

**KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN
KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI MADRASAH ALIYAH (MA)
SALAFIYAH KOTA CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S. Pd)
pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam



IZZATUN ILLIYYIN
NIM. 2008109020

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
TAHUN 2024 M/1445 H**

**KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN
KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI MADRASAH ALIYAH (MA)
SALAFIYAH KOTA CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S. Pd)
pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam



IZZATUN ILLIYYIN

NIM. 2008109020

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
TAHUN 2024 M/1445 H**

ABSTRAK

Izzatun Illiyyin: Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di Madrasah Aliyah (MA) Salafiyah Kota Cirebon

Kepemimpinan kepala madrasah memiliki peran penting dalam menentukan kemajuan dan kualitas pendidikan di madrasah. Madrasah Aliyah (MA) Salafiyah Kota Cirebon merupakan salah satu madrasah swasta yang ada di Kota Cirebon, Kinerja tenaga kependidikan di MA Salafiyah sudah cukup baik namun belum bisa dikatakan maksimal, karena terdapat beberapa tenaga kependidikan yang memiliki tanggung jawab lebih dari satu bidang sehingga menyebabkan kurangnya kualitas kerja. Oleh karena itu, peningkatan kinerja tenaga kependidikan merupakan salah satu hal penting yang harus dilakukan oleh kepala madrasah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan di ma salafiyah Kota Cirebon, 2) kinerja tenaga kependidikan di MA Salafiyah Kota Cirebon, 3) Faktor penghambat dan pendukung kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan di MA Salafiyah Kota Cirebon. Metode Penelitian dalam penelitian ini yaitu menggunakan penelitian kualitatif dengan analisis deskriptif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala madrasah di MA Salafiyah sudah baik dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan. Hal ini dibuktikan dengan beberapa indikator, seperti Tugas-tugas manajerial yang baik, karakteristik kepemimpinan yang positif, penerapan prinsip-prinsip kepemimpinan yang konsisten, regulasi yang dipatuhi dan menerapkan gaya kepemimpinan yang demokratis. Kinerja tenaga kependidikan di MA Salafiyah Kota Cirebon cukup baik, dengan indikator kualifikasi yang sesuai, kuantitas kerja tinggi, tanggung jawab baik, kerjasama erat, dan inisiatif tinggi. Adapun faktor penghambat seperti kurangnya informasi diklat dan workshop, kurangnya sarana dan prasarana, dan supervisi yang belum merata. Faktor pendukung yaitu adanya diklat dan Kepemimpinan kepala madrasah yang demokratis serta dedikasi dan totalitas kepala madrasah.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepala Madrasah, Tenaga Kependidikan

ABSTRACT

Izzatun Illiyyin: *Leadership of the Madrasah Head in Improving the Performance of Education Personnel at the Salafiyah Madrasah Aliyah (MA) Cirebon City*







The leadership of the madrasah head has an important role in determining the progress and quality of education in the madrasah. Madrasah Aliyah (MA) Salafiyah Cirebon City is one of the private madrasahs in the city of Cirebon. The performance of the educational staff at MA Salafiyah is quite good but cannot be said to be optimal, because there are several educational staff who have responsibilities in more than one area, causing a shortage Work quality. Therefore, improving the performance of educational staff is one of the important things that must be done by madrasah heads. This research aims to determine: 1) The leadership of madrasah principals in improving the performance of educational staff in the Salafiyah School of Cirebon City, 2) the performance of educational staff in the Salafiyah MA of Cirebon City, 3) Inhibiting and supporting factors for the leadership of madrasah principals in improving the performance of educational staff in the Salafiyah MA Cirebon City. The research method in this research is using qualitative research with descriptive analysis. The results of this research show that the leadership of the madrasah head at MA Salafiyah has been good in improving the performance of educational staff. This is proven by several indicators, such as good managerial tasks, positive leadership characteristics, consistent application of leadership principles, compliance with regulations and implementing a democratic leadership style. The performance of the educational staff at MA Salafiyah Cirebon City is quite good, with appropriate qualification indicators, high quantity of work, good responsibility, close cooperation and high initiative. The inhibiting factors include lack of information on training and workshops, lack of facilities and infrastructure, and uneven supervision. Supporting factors are the existence of training and democratic leadership of the madrasah head as well as the dedication and totality of the madrasah head.

Keywords: *Leadership, Madrasah Head, Education Personnel*

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di Madrasah Aliyah (MA) Salafiyah Kota Cirebon” oleh Izzatun Illiyyin, NIM 2008109020, telah dimunaqsyahkan pada hari Rabu tanggal 03 April 2024 di hadapan dewan penguji dan dinyatakan **LULUS**.

