

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis data berdasarkan penghitungan uji t (parsial) menunjukkan bahwa variabel etos kerja (X1) memiliki nilai  $t_{hitung}$  sebesar 6.427, sedangkan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1.98447. Hal ini menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dapat dikatakan bahwa variabel etos kerja berpengaruh signifikan terhadap pemberdayaan home industri logam.
2. Dari hasil analisis data diatas berdasarkan penghitungan uji t (parsial) menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja (X2) memiliki  $t_{hitung}$  sebesar 6.427, sedangkan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1.98447. Hal ini menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dapat dinyatakan variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap pemberdayaan home industri logam.
3. Dari hasil analisis data diatas berdasarkan penghitungan uji t (parsial) menunjukkan bahwa variabel pemberdayaan home industri logam (Y) memiliki  $t_{hitung}$  sebesar 10.395, sedangkan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1.98447. Hal ini menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dapat dinyatakan variabel pemberdayaan home industri logam berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan karyawan.

4. Sedangkan Dari hasil analisis data diatas Berdasarkan hasil perhitungan uji F di dapat nilai  $F_{hitung}$  sebesar 88.585 dengan nilai  $F_{tabel}$  sebesar 3.09, maka hal ini menunjukkan bahwa  $F_{hitung} > F_{tabel}$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel etos kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap pemberdayaan home industri logam. Diketahui bahwa besarnya pengaruh variabel etos kerja dan motivasi kerja terhadap pemberdayaan home indsutri logam sebesar 64,6% sedangkan sisanya 35,4% variasi varibel dependent dipengaruhi oleh variasi variabel independen di luar model analisa data.

## **B. Saran**

Beberapa saran yang dapat diberilakn peneliti setelah melakukan penelitian sebagai berikut:

1. Etos kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh sebesar 64,6%, yang artinya bahwa variasi pada variabel independen yang digunakan pada model mampu menjelaskan sebesar 64,6% variasi variabel dependen dan yang sisanya dipengaruhi oleh variabel lainnya. Prosentase angka tersebut cukup besar karena lebih dari 50%, oleh karena itu masing-masing home industri logam hendaknya dapat memberikan timbal balik yang lebih baik lagi kepada para karyawan karena mereka juga ikut serta memberikan pengaruh yang cukup signifikan terhadap upaya peningkatan kemampuan home industri logam untuk pencapaian tujuan secara efektif dan efisien.

2. Lebih meningkat kemampuan produktivitas dan kemandirian usaha dari setiap home industri logam yang ada di Desa langgen Kecamatan Talang Kabupaten Tegal. Tentunya dengan meningkatkan kemampuan produktivitas dan kemandirian usaha, home industri logam akan lebih mensejahterakan setiap karyawannya. Karena ketika home indutri logam telah diberdayakan dengan baik maka akan meningkatkan penjualan dari setiap produk yang dihasilkan. Hal ini tentunya lebih mensejahterakan dan meningkatkan taraf hidup setiap karyawan.
3. Perlu dilakukan penelitian selanjutnya, dengan harapan objek penelitian dapat lebih diperbesar setidaknya untuk lingkup yang lebih luas. Tujuannya adalah agar hasil penelitian dapat lebih variatif dan peneliti dapat mengetahui serta membandingkan kendala yang muncul dan dihadapi pada saat penelitian.