

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)  
DALAM MENINGKATKAN MUTU PENDIDIKAN  
PONDOK PESANTREN AL-MA'RIFAH CIREBON**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat  
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)  
pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI)  
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan (FITK)



Disusun oleh :

Muhammad Ikhwan Kamaludin Rahmat  
NIM: 2008109054

**JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
IAIN SYEKH NURJATI CIREBON**

**2024 M/1445 H**


**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)  
DALAM MENINGKATKAN MUTU PENDIDIKAN  
PONDOK PESANTREN AL-MA'RIFAH CIREBON**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat  
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)  
pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI)  
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan (FITK)

**Muhammad Ikhwan Kamaludin Rahmat**

**2008109054**



**KEMENTERIAN AGAMA RI  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
2024 M / 1445 H**

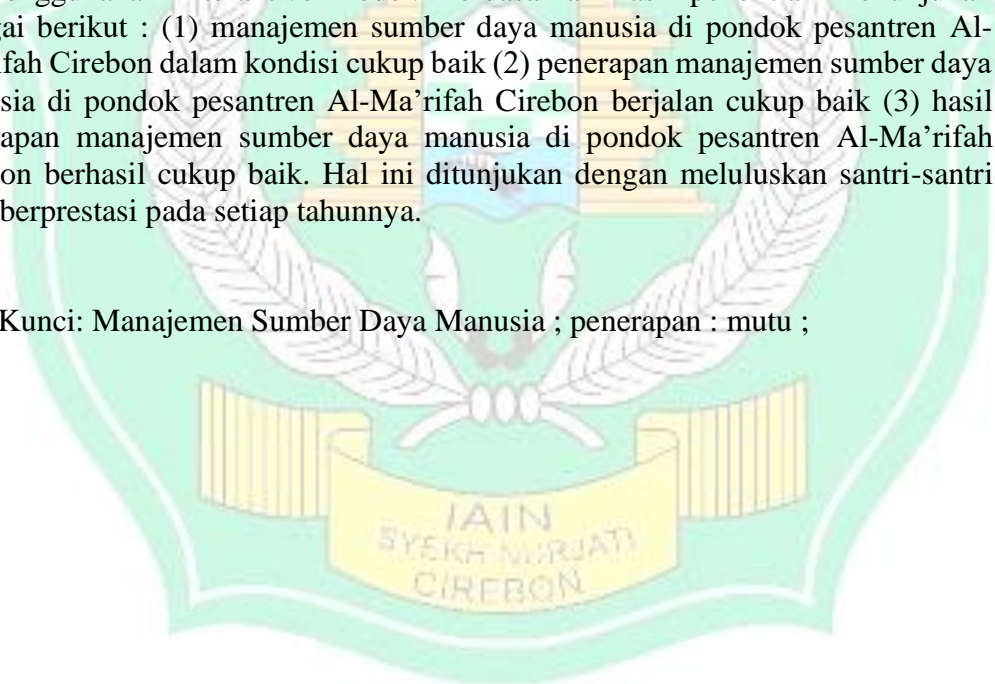
## **ABSTRAK**

**Muhammad Ikhwan  
Kamaludin Rahmat  
NIM. 2008109054**

**Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)  
Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan  
Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon**

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu kegiatan pengelolaan yang dilakukan untuk meningkatkan mutu pendidikan. Di pondok pesantren Al-Ma'rifah Cirebon ini masih kurang maksimal dalam melakukan kegiatan pengelolaan manajemen sumber daya manusia baik dari kepengurusannya ataupun karyawannya. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui keadaan manajemen sumber daya manusia, penerapan manajemen sumber daya manusia, serta evaluasi manajemen sumber daya manusia di pondok pesantren Al-Ma'rifah Cirebon. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif, subjek penelitian ini adalah ketua yayasan, ketua pembimbing, ketua pengurus dan kepala pondok. Teknik yang digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan Interaktive model. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan sebagai berikut : (1) manajemen sumber daya manusia di pondok pesantren Al-Ma'rifah Cirebon dalam kondisi cukup baik (2) penerapan manajemen sumber daya manusia di pondok pesantren Al-Ma'rifah Cirebon berjalan cukup baik (3) hasil penerapan manajemen sumber daya manusia di pondok pesantren Al-Ma'rifah Cirebon berhasil cukup baik. Hal ini ditunjukkan dengan meluluskan santri-santri yang berprestasi pada setiap tahunnya.

