

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin. (200 ). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta
- Bhratara Karya Aksara M. Sayyid Ahmad al-Hasyimi, tt., *Mukhtarul Ahaadits wa al-Hukmu al-Muhammadiyah*, Surabaya, Daar an-Nasyr al-Misriyah
- Dessler, Gary, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke sepuluh. PT Intan sejati. Klaten.
- Didin Hafidhuddin & Hendri Tanjung, 2003, *Manajemen Syari'ah dalam Praktek*, Jakarta, GIP.
- Echols, J. dan Shadily, Hasan, 1996. *Kamus Bahasa Inggris Indonesia*. PT Gramedia, Jakarta.
- Ek. Mochtar Effendy, 1986, *Manajemen; Suatu Pendekatan Berdasarkan Ajaran Islam*, Jakarta
- Ghozali, Imam, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*.
- Gordon, Anderson, 1992. *Managing Performance Appraisal System*. Uk. RathclydeBisnis School
- Gibson, Ivancevich, dan Donnely, 2004. *Organisasi*. PT Erlangga, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu, 2007. *Organisasi dan Motivasi*. PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Husein, Umar, 2002. *Metode Riset Bisis*. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Ivancevich, J. M. Konopaske R. dan Matteson M.T., 2005. *Organizational Behavior and Management*. Seventh Edition. The McGraw-Hill Companies. Edisi BahasaIndonesia, Gina Gania, 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Erlangga, Jakarta.
- Kennaa, E. and Beach, N., 2002. *The essence of Human Resource Management*. Penerbit Budi, Yogyakarta.
- Mangcuprawira, Sjafri, 2009. *Bisnis, manajemen, dan Sumberdaya Manusia*. PT. Gramedia, Jakarta.
- Malthias, R. L. Dan Jakson, 2006. *Human Resource Management*. Australia – South – Western.
- Malthias, R. L. dan Jakson, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Manulang, M., 1994. *Manajemen Personalialia*. Ghalia Indonesia. Jakarta.

- Mulyasa, 2007. *Menjadi Guru Profesional Menciptakan Pembelajaran yang Kreatif dan Menyenangkan*. PT Remaja Rosda karya, Bandung
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Rineka Cipta, Jakarta
- Rampesad, Hubert, K., 2006. *Pertajam Kompetensi Anda dengan Personal Balance Scorecard. Sinergikan Ambisi Pribadi dengan Ambisi Perusahaan Anda*. Edisi Indonesia. PPM, Jakarta.
- Robbins, S. P., dan Judge, Timothy A., 2008. *Perilaku Organisasi* Edisi kedua belas Salemba Empat, Jakarta.
- Ruky, Achmad, 2006. *Sumber Daya Manusia Berkualitas mengubah Visi menjadi Realitas*. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Schuler, R. S. J., 1999. *Strategic Human Resource Management*. Mass. Blackwell Publishers, USA.
- Siagian, S. P., 2004. *Manajemen Internasional*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Simanjuntak, P., 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga penerbit FE UI, Jakarta
- Stoner. J. A. F dan Edward Freeman R., 2003. *Manajemen*. PT Prenhallindo, Jakarta.
- Soeharyo, S. dan Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasional*. Penerbit Andi, Yogyakarta
- Supranto, J., 2001. *Statistik: Teori Dan Aplikasi*. Edisi keenam. Erlangga, Jakarta.
- Tika, P., 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Aksara, Jakarta
- Veithzal, Rivai, 2008. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Veithzal, Rivai, dan Ella, Jauvani, 2009. *Manajemen Sumber Daya manusia untuk Perusahaan*. PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Wibowo, 2008. *Manajemen Kinerja*. PT grafindo Persada. Jakarta.
- Yukl, Gary, 2006. *Leadership in Organizations*. Edisi ketujuh, Universitas at Albany State University of New York.

