

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2020). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Agustin, H. (2021). *Teori Bank Syariah*. JPS (Jurnal Perbankan Syariah), 2 (1), 67–83.
- Ana, D. E. (2022). No Title. *Jurnal Fakultas Ekonomi Islam, Volume 1*,(issue 1).
- Andrianto, A., & Firmansyah, M. A. (2019). *Manajemen Bank Syariah: Implementansi Teori dan Praktek*. Qiara Media Pustaka.
- Ansori, M. (2020). *Metode penelitian kuantitatif Edisi 2*. Airlangga University Press.
- Arum, R. S., Rahmawati, E. D., & Suyatno, A. (2023). Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pijar*, 1(04), 890–900.
- Berutu, Y. B. R. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Pengetahuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Laot Bangko Kec. Penanggalan Kota Subulussalam*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Dinar, D. (2023). kajian teoritis lingkungan kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Untan*, 991.
- Dr. Ardianto, S. P. M. P. (2021). *Aplikasi Statistik Dalam Penelitian Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual Dan Aplikasi SPSS*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=UyxEEAAAQBAJ>
- Dwi, S. (2020). *Hubungan Latar Belakang Pendidikan dengan Hasil Belajar PAI Siswa Kelas VII di SMP Negeri 1 Grabag Kabupaten Magelang Tahun Pelajaran 2016/2017*. IAIN Salatiga.
- Eka Maelani, E. (2020). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Serta Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian (persero) Kantor Area Tegal Yang Sudah Bertransformasi Di Era Industri Digital*. Universitas Pancasakti Tegal.
- Faisal, M. (2021). *Etos Kerja Dan Modal Sosial: Dalam Perspektif Sosiologis*. CV. Azka Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=LAlZEAAAQBAJ>
- Fridayani, J. A., Kusuma, S. E., Kusumajati, T. O., M, T. A. H., Wijayanto, W. A., & Press, S. D. U. (2023). *Statistika Inferensial untuk Organisasi dan Bisnis*. Sanata Dharma University Press. <https://books.google.co.id/books?id=hYrcEAAAQBAJ>
- Gabriella, D. (2023). analisis pengaruh latar belakang pendidikan, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan pt pos indonesia (persro) kantor pos kediri. *Simposium Manajemen Dan Bisnis LI*, 2, 774.
- Gafur, A. (2020). *Kepemimpinan Kepala Sekolah : Strategi Meningkatkan Etos Kerja Guru Pendidikan Agama Islam*. Nizamia Learning Center. <https://books.google.co.id/books?id=sONjEAAAQBAJ>
- Garu, D. L. (2020). Analisis Relasi Kesesuaian Latar Belakang Pendidikan dengan Spesifikasi Pekerjaan dan Kinerja Karyawan. Studi Kasus Pada Karyawan Bank BRI Cabang Ruteng Manggarai Flores NTT. *Jurnal Ekonomi*, 9.

- Hariani, M., Arifin, S., & Putra, A. R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal*, 3(2).
- Ilham, N. (2022). *Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara. <https://books.google.co.id/books?id=ihRyEAAAQBAJ>
- Indra, P. (2022). *Metode Penelitian Pendekatan Teori dan Praktik*. Bandung: Armico.
- Indrasari, M., & Kartini, I. A. N. (2021). *Karakteristik Sumber Daya Manusia Era Digital (Perspektif Kepemimpinan, Motivasi Dan Etos Kerja)*. Zifatama Jawa. <https://books.google.co.id/books?id=E016EAAAQBAJ>
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. S. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen & Bisnis, Akuntansi*, 1(2), 75–84.
- Juwita, N. I., Setianingsih, W. E., & Rusdiyanto, R. (2023). Pengaruh Motivasi, Pengalaman, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Nor Coffee Indonesia. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(2), 155–165.
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29–38.
- Laucereno, S. F. (2018). Sejarah Berdirinya Bank Syariah di Indonesia. Retrieved October, 3, 2018.
- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada pt pos indonesia cabang pemuda jakarta timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 51–60.
- Mahmudah, E. W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press Dan Universitas Bhayangkara Surabaya.
- Mariatie, N., & Hasanah, S. (2021). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Etos Kerja serta Implikasinya terhadap Kinerja. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 191–202.
- Marjani, I. B. B. R. F. F. I. Y. J. M. S. H. N. S. B. A. B. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. CV. Azka Pustaka. https://books.google.co.id/books?id=O_rwEAAAQBAJ
- Marsela, R., & Hartiningtyas, L. (2022). Analisis Lingkungan Kerja dan Tata Ruang dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Meubel Permata Wood Desa Kates Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Penelitian Mahasiswa Ilmu Sosial Ekonomi Dan Bisnis Islam (SOSEBI)*, 2(1), 29–52.
- Mohtar, I. (2019). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Guru Madrasah*. Uwais Inspirasi Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=wDW2DwAAQBAJ>
- Monica, W. (2020). *Pasca Merger, Bank Syariah Terbesar RI Punya 20.000 Karyawan*. CNBCIndonesia. www.cnbcindonesia.com/market/202010211
- Nugraha, B. (2022). *Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi Linier Berganda dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Pradina Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=PzZZEAAAQBAJ>
- Nuha, K. (2023). *6 tantangan yang sering terjadi di tempat kerja dancara mengatasinya*. Narasi Daily.
- Nunung, H. A. (2020). *Buku Referensi Etika Profesi*. Syntax Computama.
- Nurhadi, A. (2021). *Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citra Riau Sarana Kecamatan Logas Tanah Darat*

