

**PENGARUH ETOS KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PEMBERDAYAAN HOME INDUSTRI LOGAM  
SERTA DAMPAKNYA PADA KESEJAHTERAAN KARYAWAN  
DI DESA LANGGEN KECAMATAN TALANG KABUPATEN  
TEGAL JAWA TENGAH**

**TESIS**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat  
untuk Memperoleh Gelar Magister Ekonomi (M.E.)  
Program Studi : Ekonomi Syariah



**Oleh:**  
**MURSEKHA**  
**NIM: 14156510009**

**PROGRAM PASCASARJANA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
(IAIN) SYEKH NURJATICIREBON  
2017**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**PENGARUH ETOS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP**  
**PEMBERDAYAAN HOME INDUSTRI LOGAM SERTA DAMPAKNYA**  
**PADA KESEJAHTERAAN KARYAWAN DI DESA LANGGEN**  
**KECAMATAN TALANG KABUPATEN TEGAL JAWA TENGAH**

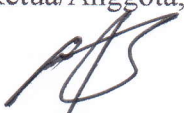
Disusun Oleh :

**MURSEKHA**  
NIM. 14156510009

Telah diujikan pada tanggal 31 Oktober 2017  
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar  
Magister Ekonomi (M.E.)  
Cirebon, 15 November 2017

Dewan Penguji

Ketua/Anggota,

  
**Prof. Dr. H. Jamali, M.Ag.**  
NIP. 19680408 199430 1 003

Sekretaris/Anggota,

  
**Dr. Amin Basir, M.A.**  
NIP. 19690715 200701 1 013

Pembimbing/ Penguji,

  
**Dr. H. Wasman, M.Ag.**  
NIP. 19590107 199201 1 001


Pembimbing/ Penguji,

  
**Dr. Abdul Aziz, M.Ag.**  
NIP. 19730526 200501 1 004

Penguji Utama,

  
**Dr. H. Aan Jaclani, M.Ag**  
NIP. 19750601 200501 1 008

Direktur,

  
**Prof. Dr. H. Jamali, M.Ag.**  
NIP. 19680408 199430 1 003



**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH ETOS KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PEMBERDAYAAN HOME INDUSTRI LOGAM  
SERTA DAMPAKNYA PADA KESEJAHTERAAN  
KARYAWAN DI DESA LANGGEN KECAMATAN TALANG  
KABUPATEN TEGAL**

**TESIS**

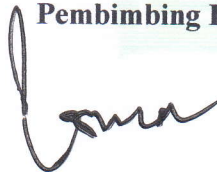
Program Studi: Ekonomi Syariah

**Oleh:**

**MURSEKHA  
NIM. 14156510009**

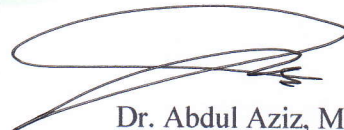
Telah disetujui pada tanggal 16 Agustus 2017

**Pembimbing I,**



**Dr. H. Wasman, M.Ag  
NIP. 19590107 199201 1 001**

**Pembimbing II,**



**Dr. Abdul Aziz, M.Ag  
NIP. 19730526 200501 1 004**

Dr. H. Wasman, M.Ag  
Program Pascasarjana  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon

## NOTA DINAS

Lamp : 5 eksemplar  
Hal : Penyerahan Tesis

Kepada Yth.  
Direktur Program Pascasarjana  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon  
Di  
CIREBON

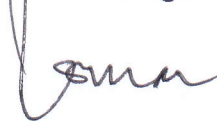
Assalâmu ‘alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudari MURSEKHA yang berjudul : “Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Pemberdayaan Home Indutri Logam serta Dampaknya Pada Kesejahteraan Karyawan Di Desa Langgen Kecamatan Talang Kabupaten Tegal “telah dapat untuk diujikan. Bersama ini kami kirimkan naskahnya untuk segera dapat diujikan dalam sidang ujian tesis Program Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Atas perhatian saudara, saya sampaikan terima kasih

Wassalâmu ‘alaikum Wr. Wb.

