

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Alang-Alang di Kabupaten Brebes.
2. Berdasarkan hasil penelitian variabel Gaji memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Makan Lesehan Kampung Alang-Alang di Kabupaten Brebes.
3. Berdasarkan hasil penelitian variabel Komunikasi memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Makan Lesehan Kampung Alang-Alang di Kabupaten Brebes.
4. Berdasarkan hasil penelitian variabel Disiplin kerja, gaji, dan komunikasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Makan Lesehan Kampung Alang-alang di Kabupaten Brebes.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan kesimpulan yang telah diuraikan diatas. Ada beberapa saran yang diberikan peneliti kepada pihak yang terkait dalam penelitian ini. Saran tersebut antara lain:

1. Bagi pemilik Rumah Makan Lesehan Kampung Alang-Alang di Kabupaten Brebes.
 - a. Dari hasil analisis deskriptif pada variabel disiplin kerja, item X_{1.1} “Saya selalu datang tepat waktu di tempat kerja” mendapatkan rata-rata terendah yaitu 3,82. Artinya masih ada karyawan yang tidak datang tepat waktu ke tempat kerja. Untuk itu sebaiknya perusahaan memberikan sanksi tegas terhadap karyawan yang datang terlambat ke tempat kerja agar tidak ada lagi karyawan yang mengabaikan datang tepat waktu.
 - b. Dari hasil analisis deskriptif pada variabel gaji, item X_{2.6} “Saya puas dengan gaji yang saya terima” mendapatkan rata-rata terendah yaitu 2,91. Artinya masih banyak karyawan yang belum puas dengan gaji

yang diterima. Untuk itu sebaiknya perusahaan mengevaluasi kembali sistem penggajian secara berkala untuk memastikan gaji yang diberikan kompetitif dan sesuai dengan pasar.

- c. Dari hasil analisis deskriptif variabel komunikasi, item X_{3.1} “Semua informasi yang saya terima dari komunikasi cenderung jelas dan mudah dipahami” mendapatkan rata-rata terendah yaitu 3,59. Artinya masih ada karyawan yang merasa setiap informasi yang diterimanya itu kurang jelas dan sulit untuk dipahami. Untuk itu perusahaan sebaiknya mengevaluasi kembali cara berkomunikasi, dengan cara mendorong komunikasi dua arah dimana karyawan merasa nyaman untuk meminta penjelasan.
2. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti, gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan lain-lain agar dapat dijadikan perbandingan dalam penelitian.

