

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI  
SYARIAH HARAPAN SEJAHTERA IAIN  
SYEKH NURJATI CIREBON**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk melengkapi salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelas Sarjana Ekonomi (S.E)  
pada jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



**Oleh:**

**MARWA SYAHIDANIYAH**

**2008203161**

**JURUSAN PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI  
CIREBON  
TAHUN 2024**

## ABSTRAK

**Marwa Syahidaniyah. NIM 2008203161. Analisis Kinerja Karyawan Pada Koperasi Syariah Harapan Sejahtera IAIN Syekh Nurjati Cirebon Skripsi 2024.**

Seluruh organisasi atau perusahaan tentunya membutuhkan kinerja karyawan yang optimal. Kinerja karyawan memiliki kaitan yang erat dengan hasil atau capaian dari pekerjaan seseorang dalam suatu organisasi atau perusahaan yang mencakup kualitas, kuantitas, dan ketepatan waktu. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, baik yang berasal dari dalam maupun dari luar organisasi. Tinggi rendahnya kinerja seorang karyawan dapat ditentukan oleh berbagai faktor yang mempengaruhinya baik secara langsung maupun tidak langsung. Salah satu koperasi syariah yang beroperasi di kota Cirebon adalah Koperasi Syariah Harapan Sejahtera IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Koperasi Syariah Harapan Sejahtera IAIN Syekh Nurjati Cirebon merupakan salah satu lembaga keuangan syariah yang menjalankan tugasnya sebagai lembaga keuangan syariah yang menghimpun dan menyalurkan dengan mekanisme tertentu. Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui kinerja karyawan dan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di Koperasi Syariah Harapan Sejahtera IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif. Pendekatan deskriptif. objek penelitian ini adalah Koperasi Syariah Harapan Sejahtera IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan observasi, wawancara dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang telah dilakukan secara umum kinerja karyawan di Koperasi Syariah sudah cukup baik terlihat dari tercapainya tujuan-tujuan maupun target-target perusahaan, meskipun dalam Unit Kerjasama sedang mengalami penurunan dikarenakan adanya persaingan. sedangkan faktor yang sangat mempengaruhi kinerja karyawan di koperasi syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon adalah hygiene factor dengan indikator gaji, kondisi kerja dan Hubungan antar rekan kerja.

**Kata kunci: Kinerja Karyawan, Faktor Higenis, Faktor Motivasi**

## **ABSTRACT**

***Marwa Syahidaniyah. NIM 2008203161. Analysis of Employee Performance at the Harapan Sejahtera Sharia Cooperative IAIN Syekh Nurjati Cirebon Thesis 2024.***

*All organizations or companies certainly need optimal employee performance. Employee performance is closely related to the results or achievements of a person's work in an organization or company which includes quality, quantity and timeliness. Employee performance can be influenced by various factors, both from within and outside the organization. The high or low performance of an employee can be determined by various factors that influence it both directly and indirectly. One of the sharia cooperatives operating in the city of Cirebon is the Harapan Sejahtera Sharia Cooperative IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Harapan Sejahtera Sharia Cooperative IAIN Syekh Nurjati Cirebon is a sharia financial institution that carries out its duties as a sharia financial institution that collects and distributes using certain mechanisms. The aim of this research is to determine employee performance and the factors that influence employee performance at the Harapan Sejahtera Sharia Cooperative IAIN Syekh Nurjati Cirebon.*

*This research is a type of qualitative research. This research uses a descriptive approach. Descriptive approach. The object of this research is the Harapan Sejahtera Sharia Cooperative IAIN Syekh Nurjati Cirebon. The types of data used are primary data and secondary data. Data collection methods used were observation, interviews and documentation.*

*Based on the results of observations and interviews that have been conducted, in general the performance of employees in Sharia Cooperatives is quite good, as can be seen from the achievement of company goals and targets, even though the Cooperation Unit is experiencing a decline due to competition. Meanwhile, the factors that really influence employee performance at the IAIN Syekh Nurjati Cirebon sharia cooperative are hygiene factors with indicators of salary, working conditions and relationships between co-workers.*

***Keywords: Employee Performance, Hygienic Factors, Motivational Factors***

## خلاصة

Harapan Sejahtera Sharia تحليل أداء الموظف في .NIM 2008203161. مروة شهيدانية  
Cooperative IAIN Syekh Nurjati Cirebon  
أطروحة 2024.