Cirebon, Agustus 2017  
Pembimbing I



Dr. H. Wasman, M.Ag  
NIP. 19590107 199201 1 001



Dr. Abdul Aziz, M.Ag  
Program Pascasarjana  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon

## NOTA DINAS

Lamp : 5 eksemplar  
Hal : Penyerahan Tesis

Kepada Yth.  
Direktur Program Pascasarjana  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon  
Di  
CIREBON

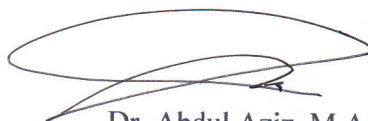
Assalâmu 'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudara MURSEKHA yang berjudul : "Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Pemberdayaan Home Industri Logam serta Dampaknya Pada Kesejahteraan Karyawan Di Desa Langgen Kecamatan Talang Kabupaten Tegal "telah dapat untuk diujikan. Bersama ini kami kirimkan naskahnya untuk segera dapat diujikan dalam sidang ujian tesis Program Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Atas perhatian saudara, saya sampaikan terima kasih

Wassalâmu 'alaikum Wr. Wb.

Cirebon, Agustus 2017  
Pembimbing II



Dr. Abdul Aziz, M.Ag  
NIP. 19730526 200501 1 004

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MURSEKHA

NIM : 14156510009

Program Studi : Ekonomi Syariah

Pada Program Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon

menyatakan bahwa tesis ini secara keseluruhan adalah ASLI hasil penelitian saya, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya dan dibutkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini dibuat dengan sejujurnya dan dengan penuh kesungguhan hati, disertai kesiapan untuk menanggung segala resiko yang mungkin diberikan, sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, Agustus 2017

Penulis



**MURSEKHA**

NIM. 14156510009

## ABSTRAK

**MURSEKHA NIM.14156510009: “PENGARUH ETOS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PEMBERDAYAAN HOME INDUSTRI LOGAM SERTA DAMPAKNYA PADA KESEJAHTERAAN KARYAWAN DI DESA LANGGEN KECAMATAN TALANG KABUPATEN TEGAL”, Tesis 2017.**

Daerah Tegal khususnya banyak memiliki potensi dalam hal home industri logam besi yang terdapat di Kecamatan Talang khususnya di Desa Langgen. Akan tetapi sejauh ini kesejahteraan karyawan yang ada di Kecamatan Talang Kabupaten Tegal khususnya di Desa Langgen terlihat masih kurang. Mengacu pada standar upah minimum kerja (UMK) di Kabupaten Tegal sebesar Rp 1.487.000,00,- per bulan sesuai dengan Keputusan Gubernur Nomor 560/50 tahun 2016 tentang upah minimum pada 35 Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Tengah tahun 2017. Seyogyanya para karyawan bisa mendapatkan upah sesuai dengan UMK Kabupaten Tegal, akan tetapi pada kenyataannya karyawan yang bekerja di home industri logam Desa Langgen Kecamatan Talang hanya mendapat upah kurang lebih Rp 1.200.000,- per bulan. Hal ini mengakibatkan mayoritas masyarakat yang mempunyai usia produktif lebih memilih untuk bekerja di luar daerah. Namun demikian, kesejahteraan karyawan juga tidak akan terpenuhi seorang wirausahawan tersebut tidak dapat memberdayakan home industrinya dengan baik dan benar.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode Pengambilan sampel dilakukan menggunakan metode sampel jenuh dengan jumlah responden 100 orang karyawan. Data primer yang olah dengan menggunakan uji instrument data, uji asumsi, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji F.

