

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN
PADA RUMAH MAKAN LESEHAN KAMPUNG ALANG-ALANG DI
KABUPATEN BREBES**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)
Pada Jurusan Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Oleh :

SITI HABIBATUSHOLIHAH

NIM : 2008205058

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NUR JATI CIREBON

1446 H / 2024 M

ABSTRAK

SITI HABIBATUSHOLIAH. NIM: 2008205058, “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Rumah Makan Lesehan Kampung Alang-Alang di Kabupaten Brebes”.

Kinerja karyawan selalu menjadi perdebatan yang menarik dalam bidang manajemen sumber daya manusia. Dikarenakan banyak sekali faktor yang dapat mempengaruhinya. Seperti disiplin kerja, gaji, dan komunikasi. Jika kinerja yang dihasilkan karyawan baik maka suatu perusahaan dapat dengan mudah untuk mencapai tujuan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, gaji, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan.

Responden dalam penelitian ini adalah karyawan rumah makan lesehan kampung alang-alang di Kabupaten Brebes. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 34 karyawan. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini teknik sampel jenuh. Pada penelitian ini instrumen yang digunakan berupa kuesioner yang akan dibagikan kepada responden sejumlah 34 orang. Metode pengelolaan data yang digunakan adalah analisis regresi berganda untuk semua hipotesis yang diolah menggunakan SPSS Versi 29.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji F Disiplin Kerja, Gaji, dan Komunikasi berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai F hitung $43.259 > F$ tabel sebesar 2,92. Secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar $4.049 > t$ tabel sebesar 2,04227 dan dilihat dari tingkat signifikan sebesar $0,001 < 0,05$. Secara parsial gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar $2,191 > 2.04227$ dan dilihat dari nilai signifikan sebesar $0,036 < 0,05$. Secara parsial komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar $2.486 > 2.04227$ dan dilihat dari nilai signifikan sebesar $0,019 < 0,05$.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Gaji, Komunikasi, dan Kinerja Karyawan*



IAIN
SYEKH NURJATI
CIREBON

ABSTRACT

SITI HABIBATUSHOLIHAN. NIM: 2008205058, "Factors that Influence Employee Performance at the Lesehan Restaurant in Kampung Alang-Alang in Brebes Regency".

Employee performance has always been an interesting debate in the field of human resource management. Because there are many factors that can influence it. Such as work discipline, salary and communication. If the performance produced by employees is good then a company can easily achieve its goals. The aim of this research is to analyze the influence of work discipline, salary and communication on employee performance.

The respondents in this study were employees of the lesehan restaurant in Alang-alang village in Brebes Regency. The sample used in this research was 34 employees. The sampling method used in this research was a saturated sampling technique. In this research, the instrument used is a questionnaire which will be distributed to 34 respondents. The data management method used is multiple regression analysis for all hypotheses which are processed using SPSS Version 29.

The research results show that the F test results for Work Discipline, Salary and Communication have a simultaneous and significant effect on Employee Performance with a calculated F value of $43,259 > F$ table of 2,92. Partially, Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance with a calculated t value of $4,049 > t$ table of 2.04227 and seen from the significance level of $0,001 < 0,05$. Partially, salary has a positive and significant effect on employee performance with a calculated t value of $2,191 > 2.04227$ and seen from a significant value of $0,036 < 0.05$. Partially, communication has a positive and significant effect on employee performance with a calculated t value of $2,486 > 2,04227$ and seen from a significant value of $0,019 < 0.05$.

Keywords: *Work Discipline, Salary, Communication, and Employee Performance*

IAIN
SYEKH NURJATI
CIREBON

خلاصة

، "العوامل التي تؤثر على أداء الموظفين في مطعم ليسهان NIM: 2008205058ستي حبيباتوشوليهيا. في كامبونج ألانج ألانج في مقاطعة بريبيس".

لقد كان أداء الموظف دائماً موضع نقاش مثير للاهتمام في مجال إدارة الموارد البشرية. لأن هناك العديد من العوامل التي يمكن أن تؤثر عليه. مثل الانضباط في العمل والراتب والتواصل. إذا كان الأداء الذي ينتجه الموظفون جيداً، فيمكن للشركة تحقيق أهدافها بسهولة. الهدف من هذا البحث هو تحليل تأثير الانضباط في العمل والرواتب والتواصل على أداء الموظف.