- Dessler, Gary. (2004). Sumber Daya Manusia, Penerjemah Eli Tanya Jakarta: PT. Indeks. Judul asli Human Resource Managemen .(2003) pretince-Hall, inc, Upper Saddle River. New Jersey
- Gomes, Faustinc C. (2003). Manajemen Suber Daya Manusia. Yogyakarta: CV. Andi Offsetl
- Handoko, T. Hani. (2001). Manajemen personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFEE
- Mangkuprawira. Sjafri. (2003). Mananjemen Sumber Daya Manusia Strategik. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nawawi, Hadari (2005). Manajemen Sumber Dava Manusia: Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Sirnamora, Henry. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia: Yogyakarta: STIE YKPN
- Jawahir Tanthowi, 1983, Unsur-Unsur Manajemen Menurut Ajaran Al-Qur'an, Jakarta, Pustaka Al-Husna

## Lampiran 1

### PETUNJUK PENGISIAN

Mohon bapak/ibu memberi tanda silang pada salah satu kolom yang ada di tiap pertanyaan untuk jawaban yang paling tepat. Nilai tiap alternatif jawaban yang tersedia adalah :

- 5 = Sangat Setuju
- 4 = Setuju
- 3 = Kurang Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 1 = Sangat Tidak setuju

### VARIABEL MOTIVASI KERJA (X1)

NO	Item Pertanyaan	Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Saya puas dengan penghasilan yang didapat					
2	Gaji yang saya terima setiap bulan mencukupi kebutuhan dasar rumah tangga					
3	Karyawan memiliki rasa yang dapat mendorong kemajuan akan prestasi kerjanya					
4	Organisasi memberikan kenyamanan kerja pada setiap karyawannya dilingkungan pekerjaannya					
5	Kepercayaan Pemimpin untuk menentukan keputusan dalam suatu pekerjaan membuat saya bekerja dengan lebih baik, aman dan tanpa rasa takut					
6	Saya memiliki hubungan yang erat dengan semua karyawan					
7	Saya lebih suka bekerja dalam tim untuk menyelesaikan pekerjaan yang sulit					
8	Organisasi memberikan penghargaan kepada karyawan yang memiliki loyalitas dan etos kerja yang tinggi terhadap organisasi					
9	Tugas yang dibebankan kepada saya dianggap sebagai peluang untuk pengembangan karier.					
10	Saya suka mengerjakan pekerjaan yang menantang					

**Lampiran 2**  
**VARIABEL KOMPETENSI (X2)**

NO	Item Pertanyaan	Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Karyawan mengelola dan mengatur pekerjaan agar dapat selesai tepat waktu					
2	Karyawan berupaya untuk menyelesaikan tugas tanpa terjadi kesalahan					
3	Karyawan percaya bahwa tugas yang diemban untuk kebaikan organisasi.					
4	Karyawan dalam melaksanakan tugasnya dapat menempatkan diri sebagai bagian dari sistem kerja yang ada.					
5	Karyawan mendapatkan informasi dengan baik Job Desc, hingga dapat memahami pekerjaannya dengan baik.					
6	Karyawan mengetahui segala kegiatan teknis terkait dengan lingkup pekerjaannya.					
7	Karyawan mampu melaksanakan seluruh tugas teknis yang menjadi tanggung jawabnya.					
8	Karyawan mampu melaksanakan seluruh tugas manajerial yang menjadi tanggung jawabnya.					
9	Karyawan berusaha mengarahkan mitra kerja dalam melaksanakan pekerjaan.					
10	Mampu membimbing karyawan lain dalam melaksanakan tugasnya.					

### Lampiran 3

#### VARIABEL Kompensasi (X3)

NO	Item Pertanyaan	Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Gaji yang diterima telah sesuai dengan beban pekerjaan para karyawan					
2	Dalam pelaksanaan pemberian gaji di Yayasan JDI selalu dilakukan tepat waktu					
3	Karyawan berusaha mencapai prestasi kerja yang melebihi rekan kerjanya					
4	Organisasi memberikan kenaikan gaji bagi karyawan yang dapat bekerja dengan baik					
5	Organisasi memberlakukan sistem insentif bagi karyawan yang bekerja dengan baik					
6	Terdapat asuransi kesehatan bagi karyawan-karyawan Yayasan					
7	Dana asuransi kesehatan bagi karyawan Yayasan JDI sesuai dengan biaya kesehatan saat ini					
8	Sistem tunjangan yang ditetapkan di Yayasan JDI sesuai dengan kondisi organisasi saat ini					
9	Tunjangan yang diberikan kepada para karyawan sudah sesuai dengan beban pekerjaan tambahan yang dikerjakan					
10	Yayasan JDI memberikan penghargaan yang sesuai kepada karyawan yang akan mengakhiri masa kerja ( pesiun)					