Dari hasil uji regresi secara parsial, terdapat pengaruh positif dan signifikan dari etos kerja terhadap pemberdayaan home industri logam, hal ini dikarenakan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu ( $6.427 > 1.98447$ ). Sedangkan taraf signifikansinya  $0,000 < 0,05$  yang artinya signifikan, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Untuk motivasi kerja dengan hasil yang sama yaitu  $t_{hitung} > t_{tabel}$  sebesar ( $3.821 > 1.98447$ ), sedangkan taraf signifikansinya  $0,000 < 0,05$  yang artinya signifikan, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sedangkan untuk pengaruh pemberdayaan home industri logam terhadap kesejahteraan karyawan juga terdapat pengaruh positif dan signifikan, hal ini dikarenakan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  sebesar ( $10.395 > 1.98447$ ), sedangkan taraf signifikansinya  $0,000 < 0,05$  yang artinya signifikan, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Etos kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan dengan hasil  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , yaitu ( $88.585 > 3.09$ ) dengan taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ , hal ini berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

Kata kunci : *Etos Kerja, Motivasi Kerja, Pemberdayaan home industrilogam, Kesejahteraan karyawan.*

## **ABSTRACT**

**MURSEKHA NIM. 14156510009: "EFFECT OF WORK AND MOTIVATION WORK ETHOS OF METAL INDUSTRY DEVELOPMENT HOME AND ITS IMPACT ON THE WELFARE OF EMPLOYEES IN THE VILLAGE LANGGEN DISTRICT DISTRICT Tegal gutter", Thesis 2017.**

*Tegal area in particular has a lot of potential in terms of iron industry home industry in Talang District, especially in Langgen Village. However, so far the welfare of existing employees in Talang Sub-district, Tegal Regency, especially in Langgen Village is still lacking. Referring to the working minimum wage (UMK) in Tegal regency Rp 1,487,000.00, - per month in accordance with Decree No. 560/50 2016 on the minimum wage in 35 districts / municipalities in Central Java province in 2017, should the Employees can get wages in accordance with the UMK Kegal Tegal regency, but in fact employees who work in the home industry metal Langgen Village Talang District only get a wage of approximately Rp 1200.000, - per month. This resulted in the majority of people who have a productive age prefer to work outside the region. However, the employee's welfare also will not fulfill an entrepreneur is not able to empower their home industry properly and correctly. This research uses quantitative approach with method. Sampling was done using saturated sample method with the number of respondents 100 employees. Primary data though using instrument data test, assumption test, multiple regression analisis, coefficient of determination, t test and F test.*

*From the results of the partial regression testing, there is a significant and positive effect on the work ethic to the empowerment of metal inustri home, this is because  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ie  $(6.427 > 1.98447)$ . While the level of significance  $0.000 < 0.05$  which means significant, then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  accepted. For work motivation with the same result that is  $t_{hitung} > t_{table}$  equal to  $(3.821 > 1.98447)$ , while its significance level  $0.000 < 0.05$  meaning significant, hence  $H_0$  refused and  $H_a$  accepted. As for the effect of empowerment to the welfare home metal industry employees are also positive and significant effect, this is because  $t_{hitung} > t_{tabel}$  at  $(10.395 > 1.98447)$ , while the level of significance  $0.000 < 0.05$  which means a significant, then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  accepted. The work ethic and motivation to work simultaneously and significantly affect the results  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , namely  $(88.585 > 3.09)$  with a significance level of  $0.000 < 0.05$ , this means that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  accepted.*

*Keywords: Work Ethic, Work Motivation, Empowerment of metal industry home, Employee wellbeing.*



## الملخص

مورسيخا نيم. ١٤١٥٦٥١٠٠٠٩: "تأثير الموظفين ودوافع التوظيف على تمكين صناعة المعادن المنزلية وتأثيرها على الموظفين في قرية لانغين منطقة تالانج ريجنسي"، الرسالة ٢٠١٧.

منطقة تيغال على وجه الخصوص لديها الكثير من الإمكانيات من حيث صناعة الحديد صناعة المنزل في منطقة تالانج، وخاصة في قرية لانغن. ومع ذلك، حتى الآن رفاهية الموظفين الحاليين في منطقة تالانج الفرعية، تيغال ريجنسي، وخاصة في قرية لانغن لا تزال تفتقر. وبالإشارة إلى الحد الأدنى للأجور في مقاطعة تيغال بمبلغ ١٤٨٧٠٠٠ روبية شهريا وفقا لمرسوم المحافظ رقم ٥٠/٥٦٠ لعام ٢٠١٦ بشأن الحد الأدنى للأجور في ٣٥ مقاطعة / مدينة في مقاطعة جاوا الوسطى في عام ٢٠١٧. يمكن للموظفين الحصول على الأجور وفقا لأمك كيغال تيغال ريجنسي، ولكن في الواقع الموظفين الذين يعملون في صناعة المنزل المعادن لانغن قرية تالانج حي فقط الحصول على أجر ما يقرب من رب ١٢٠٠٠٠٠٠، - شهريا. ونتج عن ذلك أن غالبية الناس الذين لديهم سن إنتاجية يفضلون العمل خارج المنطقة. ومع ذلك، فإن رفاه الموظف أيضا لن تفي رجل أعمال ليست قادرة على تمكين صناعة الوطن بشكل صحيح وبشكل صحيح.

