

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil analisa dan deskripsi data penelitian adalah sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh motivasi kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan diyayasan jam'iyah dakwah islamiyyah Lebak Banten, hal ini dilihat berdasarkan nilai konstanta diperoleh  $t$  hitung sebesar 4,048 dengan signifikansi 0,000 nilai ini lebih kecil dari 0,05. Hal ini menunjukkan tidak menjadi permasalahan dalam menentukan variabel dependen  $Y$ . Dikarenakan variabel  $X_1$ ,  $X_2$ , dan  $X_3$ , dalam penelitian ini berbentuk rasio. Sehingga dapat dikatakan bahwa nilainya tidak sama dengan nol. Dengan demikian variabel  $Y$  dapat dijelaskan pengaruhnya oleh variabel  $X_1$ ,  $X_2$ , dan  $X_3$ .
2. Terdapat pengaruh positif Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil regresi diperoleh koefisien motivasi kerja sebesar 0,568 dan sig  $t$  sebesar 0,000. Pada taraf signifikansi 5% (0.05), maka sig  $t$   $0,000 < 0.05$ , sehingga hal ini menunjukkan motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh positif signifikan artinya bahwa motivasi kerja merupakan salah satu faktor yang menentukan kinerja karyawan baik atau buruk. Dengan demikian, menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan diterima.
3. Terdapat pengaruh positif kompetensi terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil regresi diperoleh koefisien regresi kompetensi sebesar -0,411 dan sig t sebesar 0,004. Pada taraf signifikansi 5% (0.05), maka  $0,004 < 0.05$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa kompetensi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, menyatakan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.

4. Pemberian kompensasi kepada karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil regresi diperoleh koefisien regresi kompensasi sebesar 0,345 dan sig t sebesar 0,005. Pada taraf signifikansi 5% (0.05), maka  $0,005 < 0,05$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa pemberian kompensasi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, menyatakan bahwa pemberian kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.

#### B. Saran – Saran

- 1 Perlu secara berkesinambungan memberikan penjelasan atau pemahaman kepada para karyawan terhadap sistem kompensasi yang berlaku. Di samping itu, perlu juga diperhatikan kembali tentang penghasilan pegawai yang selama ini diterima, yakni dengan memberikan honor atau upah kerja tambahan bagi para pegawai yang berprestasi atau mengerjakan pekerjaan selain yang menjadi beban tugasnya.
- 2 Perlu dilakukan peninjauan kembali dan dilakukan perbaikan atas besarnya kompensasi yang diberikan terhadap karyawan sesuai dengan tingkat pendidikan masing-masing