

DAFTAR PUSTAKA

Buku/E-Book

- Anoraga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Gunawan, I. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif: Teori dan Praktik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamidi. (2010). *Metode Penelitian dan Teori Komunikasi*. Malang: UMM Press.
- Handoko, T.H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ivancevich, J.M. (2014). *Organizational Behavior and Management*. 10th Edition. New York: McGraw-Hill Education.
- Kartono, K. (1991). *Psikologi Sosial untuk Manajemen, Perusahaan dan Industri*. Jakarta: CV Rajawali.
- Karwati, E. (2013). *Kinerja yang Bermutu*. Bandung: Alfabeta.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lattimore, D. (2010). *Public Relations Profesi dan Praktik*, Edisi 3. Jakarta: Salemba Humanika.
- Manullang, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Cipta Pustaka.
- Miles, M.B., Huberman, A.M., & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook*. Edition 3. USA: Sage Publication. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, UI Press.
- Moeloeng, L. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nasrudin, E. (2010). *Psikologi Manajemen*. Bandung: Pustaka Setia.
- Nugrahani, F. (2014) *Metode Penelitian Kualitatif dalam Penelitian Pendidikan Bahasa*. Solo: Cakra Books.

- Perry & Potter. (2005). *Fundamental Keperawatan (Konsep dan Proses)*. Jakarta: Penerbit EGC.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. (2014). *Management*. Twelst Edition. Unitef States: Pearson Education Limited.
- Ruslan, R. (2014). *Manajemen Public Relations dan Komunikasi (Konsep dan Aplikasi)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Siswanto, S. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumu Aksara.
- Sudarnoto, L.F.N. (2014). *Psikologi Organisasi Tinjauan Perspektif Individual*. Jakarta: Bumi Askara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Purwanto. *Statistika untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Suhandang, K. (2004). *Public Relations Perusahaan*. Bandung: Nuansa.
- Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Widyastuti, P. (2004). *Manajemen Stres*. Jakarta: EGC.

Jurnal Ilmiah

- Hardiyanto, S. (2017). Pengaruh Employee Relations Terhadap Kepuasan Komunikasi Karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Sei Agul, 1 (1), 43-49.
- Khan, Z. A., Zafar, S., Giri, P., & Priyamveda, K. (2010). *Role of energy psychology in treatment of road accident trauma*. *International Journal of Psychology*, 2(1), 85–90.
- Malappuram, K. (2015). Management of Stress and Motivation of Employee. *International Journal of Research – Granthaalayah*, 3(2).
- Nekorance, J., Kmosena, M. (2015). Stress in the Workplace – Sources, *Effects and Copiny Strategies*.

- Suwardi, S., & Utomo, J. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). *Jurnal Analisis Manajemen*, 5(1), 75–86
- Tania, A., & Sutanto M. Eddy. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Dai Knife di Surabaya. *Jurnal Agora*, 1(3).
- Wartono, Tri. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan majalah Mother and Baby)." *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* 4 (2).
- Yusuf, A., Nihayati, H. E., Iswari, M. F., & Okviasanti, F. (2016). Kebutuhan spiritual : Konsep dan Aplikasi Dalam Asuhan Keperawatan. *Ners Unair Repository*, 326.

Skripsi/Tesis

- Dewi, R. (2008). *Pengaruh Aktivitas Employee Relations Terhadap Motivasi on Kerja Karyawan*. Skripsi. Jakarta: Universitas Mercu Buana.
- Firdaus, A. (2017). *Pengaruh Employee Relations terhadap Loyalitas Kerja Pegawai di Kantor Wilayah Direktorat Jendral Pajak Riau dan Kepulauan Riau*. Skripsi. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Harahap, E.R. (2016). *Pengaruh Kegiatan Employee Relations PT Anindya Loka Prima Duri dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan*. Skripsi. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Janestri, R.I.P. (2013). *Pengaruh Pelaksanaan Employee Relations Terhadap Tingkat Motivasi Kerja Karyawan*. Skripsi. Surakarta: Universitas Sebelas Maret.
- Mutmainah, A. (2015). *Pengaruh Kegiatan Employee Relations terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Survey pada Karyawan PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors)*. Skripsi. Jakarta: Universitas Mercu Buana.
- Putri, D.M. (2021). *Pengaruh Kegiatan Employee Relations Terhadap Kinerja Karyawan di PT Asuransi Jasa Indonesia Cabang Pekanbaru*. Skripsi. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.

Website

- Daft, L. R. (2012). *Era Baru Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat. Departemen Kesehatan RI. <http://depkes.go.id/folder/view/01/structure-publikasi-pusdatin-profil-kesehatan.html>. (19 November 2022)

Utaminingtias, W., Ishartono, I., & Hidayat, E. N. (2015). *Coping Stres Karyawan Dalam Menghadapi Stres Kerja*. Share: Social Work Journal, 5, (1), 190–200. <https://doi.org/10.24198/share.v5i1.13123>. (10 November 2022)