Skripsi ini telah menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S. Pd) pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI), Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK), Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

	Tanggal	Tanda Tangan
Ketua Jurusan Dr. Ahmad Ripai, M. Pd NIP. 197311052008011008	<u>29-04-2024</u>	
Sekretaris Jurusan Durtam, S. Ag, M. Pd. I NIP. 197406262007011035	<u>26-04-2024</u>	
Penguji I Dr. Mumun Munawaroh, M. Si NIP. 197012221996032001	<u>25-04-2024</u>	
Penguji II Drs. H. Subur, M. Ag NIP. 196007071991031001	<u>29-04-2024</u>	
Pembimbing I Dr. H. Taqiyuddin, M. Pd NIP. 19630522199403003	<u>26-04-2024</u>	
Pembimbing II Ahmad Amin Mubarak, M. Pd. I NIP. 198302072023211013	<u>25-04-2024</u>	

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan



Dr. H. Saifuddin, M. Ag
NIP. 197201072003121001

LEMBAR PERSETUJUAN

**KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN
KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI MADRASAH ALIYAH (MA)
SALAFIYAH KOTA CIREBON**

Disusun Oleh:

Izzatun Illiyyin
NIM. 2008109020

Menyetujui:

Pembimbing I



Dr. H. Taqiyuddin, M. Pd
NIP. 19630522199403003

Pembimbing II



Ahmad Amin Mubarak, M. Pd. I
NIP. 198302072023211013

Mengetahui:
Ketua Jurusan MPI



Dr. Ahmad Ripai, M. Pd
NIP. 197311052008011008

NOTA DINAS

Kepada
Yth. Ketua Jurusan Manajemen pendidikan Islam
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
di Tempat

Assalamualaikum Wr.Wb

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi berikut ini:

Nama : Izzatun Illiyyin

NIM : 200809020

Judul : KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI MADRASAH ALIYAH (MA) SALAFIYAH KOTA CIREBON

Kami sepakat bahwa skripsi ini sudah dapat diajukan kepada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon untuk dimunaqosyahkan.

Wassalamualaikum Wr.wb

Cirebon, 27 Maret 2024

Pembimbing I



Dr. H. Taqivuddin, M. Pd
NIP. 19630522199403 003

Pembimbing II



Ahmad Amin Mubarak, M. Pd. I
NIP. 198302072023211013

OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrohmanirrohim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul **“Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di Madrasah Aliyah (MA) Salafiyah Kota Cirebon”** ini beserta seluruh isinya merupakan karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi atau apapun yang dijatuhkan kepada saya dengan peraturan yang berlaku. Apabila kemudian hari adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada klaim terhadap keaslian karya yang telah saya buat ini.

Cirebon, 27 Maret 2024
yang membuat pernyataan



Izzatun Illiyyin
NIM. 2008109020

BIODATA PENULIS



Nama : Izzatun Illiyyin
NIM : 2008109020
TTL : Cirebon, 01 Juli 2001
Alamat : Blok. Pon, RT. 02, RW. 02, Desa Babakan Losari Lor, Kec. Pabedilan, Kab. Cirebon
E-mail : Izzatunilliyyin17@gmail.com

ORANG TUA

Nama Ayah : Hidayat
Alamat : Blok. Pon, RT. 02, RW. 02, Desa Babakan Losari Lor, Kec. Pabedilan, Kab. Cirebon
Pekerjaan : Karyawan Swasta
Nama Ibu : Cicih Rosmiasih
Alamat : Blok. Pon, RT. 02, RW. 02, Desa Babakan Losari Lor, Kec. Pabedilan, Kab. Cirebon
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga

RIWAYAT PENDIDIKAN

Formal : 1. SDN 3 Babakan Losari, lulus pada tahun 2013
2. SMPN 2 Pabedilan, lulus pada tahun 2016
3. MA Al-Shighor, lulus pada tahun 2019
Non Formal : 1. Ma'had Al-Shighor Al-Islamy Ad-Dauly, Gedongan, Cirebon.
2. Pondok Pesantren Tahfidzul Qur'an Nurul Huda Al-Hasyimiyah, Danawarih, Tegal.
3. Pondok Pesantren An-Nidhom Kota Cirebon.

MOTTO

"The goal of good leadership is to help those who perform poorly to perform well and to help those who perform well to do better."

Tujuan kepemimpinan yang baik adalah membantu mereka yang berkinerja buruk untuk bekerja dengan baik dan membantu mereka yang berkinerja baik menjadi lebih baik.

(Jim Rohn)



LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji syukur yang sangat mendalam kepada Allah swt yang telah memberi kesehatan, rahmat dan hidayah, sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini, walaupun skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun penulis bangga telah dapat mencapai titik keberhasilan dalam memenuhi syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan (S, Pd). Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Bapak tercinta Hidayat, sosok luar biasa yang senantiasa menjadi kompas moral dan panutan bagi penulis. Terimakasih atas segala bentuk dukungan baik material maupun do'a yang tiada henti, selalu menjadi kekuatan dan motivasi bagi penulis untuk terus melangkah maju, dan terimakasih telah mewariskan sifat kuat serta pemberani kepada putri sulungnya ini.
2. Mamah tercinta Cicih Rosmiasih, sosok malaikat tanpa sayap yang selalu ada dalam suka dan duka. Terimakasih atas kasih sayang yang tiada henti, do'a-do'a yang senantiasa mengiringi langkah penulis serta pengorbanan dan cinta tanpa pamrih yang telah membimbing penulis menjadi insan yang lebih baik setiap waktunya.
3. Ketiga adikku, Ghina, Aghni, dan Fatih. Terimakasih sudah ikut serta dalam proses penulis menempuh Pendidikan selama ini, terimakasih atas semangat, do'a dan cinta yang selalu diberikan kepada penulis. Tumbuhlah menjadi versi paling hebat.
4. Dosen Pembimbing Bapak Dr. H. Taqiyuddin, M. Pd dan Bapak Ahmad Amin Mubarak, M.Pd.I Terimakasih Senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan arahan serta senantiasa membimbing penulis dalam mengerjakan skripsi ini
5. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen Pendidikan Islam. Terimakasih atas bimbingan dan arahan serta ilmu yang telah diberikan selama menempuh pendidikan sarjana ini.
6. Guru penulis yang saat ini berada di tempat paling indah Mang Muqoyyim Umar Anas. Terimakasih karena senantiasa membimbing dan menjadi alasan