تحتاج جميع المنظمات أو الشركات بالتأكيد إلى الأداء الأمثل للموظفين. يرتبط أداء الموظف ارتباطاً وثيقاً بنتائج أو إنجازات عمل الشخص في منظمة أو شركة والتي تشمل الجودة والكمية والتوقيت. يمكن أن يتأثر أداء الموظف بعوامل مختلفة، سواء من داخل المنظمة أو خارجها. يمكن تحديد الأداء العالي أو المنخفض للموظف من خلال عوامل مختلفة تؤثر عليه بشكل مباشر وغير مباشر. إحدى التعاونيات الشرعية العاملة في Harapan Sejahtera Sharia Cooperative IAIN Syekh Nurjati Cirebon هي مؤسسة مالية شرعية تقوم بواجباتها كمؤسسة مالية شرعية تقوم بالجمع والتوزيع باستخدام آليات معينة. Harapan Sejahtera Sharia Cooperative IAIN Syekh Nurjati Cirebon هو الهدف من هذا البحث هو تحديد أداء الموظفين والعوامل التي تؤثر على أداء الموظفين في Harapan Sejahtera Sharia Cooperative IAIN Syekh Nurjati Cirebon. هذا البحث هو نوع من البحث النوعي. يستخدم هذا البحث المنهج الوصفي. المنهج الوصفي. الهدف من هذا Harapan Sejahtera Sharia Cooperative IAIN Syekh Nurjati Cirebon. البحث هو جمعية أنواع البيانات المستخدمة هي البيانات الأولية والبيانات الثانوية. وكانت طرق جمع البيانات المستخدمة هي الملاحظة والمقابلات والوثائق. وبناء على نتائج الملاحظات والمقابلات التي تم إجراؤها، فإن أداء العاملين في التعاونيات الشرعية بشكل عام جيد إلى حد ما، كما يتبين من تحقيق أهداف وغايات الشركة، على الرغم من أن وحدة التعاون تشهد IAIN تراجعاً بسبب مسابقة. وفي الوقت نفسه، فإن العوامل التي تؤثر حقاً على أداء الموظفين في جمعية الشرعية التعاونية هي عوامل النظافة مع مؤشرات الراتب وظروف العمل Syekh Nurjati Cirebon. والعلاقات بين زملاء العمل. الكلمات المفتاحية: أداء الموظف، العوامل الصحية، العوامل التحفيزية





**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SYARIAH  
HARAPAN SEJAHTERA IAIN SYEKH NURJATI CIREBON**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
pada Jurusan Perbankan Syariah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Oleh:


**MARWA SYAHIDANIYAH**


NIM: 2008203161

Pembimbing:

Pembimbing I,

Pembimbing II,

  
**Dr. Hj. Sri Rokhinasari, S.E., M.Si**

  
**H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si**

NIP. 19730806 199903 2 003

NIP. 19730304 200710 1 002

Mengetahui:

Ketua Jurusan Perbankan Syariah,



  
**Dr. W. Hartoyo, MSI**

NIP. 19830702 201101 1 008

## NOTA DINAS

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
IAIN Syekh Nurjati Cirebon  
Di Cirebon

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*


Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/I **Marwa Syahidaniyah, NIM : 2008203161** dengan judul **“ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SYARIAH HARAPAN SEJAHTERA IAIN SYEKH NURJATI CIREBON”**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut diatas sudah dapat diajukan pada jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqasyahkan.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Menyetujui:

Pembimbing I,

Pembimbing II,

  
Dr. Hj. Sri Rokhminasari, S.E., M.Si        
H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si  
NIP. 19730806 199903 2 003      NIP. 19730304 200710 1 002

Mengetahui:


Ketua Jurusan Perbankan Syariah,  
  
  
Dr. W. H. Ftoyo, MSI  
NIP. 19830702 201101 1 008


## LEMBAR PENGESAHAN


Skripsi yang berjudul “ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SYARIAH HARAPAN SEJAHTERA IAIN SYEKH NURJATI CIREBON”, Oleh **MARWA SYAHIDANIYAH**, NIM : **2008203161**, telah diajukan dalam sidang munaqasyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 29 Mei 2024.


Skripsi ini diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.


