

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang telah dilakukan oleh peneliti terkait kinerja karyawan di Koperasi Syariah Harapan Sejahtera IAIN Syekh Nurjati Cirebon dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang telah dilakukan secara umum kinerja karyawan di Koperasi Syariah sudah cukup baik terlihat dari tercapainya tujuan-tujuan maupun target-target perusahaan, meskipun dalam Unit Kerjasama sedang mengalami penurunan dikarenakan adanya persaingan.
2. Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang telah dilakukan faktor yang sangat mempengaruhi kinerja karyawan di koperasi syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon adalah *hygiene factor* dengan indikator gaji, kondisi kerja dan Hubungan antar rekan kerja.

B. Saran

1. Kinerja karyawan di koperasi syariah saat ini sudah cukup baik. Namun perlu untuk selalu meningkatkan kinerja karyawan agar semakin tercapainya tujuan-tujuan perusahaan
2. Berdasarkan hasil yang diperoleh faktor yang paling mempengaruhi ialah *Hygiene Factor*. Oleh karena itu, perusahaan dapat mempertimbangkan dan mengoptimalkan indikator-indikator dalam *Motivation Factor* agar karyawan dapat semakin meningkatkan kinerjanya.