كان المشاركون في هذه الدراسة موظفين في مطعم ليسهان في قرية ألانج ألانج في مقاطعة بريبيس. وكانت العينة المستخدمة في هذا البحث 34 موظفاً. وكانت طريقة أخذ العينات المستخدمة في هذا البحث هي تقنية أخذ العينات المشبعة. الأداة المستخدمة في هذا البحث هي الاستبانة التي سيتم توزيعها على 34 مشاركا. طريقة إدارة البيانات المستخدمة هي تحليل الانحدار المتعدد لجميع الفرضيات التي تتم معالجتها باستخدام الإصدار SPSS.29 برنامج

لانضباط العمل والرواتب والتواصل لها تأثير متزامن وهام على أداء F تظهر نتائج البحث أن نتائج اختبار يبلغ 2.92. جزئياً، الانضباط في العمل له تأثير إيجابي F محسوبة تبلغ <43,259 جدول F الموظف بقيمة جدول 2.04227 ويمكن رؤيتها من مستوى دلالة t محسوبة تبلغ <4,049 t وهام على أداء الموظف بقيمة محسوبة تبلغ t قدره <0.05 > 0.001. جزئياً، الراتب له تأثير إيجابي وكبير على أداء الموظف بقيمة <2.191 > 2.04227 ويمكن رؤيتها من القيمة الهامة البالغة <0.05 > 0.036. جزئياً، يكون للتواصل تأثيراً محسوبة تبلغ <2,486 > 2.04227 ويمكن رؤيتها من القيمة المهمة t إيجابياً وهاماً على أداء الموظف بقيمة البالغة <0.05 > 0.019.

الكلمات المفتاحية: الانضباط في العمل، الراتب، التواصل، أداء الموظف

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN
PADA RUMAH MAKAN LESEHAN KAMPUNG ALANG-ALANG DI
KABUPATEN BREBES**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun)

Pada Jurusan Akuntansi Syariah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

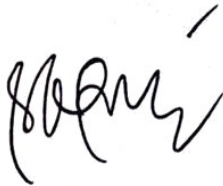
Oleh:

Siti Habibatusholihah

NIM: 2008205058

Pembimbing:

Pembimbing I,



H. Syaeful Bakhri, S.E., M.Si
NIP. 197311252014111002

Pembimbing II,



Nur Eka Setiowati, S.Pd., M.Si
NIP. 198103082006042001

Mengetahui:

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah,



H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si
NIP. 197303042007101002

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN LESEHAN KAMPUNG ALANG-ALANG DI KABUPATEN BREBES”, oleh Siti Habibatusholihah, NIM: 2008205058, telah diajukan dalam sidang Munaqasyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada hari Senin, 20 Mei 2024.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun) pada Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqasyah



Petua Sidang,

I. Ridwan Widagdo S.E., M.Si
NIP. 197303042007101002

Sekretaris Sidang,

Abdul Mulz Abdul WKA, M.Si
NIP. 198708272019031009

Penguji I,

Diana Djuwita M.M
NIP. 198003142008012018

Penguji II,

Aditya Achmad Rakim, S.E., M.E
NIP. 199104042020121009

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

IAIN Syekh Nurjati Cirebon

di

Cirebon

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/i **SITI HABIBATUSHOLIAH, NIM: 2008205058** dengan judul **"FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN LESEHAN KAMPUNG ALANG-ALANG DI KABUPATEN BREBES"**. Kami berpendapat skripsi tersebut diatas sudah dapat diajukan pada jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Menyetujui:

Pembimbing I, ✓



H. Syaeful Bakhri, S.E., M.Si
NIP. 197311252014111002

Pembimbing II,



Nur Eka Setiowati, S.Pd., M.Si
NIP. 198103082006042001

Mengetahui:

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah



H. Rifwan Widagdo, S.E., M.Si
NIP. 197303042007101002

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim,

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Siti Habibatusholihah
NIM : 2008205058
Tempat Tanggal Lahir : Brebes, 28 April 2002
Alamat : Desa Bojongsari Rt.004 Rw 004
Kecamatan Losari Kabupaten Brebes

