

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA
DAN LELANG (KPKNL) CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Syariah (S.Akun)

Pada Jurusan Akuntansi Syariah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Oleh:

Pipin Patimah

2008205065

**JURUSAN AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
IAIN SYEKH NURJATI CIREBON**

1446 H / 2024 M

ABSTRAK

PIPIN PATIMAH.2008205065.PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG CIREBON, 2024

Secara keseluruhan, ruang lingkup manajemen sumber daya manusia berkaitan dengan permasalahan yang ada di perusahaan yakni kinerja pegawai. Perusahaan atau organisasi yang melakukan pengelolaan sumber daya dengan baik dapat menciptakan kondisi bagi pegawai dan perusahaan untuk menciptakan hubungan yang saling menuntut atau timbal balik, sehingga karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya di perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja pegawai, perusahaan harus menggunakan berbagai cara, salah satunya adalah meningkatkan keseimbangan kerja - pribadi dan beban kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, diantaranya yaitu pengaruh *work-life balance* dan beban kerja.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif serta menggunakan data primer. Teknik pengumpulan data ini melalui survei yang dilakukan dengan cara mengumpulkan sampel dengan menggunakan angket atau kuesioner sebagai alat ukur data. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 37 orang yang seluruhnya adalah Pegawai KPKNL Cirebon, sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini diantaranya analisis persamaan regresi linier berganda, uji T, uji F, koefisien determinasi dan uji asumsi klasik dengan bantuan pengolahan data menggunakan aplikasi Statistical Product and Service Soution (SPSS) Versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *work-life balance* berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,875 > 2,032$ (2) beban kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,416 > 2,032$ (3) secara bersama-sama (simultan) *work-life balance* dan beban kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu sebesar $23,315 > 3,28$.

Kata Kunci: *Work-life Balance, Beban Kerja, dan Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

PIPIN PATIMAH.2008205065. THE INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE OFFICE OF STATE WEALTH SERVICES AND AUCTIONS CIREBON, 2024

Overall, the scope of human resource management is related to existing problems in the company, namely employee performance. Companies or organizations that manage resources well can create conditions for employees and the company to create mutually demanding or reciprocal relationships, so that employees are motivated to improve their performance in the company. To improve employee performance, companies must use various methods, one of which is improving work-personal balance and workload. This research aims to explain the factors that influence employee performance, including the influence of work-life balance and workload.

This research uses descriptive research with a quantitative approach and uses primary data. This data collection technique is through a survey which is carried out by collecting samples using questionnaires as a data measuring tool. The sample used in this research was 37 people, all of whom were Cirebon KPKNL employees, the sample used was a saturated sample. Data analysis techniques used in this research include multiple linear regression equation analysis, *t* test, *F* test, coefficient of determination and classical assumption test with the help of data processing using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) Version 22 application.

The results of this research show that: (1) work-life balance influences employee performance with a value of $t_{count} > t_{table}$, namely $3.875 > 2.032$ (2) workload influences employee performance with a value of $t_{count} > t_{table}$, namely $2.416 > 2.032$ (3) together (simultaneously) work-life balance and workload influence employee performance with a value of $f_{count} > f_{table}$, namely $23,315 > 3,28$.

Keywords: *Work-life Balance, Workload, and Employee Performance*

المخلص

فيفين فاتيماه. ٢٠٠٨٢٠٥٠٦٥. تأثير التوازن بين العمل والحياة وعبء العمل على أداء الموظفين في مكتب خدمات الثروة الحكومية ومزادات سيريبون، ٢٠٢٤

بشكل عام، يرتبط نطاق إدارة الموارد البشرية بالمشاكل الموجودة في الشركة، وتحديد أداء الموظفين. يمكن للشركات أو المؤسسات التي تدير الموارد بشكل جيد أن تهيئ الظروف للموظفين والشركة لإنشاء علاقات متبادلة أو متبادلة، بحيث يتم تحفيز الموظفين لتحسين أدائهم في الشركة. لتحسين أداء الموظفين، يجب على الشركات استخدام أساليب مختلفة، واحدة منها هي تحسين التوازن بين العمل والشخصية وعبء العمل. يهدف هذا البحث إلى شرح العوامل التي تؤثر على أداء الموظف، بما في ذلك تأثير التوازن بين العمل والحياة وعبء العمل.