penulis untuk tetap kuat menjalani kehidupan ini, sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

7. Keluarga besar Pondok Pesantren An-Nidhom Kota Cirebon, teman-teman Sadulur, teman-teman pengurus OSPPA, terkhusus penghuni Asrama Hafсах. Terimakasih telah menjadi rumah kedua bagi penulis selama proses menempuh pendidikan sarjana, serta membuat rumah menjadi semakin rumah.
8. Teman-teman seperjuangan penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih telah kebersamai satu sama lain, bertukar pikiran dan saling membantu, dan menjadi pengingat serta penguat dalam masa penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir. Mari bertumbuh dan berkembang menjadi versi yang lebih baik lagi.
9. Teman-teman seperjuangan MPI A 2020 yang memberikan arti kebersamaan selama perkuliahan dan senantiasa memotivasi satu sama lain.
10. Sahabat-sahabat penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang selalu memberikan perhatian, kasih sayang dan semangat selama belajar dalam menempuh pendidikan sarjana dan dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Terakhir terimakasih untuk Izzatun Illiyyin. Terimakasih atas segala kerja keras dan semangatnya yang tidak pernah menyerah dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini. Terimakasih karena sudah kuat melewati lika-liku kehidupan sampai sekarang. Mari bekerjasama untuk lebih berkembang lagi dan menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

Terimakasih untuk semua pihak-pihak yang telah memberi bantuannya semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah diberikan. Aamiin. Semoga Karya Tulis Ilmiah ini dapat menambah wawasan dan bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Segala puji bagi Allah swt Tuhan Semesta Alam, atas berkat, rahmat dan hidayah-Nya penulis telah menyelesaikan skripsi dengan judul **“Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di Madrasah Aliyah Salafiyah Kota Cirebon”**. Skripsi ini di susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) pada jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan serta bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak penulis. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Saifuddin, M.Ag Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Dr. Ahmad Ripai, M.Pd Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
4. Bapak Durtam, S. Ag, M. Pd. I Sekretaris Jurusan Manajemen Pendidikan Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
5. Bapak Dr. H. Taqiyuddin, M. Pd Dosen Pembimbing I.
6. Bapak Ahmad Amin Mubarak M. Pd. I Dosen Pembimbing II.
7. Dosen-dosen jurusan Manajemen Pendidikan Islam.
8. Ibu Nursiti Juwita Kusumah, S. Pd Kepala Madrasah (MA) Salafiyah Kota Cirebon.
9. Tenaga pendidik dan Kependidikan Madrasah Aliyah Salafiyah Kota Cirebon.

Penulis menyadari sepenuhnya masih terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Penulis menerima saran dan kritis yang konstruktif guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga amal baik Bapak/Ibu/Saudara/Saudari yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini mendapat pahala dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
NOTA DINAS	v
OTENTISITAS SKRIPSI.....	vi
BIODATA PENULIS	vii
MOTTO.....	viii
LEMBAR PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Rumusan Masalah.....	5
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
A. Kepemimpinan Kepala Madrasah.....	8
B. Kinerja Tenaga Kependidikan.....	25
C. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	28
D. Kerangka Berfikir	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
A. Metode dan Jenis Penelitian.....	35
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
C. Subjek Data.....	37

D. Teknik Pengumpulan Data.....	38
E. Teknik Analisis Data	40
F. Teknik Validasi Data	42
G. Sistematika Penulisan	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Hasil Penelitian	45
B. Pembahasan.....	66
C. Keterbatasan Penelitian.....	84
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	85
A. Simpulan	85
B. Implikasi	86
C. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR BAGAN DAN TABEL

Bagan 2.1 Kerangka Berfikir	33
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	36



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Profil MA Salafiyah Kota Cirebon	91
Lampiran 2 Instrumen Wawancara	98
Lampiran 3 Pedoman Wawancara.....	102
Lampiran 4 Hasil Wawancara	104
Lampiran 5 Dokumentasi.....	130
Lampiran 6 Surat Pengantar Penelitian.....	133
Lampiran 7 Surat Persetujuan Tempat Penelitian Skripsi.....	134
Lampiran 8 Surat Keputusan Pembimbing Penyusunan Skripsi.....	135
Lampiran 9 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian.....	136
Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi.....	137