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN LESEHAN KAMPUNG ALANG-ALANG DI KABUPATEN BREBES**" ini beserta isinya adalah benar-benar karya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 04 Juni 2024

Saya yang menyatakan





EBBALX244260874

Siti Habibatusholihah

NIM. 2008205058

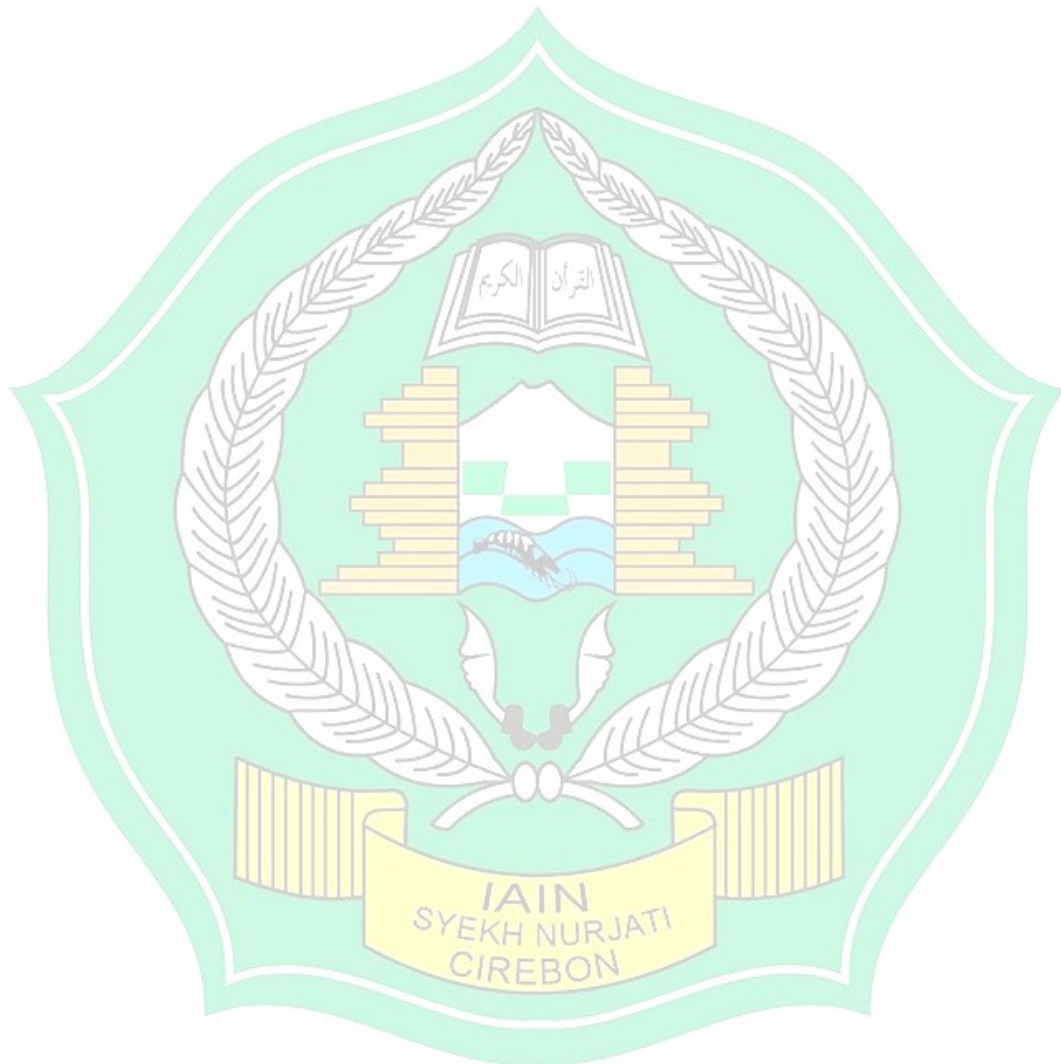
KATA PERSEMBAHAN

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi ini bisa diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Serta tak lupa shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita yaitu Nabi Muhammad saw. Pertama, saya persembahkan skripsi ini kepada diri saya sendiri yang telah mampu berjuang dan berusaha menyelesaikan perkuliahan dari awal hingga akhir dengan segala rintangan yang dihadapi. Kedua, saya persembahkan skripsi ini kepada orang tua saya yang sayangi dan cintai, Bapak Maksan dan Ibu Umayah yang selalu memberikan dukungan, semangat, serta doa kepada anaknya. Ketiga, saya persembahkan skripsi ini kepada kaka-kaka saya dan keluarga besar yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan baik materil maupun moril. Saya sadar tanpa adanya dukungan dan doa dari mereka saya tidak bisa menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu saya ucapkan banyak terimakasih.



MOTTO

Find strength in adversity



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama Siti Habibatusholihah dilahirkan di Brebes pada hari Minggu, 28 April 2002. Penulis merupakan anak terakhir dari 3 bersaudara dari pasangan suami istri, Bapak Maksan dan Ibu Umayah. Penulis tinggal di Desa Bojongsari Rt 004 Rw 004, Kecamatan Losari Kabupaten Brebes, Jawa Tengah.

Pendidikan formal yang pernah ditempuh penulis diantaranya:

1. Tahun 2008 – 2014 SD Negeri 1 Ciledug Kulon
2. Tahun 2014 – 2017 SMP Negeri 1 Ciledug
3. Tahun 2017 – 2020 SMA Negeri 1 Kersana

Penulis menempuh program pendidikan strata-1 di program studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon dan menyusun skripsi dengan judul “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Rumah Makan Lesehan Kampung Alang-Alang di Kabupaten Brebes”, dibawah bimbingan Bapak Syaeful Bakhri, S.E., M.Si dan Ibu Nur Eka Setiowati, S.Pd., M.Si

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul. **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN LESEHAN KAMPUNG ALANG-ALANG DI KABUPATEN BREBES”**, shalawat serta salam tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad saw kepada para keluarganya, sahabatnya, dan kepada kita selaku umatnya.