**Kata Kunci:** Manajemen Sumber Daya Manusia ; penerapan : mutu ;



## ABSTRACT

**Muhammad Ikhwan  
Kamaludin Rahmat  
Nim. 2008109054**

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia ;  
penerapan : mutu







Human resource management is one of the management activities carried out to improve the quality of education. At the Al-Ma'rifah Islamic boarding school in Cirebon, it is still not optimal in carrying out human resource management activities, both from its management and its employees. The aim of this research is to determine the state of human resource management, the application of human resource management, and the results of the application of human resource management at the al-ma'rifah Islamic boarding school in Cirebon. The method used in this research is a qualitative descriptive method, the subjects of this research are the chairman of the foundation, the chairman of the supervisor, the chairman of the board and the head of the boarding school. The technique used for data collection in this research uses an interactive model. Based on the research results, it shows the following: (1) human resource management at the al-ma'rifah Islamic boarding school in Cirebon is in quite good condition (2) the implementation of human resource management at the al-ma'rifah Islamic boarding school in Cirebon is going quite well (3) The results of implementing human resource management at the Al-Ma'rifah Islamic boarding school were quite successful. This is demonstrated by graduating students who excel every year.

Keywords: Human Resource Management; application: quality;

**LEMBAR PENGESAHAN**

Skripsi berjudul “Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Pondok Pesantren Al-Ma’rifah Cirebon” oleh Muhammad Ikhwan Kamaludin Rahmat, NIM 2008109054, telah dimunaqsyahkan pada hari Senin tanggal 15 Mei 2024 di hadapan dewan penguji dan dinyatakan LULUS.

Skripsi ini telah memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

	Tanggal	Tanda Tangan
Ketua Jurusan <u>Dr. Ahmad Ripai, M.Pd</u> NIP. 19731105 200801 1 008	30-05-2024	
Sekretaris Jurusan <u>Durtam, S.Ag, M.Pd.I</u> NIP. 19740626 200701 1 035	30-05-2024	
Penguji 1 <u>Dr. H. Ali Hasan, M.Pd</u> NIP. 196011081981091005	28-05-2024	
Penguji 2 <u>Ahmad Amin Mubarak, M.Pd.</u> NIP. 198302072023211103	30-05-2024	
Pembimbing 1 <u>Drs. H. Saifuddin, M.Pd</u> NIP. 196305221994031003	30-05-2024	
Pembimbing 2 <u>Wahyono, M.Pd.I</u> NIP. 198903102023211027	30-05-2024	

Mengetahui :  
Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

  
**Dr. H. Saifuddin, M.Ag**  
NIP. 19770107 200312 1 001



## LEMBAR PERSETUJUAN

### MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DALAM MENINGKATKAN MUTU PENDIDIKAN PONDOK PESANTREN AL-MA'RIFAH CIREBON

Disusun Oleh:

Muhammad Ikhwan Kamaludin Rahmat

NIM.2008109054

Menyetujui :

Pembimbing I

Pembimbing



**Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd**  
NIP. 196305221994031003



**Wahyono, M.Pd.I**  
NIP. 198903102023211027

Mengetahui :

Ketua Jurusan Manajemen  
Pendidikan Islam



**Dr. Ahmad Ripai, M.Pd**  
NIP.197311052008011008

## NOTA DINAS

Kepada  
Yth. Ketua Jurusan MPI  
IAIN Syekh Nurjati Cirebon  
Di Cirebon

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*


Setelah melaksanakan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi berikut ini :


Nama : Muhammad Ikhwan Kamaludin Rahmat  
Nim : 2008109054  
Judul : Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon

Pembimbing I

Menyetujui :

Pembimbing II

  
Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd  
NIP. 196305221994031003

  
Wahyono, M.Pd.I  
NIP. 198903102023211027

## OTENTISITAS

*Bismillahirrahmanirrahim*

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN MUTU PENDIDIKAN PONDOK PESANTREN AL-MA'RIFAH CIREBON**” ini beserta seluruh isinya merupakan karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau mengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada klaim terhadap keaslian karya yang telah saya buat ini.



