

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data, pengujian hipotesis dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka peneliti menarik beberapa kesimpulan atas hasil analisis tersebut yaitu sebagai berikut:

1. Nilai sig $0.005 < 0,005$. Dengan demikian dapat dinyatakan uji hipotesis terhadap lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung pada kinerja karyawan BSI jatibarang. Hasil penelitian ini memberikan pemahaman tentang lingkungan kerja BSI jatibarang merupakan salah satu unsur penting yang perlu dijaga dan dikelola dengan baik. karena lingkungan kerja yang baik dapat mempengaruhi kinerja karyawan BSI jatibarang. Salah satu opsi yang bisa dilakukan terhadap bank syariah bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan menciptakan lingkungan kerja yang baik. Dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja yang nyaman dapat mempengaruhi kinerja pegawai karena memberikan rasa aman dan nyaman bagi pegawai sehingga dapat bekerja secara maksimal. Ketika karyawan menikmati lingkungan kerja yang tenang, mereka merasa nyaman, percaya diri, dan mampu memanfaatkan waktu sebaik-baiknya.
2. Nilai sig $0.002 < 0.05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan teori menunjukkan bahwa, salah satu faktor yang dapat dilakukan oleh BSI jatibarang untuk dapat meningkatkan motivasi kerja karyawannya adalah dengan membentuk lingkungan kerja yang baik. Lingkungan kerja yang baik dapat terbukti meningkatkan motivasi kerja pada karyawan BSI jatibarang.
3. Nilai sig. $0.000 < 0,05$. Dengan demikian uji hipotesis lingkungan kerja mempunyai pengaruh secara langsung terhadap motivasi kerja pada karyawan bank syariah. Hasil dari penelitian ini bahwa dengan membentuk lingkungan kerja yang baik pada BSI jatibarang maka hasil yang ditimbulkan adalah adanya peningkatan motivasi kerja. Setelah terjadinya peningkatan motivasi kerja BSI jatibarang. Maka hal tersebut juga akan dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan. Oleh karena itu lingkungan kerja penting untuk dapat

diciptakan dengan baik agar dapat mencapai kinerja karyawan yang tinggi dan efektif melalui motivasi kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis data, pengujian hipotesis dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka peneliti menarik beberapa kesimpulan atas hasil analisis tersebut yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga

Peningkatan lingkungan kerja dapat dilakukan dengan cara aktif kegiatan kebersihan seperti kerjasama dengan niat bekerja karna Allah SWT, memberikan motivasi terhadap karyawan juga mampu meningkatkan kinerja karyawan. diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan atau sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Karyawan

Peningkatan kinerja karyawan yang baik dapat ditingkatkan melalui motivasi kerja yang baik karna itu merupakan cara yang sangat efektif untuk meningkatkan kinerja untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi. diharapkan penelitian ini dapat menambah wawasan dan kesadaran untuk meningkatkan lingkungan kerja dan motivasi kerja dengan menjadikan karyawan sepenuhnya memahami etika kerja secara Islam dalam diri masing-masing dan dapat menerapkannya di lingkungan sekitarnya baik dalam lingkungan pekerjaan dan masyarakat.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan penelitian ini sebagai tambahan ilmu dan informasi serta dapat digunakan sebagai landasan yang memiliki tema yang sesuai dengan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel mediasi. penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain atau indikator yang berbeda dengan didukung dengan teori-teori yang berlandaskan penelitian terdahulu.