Suatu kebanggaan bagi penulis karena dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Syariah. Penulis menyadari skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak, baik dukungan secara langsung maupun secara tidak langsung. Dengan demikian penulis mengucapkan terima kasih kepada orang tua tercinta Bapak Maksan dan Ibu Umayah, kaka-kaka tersayang yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan materil dan moril dalam menyelesaikan skripsi ini.

Tak lupa penulis juga menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. Didi Sukardi, M.H selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
3. H. Ridwan Widagdo, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
4. Bapak Abdul Muiz Abdul Wadud Kasyful Anwar, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Syariah.
5. Bapak Syaeful Bakhri, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dengan sabar hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Ibu Nur Eka Setiowati, S.Pd., M.Si selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dengan sabar hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Segenap Staf dan Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon khususnya Jurusan Akuntansi Syariah.
8. Pemilik Rumah Makan Lesehan Kampung Alang-Alang Bapak Agus Imran yang telah mengizinkan penulis untuk penelitian disana.
9. Seluruh karyawan Rumah Makan Lesehan Kampung Alang-Alang yang telah bersedia menjadi responden dan mengisi kuesioner.
10. Keluarga besar penulis yang senantiasa memberikan doa dan dukungan baik secara moril maupun materil.
11. Sahabat dari SMP sampai sekarang Alfina Fajriyati yang telah mendengarkan keluh kesah penulis selama ini dan memberikan doa, bantuan, serta semangat hingga terselesaikannya skripsi ini.
12. Sahabat dari SMA sampai sekarang Aal Siti Awaliyah Sadiyah yang telah mendengarkan keluh kesah penulis selama ini dan banyak memberikan bantuan, doa, serta semangat sampai terselesaikannya skripsi ini.
13. Teman-teman yang ditemui selama proses bimbingan skripsi yang selalu memberikan dukungan dan semangat.
14. Keluarga besar Akuntansi syariah khususnya kelas Akuntansi Syariah B atas segala doa dan dukungannya hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
15. Dan pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Brebes, 04 Juni 2024