### Sidang Munaqasyah



**Ketua Sidang,**  
  
**Dr. Waroyo, MSI**  
**NIP. 19830702 201101 1 008**

**Sekretaris Sidang,**  
  
**Hj. Nining Wahyuningsih, MM**  
**NIP. 19730930 200710 2 001**

**Penguji I,**  
  
**H. Ilham Bustomi, M. Ag**  
**NIP. 19730329200003 1 002**

**Penguji II,**  
  
**Abdul Ghoni, M. A**  
**NIP. 19841012201903 1 008**

## PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

*Bismillahirrahmanirrahim*

Saya yang bertanda tangah dibawah ini:

Nama : Marwa Syahidaniyah

NIM : 2008203161

Tempat Tanggal Lahir : Karawang, 25 April 2002

Alamat : Jl. Perjuangan Karya Bakti RT.001/RW. 010  
Kelurahan Karyamulya Kecamatan Kesambi Kota  
Cirebon

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SYARIAH HARAPAN SEJAHTERA IAIN SYEKH NURJATI CIREBON**” ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Cirebon,

Saya yang menyatakan

A red rectangular stamp with a white border and a central emblem is partially obscured by a black handwritten signature. The stamp contains the text 'METRO' and '00A1DALX201303200'.

**Marwa Syahidaniyah**

NIM. 2008203161



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Marwa Syahidaniyah, lahir di Karawang pada 25 April 2002. Penulis merupakan anak kedua dari pasangan Bapak Solikin dan Ibu Maini. Penulis bertempat tinggal di Jl. Perjuangan Karya Bakti RT.001/RW.010 Kelurahan Karyamulya Kecamatan Kesambi Kota Cirebon.

Jenjang pendidikan formal yang pernah ditempuh oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. SD Puri Artha Karawang (2008-2014)
2. SMP Negeri 11 Kota Cirebon (2014-2017)
3. SMA Negeri 5 Kota Cirebon (2017-2020)

Penulis menempuh program pendidikan Sarjana Satu (S-1) pada Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon yang mengambil judul **“ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SYARIAH HARAPAN SEJAHTERA IAIN SYEKH NURJATI CIREBON”**, dibawah bimbingan Ibu Dr. Hj. Sri Rokhlinasari, S.E., M.Si dan Bapak H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si.



## MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”



## KATA PERSEMBAHAN

### *Bismillahirrahmanirrahim*

*Alhamdulillah* rabbil'alamim, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini saya persembahkan dan saya dedikasikan sebagai bentuk ungkapan rasa syukur dan terimakasih saya yang mendalam untuk:

1. Teristimewa kedua orang tua saya, Bapak Solikin dan Ibu Maini yang selalu mencurahkan kasih sayang serta do'a yang selalu mengiringi dalam setiap langkah saya sampai saat ini.
2. Teristimewa juga keluarga besar yang selalu mendoakan cucunya dan melimpahkan kasih sayangnya kepada saya yang tak terhingga.
3. Semua yang menjadi guru-guru dalam hidup saya, yang telah memberikan banyak pengetahuan-pengetahuan baru yang tidak mungkin saya sebutkan satu-persatu.
4. Teman-teman terkasih. Terimakasih atas kebersamaan, semangat, dukungan, do'a dan kenangan selama ini.
5. Almamater Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon yang saya junjung tinggi.

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Segala puji bagi Allah SWT. Atas segala limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir semester akademik (Skripsi) dengan baik. Sholawat serta salam semoga tercurah ljmpahkan kepada Nabi besar Nabi Muhammad SAW. Beserta keluarga dan para sahabatnya serta orang-orang yang selalu mengikuti sunnahnya.

Penulisan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon. Pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik berkat dukungan dan kerjasama dari berbagai pihak untuk itu tidak lupa peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. Didi Sukardi, M.H selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Dr. Wartoyo, MSI selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah dan Ibu Hj. Nining Wahyuningsih, MM selaku Sekretaris Jurusan Perbankan Syariah.
4. Ibu Dr. Hj Sri Rokhlinasari, S.E M.Si selaku Dosen Pembimbing I skripsi. Terimakasih telah meluangkan waktunya untuk terus membimbing dan memotivasi peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir penulisan skripsi ini.
5. Bapak H. Ridwan Widagdo, S.E M.Si Selaku Dosen Pembimbing II skripsi. Terimakasih atas kesediaannya dan keikhlasannya dalam membimbing, memberikan masukan, pengarahan serta mendengarkan keluh kesah kesulitan peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir penyusunan skripsi ini.