#### Lampiran 4

#### VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	Item Pertanyaan	Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Karyawan dapat melaksanakan tugas secara berdaya guna ( <i>efisien</i> ) dan berhasil guna ( <i>efektif</i> )					
2	Hasil kerja karyawan yang dicapai melebihi hasil kerja rata-rata yang ditentukan					
3	Karyawan dapat menyelesaikan masalah yang terkait dengan pekerjaannya					
4	Karyawan mencari tata kerja baru dalam mencapai tujuan organisasi					
5	Karyawan mentaati semua ketentuan jam kerja yang ada dalam organisasi					
6	Karyawan mentaati perintah-perintah yang diberikan atasan yang berwenang dengan sebaik-baiknya					
7	Karyawan melaporkan hasil kerja kepada atasan sesuai keadaan yang sebenarnya					
8	Karyawan tidak menyalah gunakan wewenang yang diberikan kepadanya					
9	Setiap karyawan mampu bekerja sama dalam tim kerja dan mau menerima dalam setiap perubahan yang ada					
10	Karyawan mampu berkomunikasi dengan baik, ke - rekan kerja maupun atasan					
11	Karyawan tanpa menunggu petunjuk dan perintah atasan dapat mengambil keputusan					
12	Karyawan sering memberikan ide-ide untuk perbaikan Organisasi					

**Lampiran 5****Data Ordinal Variabel Motivasi Kerja**

<b>Motivasi</b>	<b>Pertanyaan</b>										<b>Total</b>	
Responden	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Total	Average
1	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35	3.5
2	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	34	3.4
3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	31	3.1
4	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	25	2.5
5	3	4	3	3	4	3	2	3	4	3	32	3.2
6	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	35	3.5
7	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	33	3.3
8	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	26	2.6
9	5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	35	3.5
10	4	4	4	3	3	4	4	2	3	3	34	3.4
11	5	4	4	3	4	3	4	3	3	3	36	3.6
12	4	5	3	4	3	4	3	3	3	4	36	3.6
13	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	34	3.4
14	4	4	3	3	2	3	3	2	2	3	29	2.9
15	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	31	3.1
16	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	27	2.7
17	4	4	3	2	2	3	3	2	2	3	28	2.8
18	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	28	2.8
19	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	25	2.5
20	4	3	3	2	1	3	3	2	2	3	26	2.6
21	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	29	2.9
22	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	29	2.9
23	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37	3.7
24	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	29	2.9
25	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28	2.8
26	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	29	2.9
27	4	4	2	2	3	3	3	4	3	3	31	3.1
28	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	34	3.4
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.0
30	3	4	4	2	2	3	2	3	3	3	29	2.9
31	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	28	2.8
32	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	27	2.7
33	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	36	3.6
34	4	3	4	3	2	2	3	2	2	3	28	2.8
35	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	35	3.5
36	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	32	3.2
37	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31	3.1



38	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	35	3.5
39	3	4	4	2	3	3	3	2	2	2	28	2.8
40	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	27	2.7
41	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	29	2.9
42	4	3	3	2	1	3	3	2	2	3	26	2.6
43	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	27	2.7
44	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	35	3.5
45	5	4	5	3	4	4	3	3	4	3	38	3.8
46	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	29	2.9
47	5	4	5	3	4	3	3	4	4	4	39	3.9
48	4	3	3	2	2	3	3	3	2	2	27	2.7
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.0
50	4	3	4	4	3	2	3	3	2	2	30	3.0
51	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	29	2.9
52	4	3	3	2	3	3	3	2	2	3	28	2.8
53	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	36	3.6
54	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	29	2.9
55	5	4	5	5	3	4	3	3	3	3	38	3.8
56	5	4	3	5	4	4	2	4	3	3	37	3.7
57	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	29	2.9
58	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	36	3.6
59	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	34	3.4
60	4	3	3	3	3	3	2	2	3	2	28	2.8
61	4	3	3	3	4	2	3	2	2	4	30	3.0
62	4	4	3	3	3	2	2	3	2	2	28	2.8
63	4	3	3	5	4	4	3	4	5	3	38	3.8
64	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	29	2.9
65	4	4	3	3	4	2	3	2	3	4	32	3.2
66	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	29	2.9
67	4	5	4	5	4	2	3	3	3	4	37	3.7
68	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	29	2.9
69	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38	3.8
70	5	4	5	4	4	3	3	3	3	3	37	3.6
71	4	3	3	3	4	3	4	2	3	3	32	2.9
72	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	29	2.9
73	3	3	4	4	3	4	4	3	3	5	36	3.6
74	5	4	4	5	4	3	3	3	3	4	38	3.8
75	5	4	3	4	3	5	4	3	3	4	38	3.8



