

**PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BETON DARMA JATI  
PERKASA KECAMATAN LOSARI KABUPATEN BREBES**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)  
Pada Program Sarjana Akuntansi Syariah  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon



Oleh:

**KOPIPAH**

**NIM : 2008205085**

**JURUSAN AKUNTANSI SYARIAH**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON**

**TAHUN 2024**

## ABSTRAK

**KOPIPAH. NIM: 2008205085, “PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BETON DARMA JATI PERKASA KECAMATAN LOSARI KABUPATEN BREBES”, 2024.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh audit internal dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Beton Darma Jati Perkasa Kecamatan Losari Kabupaten Brebes. Kinerja karyawan sangat penting bagi suatu perusahaan karena berfungsi sebagai pengukur keberhasilan bisnis. Karyawan yang termotivasi akan mengikuti aturan perusahaan, yang berarti mereka harus disiplin saat bekerja. Sebuah perusahaan sangat memerlukan adanya audit internal dan lingkungan kerja yang baik supaya para karyawan bisa melakukan tugasnya sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan perusahaan dan membuat kinerja karyawan semakin baik.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Beton Darma Jati Perkasa Kecamatan Losari Kabupaten Brebes yaitu sebanyak 30 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode *non probability sampling* dengan teknik *sampling jenuh*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 responden. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dengan metode pengumpulan data berupa kuesioner. Adapun uji coba instrumen dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan bantuan *Statistical Product and Service Solution* versi 26.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial audit internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $T_{hitung} 6,902 > T_{tabel} 2,052$ . Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan  $0,018 < 0,05$  dan nilai  $T_{hitung} 2,509 > 2,052$ . Hasil uji Simultan (uji  $f$ ) menunjukkan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $F_{hitung} 72,505 > F_{tabel} 2,052$  yang menunjukkan bahwa audit internal dan lingkungan kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan nilai  $R Square$  sebesar 0,843 yang berarti audit internal dan lingkungan kerja mampu menjelaskan kinerja karyawan sebesar 84,3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

**Kata Kunci : Audit Internal, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

**KOIPAH. NIM: 2008205085, "THE EFFECT OF INTERNAL AUDIT AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BETON DARMA JATI PERKASA, LOSARI DISTRICT, BREBES REGENCY", 2024.**

This study aims to determine the effect of internal audit and work environment on employee performance at PT. Beton Darma Jati Perkasa, Losari District, Brebes Regency. Employee performance is very important for a company because it serves as a measure of business success. Motivated employees will follow company rules, which means they must be disciplined while working. A company really needs an internal audit and a good work environment so that employees can perform their duties in accordance with the regulations set by the company and make employee performance better.

The method used in this study is a quantitative method with an associative approach. The population in this study is employees at PT. Beton Darma Jati Perkasa, Losari District, Brebes Regency, which is as many as 30 employees. This study uses a non-probability sampling method with a saturated sampling technique. The sample in this study is 30 respondents. The type of data used in this study is primary data with a data collection method in the form of a questionnaire. The instrument test uses validity tests and reliability tests. The data analysis technique used in this study is multiple regression analysis with the help of Statistical Product and Service Solution version 26.

The results of this study show that partially internal audit has a positive and significant effect on employee performance with a significant value of  $0.000 < 0.05$  and a Thical value of  $6.902 > \text{Table } 2.052$ . The work environment had a positive and significant effect on employee performance with a significant value of  $0.018 < 0.05$  and a Thical value of  $2.509 > 2.052$ . The results of the Simultaneous test (test f) showed a significant value of  $0.000 < 0.05$  and a value of  $72.505 > \text{table } 2.052$  which showed that internal audits and the work environment simultaneously (together) had an effect on employee performance. Based on the R Square value of 0.843, which means that the internal audit and work environment are able to explain employee performance by 84.3% and the rest is influenced by other variables outside the study.

**Keywords : Internal Audit, Work Environment, and Employee Performance.**



## تجريدي

كوبيباه. NIM: 2008205085 ، "تأثير التدقيق الداخلي وبيئة العمل على أداء الموظفين في PT. بيتون دارما جاتي بيركاسا ، منطقة لوساري ، برييس ريغنسي" ، 2024.