يستخدم هذا البحث المنهج الكمي مع الطريقة. تم أخذ العينات باستخدام طريقة العينة المشبعة بعدد المستجيبين ١٠٠ موظف. البيانات الأولية على الرغم من استخدام أداة اختبار البيانات، واختبار الافتراض، انالياسيس الانحدار المتعدد، معامل التحديد، في اختبار و F الاختبار.

من نتائج اختبار الانحدار الجزئي، وهناك تأثير كبير وإيجابي على أخلاقيات العمل في صناعة المعادن تمكين المنزل، وذلك لأن t حساب < t الجدول (٦٤٢٧ < ١٩٨٤٤٧). في حين أن مستوى الدلالة > ٠,٠٥، وهو ما يعني كبيرة، ثم يتم رفض هو وما المقبولة. للدافع للعمل مع نفس النتيجة، وهي t حساب < t الجدول رقم (٣٨٢١ < ١٩٨٤٤٧)، في حين أن مستوى الدلالة > ٠,٠٥، وهو ما يعني كبيرة، ثم يتم رفض هو وما المقبولة. أما بالنسبة لتأثير التمكين في رفاه الموظفين المنزل صناعة المعادن أيضا تأثير إيجابي وكبير، وذلك لأن t حساب < t الجدول (١٠٣٩٥ < ١٩٨٤٤٧)، في حين أن مستوى الدلالة > ٠,٠٥، وهو ما يعني كبيرة، ثم يتم رفض هو وقبلت ها. أخلاقيات العمل والدافعية للعمل في وقت واحد وبشكل كبير يؤثر على نتائج F حساب < F الجدول ، و(٥٨٥,٨٨ < ٣٠٩) مع مستوى أهمية > ٠,٠٥، وهذا يعني أنه هو مرفوض وقبلت ها.

كلمات البحث: أخلاقيات العمل، ودافع العمل، وتمكين صناعة المعادن المنزل، رفاهية الموظف.

## RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama lengkap Mursekha, dilahirkan di Tegal pada tanggal 11 Januari 1993 dari pasangan Bapak H.Ta'muri dan Ibu Hj.Khayaroh. Merupakan anak ke 5 (lima) dari 6 (enam) bersaudara. Bertempat tinggal di Jl. Projosumarto II Desa LanggenRt/Rw: 004/001 Kecamatan Talang Kabupaten Tegal Kodepos: 52193.

Pendidikan yang telah ditempuh yaitu SD Negeri Langgen lulus tahun 2005, SMP Negeri 1 Talang lulus tahun 2008, MA KHAS Kempek lulus tahun 2011. S1 Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam di IAIN Syekh Nurjati Cirebon lulus tahun 2015. Dan mulai tahun 2015 mengikuti Program Pascasarjana dengan Program Studi Ekonomi Syariah di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Dalam bidang studi/akademinya penulis menyelesaikan Program Pascasarjana (S2) Pada Program Studi Ekonomi Syariah tahun akademik 2016/2017 dengan judul tesis "Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Pemberdayaan Home Industri Logam serta dampaknya pada Kesejahteraan karyawan di Desa Langgen Kecamatan talang Kabupaten tegal".