Cirebon 08 Mei 2024

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Ikhwan Kamaludin

Rahmat

Nim. 2008109054



## MOTO

“SABISA BISA KUDU BISA SING YAKIN BISA PASTI BISA  
INGSYAALLAH BISA”



## RIWAYAT HIDUP



Nama : Muhammad Ikhwan Kamaludin Rahmat  
Tempat Tanggal Lahir : Bandung, 30 Oktober 2002  
Alamat : Kp Bojong Koneng, Desa Canguang, Kecamatan Rancaekek, Kabupaten Bandung, Provinsi Jawa Barat  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
No telephone : 085314489252  
Email : Muhammadrifah30@gmail.Com

Riwayat Pendidikan : 1. SDN Canguang III  
2. MTS Al-Ma'Rifah Cirebon  
3. MA Al-Ma'Rifah Cirebon  
4. IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Pengalaman Organisasi : 1. Bendahara Umum 1 Grage Agung Periode 2018-2019  
2. Kepala Departemen Minat dan Bakat Periode 2022-2023

## KATA PENGANTAR

### *Bismillahirrahmanirrahim*

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Pondok Pesantren Al-Ma’Rifah Cirebon”.

Penulis menyadari penuh tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, maka penulisan skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. oleh karena itu pada kesempatan ini penulisan mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag., Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Saifuddin, M.Ag., Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Dr. Ahmad Ripai, M.Pd, Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
4. Bapak Dr. H Taqiyudin ,M.Pd, Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan kesabaran.
5. Bapak Wahyono M.Pd,I Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan kesabaran.

Penulis menyadari bahwa ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun bagi penulis diharapkan demi kesempurnaan penulisan skripsi.

Cirebon 7 Mei 2024

Muhammad Ikhwan  
Kamaludin Rahmat  
NIM.2008109054

## PERSEMBAHAN

*Bismillahirrahmanirrahim*

Persembahan yang Paling pertama dan paling utama saya sampaikan kepada Allah SWT yang mana telah memeberikan limpahan rahmat dan karunia Nya sehingga penulis skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Selain itu skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya tercinta, Ibu Elis Siti Kibtiyah dan Bapak M Rahmat Syahid, yang selalu mendo'akan, memberi semangat dan dukungan penuh pada setiap proses yang dijalani.
2. Muzakki Anwar S.Si M.Pd yang slalu memberikan suport dan dukungannya serta Bimbingannya.
3. Teman – teman Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Iain Syekh Nurjati Cirebon Angkatan 2020 khususnya MPI B yang selalu kebersamai dalam setiap perjalanan yang saya lalui selama kuliah di IAIN Syekh Nurjati Cirebon, Semoga kalian sehat selalu dan sukses kedepannya.



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>v</b>
<b>NOTA DINAS</b> .....	<b>vi</b>
<b>OTENTISITAS</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	7
C. Batasan Masalah .....	8
D. Rumusan Masalah .....	8
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA BERFIKIR</b> .....	<b>10</b>
A. Kajian Teori .....	10
a. Hasil Penelitian yang Relevan .....	31
b. Kerangka Berfikir .....	33
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN</b> .....	<b>36</b>
A. Metode dan Jenis Penelitian .....	36
B. Waktu dan Tempat Penelitian .....	37
C. Subjek Penelitian .....	38
D. Sumber Data Penelitian .....	38
E. Teknik Pengumpulan Data .....	39
F. Teknis Analisis Data .....	42
<b>BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>46</b>
<b>A. Hasil Penelitian</b> .....	<b>46</b>
1. Keadaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon .....	46
2. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon .....	53
3. Hasil Evaluasi Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu di Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon .....	59

<b>B. Pembahasan.....</b>	<b>65</b>
1. Keadaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon.....	65
2. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di Pondok Pesantren Cirebon .....	69
3. Hasil Evaluasi Penerapan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon	74
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>78</b>
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>78</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>79</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>83</b>
Lampiran 1 Deskripsi Tempat Penelitian.....	83
Lampiran 2 Instrumen Penelitian.....	88
Lampiran 3 Instrumen Wawancara .....	92
Lampiran 4 Dokumentasi Penelitian .....	104