أداء الموظف مهم جدا للشركة لأنه بمثابة مقياس لنجاح الأعمال. سيتبع الموظفون المتحمسون قواعد الشركة ، مما يعني أنه يجب تأديبهم أثناء العمل. تحتاج الشركة حقا إلى تدقيق داخلي وبيئة عمل جيدة حتى يتمكن الموظفون من أداء واجباتهم وفقا للوائح التي وضعتها الشركة وجعل أداء الموظف أفضل.

الطريقة المستخدمة في هذه الدراسة هي طريقة كمية ذات نهج ترابطي. السكان في هذه الدراسة هم موظفون في PT. بيتون دارما جاتي بيركاسا ، منطقة لوساري ، برييس ريغنسي ، والتي يصل عدد موظفيها إلى 30 موظفا. تستخدم هذه الدراسة طريقة أخذ العينات غير الاحتمالية مع تقنية أخذ العينات المشبعة. العينة في هذه الدراسة هي 30 مستجيبا. نوع البيانات المستخدمة في هذه الدراسة هي البيانات الأولية مع طريقة جمع البيانات في شكل استبيان. يستخدم اختبار الأداة اختبارات الصلاحية واختبارات الموثوقية. تقنية تحليل البيانات المستخدمة في هذه الدراسة هي تحليل الانحدار المتعدد بمساعدة المنتج الإحصائي وحل الخدمة الإصدار 26.

أظهرت نتائج هذه الدراسة أن التدقيق الداخلي الجزئي له تأثير إيجابي ومعنوي على أداء الموظفين بقيمة معنوية تبلغ  $0.000 < 0.05$  وقيمة تاكية  $6.902 < 2.052$ . كان لبيئة العمل تأثير إيجابي ومعنوي على أداء الموظفين بقيمة معنوية بلغت  $0.018 > 0.05$  وقيمة تاكيا  $2.509 < 2.052$ . أظهرت نتائج الاختبار المتزامن (الاختبار f) قيمة معنوية قدرها  $0.000 < 0.05$  وقيمة  $72.505 < 2.052$  والتي أظهرت أن التدقيق الداخلي وبيئة العمل في وقت واحد (معا) كان لهما تأثير على أداء الموظفين. استنادا إلى قيمة R Square البالغة  $0.843$  ، مما يعني أن التدقيق الداخلي وبيئة العمل قادرة على تفسير أداء الموظف بنسبة  $84.3\%$  والباقي يتأثر بمتغيرات أخرى خارج الدراسة.

الكلمات المفتاحية: التدقيق الداخلي وبيئة العمل وأداء الموظفين.

**PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI**

**PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BETON DARMA JATI  
PERKASA KECAMATAN LOSARI KABUPATEN BREBES**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun)  
Pada Jurusan Akuntansi Syariah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Oleh:

**Kopipah**

NIM: 20080205085

Pembimbing:

Pembimbing I



**H. Ridwan Widagdo, SE., M.Si**  
NIP.197303042007101002

Pembimbing II



**Haulah Nakhwatunnisa, M.Si**  
NIP.198402082019032005

Mengetahui:

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah,



**H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si**

NIP 197303042007101002

## NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon

Di Cirebon

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/i **Kopipah**, NIM: 2008205085 dengan judul **"PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BETON DARMA JATI PERKASA KECAMATAN LOSARI KABUPATEN BREBES"**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada jurusan Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon untuk munaqosah.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Menyetujui:

Pembimbing I

Pembimbing II

  
**H. Ridwan Widagdo, SE., M.Si**  
NIP.197303042007101002

  
**Haulah Nakhwatunnisa, M.Si**  
NIP.198402082019032005

Mengetahui:

  
Ketua Jurusan Akuntansi Syariah,  
  
**H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si**  
NIP 197303042007101002



## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BETON DARMA JATI PERKASA KECAMATAN LOSARI KABUPATEN BREBES”, oleh **Kopipah**, NIM: 2008205085. Telah diajukan dalam sidang munaqasyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 20 Mei 2024.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun) pada jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqasyah:



Penguji I

Dr. Bidan Widagdo, S.E., M. Si

NIP.197303042007101002

Penguji I

Dr. Hj. Sri Rokhinasari, SE.M.Si

NIP. 197308061999032003

Sekretaris Sidang,

Abdul Muiz Abdul

Wadud Kasyful Anwar, M. Si

NIP.198708272019031009

Penguji II

Nur Eka Setiowati, S.Pd. M. Si

NIP. 198103082006042001

## PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

*Bismillahirrahmanirrahim*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Kopipah

NIM : 2008205085

Tempat Tanggal Lahir : Cirebon, 10 Maret 2002

Alamat : Desa Kalirahayu, Kec. Losari, Kab. Cirebon

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**Pengaruh Audit Internal dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beton Darma Jati Perkasa Kecamatan Losari Kabupaten Brebes**” ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan penulisan referensi yang sesuai dengan kaidah akademik.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap karya saya ini.

