

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji t pada variabel audit internal diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 6,902 dan nilai sig. hitung sebesar 0,000. Maka diperoleh perbandingan nilai $t_{hitung} (6,902) > t_{tabel} (2,052)$, maka dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini diikuti dengan pernyataan bahwa sig hitung $(0,000) < 0,1$, maka artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya variabel audit internal secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Dengan kata lain, jika audit internal yang baik ada di suatu perusahaan, kinerja karyawan akan menjadi lebih baik juga.
2. Berdasarkan hasil uji t pada variabel lingkungan kerja diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,509 dan nilai sig hitung sebesar 0,018. Maka diperoleh perbandingan nilai $t_{hitung} (2,509) > t_{tabel} (2,052)$, maka dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini diikuti dengan pernyataan bahwa sig hitung $(0,018) < 0,1$, maka artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya variabel lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan kata lain, jika lingkungan kerja diterapkan dengan baik dalam perusahaan akan memberi kepuasan dan kenyamanan sehingga akan meningkatkan kinerja karyawannya.
3. Berdasarkan tabel hasil uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 72,505 dengan tingkat signifikansi 0,000. Berdasarkan hasil tersebut, maka nilai $F_{hitung} (72,505) > F_{tabel} (3,34)$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini diikuti juga dengan pernyataan bahwa sig hitung $(0,000) < 0,1$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel audit internal dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Artinya, dengan adanya audit internal yang baik dan

lingkungan kerja yang sehat, maka perusahaan akan mendapat karyawan yang berkualitas sehingga akan menghasilkan kinerja yang baik pula.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis mengemukakan saran-saran yaitu sebagai berikut :

1. Bagi lembaga, diharapkan PT. Beton Darma Jati Perkasa dapat mempertahankan penerapan audit internal yang sudah baik ini agar dapat mengoptimalkan kepercayaan dari para pemegang saham (stakeholder) dan mencegah terjadinya perbuatan kecurangan. Serta bagi karyawan PT. Beton Darma Jati Perkasa diharapkan agar selalu mempertahankan lingkungan kerja yang baik dan nyaman supaya bisa meningkatkan hasil kinerja yang nantinya akan menghasilkan karyawan yang berkualitas sehingga akan memaksimalkan kemajuan perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi untuk diskusi tentang topik yang sama. Selain itu, diharapkan hasil ini akan mendorong peneliti selanjutnya untuk melakukan lebih banyak penelitian di luar variabel penelitian ini yang bisa meningkatkan kinerja karyawan. Serta memperluas populasi, karena populasi dalam penelitian ini masih tergolong sedikit sehingga populasi yang lebih banyak akan lebih baik.