

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI YAYASAN JAM'IIYAH
DA'WAH ISLAMIYAH LEBAK BANTEN**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Magister Pendidikan (M.Pd)
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam



Oleh :

IWAN HERMAWAN

NIM : 14156110008

**PROGRAM PASCASARJANA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(IAIN) SYEKH NURJATI CIREBON**

2017

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI YAYASAN JAM'IIYAH DA'WAH ISLAMIYAH
LEBAK BANTEN**

TESIS

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Oleh :

IWAN HERMAWAN

NIM : 14156110008

Telah disetujui pada tanggal : Juli 2017

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Cecep Sumarna, M.Ag

NIP.19711028 199803 1 002

Pembimbing II



Dr. H. Ahmad Asmuni, MA

NIP.19581109 198603 1 006

PERNYATAAN OTENTITAS TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Iwan Hermawan
NIM : 14156110008
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Pada program pascasarjana Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Jam’iyyah Da’wah Islamiyyah Lebak Banten ”** serta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, Juli 2017

Penulis,



Iwan Hermawan

NIM. 14156110008

Prof. Dr. H. Cecep Sumarna, M. Ag
Program pascasarjana
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh NurJati Cirebon

NOTA DINAS

Lam : 5 Eksemplar
Hal : Penyerahan tesis

Kepada Yth.
Direktur Program pascasarjana
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh NurJati Cirebon
di
Cirebon

Setelah membaca meneliti dan merevisi seperlunya kami berpendapat bahwa tesis saudara **IWAN HERMAWAN** , NIM **14156110008** yang berjudul "**Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Jam'iyah Da'wah Islamiyyah Lebak Banten** " dapat diujikan.

Bersama ini ,kami kirimkan naskahnya untuk segera dapat diujikan dalam siding tesis Program pascasarjana Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh NurJati Cirebon.

Atas perhatian saudara ,saya ucapkan terima kasih

Wassalamu'alaikum wr.wb

Cirebon , Juli 2017

Pembimbing I,



Prof. Dr. H. Cecep Sumarna, M. Ag
NIP. 19711028 199803 1 002

Dr.H. Ahmad Asmuni,MA
Program pascasarjana
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh NurJati Cirebon

NOTA DINAS

Lam : 5 Eksemplar
Hal : Penyerahan Tesis

Kepada Yth.
Direktur Program pascasarjana
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh NurJati Cirebon
di
Cirebon

Assalamu'a/aikum wr.wbA

Setelah membaca.meneliti.dan merevisi seperlunya,kami berpendapat bahwa tesis saudara **IWAN HERMAWAN** , NIM **14156110008** yang berjudul "**Pengaruh Motivasi Kerja,Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Jam'iyah Da'wah Islamiyyah Lebak Banten** " dapat diujikan.

Bersama ini ,kami kirimkan naskahnya untuk segera dapat diujikan dalam siding tesis Program pascasarjana Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh NurJati Cirebon.

Atas perhatian saudara ,saya ucapkan terima kasih

Wassalamu'alaikum wr.wb

Cirebon , Juli 2017

Pembimbing II,



Dr.H.Ahmad Asmuni,MA

NIP. 19581109 198603 1 006

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YAYASAN JAM'IIYAH DA'WAH ISLAMIYYAH

LEBAK – BANTEN

Disusun Oleh :

IWAN HERMAWAN

NIM : 14156110008


Telah diujikan pada tanggal 5 Desember 2017
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar

Magister Pendidikan (M.Pd)


Cirebon, 5 Desember 2017

Dewan Penguji


Ketua / Anggota,


Prof. Dr. H. Jamali , M.Ag
NIP. 19680408 199403 1 003


Sekretaris / Anggota,


Dr. Amin Basir, MA
NIP.19690715 200701 1 013


Pembimbing/Penguji,



Prof. Dr. H. Cecep Sumarna, M.Ag
NIP.19711028 199803 1 002

Pembimbing/Penguji,


Dr. H. Ahmad Asmuni, MA
NIP.19581109 198603 1 006

Penguji Utama,


Prof. Dr. H. Maksum, MA
NIP.19540809 198803 1001
Direktur,


Prof. Dr. H. Jamali , M.Ag
NIP. 19680408 199403 1 003

ABSTRAK

IWAN HERMAWAN : Pengaruh Motivasi kerja, Kompetensi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan di Yayasan Jam'iyah Dakwah Islamiyyah Lebak Banten.