يستخدم هذا البحث البحث الوصفي ذو المنهج الكمي ويستخدم البيانات الأولية. تتم تقنية جمع البيانات هذه من خلال المسح الذي يتم عن طريق جمع العينات باستخدام الاستبيانات كأداة لقياس البيانات. العينة المستخدمة في هذا البحث كانت ٣٧ شخصا، جميعهم من موظفي KPNL سيريبون، وكانت العينة المستخدمة عينة مشبعة. تتضمن تقنيات تحليل البيانات المستخدمة في هذا البحث تحليل معادلة الانحدار الخطي المتعدد، اختبار T، اختبار F، معامل التحديد واختبار الافتراض الكلاسيكي بمساعدة معالجة البيانات باستخدام تطبيق حلول المنتجات والخدمات الإحصائية (SPSS) الإصدار ٢٢.

تظهر نتائج هذا البحث أن: (١) التوازن بين العمل والحياة يؤثر على أداء الموظف بقيمة $t_{hitung} > t_{tabel}$ وهي، $٣,٨٧٥ > ٢,٠٣٢$ (٢) يؤثر عبء العمل على أداء الموظف بقيمة $t_{hitung} > t_{tabel}$ وهي، $٢,٤١٦ > ٢,٠٣٢$ (٣) يؤثر التوازن بين العمل والحياة وعبء العمل معاً (في نفس الوقت) على أداء الموظف بقيمة $t_{hitung} > t_{tabel}$ وهي، $٣,٣١٥ > ٢,٠٣٢$.

الكلمات المفتاحية: التوازن بين العمل والحياة، عبء العمل، وأداء الموظف

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA
DAN LELANG (KPKNL) CIREBON**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Akuntansi Syariah (S.Akun) Pada Jurusan

Akuntansi Syariah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

PIPIN PATIMAH

NIM. 2008205065

Pembimbing:

Pembimbing I

Pembimbing II


H. Syaeful Bakhri, SE. M. Si

NIP. 197311252014111002


Moh. Mabruki Hoozi, MA

NIP. 197802052011011004

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah




H. Ridwan Widagdo SE., M.Si

NIP. 197303042007101002

NIP. 197303042007101002

NOTA DINAS

Kepada Yth;

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Di-

Cirebon

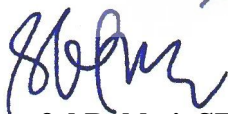
Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara Pipin Patimah, NIM : 2008205065 dengan judul **“Pengaruh *Work-life Balance* dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Cirebon”** kami berpendapat bahwa skripsi diatas sudah diajukan pada jurusan akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon di Munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Menyetujui:

Pembimbing I



H. Syaeful Bakhri, SE. M. Si

NIP. 197311252014111002

Pembimbing II



Moh. M. Fauzi, MA

NIP. 197802052011011004

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah



H. Ridwan Widagdo SE., M.Si

NIP. 197303042007101002

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “**Pengaruh *Work-life Balance* dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Cirebon**”, Oleh Pipin Patimah, NIM: 2008205065. Telah diajukan dalam sidang munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada Rabu, 15 Mei 2024.