37	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	33	3.30
38	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	33	3.30
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
40	4	3	3	2	3	4	3	3	4	4	33	3.30
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
43	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33	3.30
44	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35	3.50
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
46	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	28	2.80
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
49	4	3	3	4	2	4	3	2	4	4	33	3.30
50	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	33	3.30
51	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	26	2.60
52	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	35	3.50
53	3	3	3	4	3	2	2	3	2	3	28	2.80
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
56	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	25	2.50
57	4	2	3	3	2	2	3	3	3	3	28	2.80
58	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	24	2.40
59	3	2	3	3	2	2	3	2	4	2	26	2.60
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
61	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	35	3.50
62	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	32	3.20
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
64	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	27	2.70
65	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	33	3.30
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
67	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	33	3.30
68	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	38	3.80
69	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	33	3.30
70	4	3	4	4	3	3	5	4	3	3	36	3.60
71	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	27	2.70
72	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	35	3.50
73	3	2	4	3	3	3	3	2	2	3	28	2.80
74	4	4	4	4	3	4	2	3	3	3	34	3.40
75	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	36	3.60

**Lampiran 7**  
**Data Ordinal Variabel Kompensasi**

Kompensasi Responden	Pertanyaan										Total	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Total	Average
1	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	28	2.8
2	4	2	3	3	2	2	3	3	3	2	27	2.7
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31	3.1
4	2	2	2	3	3	3	3	4	3	3	28	2.8
5	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	27	2.7
6	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
7	4	2	3	3	2	2	3	3	3	2	27	2.7
8	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
9	4	2	3	3	2	2	3	3	3	2	27	2.7
10	4	2	3	3	2	2	3	3	3	2	27	2.7
11	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
12	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
13	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
14	4	2	3	3	2	2	3	3	3	2	27	2.7
15	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	33	3.3
16	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
17	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
18	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
19	3	3	3	2	2	4	2	2	3	3	27	2.7
20	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
21	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
22	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
23	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
24	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
25	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
26	4	4	3	3	4	3	4	2	2	3	32	3.2
27	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
28	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
29	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
30	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	22	2.2
31	4	2	3	3	2	2	3	3	3	2	27	2.7
32	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
33	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	28	2.8
34	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
35	4	2	3	3	2	2	3	3	3	2	27	2.7
36	2	2	1	2	3	2	3	2	3	2	22	2.2

37	2	2	2	2	3	2	1	2	3	2	21	2.1
38	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
39	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
40	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	29	2.9
41	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
42	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
43	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
44	4	3	3	2	2	4	3	3	3	3	30	3
45	4	4	3	3	3	4	3	3	2	3	32	3.2
46	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
47	4	2	3	3	2	2	3	3	3	2	27	2.7
48	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
49	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	33	3.3
50	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	26	2.6
51	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	34	3.4
52	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	35	3.5
53	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
54	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	34	3.4
55	4	3	4	2	2	3	3	3	3	2	29	2.9
56	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
57	4	2	3	3	2	2	3	3	3	2	27	2.7
58	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
59	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	25	2.5
60	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	26	2.6
61	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
62	3	4	3	4	2	2	3	3	2	3	29	2.9
63	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2	30	3
64	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	26	2.6
65	4	2	3	3	2	2	3	3	3	2	27	2.7
66	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	36	3.6
67	4	5	4	4	3	5	3	3	3	3	37	3.7
68	4	4	3	4	3	4	3	3	2	2	32	3.2
69	4	4	4	4	3	2	3	3	2	2	31	3.1
70	4	3	4	3	2	3	2	3	2	3	29	2.9
71	5	4	5	4	3	4	3	3	4	2	37	3.7
72	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	39	3.9
73	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	36	3.6
74	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	36	3.6
75	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37	3.7