Yayasan Jam'iyah Dakwah Islamiyyah Lebak Banten Yayasan ini memiliki 108 orang Guru/Karyawan yang mengabdikan diri mulai dari tingkat TK,SDIT,SMPIT,SMAIT sampai dengan STITDA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan yayasan jam'iyah dakwah islamiyyah Lebak Banten, untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan yayasan jam'iyah dakwah islamiyyah lebak banten, untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan yayasan jam'iyah dakwah islamiyyah lebak banten, untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi ,kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan yayasan jam'iyah dakwah islamiyyah lebak banten

Untuk menganalisa pengaruh variabel bebas (Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi) terhadap variabel terikat (kinerja karyawan), maka digunakan analisa Regresi berganda untuk mengetahui variabel yang paling berpengaruh. Populasi 108 orang, dengan menggunakan teknik acak sederhana (*Simple Random Sampling*), maka diambil sebanyak 75 sampel. *Sampling* yang digunakan adalah tabel *Krejcie*.

Hasil penelitian menggambarkan bahwa kesemua variabel berpengaruh terhadap kinerja karyawan kecuali variabel kompensasi. Hasil penelitian tersebut dapat digambarkan dengan persamaan $Y = 21,601 + 0,568 X_1 + 0,411 X_2 - 0,345 X_3$, di mana $X_1 =$ Motivasi Kerja, $X_2 =$ Kompetensi, dan $X_3 =$ Kompensasi. Artinya konstanta sebesar 0,271 menyatakan bahwa faktor faktor selain variabel X_1 , X_2 , dan X_3 yang mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 21,601. Koefisien Motivasi kerja sebesar 0,568 menyatakan bahwa apabila variabel X_1 bertambah satu satuan akan menambah pengaruh kinerja karyawan sebesar 0.568 dengan anggapan variabel kompetensi dan kompensasi adalah konstan. Koefisien regresi X_2 sebesar 0,411 adalah bahwa apabila variabel X_2 bertambah satu satuan akan menambah kinerja pegawai sebesar 0,411 dengan anggapan variabel motivasi kerja dan kompensasi adalah konstan. Selanjutnya dengan koefisien regresi X_3 sebesar - 0,345. Ini berarti bahwa dengan faktor lain dianggap konstan, pengaruh kompensasi lebih kecil dibandingkan dengan motivasi kerja dan kompetensi.

Hasil penelitian ini dapat menjadi acuan bagi berbagai pihak untuk meningkatkan kinerja karyawan. Untuk itu perlu adanya perhatian terhadap motivasi kerja dalam organisasi. Disamping itu, perlu juga dilakukan pengembangan karyawan secara terus menerus melalui kompetensi dan kompensasi terhadap para karyawan.

ABSTRACT

IWAN HERMAWAN: The effect of work Motivation, Competence, Compensation and Employee Performance at the Islamic Jam'iyyah Dakwah Foundation Lebak, Banten.

The Islamic Jam'iyyah Dakwah Foundation Lebak Banten. The foundation has 108 teachers / employees who devote themselves from kindergarten, SDIT (Islamic Elementary School), SMPIT (Islamic Junior High School), SMAIT (Islamic Senior high School) until STITDA (Islamic Collage).

This study aims to determine how much the influence of Work Motivation to the Employee Performance of the Islamic Jam'iyyah Da'wah foundation Lebak Banten, to determine how much influence of the competence to employee performance of the foundation, to determine how much influence on the performance employee compensation in the Islamic Jam'iyyah Dakwah foundation, to determine how much influence the motivation, competence and compensation to employee performance of the Islamic Jam'iyyah da'wah foundation lebak banten

To analyze the influence of independent variable (Work Motivation, Competence, and Compensation) to dependent variable (employee performance), then used multiple regression analysis to know the most influential variable. The population consists of 108 people, using a simple random sampling technique, then taken 75 samples. The sampling used is Krecjie table.

The results of this study illustrates that all variables have an effect on employee performance except the compensation variable. The results of these studies can be described by the equation $Y = 21.601 + 0.568 X1 + 0.411 X2 - 0.345 X3$, where $X1 =$ Work Motivation, $X2 =$ Competence, and $X3 =$ Compensation. This means that the constant of 0.271 states that the other factors except the variables $X1$, $X2$, and $X3$ that affects the employee performance of 21.601. Motivation coefficient of 0.568 indicates that if the variable $X1$ added one unit, it will increase the employee performance effect of 0.568 with the assumption that the competence and compensation variables are constant. $X2$ regression coefficient of 0.411 is that when $X2$ is added by one unit of numbers, it will increase the performance of employees amount 0.411 with the notion of work motivation and compensation is constant. Furthermore, with $X3$ regression coefficient of - 0.345. This means that with other factors considered constant, the effect of compensation is less than the work motivation and competence.

The results of this study can be a reference for various parties to improve their employee performance. So it's important to pay attention to work motivation in organization. In addition, it is also necessary to continuously develop employees through competence and compensation for employees.