Skripsi yang diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar sarjana Akuntansi Syariah (S. Akun) pada jurusan akuntansi syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosah

Ketua Sidang



Penguji I

Diana Djuwita, M.M
NIP. 198003142008012018

Sekretaris Sidang

Abdul Muizz Abdul Wadud
Kasyful Anwar, M.Si
NIP. 198708272019031009

Penguji II

Dr. H. Ayus Ahmad Yusuf, S.E., M.Si
NIP. 197108012000031002

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Pipin Patimah

NIM : 2008205065

Tempat Tanggal Lahir : Cirebon, 05 November 2002

Alamat : kp. Tugu Dalam RT. 01/04 No. 11 Kel. Kalijaga

Kec. Harjamukti Kota Cirebon 45144

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Work-life Balance* dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Cirebon”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan penulisan referensi yang sesuai dengan kaidah akademik. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya.

sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 26 Februari 2024

Saya yang menyatakan



PIPIN PATIMAH

NIM. 2008205065

KATA PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar S.Akun. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, namun penulis bangga telah mencapai pada titik ini, yang pada akhirnya skripsi ini bisa selesai diwaktu yang tepat. Shalawat serta salam selalu terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang merupakan suri tauladan bagi umat Islam.

Dalam pembuatan skripsi ini penulis memiliki 1 prinsip yaitu jika kita memiliki sebuah tujuan, maka buatlah target untuk mencapai tujuan tersebut, sehingga hal tersebut dapat menjadi acuan untuk diri kita sampai batas maksimal sehingga kita bisa menyelesaikan skripsi ini diwaktu yang tepat.

Tugas akhir ini dipersembahkan untuk Ibu tercinta Komala Sari yang selalu memberikan semangat, nasihat, dan saran serta tidak henti-hentinya mendoakan penulis disetiap doanya sehingga penulis bisa bersemangat dan bersungguh-sungguh dalam menyelesaikan skripsi ini.

Tugas akhir ini juga dipersembahkan pada Bapak Mulyono yang secara tidak langsung telah mengajarkan penulis arti dari kesabaran dan kekuatan sehingga penulis bisa sampai pada titik ini yaitu menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.

Semoga kedua orangtua penulis selalu dalam lindungan Allah SWT, diberikan Kesehatan lahir batin, selalu diberikan rezeki yang cukup, dan bisa slalu mendampingi penulis hingga sukses menurut Allah SWT. Aamiin Yaa Rabbal 'Aalamiinn...

MOTTO HIDUP

“proses dan jalan setiap makhluk untuk menempuh kesuksesan itu berbeda-beda, maka yakinlah bahwa semuanya akan mendapatkan keindahan sesuai dengan proses dan jalannya masing-masing”

-PIPIN PATIMAH-



RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama Pipin Patimah lahir di Cirebon pada hari Selasa, 05 November 2002. Penulis merupakan anak pertama dari 2 bersaudara dari pasangan suami istri Bapak Mulyono dan Ibu Komala Sari. Penulis tinggal di kp. Tugu dalam RT. 01/04 No. 11 Kel. Kalijaga Kec. Harjamukti Kota Cirebon Jawa Barat.

Pendidikan formal yang pernah ditempuh penulis yakni sebagai berikut:

1. Tahun 2008 - 2014 MI As-shofiyah.
2. Tahun 2014 - 2017 SMPN 10 Cirebon.
3. Tahun 2017 - 2020 SMAN 5 Cirebon.
4. Tahun 2020 - 2024 Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Penulis menempuh program pendidikan Strata-1 di program studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon dan menyusun Skripsi dengan judul “Pengaruh *Work-life Balance* dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Cirebon”.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya yang dilimpahkan secara terus-menerus sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar S.Akun di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon. Shalawat serta salam penulis curahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan tabi'in tabi'atnya. Semoga penulisan skripsi yang berjudul **“PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG (KPKNL) CIREBON”** dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak, khususnya bagi penulis.