**Lampiran 8**  
**Data Ordinal Variabel Kinerja**

Kinerja Responden	Pertanyaan												Total	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Jumlah	Average
1	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	41	3,417
2	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	41	3,417
3	4	3	3	3	2	2	2	4	3	3	4	4	37	3,167
4	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	32	2.25
5	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	41	3,417
6	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	42	3.5
7	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	43	3,583
8	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	30	2.5
9	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3,333
10	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	41	3,417
11	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	42	3.5
12	4	3	3	3	4	4	3	3	4	2	4	4	41	3,417
13	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	39	3.25
14	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	30	2.5
15	4	3	3	3	2	2	3	4	3	3	4	2	36	3.0
16	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	35	2,583
17	3	4	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	36	3.0
18	3	4	2	4	3	3	3	3	2	3	2	3	35	2,917
19	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	29	2,417
20	4	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	32	2,667
21	3	4	2	4	3	3	3	3	2	3	2	3	35	2,917
22	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	33	2.75
23	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	39	3.25
24	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	29	2,417
25	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	38	3,167
26	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	33	2.75
27	4	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	32	2,667
28	4	3	4	3	3	4	2	2	3	3	4	3	38	3,167
29	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	40	3,333
30	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	29	2,417
31	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	30	2.5
32	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	39	2,583
33	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	40	3,333
34	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	31	2,583
35	4	3	3	3	4	4	3	3	4	2	4	4	41	3,417
36	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	37	3,083

<b>37</b>	4	3	3	3	2	3	3	3	2	2	4	4	36	3.0
<b>38</b>	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	40	4.0
<b>39</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	33	2.75
<b>40</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	33	2.75
<b>41</b>	3	3	2	3	3	2	1	3	3	2	2	1	28	2,333
<b>42</b>	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	29	2,417
<b>43</b>	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	30	2.5
<b>44</b>	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	40	3,333
<b>45</b>	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	39	3.25
<b>46</b>	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	41	3,417
<b>47</b>	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	31	2,583
<b>48</b>	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	38	3,167
<b>49</b>	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	37	3,083
<b>50</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	33	2.75
<b>51</b>	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	42	3.5
<b>52</b>	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	40	3,333
<b>53</b>	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	41	3,417
<b>54</b>	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	42	3.5
<b>55</b>	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	40	3,333
<b>56</b>	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	41	3,417
<b>57</b>	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	41	3,417
<b>58</b>	4	4	4	3	3	4	3	4	2	4	4	3	42	3.5
<b>59</b>	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	43	3,583
<b>60</b>	4	3	4	2	3	2	1	3	3	2	3	2	32	2.25
<b>61</b>	4	3	3	3	2	3	3	3	2	2	4	4	36	3.0
<b>62</b>	3	3	2	3	3	2	1	3	3	2	2	1	28	2,333
<b>63</b>	5	4	5	4	4	3	4	3	4	3	3	3	45	3.75
<b>64</b>	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	36	3.0
<b>65</b>	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	39	3.25
<b>66</b>	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	41	3,417
<b>67</b>	4	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	31	2,583
<b>68</b>	4	3	4	3	3	4	2	2	3	3	4	3	38	3,167
<b>69</b>	3	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	38	3,083
<b>70</b>	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	2	34	2.75
<b>71</b>	4	4	4	3	3	4	3	4	2	4	4	3	42	3.5
<b>72</b>	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	40	3,333
<b>73</b>	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	41	3,417
<b>74</b>	4	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	3	43	3.5
<b>75</b>	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	40	3,333





Q10	Pearson Correlation	,234*	,243*	,237*	,358**	,150	,315**	,500**	,238*	,251*	1	,573**
	Sig. (2-tailed)	,044	,036	,041	,002	,200	,006	,000	,040	,030		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1	Pearson Correlation	,597**	,594**	,614**	,689**	,615**	,600**	,451**	,619**	,672**	,573**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Tabel 4.2**  
**Hasil uji Validitas X2**