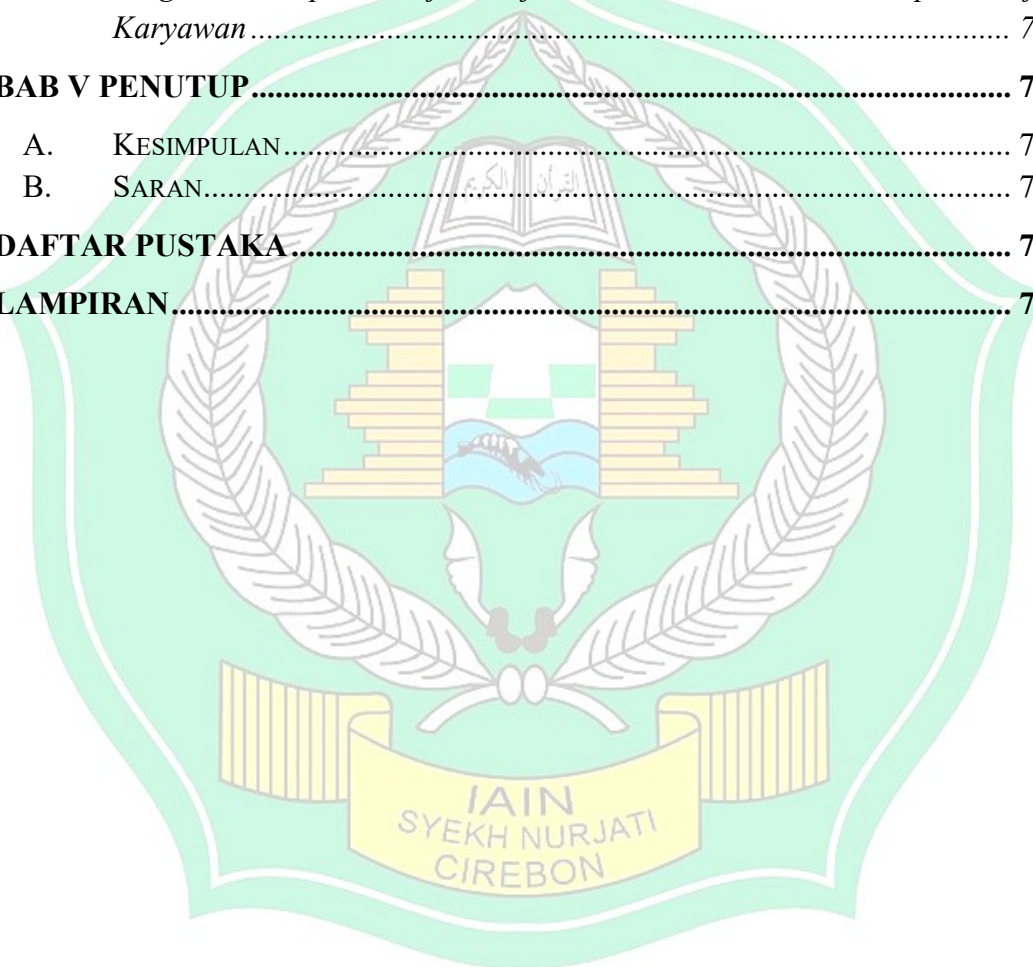
Siti Habibatusholihah

DAFTAR ISI

ABSTRAK	I
ABSTRACT	III
خلاصة.....	III
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	IV
LEMBAR PENGESAHAN	V
NOTA DINAS.....	VI
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	VII
KATA PERSEMBAHAN	VIII
MOTTO	IX
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	X
KATA PENGANTAR.....	XI
DAFTAR ISI.....	XIII
DAFTAR TABEL	XVI
DAFTAR GAMBAR.....	XVII
DAFTAR LAMPIRAN	XVIII
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	XIX
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
B. IDENTIFIKASI MASALAH.....	7
C. PERUMUSAN MASALAH.....	7
D. TUJUAN PENELITIAN	7
E. MANFAAT PENELITIAN.....	8
F. SISTEMATIKA PENULISAN.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
A. GRAND THEORY	10
B. DISIPLIN KERJA.....	10
1. <i>Pengertian Disiplin Kerja</i>	<i>10</i>
2. <i>Macam-macam Disiplin Kerja</i>	<i>11</i>
3. <i>Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....</i>	<i>11</i>
4. <i>Indikator Disiplin Kerja</i>	<i>12</i>
C. GAJI	12
1. <i>Pengertian Gaji</i>	<i>12</i>
2. <i>Indikator Gaji.....</i>	<i>13</i>
D. KOMUNIKASI.....	13