Cirebon, 02 April 2024

Saya yang menyatakan,



**Kopipah**

**NIM. 2008205085**



## KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada sang maha pencipta Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, kesabaran, serta ketekunan bagi penulis dalam menyusun skripsi ini. Dengan segenap kerendahan hati karya sederhana ini penulis dedikasikan sebagai bentuk rasa terimakasih kepada :

1. Teristimewa untuk kedua orang tua tercinta, Bapak Mukidin dan Ibu Juminah yang menjadi sebuah alasan utama saya untuk dapat bertahan dalam setiap proses yang saya jalani selama perkuliahan. Terimakasih atas kepercayaan yang telah diamanatkan kepada saya atas cinta dan kasih sayang, kesabaran yang tulus ikhlas membesarkan, merawat dan memberikan dukungan moral dan material serta selalu mendoakan. Kebahagiaan dan rasa bangga kalian menjadi tujuan utama hidupku. Semoga Allah senantiasa memuliakan kalian baik didunia maupun diakhirat.
2. Kakak dan adik saya, Abdul Qori dan Siti Musyarofah yang selalu memberikan dukungan, bantuan dan motivasi serta setia menemani disaat apapun.
3. Sahabat-sahabat ku tersayang Fitriyah, Iik Istikomah, Dewi Fitriani, Dea Wulansari, Nila Roza, dan Mohamad Nur Ilham yang selalu menemani proses saya, memberikan dukungan, motivasi dan menjadi tempat keluh kesah, serta memberikan semangat yang luar biasa.
4. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Mohammad Dimas Maolana Ibrohim sebagai partner spesial saya. Terimakasih telah menjadi sosok pendamping dalam segala hal, telah menjadi rumah yang menemani meluangkan waktu, pikiran, tenaga dan materi serta selalu mendukung saya.
5. Terimakasih kepada diri saya sendiri yang telah bekerja keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah menyerah sesulit apapun.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Kopipah pada tanggal 10 Maret 2002, lahir di Kabupaten Cirebon, Jawa Barat. Peneliti merupakan anak kedua dari tiga bersaudara dari pasangan Bapak Mukidin dan Ibu Juminah. Peneliti bertempat tinggal di Blok Sukawarna, RT 030 RW 007, Desa Kalirahayu Kecamatan Losari, Kabupaten Cirebon, Jawa Barat, 45192. Jenjang pendidikan yang pernah ditempuh adalah sebagai berikut:

1. SD Negeri 1 Kalirahayu, Lulus Tahun 2014
2. SMP Negeri 1 Losari, Lulus Tahun 2017
3. SMA Negeri 1 Losari, Lulus Tahun 2020
4. Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon, Lulus Tahun 2024

Peneliti mengikuti program S1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam pada jurusan Akuntansi Syariah dan mengambil judul skripsi **“Pengaruh Audit Internal dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beton Darma Jati Perkasa Kecamatan Losari Kabupaten Brebes”**, dibawah bimbingan Bapak H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si dan Ibu Haulah Nakhwatunnisa, M.Si.

## MOTTO

**“Bekerja keraslah sampai kamu tidak perlu lagi kenalin siapa dirimu, karena orang-orang sudah tau karya mu”**





## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul "**Pengaruh Audit Internal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beton Darma Jati Perkasa Kecamatan Losari Kabupaten Brebes**". Tak lupa sholawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa umat manusia dari kegelapan menuju cahaya petunjuk.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, serta dorongan dari berbagai pihak yang dengan tulus ikhlas membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Tanpa bantuan mereka, penulis tidak akan bisa mencapai titik ini. Penulis mengucapkan terima kasih khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H.Aan Jaelani, M.Ag selaku Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M.H selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak H. Ridwan Widagdo, S.E.,M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Syariah.
4. Bapak Abdul Muiz Abdul Wadud Kasyful Anwar M.Si selaku Sekertaris Jurusan Akuntansi Syariah.
5. Bapak H. Ridwan Widagdo, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing I dan Ibu Haulah Nakhwatunnisa, M.Si selaku dosen pembimbing II yang selalu memberikan dukungan kepada penulis, arahan, saran, motivasi yang terbaik selama masa bimbingan yang telah membantu penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