**Correlations**

		Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	X2
Q1 1	Pearson Correlation	1	,490	,187	,533	,239	,443	,320	,343	,183	,378	,693
	Sig. (2-tailed)		,000	,108	,000	,039	,000	,005	,003	,116	,001	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q1 2	Pearson Correlation	,490	1	,095	,341	,454	,481	,227	,389	,370	,251	,680
	Sig. (2-tailed)	,000		,418	,003	,000	,000	,050	,001	,001	,030	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q1 3	Pearson Correlation	,187	,095	1	,357	,038	,352	,234	,227	,066	,240	,467
	Sig. (2-tailed)	,108	,418		,002	,747	,002	,044	,050	,574	,038	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q1 4	Pearson Correlation	,533	,341	,357	1	,415	,296	,265	,323	,139	,202	,660
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,002		,000	,010	,021	,005	,233	,083	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q1 5	Pearson Correlation	,239	,454	,038	,415	1	,324	,211	,292	,132	,173	,548
	Sig. (2-tailed)	,039	,000	,747	,000		,005	,070	,011	,259	,139	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q1 6	Pearson Correlation	,443	,481	,352	,296	,324	1	,176	,144	,488	,419	,691

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,010	,005		,131	,218	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q17	Pearson Correlation	,320 <sub>**</sub>	,227 <sub>*</sub>	,234 <sub>*</sub>	,265 <sub>*</sub>	,211	,176	1	,253 <sub>*</sub>	,241 <sub>*</sub>	,376 <sub>**</sub>	,576 <sub>**</sub>
	Sig. (2-tailed)	,005	,050	,044	,021	,070	,131		,028	,037	,001	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q18	Pearson Correlation	,343 <sub>**</sub>	,389 <sub>**</sub>	,227 <sub>*</sub>	,323 <sub>**</sub>	,292 <sub>*</sub>	,144	,253 <sub>*</sub>	1	,095	,196	,537 <sub>**</sub>
	Sig. (2-tailed)	,003	,001	,050	,005	,011	,218	,028		,419	,092	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q19	Pearson Correlation	,183	,370 <sub>**</sub>	,066	,139	,132	,488 <sub>**</sub>	,241 <sub>*</sub>	,095	1	,285 <sub>*</sub>	,503 <sub>**</sub>
	Sig. (2-tailed)	,116	,001	,574	,233	,259	,000	,037	,419		,013	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q20	Pearson Correlation	,378 <sub>**</sub>	,251 <sub>*</sub>	,240 <sub>*</sub>	,202	,173	,419 <sub>**</sub>	,376 <sub>**</sub>	,196	,285 <sub>*</sub>	1	,588 <sub>**</sub>
	Sig. (2-tailed)	,001	,030	,038	,083	,139	,000	,001	,092	,013		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2	Pearson Correlation	,693 <sub>**</sub>	,680 <sub>**</sub>	,467 <sub>**</sub>	,660 <sub>**</sub>	,548 <sub>**</sub>	,691 <sub>**</sub>	,576 <sub>**</sub>	,537 <sub>**</sub>	,503 <sub>**</sub>	,588 <sub>**</sub>	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Tabel 4.3**  
**Hasil uji Validitas X3**

**Correlations**

		Q21	Q22	Q23	Q24	Q25	Q26	Q27	Q28	Q29	Q30	X3
Q21	Pearson Correlation	1	,292 <sub>*</sub>	,809 <sub>**</sub>	,143	,019	,257 <sub>*</sub>	,612 <sub>**</sub>	,217	,523 <sub>**</sub>	,042	,711 <sub>**</sub>
	Sig. (2-tailed)		,011	,000	,222	,872	,026	,000	,062	,000	,718	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q22	Pearson Correlation	,292 <sub>*</sub>	1	,309 <sub>**</sub>	,412 <sub>**</sub>	,535 <sub>**</sub>	,709 <sub>**</sub>	,160	,224	-.027	,494 <sub>**</sub>	,701 <sub>**</sub>
	Sig. (2-tailed)	,011		,007	,000	,000	,000	,171	,053	,818	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q23	Pearson Correlation	,809 <sub>**</sub>	,309 <sub>**</sub>	1	-.152	,036	,273 <sub>*</sub>	,767 <sub>**</sub>	,172	,614 <sub>**</sub>	,042	,717 <sub>**</sub>
	Sig. (2-	,000	,007		,194	,757	,018	,000	,139	,000	,718	,000