1.	<i>Pengertian Komunikasi</i>	13
2.	<i>Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komunikasi</i>	14
3.	<i>Indikator Komunikasi</i>	14
E.	KINERJA KARYAWAN.....	15
1.	<i>Pengertian Kinerja Karyawan</i>	15
2.	<i>Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan</i>	15
3.	<i>Indikator Kinerja Karyawan</i>	16
F.	PENELITIAN TERDAHULU	17
G.	KERANGKA PEMIKIRAN.....	22
H.	PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	23
1.	<i>Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan</i>	23
2.	<i>Gaji terhadap Kinerja Karyawan</i>	24
3.	<i>Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan</i>	24
4.	<i>Disiplin Kerja, Gaji, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan</i>	25
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....		26
A.	JENIS DAN PENDEKATAN PENELITIAN	26
B.	TEMPAT DAN WAKTU PENELITIAN	26
C.	JENIS DAN SUMBER DATA	26
1.	<i>Jenis data</i>	26
2.	<i>Data Primer</i>	26
3.	<i>Data Sekunder</i>	27
D.	POPULASI DAN SAMPEL.....	27
1.	<i>Populasi</i>	27
2.	<i>Sampel</i>	27
E.	VARIABEL PENELITIAN DAN DEFINISI OPERASIONAL.....	28
1.	<i>Variabel penelitian</i>	28
2.	<i>Definisi Operasional</i>	28
F.	TEKNIK PENGUMPULAN DATA	30
1.	<i>Angket/kuesioner</i>	30
2.	<i>Wawancara</i>	31
G.	TEKNIK ANALISIS DATA	31
1.	<i>Uji Kualitas Instrumen</i>	31
2.	<i>Uji Asumsi Klasik</i>	32
3.	<i>Analisis Regresi Linear Berganda</i>	34
4.	<i>Uji Hipotesis</i>	35
H.	RENCANA DAN WAKTU PENELITIAN	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		37
A.	GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	37
1.	<i>Profil Rumah Makan Lesehan Kampung Alang-Alang</i>	37
2.	<i>Deskripsi Karakteristik Responden</i>	38

3.	<i>Hasil Analisis Deskriptif</i>	40
B.	HASIL UJI INSTRUMEN PENELITIAN.....	52
1.	<i>Uji Kualitas Data</i>	52
2.	<i>Uji Asumsi Klasik</i>	54
3.	<i>Uji Regresi Linear Berganda</i>	60
4.	<i>Uji Hipotesis</i>	62
C.	PEMBAHASAN.....	66
1.	<i>Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan</i>	66
2.	<i>Pengaruh Gaji terhadap Kinerja Karyawan</i>	67
3.	<i>Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan</i>	68
4.	<i>Pengaruh Disiplin Kerja, Gaji, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan</i>	70
BAB V PENUTUP		71
A.	KESIMPULAN.....	71
B.	SARAN.....	71
DAFTAR PUSTAKA		73
LAMPIRAN		76



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3. 1. Definisi Operasional	29
Tabel 3. 2. Skala Likert.....	31
Tabel 3. 3. Rencana dan Waktu Penelitian	36
Tabel 4. 1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4. 2. Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4. 3. Responden Berdasarkan Pendidikan.....	39
Tabel 4. 4. Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	40
Tabel 4. 5. Penilaian Analisis Deskriptif	41
Tabel 4. 6. Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X1)	41
Tabel 4. 7. Distribusi Frekuensi Variabel Gaji (X2).....	44
Tabel 4. 8. Distribusi Frekuensi Variabel Komunikasi (X3)	47
Tabel 4. 9. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	49
Tabel 4. 10. Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4. 11. Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4. 12. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	57
Tabel 4. 13. Hasil Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4. 14. Uji Regresi Linier Berganda	60
Tabel 4. 15. Hasil Uji Parsial (Uji t)	62
Tabel 4. 16. Hasil Uji Simultan (Uji F).....	65
Tabel 4. 17. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	66