المخلص

إيوان هيرماوان : تأثير العمل الدافع والكفاءة والتعويض وأداء الموظفين في مؤسسة جمعية الدعوة الإسلامية لليبيا، بانتن.

مؤسسة جمعية الدعوة الإسلامية لليبيا بانتن. وتضم المؤسسة 108 معلمين / موظفين يكرسون أنفسهم من رياض الأطفال، والمدرسة الإبتدائية الإسلامية، والمدرسة المتوسطة الإسلامية، والمدرسة الثانوية الإسلامية و جامعة الدعوة الإسلامية كلية التربية و العلوم الإسلامية.

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد مقدار تأثير تحفيز العمل على أداء العاملين في مؤسسة الدعوة الإسلامية لليبيا بانتن، لتحديد مدى تأثير الكفاءة على أداء الموظف في المؤسسة، لتحديد مدى تأثير ذلك على تعويض الموظف الأداء في مؤسسة لتحديد مدى تأثير الدافع والكفاءة والتعويض لأداء العاملين في مؤسسة الدعوة الإسلامية

لتحليل تأثير المتغير تحفيز العمل والكفاءة والتعويض، للمتغير التابع (أداء الموظف)، ثم استخدم تحليل الانحدار المتعدد لمعرفة المتغير الأكثر تأثيرا. ويتكون من 108 شخصا، وذلك باستخدام تقنية عشوائية بسيطة، ثم أخذت 75 عينة. أخذ العينات المستخدمة هو الجدول كرجي.

وتوضح نتائج هذه الدراسة أن جميع المتغيرات لها تأثير على أداء العاملين باستثناء متغير التعويض. ويمكن وصف نتائج هذه الدراسات بالمعادلة $Y = 21.601 + 0.568 X1 + 0.411 X2 - 0.345 X3$ ، حيث $X1 =$ دوافع العمل، $X2 =$ الكفاءة، و $X3 =$ التعويض. وهذا يعني أن ثابت 0.271 يشير إلى أن العوامل الأخرى باستثناء المتغيرات $X1$ و $X2$ و $X3$ التي تؤثر على أداء الموظف 21.601. يشير معامل التحفيز البالغ 0.568 إلى أنه إذا أضاف المتغير $X1$ وحدة واحدة، فإنه سيزيد من تأثير أداء الموظف 0.568 مع افتراض أن متغيرات الكفاءة والتعويض ثابتة. معامل الانحدار $X2$ من 0.411 هو أنه عندما يتم إضافة $X2$ من قبل وحدة واحدة من الأرقام، فإنه سيتم زيادة أداء الموظفين مبلغ 0.411 مع مفهوم الدافع العمل والتعويض ثابت. وعلاوة على ذلك، مع معامل الانحدار $X3$ من - 0.345. وهذا يعني أنه مع عوامل أخرى تعتبر ثابتة، فإن تأثير التعويض أقل من دوافع العمل والكفاءة.

ويمكن أن تكون نتائج هذه الدراسة مرجعا لمختلف الأطراف لتحسين أداء موظفيها. لذلك فمن المهم أن تولي اهتماما لدوافع العمل في المنظمة. بالإضافة إلى ذلك، من الضروري أيضا تطوير الموظفين باستمرار من خلال الكفاءة والتعويض للموظفين.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji hanya bagi Allah SWT pemilik alam semesta dan pemelihara jiwa-jiwa hamba-Nya, pemilik segala rahasia ilmu yang atas izinnya manusia mampu memahani, pemilik segala cinta yang dengannya manusia belajar menyayangi dan memahami sesamanya. Setiap manusia adalah perencana dan Allah SWT adalah sebaik-baik pembuat rencana untuk hamba-Nya. Atas izin-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Jam’iyyah Da’wah Islamiyyah Lebak Banten ”** Shalawat dan salam teruntuk Nabi Muhammad SAW, teladan terbaik sepanjang zaman, semoga tercurah pula untuk keluarga, sahabat dan tabiin serta umatnya.

Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh magister pendidikan (M.Pd) Program pascasarjana Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh NurJati Cirebon.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan masih banyak kekurangan dan kelemahannya karena keterbatasan pengetahuan yang dimiliki penulis, sehingga tesis ini masih jauh dari sempurna. Meskipun demikian penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik sesuai rencana.