	tailed)											
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q24	Pearson Correlation	,143	,412**	-,152	1	,371**	,181	-,331**	,286*	-,196	,372**	,308**
	Sig. (2-tailed)	,222	,000	,194		,001	,121	,004	,013	,092	,001	,007
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q25	Pearson Correlation	,019	,535**	,036	,371**	1	,366**	,102	,116	,166	,611**	,539**
	Sig. (2-tailed)	,872	,000	,757	,001		,001	,384	,322	,155	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q26	Pearson Correlation	,257*	,709**	,273*	,181	,366**	1	,098	,264*	,176	,515**	,646**
	Sig. (2-tailed)	,026	,000	,018	,121	,001		,401	,022	,130	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q27	Pearson Correlation	,612**	,160	,767**	-,331**	,102	,098	1	,233*	,636**	,053	,611**
	Sig. (2-tailed)	,000	,171	,000	,004	,384	,401		,044	,000	,651	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q28	Pearson Correlation	,217	,224	,172	,286*	,116	,264*	,233*	1	,268*	,326**	,460**
	Sig. (2-tailed)	,062	,053	,139	,013	,322	,022	,044		,020	,004	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q29	Pearson Correlation	,523**	-,027	,614**	-,196	,166	,176	,636**	,268*	1	,173	,580**
	Sig. (2-tailed)	,000	,818	,000	,092	,155	,130	,000	,020		,138	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q30	Pearson Correlation	,042	,494**	,042	,372**	,611**	,515**	,053	,326**	,173	1	,568**
	Sig. (2-tailed)	,718	,000	,718	,001	,000	,000	,651	,004	,138		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3	Pearson Correlation	,711**	,701**	,717**	,308**	,539**	,646**	,611**	,460**	,580**	,568**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,007	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Tabel 4.4**  
**Hasil uji Validitas Y**

**Correlations**

	Q31	Q32	Q33	Q34	Q35	Q36	Q37	Q38	Q39	Q40	Q41	Q42	Y
Q 31 Pearson Correlation	1	,542**	,285	,019	,413**	,277*	,192	,269*	,405**	,142	,458**	,348**	,605**
Sig. (2-tailed)		,000	,013	,871	,000	,016	,099	,020	,000	,226	,000	,002	,000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q 32 Pearson Correlation	,542**	1	,047	,224	,708**	,175	,474**	,301**	,471**	,432**	,221	,366**	,668**
Sig. (2-tailed)	,000		,687	,054	,000	,133	,000	,009	,000	,000	,057	,001	,000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q 33 Pearson Correlation	,285*	,047	1	-,121	,099	,351**	,378**	,079	,192	,497**	,409**	,293*	,468**
Sig. (2-tailed)	,013	,687		,301	,396	,002	,001	,502	,100	,000	,000	,011	,000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q 34 Pearson Correlation	,019	,224	-,121	1	,132	,119	,266*	,072	-,011	,152	-,082	,220	,227
Sig. (2-tailed)	,871	,054	,301		,258	,310	,021	,537	,923	,194	,485	,057	,050
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q 35 Pearson Correlation	,413**	,708**	,099	,132	1	,252*	,394**	,242*	,634**	,225	,282	,285	,638**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,396	,258		,029	,000	,036	,000	,052	,014	,013	,000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q 36 Pearson Correlation	,277*	,175	,351**	,119	,252*	1	,317**	,134	,028	,346**	,518**	,477**	,551**
Sig. (2-tailed)	,016	,133	,002	,310	,029		,006	,251	,812	,002	,000	,000	,000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q 37 Pearson Correlation	,192	,474**	,378**	,266*	,394**	,317**	1	,216	,315**	,555**	,251	,537**	,648**
Sig. (2-tailed)	,099	,000	,001	,021	,000	,006		,062	,006	,000	,030	,000	,000
N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q 38 Pearson Correlation	,269*	,301**	,079	,072	,242*	,134	,216	1	,071	,146	,346**	,208	,417**
Sig. (2-tailed)	,020	,009	,502	,537	,036	,251	,062		,545	,210	,002	,074	,000