6. Kepala dan Staff Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon yang telah memudahkan peneliti untuk mendapatkan berbagai referensi dalam penyelesaian skripsi.
7. Orang Tua dan Keluarga yang senantiasa memberikan dukungannya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Teman-teman kelas Perbankan Syariah E yang selama masa perkuliahan selalu menemani dan memberikan dukungan-dukungan positif kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Teman sekaligus keluarga yaitu Ayuni, Windy Aulia, Putri Nurlela Sari dan Anisa Robiutsani Liajlillah yang telah mendengarkan keluh kesah penulis, menemani dikala suka dan duka penulis. Terimakasih selalu ada.
10. Teman-teman KKN Mandiri 112 terutama Putri Adinda Sari, Ega Triyana, Dicky Nur Hidayat, Ainurrofiq yang turut memberikan semangat dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
11. Teman-teman yang ada didekat penulis maupun yang jauh disana. Terimakasih selalu memberikan semangat, motivasi dan do'a sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
12. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi, hal ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri. Walaupun penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi peneliti dan umumnya bagi pembaca. Aamiin...

***Wassalamu'alaikum Wr.Wb.***

Cirebon, 29 Mei 2024



**Marwa Syahidaniyah**

**DAFTAR ISI**

Abstrak .....	i
<i>Abstract</i> .....	ii
خلاصة .....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
NOTA DINAS .....	v
LEMBAR PENGESAHAN .....	vi
PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
MOTTO.....	ix
KATA PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
PEDOMAN LITERASI ARAB LATIN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
1. Identifikasi Masalah.....	3
2. Batasan Masalah.....	4
3. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Kajian Terdahulu.....	6
F. Kerangka Pemikiran.....	9
G. Metode Penelitian.....	10
H. Sistematika Penelitian .....	16
BAB II KAJIAN TEORI.....	18
A. Kinerja Karyawan .....	18
1. Pengertian Karyawan .....	18

2. Pengertian Kinerja Karyawan .....	19
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	20
B. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	21
C. Koperasi Syariah.....	25
1. Pengertian Koperasi Syariah .....	25
2. Tujuan, Fungsi dan Peran Koperasi Syariah .....	26
<b>BAB III GAMBARAN OBJEK.....</b>	<b>28</b>
A. Gambaran Umum Objek .....	28
B. Struktur Organisasi.....	28
C. Tujuan, Sasaran dan Target.....	29
D. Produk Koperasi Syariah.....	30
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
A. Kinerja Karyawan Koperasi Syariah Harapan Sejahtera IAIN Syekh Nurjati Cirebon.....	34
B. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Koperasi Syariah Harapan Sejahtera IAIN Syekh Nurjati Cirebon.....	36
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>46</b>
A. Kesimpulan .....	46
B. Saran.....	46
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>47</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>53</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Statistik IKNB .....	2
Tabel 4.1 Analisis Hygiene Factor dan Motivation Factor .....	46





## PEDOMAN TRANSLITERASI

Pedoman Transliterasi Arab Latin yang merupakan hasil keputusan bersama (SKB) Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543b/U/1987.

### 1. Konsonan

Daftar huruf bahasa Arab dan transliterasinya ke dalam huruf Latin dapat dilihat pada halaman berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Tsa		Es (dengan titik diatas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha		Ha (dengan titik diatas)
خ	Kha	Kh	Ka dan Ha
د	Dal	D	De
ذ	Dzal		Zet (dengan titik diatas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es dan ye
ص	Ṣad		Es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad		De (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa		Te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa		Zet (dengan titik di bawah)

ع	‘Ain	‘ _	Apostrof Terbalik
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qof	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	’	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanpa diberi tanda apapun. Jika ia terletak di tengah atau di akhir, maka ditulis dengan tanda (’).

## 2. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri atas vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf latin	Nama
أ	Fathah	A	A
إ	Kasrah	I	I
أ	Dhammah	U	U

Contoh: هَوْلٌ (*Haula*); كَيْفٌ (*Kaifa*).

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf, yaitu:

Tanda	Nama	Huruf latin	Nama
أَيّ	Fathah dan ya	Ai	A dan I
أَوْ	Kasrah dan wau	Au	A dan U

### 3. Maddah

*Maddah* atau vokal panjang yang lambangnya berupa harkat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda, yaitu:

Tanda	Nama	Huruf latin	Nama
اِيّ/اَ	Fathah dan Alif atau ya	Ā	a dan garis di atas
يِ	Kasrah dan ya	Ī	i dan garis di atas
وِ	Dhammah dan wau	Ū	u dan garis di atas

Contoh : مَاتَ (*māta*); قِيلَ (*qīla*); يَمُوتُ (*yamutū*).

### 4. Ta Marbu'tah

Transliterasi untuk ta marbu'tah ada dua, yaitu ta marbu'tah yang hidup atau mendapat harkat fathah, kasrah dan dammah, transliterasinya adalah (t). Sedangkan ta marbu'tah yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah (h).

Kalau pada kata yang berakhir dengan ta marbu'tah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al- serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta marbutah itu ditransliterasikan dengan ha (h). Contoh : رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ (*raudhah al-atfal*); الْمَدِينَةُ (*al-madīnah*).

### 5. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda tasydid dalam transliterasinya ini dilambangkan dengan perulangan huruf (konsinan ganda) yang diberi tanda syaddah. Contoh : رَبَّنَا (*rabbanā*); الْحَجُّ (*al-hajj*).

Jika huruf *ي* bertasydid di akhir sebuah kata dan di dahului oleh huruf kasrah, maka ia di transliterasi seperti huruf maddah (i). Contoh : *علي* ('Ali (bukan Aliyy atau 'Aly); *عربي* (Arabi (bukan 'Arabiyy atau 'Araby).

## 6. Kata Sandang

Kata sandang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan huruf (ال) *alif lam ma'rifah*). Dalam pedoman transliterasi ini, kata sandang ditransliterasi seperti biasa, al-, baik ketika diikuti oleh huruf syamsyiah maupun qamariah. Kata sandang tidak mengikuti bunyi huruf langsung yang mengikutinya. Kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikutinya dan dihubungkan dengan garis mendatar (-). Contoh : *الزَّلْزَلَةُ* (*al-Zalzalah*); *الْبِلَادُ* (*al-bilādu*).

## 7. Hamzah

Aturan transliterasi huruf hamzah menjadi apostrof (') hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan akhir kata. Namun bila hamzah terletak di awal kata, ia tidak dilambangkan karena dalam tulisan Arab ia berupa alif. Contoh : *شيء* (*Syai'un*); *أميرت* (*umirtu*).

## 8. Penulisan Kata Arab yang Lazim digunakan dalam Bahasa Indonesia

Kata istilah atau kalimat Arab yang ditransliterasi adalah kata, istilah, kalimat yang belum dibakukan dalam bahasa Indonesia. Kata, istilah atau kalimat yang sudah lazim dan menjadi bagian dari pembendaharaan bahasa Indonesia, atau sudah sering ditulis dalam tulisan bahasa Indonesia, tidak lagi ditulis menurut cara transliterasi diatas. Misalnya kata Al-Qur'an (dari al Qur'an), sunnah, khusus dan umum. Namun bila kata-kata tersebut menjadi bagian dari satu rangkaian teks Arab, maka mereka harus ditransliterasi secara utuh. Contoh :

*الْفُرْأَنُ زَلَّ فِي السُّنَّةِ* (*Fì zilāl al-Qur'ān*); *السُّنَّةُ قَبْلَ التَّدْوِينِ* (*Al-Sunnah qabl al-tadwīn*).



## 9. Lafz al -Jalālah (الله)

Kata “Allah” yang didahului partikel seperti huruf jarr dan huruf lainnya atau berkedudukan sebagai mu āf ilaih (prasa nominal), ditransliterasi tanpa huruf hamzah. Contoh: اللهُ أَكْبَرُ (*Allāhu Akbar*); بِاللهِ (*Billāhi*). Adapun ta marbutah diakhir kata yang disandarkan kepada laf al-jalālah, ditransliterasi dengan huruf (t). Contoh: رَحْمَة اللهِ (*Rakhmātillah*).

### A. Huruf kapital

Walau sistem tulisan Arab tidak mengenal huruf kapital (*All Caps*), dalam transliterasinya huruf-huruf tersebut dikenai ketentuan tentang penggunaan huruf kapital berdasarkan pedoman ejaan bahasa Indonesia yang berlaku (EYD). Huruf kapital, misalnya digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri (orang, tempat, bulan) dan huruf pertama pada permulaan kalimat. Bila nama diri didahului oleh kata sandang (-al), maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya. Jika terletak pada awal kalimat, maka huruf A dari kata sandang tersebut menggunakan huruf kapital (Al-). Ketentuan yang sama juga berlaku untuk huruf awal dari judul referensi yang didahului oleh kata sandang al-, baik ketika ia ditulis dalam teks maupun dalam catatan rujukan (CK, DP, CDK dan DR). Contoh: شَهْرُ رَمَضَانَ الَّذِي (*Syahru Ramadhān al-laẓi*); الْمُنْقِذُ مِنَ الدَّلَالِ (*Al-Munqiz min al-Dalāl*).