Pencapaian sangat luar biasa bagi penulis karena dapat melangkah sampai titik ini dan menyelesaikan penyusunan skripsi dengan tepat waktu. Dalam proses persiapan, pembuatan, dan penyelesaian skripsi ini penulis harus melewati banyaknya kesulitan dan rintangan yang harus dihadapi, akan tetapi pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang tentu tidak terlepas dari bimbingan Allah SWT, dan butiran doa yang tidak pernah terlepas dari kedua orangtua khususnya Ibu tercinta yaitu Komala Sari dan Bapak Mulyono, terima kasih atas segala wejangan dan pengorbanan terbaiknya untuk penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Pada kesempatan ini juga, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dr. H. Didi Sukardi, M.H selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

3. H. Ridwan Widagdo, S.E., M. Si Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
4. Abdul Muizz Abdul Wadud Kasyful Anwar, M.Si Selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
5. Nur Eka Setiowati, S.Pd., M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan nasehat, arahan, dan bimbingan akademik selama penulis menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
6. H. Syaeful Bakhri SE, M.Si selaku pembimbing I dan Moh. Mabruhi Faozi, MA selaku pembimbing II yang telah sabar memberikan arahan, bantuan, dan juga meluangkan waktu, tenaga, serta pikirannya selama membimbing penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon yang telah memberikan ilmunya dengan ikhlas selama penulis menempuh pendidikan pada jurusan Akuntansi Syariah.
8. Seluruh staf sub bagian akademik, staf bagian administrasi, serta petugas perpustakaan di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
9. Nenek dan kakek tersayang bagi penulis; Mimi Sukayah dan Mama Hasan.
10. Adik tersayang dan terbaik bagi penulis: Rizki Aziz Saputra.
11. Keluarga besar Bapak Hasan yang sudah memberikan dukungan dan kasih sayang terbaiknya untuk penulis.
12. Keluarga besar Akuntansi Syariah angkatan 2020, khususnya kelas Akuntansi B yang telah menjadi teman, rekan kerjasama, dan keluarga selama menempuh bangku perkuliahan ini.
13. Grup hura hara; nafi, ira, widi, dilla, putri, dan dina karena telah kebersamai selama masa perkuliahan ini. Terima kasih atas segala canda tawa, motivasi, dan kekeluargaan yang sangat erat.

14. Teman curhat dan berbagi keluh kesah; ira yuda, nafi'atus sholikha, dan annisa tri herdiana (emak) yang selalu mendengarkan dan memberi dukungan untuk penulis khususnya dalam penyusunan skripsi ini.
15. Partner bimbingan penulis; bintang yang selalu memberi informasi mengenai bimbingan dan selalu berbagi ilmu mengenai penyusunan skripsi.
16. Seluruh pihak yang membantu proses dan penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menjadikan skripsi ini menjadi lebih baik. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kemajuan dan pemikiran akademis Akuntansi Syariah. *Aamiinn.....*

Cirebon, 26 Februari 2024

Penulis,



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
المخلص	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
NOTA DINAS	v
LEMBAR PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI	vii
KATA PERSEMBAHAN	viii
MOTTO HIDUP	ix
RIWAYAT HIDUP	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
1. Identifikasi Masalah	7
2. Batasan Masalah	8
3. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Grand Theory	12
1. Kinerja Pegawai	12
2. <i>Work-life Balance</i>	15
3. Beban kerja	17
B. Penelitian Terdahulu	20
C. Kerangka Pemikiran	32
D. Pengembangan Hipotesis	32
1. <i>Work-life balance</i> terhadap kinerja pegawai	32
2. Beban kerja terhadap kinerja pegawai	33
3. <i>Work-life balance</i> dan beban kerja terhadap kinerja pegawai	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
A. Tempat dan Waktu Penelitian	36
B. Jenis dan Pendekatan Penelitian	36
C. Sumber Data	36
D. Definisi Operasional Variabel	37
E. Populasi	39

