

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Keadaan Manajemen Sumber daya Manusia yang berkenaan dalam upaya untuk meningkatkan Mutu pendidikan cukup baik. Hal ini ditandai dengan adanya pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia di Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon yang sudah berjalan dan menerapkan berbagai aspek seperti halnya penerapan prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia yaitu terdapatnya pembagian tugas sesuai dengan bidang keahliannya, wewenang dan tanggung jawab, menerapkan kedisiplinan, memiliki kesatuan pengarahannya, memiliki prinsip, mengutamakan kepentingan organisasi di atas pribadi, penggajian karyawan yang terstruktur, dan pemusatan wewenang tanggung jawab.
2. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Mutu di Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon dilakukan dengan cukup baik. Hal ini dibuktikan bahwa di Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon sudah menerapkan pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia meliputi perencanaan, pengorganisasian, penerapan dan kepemimpinan.
3. Hasil Evaluasi Penerapan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon berjalan cukup baik. Di Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon, dalam melakukan Evaluasi mempertimbangkan model Evaluasi yang sesuai dengan karakteristik lingkungan Pondok Pesantren. Model Evaluasi yang dibuat di Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon merupakan suatu desain yang dibuat berdasarkan rujukan para ahli atau pakar Evaluasi. Biasanya model Evaluasi ini dibuat berdasarkan kepentingan seseorang, Lembaga, atau Instansi yang ingin mengetahui apakah program yang telah dilaksanakan dapat mencapai hasil yang diharapkan. Yaitu peningkatan Mutu Pendidikan.

B. Saran

Dengan mempertimbangkan beberapa data yang ditemui oleh peneliti saat melakukan penelitian di pondok pesantren Al-Ma'rifah Cirebon yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya kegiatan manajemen sumberdaya manusia di lingkungan pondok pesantren yang telah dilakukan terus lebih ditingkatkan lagi
2. Sebaiknya dalam pelaksanaan manajemen sumber daya manusia, pondok lebih memaksimalkan lagi bisa menggunakan pelatihan guna menjadikan karyawan yang berkualitas.
3. Sebaiknya untuk faktor pendukung itu di perbaiki lagi dan lebih lengkap lagi hal ini bertujuan agar dapat meningkatkan mutu pendidikan.

C. Implikasi

Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia untuk meningkatkan Mutu Pendidikan, memberi kemudahan dan membantu pengelolaan, perencanaan tujuan untuk mewujudkan proses kegiatan pembelajaran pada umumnya dan kegiatan keseluruhan pendidikan pada khususnya dilingkungan Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon untuk mencapai target kebijakan sesuai dengan yang di harapkan. Manajemen Sumber Daya Manusia memegang peranan penting dalam meningkatkan Mutu Pendidikan dan Pembelajaran yang pada akhirnya menghasilkan prestasi belajar siswa yang tinggi, selain itu juga berfungsi sebagai tempat kegiatan pengawasan yang bersifat membina dan memberi bantuan terhadap staff dan karyawan dalam melaksanakan tugasnya untuk mencapai keberhasilan serta tujuan yang di inginkan yaitu meningkatkan Mutu Pendidikan di Pondok Pesantren Al-Ma'rifah Cirebon