## **MOTTO**

*Tuhan Yang Memelihara Kedua Tempat Terbit Matahari Dan Tuhan Yang Memelihara Kedua Tempat Terbenamnya. Mana Nikmat Tuhan Kamu Yang Manakah Yang Kamu Dustakan ?*

*(Ar-Rahman : 17-18)*

*“Tidak ada Kesuksesan tanpa Kerja Keras dan belajar dari kegagalan”*

*(Mursekha)*

## KATA PENGANTAR

*Bismillâhirrahmanirrhîm*

Puji syukur penulis penjabarkan atas kehadiran Allah SWT. Dzat yang maha agung yang telah memberikan hidayahnya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Pemberdayaan Home Industri Logam serta dampaknya Pada Kesejahteraan Karyawan di Desa Langgen Kecamatan Talang Kabupaten tegal” dengan tepat waktu.

Sholawat dan salam tak lupa selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi agung pembawa petunjuk kebenaran dan pembawa Risalah Ekonomi Islam yakni Nabi Muhammad SAW. beserta keluarga, para sahabat dan umatnya yang senantiasa di jalan-Nya. Aamiin.

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan ucapan terimakasih kepada semua yang telah mendukung dan membantu sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Dengan kerendahan segala hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Orang tuaku, Ayah dan Ibu, dengan keridhoan dan keikhlasan serta do'a yang selalu terpanjatkan kepada Allah SWT.
2. Bapak Dr. H. Sumanta, M.Ag selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon



3. Bapak Prof. Dr. H. Jamali, M.Ag selaku Direktur Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon
4. Bapak Dr. H. Wasman, M.Ag selaku Dosen pembimbing pertama yang dengan kesabaran dan penuh keikhlasan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna bagi penulis hingga terselesaikannya tesis ini.
5. Bapak Dr. Abdul Aziz, M.Ag selaku Dosen pembimbing kedua dan pembimbing akademik yang juga dengan kesabaran dan penuh keikhlasan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna bagi penulis hingga terselesaikannya tesis ini.
6. Para dosen Pascasarjana Program Studi Ekonomi Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon yang telah mengajarkan berbagai ilmu pengetahuan serta memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di kampus ini, juga kepada seluruh staf Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon
7. Rekan-rekan Mahasiswa Program Studi Ekonomi Syariah angkatan 2015 yang telah banyak membantu serta memberikan dukungan dan sumbangsih pemikiran dalam memperlancar penulisan tesis ini.
8. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu terselesaikannya tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak sekali kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu bagi seluruh pembaca tesis, memberikan masukan, kritikan dan saran sangat penulis harapkan demi peningkatan kualitas

penulisan penelitian selanjutnya. Penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya, baik masyarakat, mahasiswa maupun pemerintah.

Cirebon, Agustus 2017

**MURSEKHA**  
**NIM. 14156510009**

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Penulisan transliterasi Arab-Latin dalam penelitian ini menggunakan pedoman transliterasi dari Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI no. 158 tahun 1987 dan no. 0543 b/U/1987. Secara garis besar uraiannya adalah sebagai berikut:

### A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba`	B	-
ت	Ta`	T	-
ث	Ša`	S	s (dengan titik diatas)
ج	Jim	J	-
ح	Ḥa	ḥ	h (dengan titik dibawah)
خ	Kha`	Kh	-
د	Dâl	D	-
ذ	Žâl	Ž	z (dengan titik diatas)
ر	Ra`	R	-
ز	Za`	Z	-
س	Sin	s	-
ش	Syîn	sy	-
ص	Šâd	Ş	s (dengan titik dibawah)
ض	Ḍâd	ḍ	d (dengan titik dibawah)
ط	Ṭa	ṭ	t (dengan titik dibawah)
ظ	Ža`	ẓ	z (dengan titik dibawah)
ع	‘Aîn	‘	Koma terbalik
غ	Ghâin	gh	-
ف	Fa’	f	-
ق	Qâf	q	-
ك	Kâf	k	-
ل	Lâm	L	-

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
م	Mīm	m	-
ن	Nūn	n	-
و	Wāwu	w	-
ه	Ha'	h	-
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya`	y	-

B. Konsonan Rangkap karena *Syaddah* ditulis rangkap

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	<i>`iddah</i>

C. *Ta'Marbūṭah* di akhir kata

1. Bila *Ta'Marbūṭah* dibaca mati ditulis *h*, kecuali kata-kata Arab yang sudah terserap menjadi bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya.