F. Sampel.....	39
G. Teknik Pengumpulan Data.....	39
H. Teknik Analisis Data Kuantitatif	40
1) Uji instrumen.....	40
2) Uji asumsi klasik	41
3) Regresi linier berganda.....	42
4) Pengujian Hipotesis.....	42
5) Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	45
1. Sejarah Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Cirebon	45
2. Tugas dan Fungsi Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Cirebon	46
3. Struktur Organisasi Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Cirebon	48
B. Gambaran Umum Responden	50
1. Jenis Kelamin	50
2. Usia	51
3. Status Pernikahan	52
4. Pendidikan Terakhir	52
5. Masa Kerja	54
6. Penghasilan	54
C. Hasil Uji Instrumen.....	55
1. Uji Validitas	55
2. Uji Reliabilitas	58
D. Analisis Deskriptif	59
1. Deskripsi Variabel <i>Work-life Balance</i> (X_1).....	59
2. Deskripsi Variabel Beban Kerja (X_2).....	62
3. Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	64
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	68
1. Uji Normalitas	68
2. Multikolinearitas	69
3. Heteroskedastisitas	70
F. Uji Regresi Linier Berganda	70
G. Hasil Pengujian Hipotesis	72
1. Uji T	72
2. Uji Simultan (Uji F)	73
H. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	75
I. Pembahasan.....	76
1. Pengaruh <i>Work-life Balance</i> terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Cirebon	76

2. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Cirebon	77
3. Pengaruh <i>Work-life Balance</i> dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Cirebon.....	79
BAB V PENUTUP.....	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	87
A. Karakteristik Responden	87
B. Petunjuk Pengisian Kuesioner.....	87
C. Daftar Pernyataan.....	88
1. <i>Work-life Balance</i> (X_1).....	88
2. Beban Kerja (X_2).....	89
3. Kinerja Pegawai (Y).....	90
D. Hasil Jawaban Kuesioner Responden (Ordinal)	91
1. Hasil Jawaban Kuesioner Variabel <i>Work-life Balance</i> (X_1)	91
2. Hasil Jawaban Kuesioner Variabel Beban Kerja (X_2)	92
3. Hasil Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai (Y)	93
E. Hasil Jawaban Kuesioner Responden (Interval)	94
1. Hasil Jawaban Kuesioner Variabel <i>Work-life Balance</i> (X_1)	94
2. Hasil Jawaban Kuesioner Variabel Beban Kerja (X_2)	95
3. Hasil Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai (Y)	96
F. Hasil Uji Instrumen	96
1. Uji Validitas Variabel <i>Work-life Balance</i> (X_1)	96
2. Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X_2)	99
3. Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	101
4. Uji Reliabilitas Variabel <i>Work-life Balance</i> (X_1).....	104
5. Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja (X_2).....	104
6. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	104
G. Hasil Uji Asumsi Klasik	105
1. Uji Normalitas	105
2. Uji Multikolinearitas	105
3. Uji Heteroskedastisitas.....	105
H. Uji Regresi Linier Berganda	106
I. Hasil Uji Hipotesis	106
1. Uji T	106
2. Uji F	106
3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	106
J. Tabel T	107
K. Tabel F	108

L. Kartu Bimbingan.....	109
M. SK.....	110
N. Pengantar Penelitian.....	111
O. Dokumentasi	112



DAFTAR TABEL

Tabel 0.1 Transliterasi Konsonan	xx
Tabel 0.2 Transliterasi Vokal Tunggal.....	xxii
Tabel 0.3 Transliterasi Vokal Rangkap.....	xxiii
Tabel 0.4 Transliterasi <i>Maddah</i>	xxiv
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Definisi Operasional	37
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Usia	51
Tabel 4.3 Status Pernikahan.....	52
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir.....	53
Tabel 4.5 Masa Kerja	54
Tabel 4.6 Penghasilan	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel X_1 , X_2 , dan Y	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1 , X_2 , dan Y	58
Tabel 4.9 Rekapitulasi Variabel <i>Work-life Balance</i>	59
Tabel 4.10 Rekapitulasi Variabel Beban Kerja.....	62
Tabel 4.11 Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	71
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	72
Tabel 4.17 Hasil Uji F (Simultan).....	74
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	75