- Kabupaten Kuantan Singingi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Nursiati, D. (2019). *Pengaruh Lingkungan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BRI Syariah Kantor Cabang Madiun*. IAIN Ponorogo.
- Paais, M. (2020). Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan. *PUBLIC POLICY; Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik Dan Bisnis*, 1(2), 247–260.
- Perencanaan, B., & Daerah, P. (2020). *Analisis makro ekonomi 2020*.
- Prabu, P. J. (2020). *Ekonomi Syariah Melesat Kualitas SDM Belum Bisa Mengimbangi*. Bisnis.Com. <https://m-bisnis-com.cdn.ampproject.org/v/s/m.bisnis.com/amp/read/20201229/9/1336563...>
- Priansa, D. . (2020). *Perencanaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia*. cv ALVABETA.
- Prof. DR. H. A. Rusdiana, M. M. (2021). *Manajemen Sumberdaya Manusia Pendidikan: Penguatan Tatakelola Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan*. <https://books.google.co.id/books?id=FCRTEAAAQBAJ>
- Qohin, A. (2022). *Pribadi Insani: Manajemen Pengembangan Mutu SDM Berbasis Modal Spiritual*. Pandiva Buku. <https://books.google.co.id/books?id=4d-SEAAAQBAJ>
- Rachel, A. P. R., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 120–130.
- Rahmatullah, M. (2022). Merger Bank Syariah Indonesia Menurut Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 41/Pojk. 03/2019. *Lex Privatum*, 10(2).
- Redaksi. (2023). *masalah dan solusi perbankan syariah indonesia*. Depokpos.Com. [https://www.depokpos.com/2023/01/masalah dan solusi perbankan syariah indonesia/](https://www.depokpos.com/2023/01/masalah%20dan%20solusi%20perbankan%20syariah%20indonesia/)
- Riani, S. O., & Putra, I. G. S. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(4), 2424–2429.
- Rika, L. (2019). *pengaruh tingkat pendidikan dan insentif terhadap kinerja pegawai pada badan pengelolaan pajak dan retribusi daerah provinsi sumatera utara*.
- Rindi Dwi, Y. (2023). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Etos Kerja Karyawan Di Bmt Dana Mentari Muhammadiyah Purwokerto*. UIN Prof. KH Saifuddin Zuhri.
- Riyadi, S. (2020). *Faktor Peningkatan Kinerja melaluo Job Stress*. Zifatama Jawara. <https://books.google.co.id/books?id=55wAEAAAQBAJ>
- Riyanti. (2022). *pengaruh katar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etoskerja karyawan pada BPRS Bhakti sumekar kabupaten sumenep*. uin kiai haji achmad siddiq jember.
- Rizal, M. (2020). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PDAM DELTA TIRTA Sidoarjo Cabang Sepanjang*. 2.
- Saputri, E. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Di Kantor Desa Seberang Pulau Kijang Kecamatan Reteh Kabupaten Inhil*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Sari, D. R. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Sosial Budaya Dan Motivasi*

- Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Di Baitul Maal Wal Tamwil Pahlawan Tulungagung.*
- Sari, E. P., Sulastyawati, D., & Elkhairati, E. (2019). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Curup*. Institut Agama Islam Negeri Curup.
- Saudin, L. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengalaman Kerjaterhadap Etos Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Banggai. *Jurnal Online Manajemen Elpei*, 1(2), 128–143.
- Setya Jodi, A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Panca Manunggal Sukses Ponorogo*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Sinaga, M. S. G. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karier Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Enseval Putera Megatrading Tbk.)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Solekhah, F. (2022). Pengaruh Sosial Budaya, Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia KCP Tulungagung Sudirman. *IHTIYATH: Jurnal Manajemen Keuangan Syariah*, 6(1), 78–93.
- Sugiyono, P. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (D. Sutopo. S. Pd, MT, Ir. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, F. D., & Aji, T. S. (2020). Pengaruh Human Relation, Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pengembangan SDI terhadap Etos Kerja Pegawai Bank Syariah. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam*, 3(3), 30–43.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Wahdanfiari, A. A. (2020). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank BNI Syariah Kantor Cabang Kediri*. Tulungagung.
- Wahyuni, S. S. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pt. Prima Karya Manunggal Di Kabupaten Pangkep*. Universitas Negeri Makassar.
- Widiaty, E. (2020). No Title. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6(02), 202.
- Widiaty, E., & Nugroho, A. P. (2020). Pertumbuhan ekonomi indonesia perspektif ekonomi islam: peran inflasi, pengeluaran pemerintah, hutang luar negeri dan pembiayaan syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6(2), 223–238.
- Widodo, B. H., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh human relation (hubungan antar manusia), lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan (studi kasus pada PT. Pelindo Teluk Bayur Padang)*.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja : Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Penerbit P4I. <https://books.google.co.id/books?id=FgVjEAAAQBAJ>
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 60–67.
- Zulqarnain, S. A., Al-Faruq, M. S. S., & Sukatin, S. P. I. (2021). *Psikologi pendidikan*. Deepublish.