حكمة	Ditulis	<i>ḥikmah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

2. Bila *Ta'Marbūṭah* diikuti dengan kata sandang “*al*” serta bacaan kedua itu terpisah, maka ditulis dengan *h*

كرامة الأولياء	Ditulis	<i>Karâmah al-auliyâ</i>
----------------	---------	--------------------------

D. Vokal Pendek

◌َ	fathah	Ditulis	A
◌ِ	Kasrah	Ditulis	I
◌ُ	ḍammah	Ditulis	U

E. Vocal Panjang

fathah + alif جاهلية	Ditulis	<i>Jâhiliyyah</i>
-------------------------	---------	-------------------



fathah + ya' mati تنسي	Ditulis	<i>Tansâ</i>
Kasrah + ya' mati كريم	Ditulis	<i>Karîm</i>
damrah + wawu mati فروض	Ditulis	<i>furûd</i>

#### F. Vokal Rangkap

fathah + ya' mati كيف	Ditulis	<i>Kaifa</i>
fathah + wawu mati هول	Ditulis	<i>Haula</i>

#### G. Vocal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata

Penulisan vocal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan tanda apostof.

انتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>La'in syakartum</i>

#### H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila kata sandang Alif + Lam diikuti huruf Qamariyyah ditulis *al*.

القلم	Ditulis	<i>Al-Qalamu</i>
البديع	Ditulis	<i>Al-Badî'u</i>

2. Bila kata sandang Alif + Lam diikuti huruf Syamsiyyah ditulis dengan menggunakan huruf syamsiyyah yang mengikutinya.

ارجل	Ditulis	<i>Al-Rajulu</i>
السيدة	Ditulis	<i>Al-Sayyidah</i>

# DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>NOTA DINAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TESIS</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>ix</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xx</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xxi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Permasalahan penelitian .....	9
1. Identifikasi Masalah .....	9
2. Pembatasan Masalah .....	9
3. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian.....	10
D. Sistematika Penulisan .....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>13</b>
A. Landasan Teori .....	13
1. Etos Kerja .....	13
a. Definisi Etos Kerja .....	13
b. Aspek-aspek Pengukuran Etos Kerja .....	19
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja .....	21
2. Motivasi Kerja .....	22
a. Definisi Motivasi Kerja .....	22
b. Unsur-unsur Motivasi Kerja .....	29
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	31
3. Pemberdayaan Home Industri .....	35
a. Definisi Pemberdayaan .....	35

b.	Konsep Pemberdayaan .....	41
c.	Usaha Kecil Mikro dan Menengah .....	43
d.	Pemberdayaan UMKM .....	45
4.	Kesejahteraan Karyawan .....	46
a.	Definisi Kesejahteraan Karyawan .....	46
b.	Kesejahteraan Dalam Islam .....	49
c.	Program Kesejahteraan Karyawan .....	52
B.	Penelitian Terdahulu .....	57
C.	Kerangka Pemikiran .....	64
D.	Hipotesis Penelitian .....	69
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>70</b>
A.	Metode Penelitian .....	70
B.	Tempat dan Waktu Penelitian .....	70
C.	Populasi .....	71
D.	Sumber Data .....	71
1.	Data Primer .....	71
2.	Data Sekunder .....	71
E.	Operasional Variabel .....	72
F.	Teknik Pengumpulan Data .....	79
1.	Angket atau kuesioner .....	79
2.	Dokumentasi .....	79
G.	Teknik Analisis Penelitian .....	80
1.	Uji Instrumen Penelitian .....	80
a.	Uji Validitas .....	80
b.	Uji Reliabilitas .....	81
c.	Analisis Korelasi .....	82
d.	Uji Deskripsi .....	82
e.	Transformasi Data Ordinal ke Interval .....	83
2.	Uji Asumsi .....	84
a.	Uji Asumsi Dasar .....	84
1)	Uji Normalitas .....	84
2)	Uji Linieritas .....	85
b.	Uji Asumsi Klasik .....	86
1)	Uji Multikoleniaritas .....	86
2)	Uji Hetroskedastisitas .....	86
3.	Uji Regresi Linier .....	87
a.	Uji Regresi Linier Berganda .....	87
b.	Uji Regresi Linier Sederhana .....	88
c.	Koefisien Determinasi Berganda .....	89