Selama penyusunan tidak terlepas dari bimbingan, arahan, motivasi dan segala bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sumanta, M.Ag. (Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon)
2. Prof.Dr.H. Jamali Sahroni, M.Ag. direktur pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Prof.Dr.H. Cecep Sumarna, M.Ag. selaku pembimbing I yang telah membantu dan mengarahkan serta memberi motivasi yang tiada henti sehingga tesis ini selesai

4. Dr. H. Ahmad Asmuni, M.A Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan mengarahkan serta memberi motivasi yang tiada henti sehingga tesis ini selesai
5. Al Ustadz Takdir,SE.M.M selaku ketua yayasan Jamiyyah Dakwah Islamiyyah ,yang telah berkenan memberikan izin kepada penulis melakukan penelitian di yayasan yang dipimpinnya
6. Seluruh dosen pascasarjana program manajemen pendidikan islam
7. Seluruh staf karyawan pascasarjana program manajemen pendidikan islam
8. Ibunda tercinta Hj.Juariah dan Ayahanda H.Muksin (Alm) yang telah banyak memberikan pengorbanan untuk kesuksesan putra-putrinya dan tiada henti memberikan doa tulus, kasih sayang dan motivasi.
9. Ibunda tercinta Juhariah dan Ayahanda Wartono ,S.Pd.,M.Si yang telah banyak memberikan pengorbanan untuk kesuksesan putra-putrinya dan tiada henti memberikan doa tulus, kasih sayang dan motivasi.
10. Istri tercinta Miftia Yunanda Putri S,Kep ,Nears yang selalu memberikan motivasi dan doanya
11. Kakanda Ust. Rustaman Muksin S.Pd - Ustd.Yuyun, keluarga besar Yayasan Al-Hidayah yang telah memberikan motivasi dan materi.
12. Kakanda Ustd.Nunung Hasanah Muksin S.Pd - Ust Dadang Saepurohman, dan keluarga besar Yayasan Darul Fiqri yang telah memberikan motivasi dan materi.
13. Ust H. Dadi Muksin, S.ThI - Ustd Hj. Ira Maesyaroh, S.Pd.I, yang telah memberikan motivasi dan materi.
14. Adik Tercinta Iip Ripa'i.,SE.I ,MM tetap semangat untuk mencapai cita-citanya.
15. Adik Tercinta Yati Azizah Muksin S.Pd tetap semangat untuk mencapai cita-citanya.
16. Keluarga besar Yayasan Daar Muhsinin Cirebon yang telah memberikan motivasi.

17. Semua Temen-temen dan pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan tesis ini, yang tidak disebutkan satu persatu.

Allah adalah sebaik-baiknya pemberi balasan. Penulis hanya bisa memohon do'a semoga Allah SWT melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, serta membalasnya dengan pahala yang berlipat ganda, Amiin.

Tiada gading yang tak retak, oleh karena itu penulis mohon saran dan kritik yang membangun agar dapat lebih baik pada penyusunan penelitian di masa yang akan datang. Semoga tesis ini memberikan manfaat khususnya bagi peneliti dan umumnya bagi para pembaca.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Cirebon, Juli 2017

Iwan Hermawan

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN OTENTITAS TESIS

LEMBAR PERSETUJUAN

NOTA DINAS

Abstrak	i
Abstract	ii
Almulakhash.....	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Lampiran	xi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Batasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian	9
F. Manfaat Penelitian	9
G. Kerangka Penelitian	10
H. Sistematika Penulisan	14

BAB II Pengaruh Motivasi kerja, Kompetensi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan di

Yayasan Jam'iyah Dakwah Islamiyyah Lebak Banten

A. Motivasi Kerja	16
B. Kompetensi	27
C. Kompensasi	38
D. Kinerja	56
E. Penelitian Terdahulu Yang Relevan	76
F. Hipotesis Penelitian	77

BAB III METODE PENELITIAN

A. Kerangka Penelitian	79
B. Pendekatan Dan Jenis Penelitian	79
C. Populasi Dan Sampel	87
D. Teknik Dan Analisi Data	90

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Singkat Yayasan Da'wah Islamiyah	98
B. Analisis Data	128
C. Uji Relibilitas	138
D. Pembahasan Hasil Peneliti Pengaruh Motivasi kerja, Kompetensi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan di Yayasan Jam'iyyah Dakwah Islamiyyah Lebak Banten	147

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	150
B. Saran	151

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Kerangka Pemikiran	12
Hirarki Kebutuhan Maslow	18
Hasil Uji Normalitas Semua Variabel	79

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Data Ordinal Motivasi Kerja
- Lampiran 3 : Data Ordinal Kompetensi
- Lampiran 4 : Data Ordinal Kompensasi
- Lampiran 5 : Data Ordinal Kinerja
- Lampiran 6 : Uji Realibilitas Dan Validitas Motivasi Kerja (X1)
- Lampiran 7 : Uji Realibilitas Dan Validitas Kompetensi (X2)
- Lampiran 8 : Uji Realibilitas Dan Validitas Kompensasi (X3)
- Lampiran 9 : Uji Realibilitas Dan Validitas Kinerja (Y)