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Bagan Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 4. 1. Hasil Uji Normalitas Grafik Normal Probability Plot (P-Plot)	55
Gambar 4. 2. Hasil uji Normalitas Menggunakan Grafik Histogram	56
Gambar 4. 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi	76
Lampiran 2 Kartu Bimbingan Skripsi	77
Lampiran 3 Surat Pengantar Penelitian.....	78
Lampiran 4 Kuisisioner	79
Lampiran 5 Jawaban Hasil Kuesioner Responden Variabel Disiplin Kerja	83
Lampiran 6 Jawaban Hasil Kuesioner Responden Variabel Gaji	85
Lampiran 7 Jawaban Hasil Kuesioner Responden Variabel Komunikasi.....	86
Lampiran 8 Jawaban Hasil Kuesioner Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	87
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	88
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Gaji	89
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Komunikasi.....	90
Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	91
Lampiran 13 Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja.....	91
Lampiran 14 Hasil Uji Reabilitas Gaji.....	92
Lampiran 15 Hasil Uji Reabilitas Komunikasi	92
Lampiran 16 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan	92
Lampiran 17 Hasil Uji Normalitas.....	93
Lampiran 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	93
Lampiran 19 Hasil Uji Multikolinearitas	94
Lampiran 20 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	94
Lampiran 21 Hasil Uji t	94
Lampiran 22 Hasil Uji F	95
Lampiran 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi	95
Lampiran 24 Dokumentasi Penelitian.....	95



PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi dimaksudkan sebagai pengalih-hurufan dari abjad yang satu ke abjad yang lain. Transliterasi Arab-Latin di sini ialah penyalinan huruf-huruf Arab dengan huruf-huruf Latin beserta perangkatnya.

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf latin:

Tabel 0.1: Transliterasi Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	Ž	Zet (dengan titik di atas)

ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Za	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	ʿain	ʿ	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
هـ	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	ء	Apostrof

ي	Ya	Y	Ye
---	----	---	----

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tabel 0.2: Transliterasi Vokal Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ـَ	Fathah	A	A
ـِ	Kasrah	I	I
ـُ	Dammah	U	U

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Tabel 0.2: Transliterasi Vokal Rangkap

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ـِـَ	Fathah dan ya	Ai	a dan u
ـِـُ	Fathah dan wau	Au	a dan u

Contoh:

- كَتَبَ kataba

- فَعَلَ fa`ala
- سُئِلَ suila
- كَيْفَ kaifa
- حَوْلَ haula

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Tabel 0.3: Transliterasi Maddah

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ...إ...ى...	Fathah dan alif atau ya	Ā	a dan garis di atas
إ...ى...	Kasrah dan ya	Ī	i dan garis di atas
و...ؤ...	Dammah dan wau	Ū	u dan garis di atas

Contoh:

- قَالَ qāla
- رَمَى ramā
- قِيلَ qīla
- يَقُولُ yaqūlu

D. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

1. Ta' marbutah hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

Contoh:

- رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ raudah al-atfāl/raudahtul atfāl
- الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ al-madīnah al-munawwarah/al-madīnatul munawwarah
- طَلْحَةَ talhah

E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

- نَزَّلَ nazzala
- الْبِرُّ al-birr

F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

1. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf "l" diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

2. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Contoh:

- الرَّجُلُ ar-rajulu
- الْقَلَمُ al-qalamu
- الشَّمْسُ asy-syamsu
- الْجَلَالُ al-jalālu

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

- تَأْخُذُ ta'khužu
- سَيِّئٌ syai'un
- النَّوْءُ an-nau'u
- إِنَّ inna

H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

- وَ إِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ / Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/

Wa innallāha lahuwa khairurrāziqīn

- بِسْمِ اللّٰهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا

Bismillāhi majrehā wa mursāhā

I. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

- الْحَمْدُ لِلّٰهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ

Alhamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/

Alhamdu lillāhi rabbil `ālamīn

- الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

- اللّٰهُ عَفُوْرٌ رَّحِیْمٌ

Allaāhu gafūrun rahīm

- لِلّٰهِ الْأَمْرُ جَمِیْعًا

Lillāhi al-amru jamī`an/Lillāhil-amru jamī`an

J. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.