4. Uji Hipotesis .....	90
a. Uji T (Parsial) .....	90
b. Uji F (Simultan) .....	91
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>92</b>
A. Kondisi Objek Penelitian .....	92
1. Sejarah Desa Langgen .....	92
2. Profil Desa Langgen .....	94
a. Kondisi Geografis .....	94
b. Monografi Desa .....	96
c. Pelaksanaan Tugas .....	101
d. Potensi Wilayah .....	106
3. Visi Misi Desa Langgen .....	108
B. Hasil Penelitian .....	110
1. Karakteristik Responden .....	110
2. Deskripsi Data Penelitian .....	112
3. Analisis Data Penelitian .....	126
a. Uji Instrumen Penelitian .....	126
b. Analisis Korelasi .....	133
c. Uji Asumsi .....	135
d. Uji Regresi .....	142
e. Uji Hipotesis Statistik .....	147
1) Uji t (Parsial) .....	147
2) Uji F (simultan) .....	150
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	153
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>160</b>
A. Kesimpulan .....	160
B. Saran-saran .....	161
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	



## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Hirarki Kebutuhan Maslow .....	24
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran .....	68
Gambar 4.1 Peta Desa Langgen .....	94
Gambar 4.2 Kependudukan Desa Langgen .....	96
Gambar 4.3 Tingkat Pendidikan .....	97
Gambar 4.4 Kantor Balai Desa Langgen .....	98
Gambar 4.5 Struktur Organisasi .....	100
Gambar 4.6 Bidang pertanian .....	106
Gambar 4.7 Kerajinan Batu Bata .....	107
Gambar 4.8 Bidang Pendidikan .....	107
Gambar 4.9 Bidang Keagamaan .....	108
Gambar 4.10 Hasil Penelitian .....	152

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) Jawa Tengah.....	3
Tabel 2.1 Persentase Pemuasan Kebutuhan .....	24
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	73
Tabel 4.1 Jenis Mata Pencaharian .....	97
Tabel 4.2 Nama Kepala Desa Langgen .....	99
Tabel 4.3 Industri Desa Langgen .....	106
Tabel 4.4 Responden Menurut Jenis Kelamin .....	110
Tabel 4.5 Responden Menurut Usia .....	111
Tabel 4.6 Responden Menurut Pendapatan .....	112
Tabel 4.7 Prosentase Kategori Item Etos Kerja .....	113
Tabel 4.8 Prosentase Kategori Item Motivasi Kerja .....	116
Tabel 4.9 Prosentase Kategori Item Pemberdayaan Home Industri Logam .....	120
Tabel 4.10 Prosentase Kategori Item Kesejahteraan Karyawan .....	123
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja .....	126
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja .....	127
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel pemberdayaan Home Industri .....	128
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel kesejahteraan Karyawan.....	129
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Etos Kerja .....	131
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja .....	131
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pemberdayaan Home Industri .....	132
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kesejahteraan Karyawan .....	132
Tabel 4.19 Hasil Uji Korelasi .....	134
Tabel 4.20 Hasil Uji Normalitas .....	136
Tabel 4.21 Hasil Uji Linieritas .....	137
Tabel 4.22 Hasil Uji Linieritas .....	138
Tabel 4.23 Hasil Uji Linieritas .....	139
Tabel 4.24 Hasil Uji Multikoleniaritas .....	140
Tabel 4.25 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	141

Tabel 4.26 Hasil Uji Regresi linier Berganda .....	142
Tabel 4.27 Hasil Uji Persamaan Regresi linier Berganda .....	143
Tabel 4.28 Hasil Uji Regresi linier Sederhana .....	145
Tabel 4.29 Hasil Uji Persamaan Regresi linier Sederhana .....	146
Tabel 4.30 Hasil Uji F Simultan.....	151