	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q 39	Pearson Correlation	,405**	,471**	,192	- ,011	,634**	,028	,315**	,071	1	,216	,337**	,367**	,560**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,100	,923	,000	,812	,006	,545		,063	,003	,001	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q 40	Pearson Correlation	,142	,432**	,497**	,152	,225	,346**	,555**	,146	,216	1	,229	,423**	,552**
	Sig. (2-tailed)	,226	,000	,000	,194	,052	,002	,000	,210	,063		,048	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q 41	Pearson Correlation	,458**	,221	,409**	- ,082	,282*	,518**	,251*	,346**	,337**	,229*	1	,586**	,647**
	Sig. (2-tailed)	,000	,057	,000	,485	,014	,000	,030	,002	,003	,048		,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Q 42	Pearson Correlation	,348**	,366**	,293*	,220	,285*	,477**	,537**	,208	,367**	,423**	,586**	1	,694**
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,011	,057	,013	,000	,000	,074	,001	,000	,000		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y	Pearson Correlation	,605**	,668**	,468**	,227	,638**	,551**	,648**	,417**	,560**	,552**	,647**	,694**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,050	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Tabel 4.5**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,826	,885	46

**Tabel 4.6**  
**Hasil Uji Multikolonieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	21,601	5,336		4,048	,000		
	X1	,568	,112	,487	5,093	,000	,966	1,035
	X2	-,411	,138	-,292	-2,967	,004	,911	1,098
	X3	,345	,118	,289	2,913	,005	,897	1,115

a. Dependent Variable: Y

**Tabel 4.7**

**Hasil Uji Normalitas**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters <sup>a, b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3,62391232
Most Extreme Differences	Absolute	,086
	Positive	,055
	Negative	-,086
Kolmogorov-Smirnov Z		,745
Asymp. Sig. (2-tailed)		,636

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

**Tabel 4.8**

**Hasil Uji Autokorelasi**

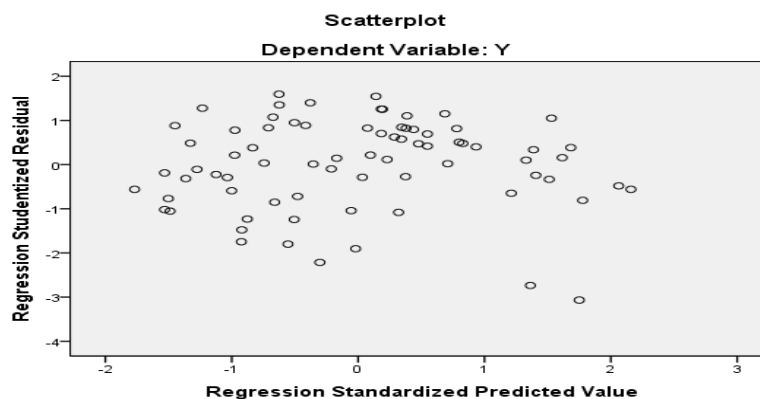
**Runs Test**

	Unstandardized Residual
Z	0,583
Asymp. Sig. (2-tailed)	0,560

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS

**Gambar 4.2**

**Hasil Uji Heteroskedastisitas**



**Tabel 4.9**  
**Hasil Uji Determinasi**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,610	0,372	0,346	3,700

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS

**Tabel 4.10**  
**Hasil uji F**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	575,964	3	191,988	14,026	,000 <sup>b</sup>
	Residual	971,823	71	13,688		
	Total	1547,787	74			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

**Tabel 4.11**  
**Hasil Uji Statistik t**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,601	5,336		4,048	,000
	X1	,568	,112	,487	5,093	,000
	X2	-,411	,138	-,292	-2,967	,004
	X3	,345	,118	,289	2,913	,005

a. Dependent Variable: Y

**Tabel 4.12**  
**Hasil Penelitian**

<b>Variabel</b>	<b>Prediksi</b>	<b>t<sub>hitung</sub></b>	<b>Sig</b>	<b>Koefisien (B)</b>	<b>Ha</b>
Konstanta		4,048	0,000	21,601	
Motivasi Kerja	+	5,093	0,000	0,568	Diterima
Kompetensi	+	-2,967	0,004	-0,411	Diterima
Kompensasi	+	2,913	0,005	0,345	Diterima