6. Seluruh Dosen Jurusan Akuntansi Syariah yang telah memberikan dukungan, ilmu, masukan dalam masa pembelajaran selama kuliah. Semoga ilmu yang diberikan bermanfaat dan berkah untuk masa depan.
7. Ayah dan Ibu tercinta, Bapak Mukidin dan Ibu Juminah adalah dua sosok yang tak tergantikan dalam hidup penulis. Terima kasih atas doa, cinta, kepercayaan, dan dukungan yang luar biasa. Kalian selalu mendukung setiap langkah dan keputusan penulis. Meskipun kalian tidak sempat menikmati pendidikan tinggi, namun kalian mampu mendidik, memotivasi dan memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studi ini.
8. Teman-teman (Genk lotteheee), Jandul, Ipeh, Meyy, Mela dan Elda. Terimakasih sudah kebersamai selama skripsian. Sudah banyak membantu dan menghibur satu sama lain, dan selalu merangkul erat-erat jika ada yang kesusahan selama skripsian. Terimakasih banyak kaliaaannnnn.
9. Seluruh teman-teman Akuntansi angkatan 2020 terutama Akuntansi kelas C yang banyak memberikan kenangan selama masa perkuliahan dan saling memberikan dukungan untuk menyelesaikan perkuliahan.
10. Seluruh karyawan PT. Beton Darma Jati Perkasa terutama Bapak Egi Susanto yang telah memberikan izin, partisipasi dan berperan penting dalam penelitian ini.
11. Semua pihak yang belum dapat penulis sebutkan satu persatu.

Cirebon, 02 April 2024

Saya yang menyatakan,

**Kopipah**

**NIM. 2008205085**

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>ABSTRACT</b> .....	ii
<b>تجريدي</b> .....	iii
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI</b> .....	iv
<b>NOTA DINAS</b> .....	iv
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	vi
<b>PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI</b> .....	vii
<b>KATA PERSEMBAHAN</b> .....	viii
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	ix
<b>MOTTO</b> .....	x
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xviii
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI</b> .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	4
C. Batasan Masalah .....	4
D. Rumusan Masalah .....	5
E. Tujuan Penelitian .....	5
F. Manfaat Penelitian .....	5



G. Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
A. Teori Atribusi.....	8
B. Audit.....	9
C. Audit Internal .....	11
D. Lingkungan Kerja.....	17
E. Kinerja Karyawan .....	21
F. Penelitian Terdahulu .....	25
G. Kerangka Pemikiran.....	29
H. Hipotesis.....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	34
B. Pendekatan Penelitian .....	34
C. Definisi Operasional Variabel.....	35
D. Populasi dan Sampel .....	37
E. Sumber Data.....	38
F. Teknik Pengumpulan Data.....	38
G. Teknik Analisis Data.....	39
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
A. Gambaran Umum PT. Beton Darma Jati Perkasa.....	44
1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Beton Darma Jati Perkasa.....	44
2. Visi dan Misi PT. Beton Darma Jati Perkasa .....	44
3. Produk PT. Beton Darma Jati Perkasa .....	45
4. Struktur Organisasi PT. Beton Darma Jati Perkasa.....	45
B. Gambaran Umum Responden .....	50
1. Distribusi Responden Menurut Umur .....	50

2.	Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin .....	51
3.	Distribusi Responden Menurut Pendidikan Terakhir .....	52
4.	Distribusi Responden Menurut Masa Kerja .....	52
C.	Deskriptif Variabel Penelitian.....	53
D.	Uji Instrumen Penelitian .....	61
1.	Uji Validitas .....	61
2.	Uji Reliabilitas.....	62
E.	Uji Asumsi Klasik.....	63
1.	Uji Normalitas .....	63
2.	Uji Multikolinearitas .....	64
3.	Uji Heteroskedastisitas .....	65
F.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
G.	Uji Hipotesis .....	67
1.	Uji T (Parsial).....	67
2.	Uji F (Simultan).....	69
H.	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	71
I.	Pembahasan.....	72
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b> .....	<b>76</b>
A.	Kesimpulan .....	76
B.	Saran.....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>78</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Beton Darma Jati Perkasa.....	45





## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 3.2 Skala Likert .....	37
Tabel 4.1 Distribusi Umur Responden.....	50
Tabel 4.2 Distribusi Jenis Kelamin Responden .....	51
Tabel 4.3 Distribusi Pendidikan Terakhir Responden .....	52
Tabel 4.4 Distribusi Masa Kerja Responden.....	52
Tabel 4.5 Rekapitulasi Jawaban Variabel Audit Internal (X1) .....	53
Tabel 4.6 Rekapitulasi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X2) .....	55
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	65
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji t (Parsial) .....	68
Tabel 4.15 Hasil Uji f (Simultan).....	70
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	71

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Surat Keputusan Pembimbing Skripsi
- Lampiran 2: Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3: Pengantar Penelitian
- Lampiran 4: Surat Balasan PT. Beton Darma Jati Perkasa
- Lampiran 5: Kartu Mengikuti Ujian Munaqasyah
- Lampiran 6: Kuesioner
- Lampiran 7: Tabulasi Data (Jawaban Angket Kuesioner)
- Lampiran 8: Hasil Output SPSS Versi 26 Uji Validitas
- Lampiran 9: Hasil Output SPSS Versi 26 Uji Reliabilitas
- Lampiran 10: Hasil Output SPSS Versi 26 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 11: Hasil Output SPSS Versi 26 Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 12: Hasil Output SPSS Versi 26 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )
- Lampiran 13: Hasil Output SPSS Versi 26 Uji Hipotesis
- Lampiran 14: Tabel R
- Lampiran 15: Tabel T
- Lampiran 16: Tabel F
- Lampiran 17: Dokumentasi

## PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi dimaksudkan sebagai pengalih-hurufan dari abjad yang satu ke abjad yang lain. Transliterasi Arab-Latin di sini ialah penyalinan huruf-huruf Arab dengan huruf-huruf Latin beserta perangkatnya.

### A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf latin:

**Tabel 0.1: Transliterasi Konsonan**

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ṡa	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Ḍal	Ḍ	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet



س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	`	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
هـ	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

### C. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monofong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

#### 1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

**Tabel 0.2: Transliterasi Vokal Tunggal**

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
َ	Fathah	A	A
ِ	Kasrah	I	I
ُ	Dammah	U	U

#### 2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

**Tabel 0.2: Transliterasi Vokal Rangkap**

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
َـِ	Fathah dan ya	Ai	a dan u
َـِو	Fathah dan wau	Au	a dan u

Contoh:

- كَتَبَ kataba
- فَعَلَ fa`ala
- سئِلَ suila
- كَيْفَ kaifa
- حَوْلَ haula

#### D. Maddah

*Maddah* atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

**Tabel 0.3: Transliterasi Maddah**

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا...ى...	Fathah dan alif atau ya	Ā	a dan garis di atas
ى...	Kasrah dan ya	Ī	i dan garis di atas
و...	Dammah dan wau	Ū	u dan garis di atas

Contoh:

- قَالَ qāla
- رَمَى ramā
- قِيلَ qīla
- يَقُولُ yaqūlu

#### E. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

1. Ta' marbutah hidup  
Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".
2. Ta' marbutah mati  
Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".
3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".



Contoh:

- رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ raudah al-attfāl/raudahtul atfāl
- الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ al-madīnah al-munawwarah/al-madīnatul munawwarah
- طَلْحَةُ talhah

## F. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

- نَزَّلَ nazzala
- الْبِرُّ al-birr

## G. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

### 1. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf “l” diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

### 2. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Contoh:

- الرَّجُلُ ar-rajulu

- الْقَلَمُ al-qalamu
- الشَّمْسُ asy-syamsu
- الْجَلَالُ al-jalālu

## H. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

- تَأْخُذُ ta'khuzu
- شَيْئٌ syai'un
- النَّوْءُ an-nau'u
- إِنَّ inna

## I. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

- وَ إِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ / Wa innalāha lahuwa khair ar-rāziqīn/  
Wa innalāha lahuwa khairurrāziqīn
- بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا / Bismillāhi majrehā wa mursāhā

## J. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu

