward .....	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Evaluasi Kinerja .....	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Reward .....	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan .....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Evaluasi Kinerja .....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas Berdasarkan Linearity .....	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	51
Tabel 4.15 Hasil Uji Model Summary 1 .....	52
Tabel 4.16 Hasil Uji Coeffisient 1 .....	53
Tabel 4.17 Hasil Model Summary 2 .....	53
Tabel 4.18 Hasil Uji Coeffisient 2 .....	54
Tabel 4.19 Hasil Uji t (Parsial) .....	57
Tabel 4.20 Hasil Uji f ( Simultan).....	58
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	27
Gambar 4.1 Hasil Analisis Jalur .....	55



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat-Surat
- Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 : Identitas Responden
- Lampiran 4 : Karakteristik Respdn
- Lampiran 5 : Hasil Penyebaran Angket Pervariable
- Lampiran 6 : Output Hasil Penelitian
- Lampiran 7 : Dokumentasi Bukti Penyebaran Kuesioner
- Lampiran 8 : t Tabel, f Tabel, dan r Tabel
- Lampiran 9 : Turnitin



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman Transliterasi Arab Latin yang merupakan hasil keputusan bersama(SKB) Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan R.I. Nomor: 158Tahun 1987 dan Nomor: 0543b/U/1987.

### A. Konsonan

Daftar huruf Bahasa Arab dan transliterasinya kedalam huruf latin dapat dilihat pada halaman berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak Dilambangkan	Tidak Dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Tsa	Š	Es (dengan titik diatas)
ج	Jim	J	Je
ح	h a	h	Ha (dengan titik dibawah)
خ	Kha	Kh	Ka dan Ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ž	Zet (dengan titik diatas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	Ş	Es
ش	Syin	Sy	Es dan Ye
ص	ş ad	Ş	Es (dengan titik dibawah)
ض	đ ad	đ	De (dengan titik dibawah)
ط	ţ a	ţ	Te (dengan titik dibawah)
ظ	z a	z	Zet (dengan titik dibawah)
ع	‘ain	‘ _	Apostrof terbalik



غ	Ghain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	’	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

## B. Vokal

Vokal bahasa arab, seperti Bahasa Indonesia terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

### 1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal Bahasa Arab yang lambangnya tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Fathah	A	A
إ	Kasrah	I	I
أ	Dhammah	U	U

Contoh:

كَتَبَ = *Kataba*

حَسُنَ = *Hasuna*

## 2. Tunggal Rangkap

Vokal rangkap Bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أَيّ	Fathah dan Ya	Ai	A dan I
أَوْ	Fathah dan Wau	Au	A dan U

Contoh:

كَيْفَ = *Kaifa*

قَوْلَ = *Qaula*

### C. Maddah

*Maddah* atau vokal panjang yang berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أَ	Fathah dan Alif/Ya	Â	A dan Garis Atas
إِ	Fathah dan Ya	I	I dan Garis Atas
ؤُ	Dhammah dan Wawu	Ú	U dan Garis Atas

Contoh:

مَاتَ = *Māta*

رَمَى = *Ramā*

قِيلَ = *Qiyla*

يَمُوتُ = *Yamut*

### D. Ta Marbutah

Transliterasi untuk *ta marbutah* ada dua, yaitu:

### 1. Ta Marbutah Hidup

Ta Marbutah yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah dan dhammah, transliterasinya adalah /t/.

### 2. Ta Marbutah Mati

Ta Marbutah yang mati atau mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah /h/.

3. Kalau pada kata yang terakhir dengan ta marbutah diikuti oleh yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta marbutah itu transliterasinya dengan /h/.

Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ = Raudhah Al-Athfal atau Raudhatul Athfal

طَلْحَةُ = Talhah

الْحِكْمَةُ = Al-Hikmah

### E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau Tasydid yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, yaitu tanda Syaddah atau Tasydid, dalam transliterasi ini tanda syaddah tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi Syaddah itu.

Contoh:

رَبَّنَا = Rabbanā

نُعْمَ = Nu' 'Imā

## F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan ٱ. Namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiah* dan kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah*.

### 1. Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiah*

Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiah* ditransliterasikan sesuaidengan bunyinya, yaitu /ٱ/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu :

Contoh :

الدَّهْرُ = *Ad-Dahru*

النَّمْلُ = *An-Namlu*

الشَّمْسُ = *Asy-Syamsu*

الَّيْلُ = *Al-Lailu*

### 2. Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah* ditransliterasikan sesuaidengan aturan yang digariskan didepan dan sesuai juga dengan bunyinya.

Contoh :

الْقَمْرُ = *Al-Qamaru*

الْغَيْبُ = *Al-Ghaibu*

الْفَقْرُ = *Al-Faqru*

الْعَيْنُ = *Al- 'Ainu*



## G. Hamzah

*Hamzah* ditransliterasikan dengan *apostrof*. Namun, hanya berlakubagi *hamzah* yang terletak ditengah dan di akhir kata. Apabila terletak diawal kata, *hamzah* tidak dilambangkan karena dalam tulisan Arab berupa *alif*.

Contoh:

شَيْءٌ = *Syai'un*

إِنَّ = *Inna*

أَمْرٌ = *Umirtu*

أَكَلَ = *Akala*

## H. Penulisan Kata Arab yang Lazim digunakan dalam Bahasa Indonesia

Kata istilah atau kalimat Arab yang ditransliterasi adalah kata, istilah, kalimat yang belum dibakukan dalam bahasa Indonesia. Kata, istilah atau kalimat yang sudah lazim dan menjadi bagian dari pembendaharaan bahasa Indonesia, atau sudah sering ditulis dalam tulisan bahasa Indonesia, tidak lagi ditulis menurut cara transliterasi di atas. Misalnya kata Al-Qur'an (dari Al-Qur'an), sunnah, khusus dan umum. Namun, bila kata-kata tersebut menjadi bagian dari suatu rangkaian teks Arab, maka mereka harus ditransliterasi secara utuh.

Contoh :

Fi zilāl al-Qur'ān

Al-Sunnah qabl al-tadwin

Al-'Ibārāt bi umūm al-lafz lā bi khusus al sabab.

## I. Penulisan Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti berlaku dalam Ejaan Bahasa Indonesia yang disempurnakan, antara lain

huruf kapital digunakan untuk menulis huruf awal nama diri dan penulisan kalimat. Apabila nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandang.

Contoh :

وَمَا مُحَمَّدٌ إِلَّا رَسُولٌ = *Wama Muhammad Illa Rasul*

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ = *Alhamdulillah Rabbi-‘Alamin*

Penggunaan huruf kapital untuk Allah berlaku jika dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian. Kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga huruf dan harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh :

لِلَّهِ الْأَمْرُ جَمِيعًا = *Lillahi Al-Amru Jami’an*

وَاللَّهُ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ = *Wallahu Bi Kulli Sya’in ‘Alim*

#### J. Lafadz Al-Jalalah (الله)

Kata “Allah” yang didahului partikel seperti huruf jar dan huruf lainnya atau berkedudukan sebagai mudaf ilaih (prasa nominal), ditransliterasi tanpa huruf *hamzah*.

Contoh :

دِينُ اللَّهِ = *Dinullah*

بِاللَّهِ = *Billahi*

Adapun *ta marbū’tah* diakhir kata yang disandarkan kepada *lafz al-jalālah*, ditransliterasi dengan huruf (t).

Contoh :

هُمُ فِي رَحْمَةِ اللَّهِ = *Hum FiiRahmatilla*