

**SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF  
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN  
HUKUM EKONOMI SYARIAH  
(Studi Kasus di PT Bento Group Jalan Perjuangan, Karyamulya,  
Kecamatan Kesambi, Kota Cirebon, Jawa Barat)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.H)  
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)  
Fakultas Syariah (FS)



**UINSSC**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON**

**UINSSC**

Oleh :

Miftahul Huda

NIM. 2008202046

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON**

**1446 H / 2024**

## ABSTRAK

**Miftahul Huda. NIM: 2008202046. "SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH (Studi Kasus di PT Bento Group Jalan Perjuangan, Karyamulya, Kec. Kesambi, Kota Cirebon, Jawa Barat)", 2024.**

*Sistem pengupahan karyawan merupakan salah satu aspek penting dalam hubungan industrial yang berfungsi untuk memberikan kesejahteraan dan keadilan bagi pekerja. Dalam konteks Indonesia, pengupahan diatur dalam berbagai regulasi, antara lain Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan prinsip-prinsip dalam Hukum Ekonomi Syariah. Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 memberikan pedoman yang jelas mengenai hak-hak pekerja, termasuk ketentuan tentang upah yang layak dan mekanisme pengupahan yang adil. Dalam undang-undang ini, upah diartikan sebagai hak pekerja yang diterima sebagai imbalan dari pekerjaan yang telah dilakukan, dengan ketentuan minimal yang harus dipenuhi oleh pengusaha melalui pemberlakuan upah minimum regional (UMR) atau upah minimum provinsi (UMP). PT Bento Group Indonesia sebagai salah satu perusahaan yang bergerak di bidang F&B memiliki beberapa cabang yang tersebar di Pulau Jawa dan memiliki ratusan karyawan. Oleh karena itu, PT Bento Group Indonesia mengatur dan mempertimbangkan pengupahan terhadap karyawannya, salah satunya cabang PT Bento Group yang ada di Kota Cirebon. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji sistem, Bagaimana penetapan upah PT Bento Group?, Bagaimana dampak upah terhadap karyawan di PT Bento Group?, dan Bagaimana sistem pengupahan karyawan di PT Bento Group Indonesia dalam perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Ekonomi Syariah?. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan yuridis normatif. Data primer diperoleh melalui observasi, wawancara, dan studi dokumentasi, sedangkan data sekunder diperoleh melalui data kepustakaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT Bento Group Indonesia memberikan upah karyawan per bulan dan setiap karyawan memiliki tugas dan tanggung jawab masing-masing, tetapi pemberian upah tidak berdasarkan porsi kerja atau porsi tanggung jawab dari masing-masing karyawan. Sistem pengupahan ini memiliki dampak positif dan negatif bagi karyawan dan pemilik perusahaan. Oleh karena itu, diperlukan pemahaman yang komprehensif tentang aspek teknis, ekonomis, dan hukum dalam menangani pengupahan secara profesional. Penerapan sistem pengupahan yang sesuai dengan ketentuan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 dan prinsip-prinsip ekonomi syariah diharapkan dapat menciptakan hubungan kerja yang lebih harmonis dan meningkatkan kesejahteraan sosial. Oleh karena itu, penting bagi pengusaha dan pekerja untuk memahami dan mengimplementasikan kedua sistem ini secara bersamaan guna mencapai kesejahteraan bersama yang berkelanjutan.*

**Kata Kunci:** Pengupahan, Karyawan, Hukum Ekonomi Syariah.

## ABSTRACT

**Miftahul Huda. NIM: 2008202046. "EMPLOYEE WAGE SYSTEM IN THE PERSPECTIVE OF LAW NUMBER 13 OF 2003 AND SHARIA ECONOMIC LAW (Case Study at PT Bento Group Jalan Perjuangan, Karyamulya, Kesambi District, Cirebon City, West Java)", 2023.**

*The employee wage system is an important aspect of industrial relations which functions to provide welfare and justice for workers. In the Indonesian context, wages are regulated in various regulations, including Law no. 13 of 2003 concerning Employment and principles in Sharia Economic Law. Law no. 13 of 2003 provides clear guidelines regarding workers' rights, including provisions regarding decent wages and fair wage mechanisms. In this law, wages are defined as workers' rights received as compensation for the work they have done, with minimum provisions that must be fulfilled by employers through the implementation of regional minimum wages (UMR) or provincial minimum wages (UMP). PT Bento Group Indonesia as a company operating in the F&B sector has several branches spread across Java and has hundreds of employees. Therefore, PT Bento Group Indonesia regulates and considers the wages of its employees, one of which is the PT Bento Group branch in Cirebon City. This research aims to examine the system, How are PT Bento Group wages determined?, What is the impact of wages on employees at PT Bento Group?, and What is the employee wage system at PT Bento Group Indonesia in the perspective of Law Number 13 of 2003 concerning Employment and Economic Law Sharia?. This research uses qualitative methods with a normative juridical approach. Primary data was obtained through observation, interviews and documentation studies, while secondary data was obtained through library data. The research results show that PT Bento Group Indonesia provides employee wages per month and each employee has their own duties and responsibilities, but wages are not based on the portion of work or portion of responsibility of each employee. This wage system has positive and negative impacts for employees and company owners. Therefore, a comprehensive understanding of the technical, economic and legal aspects of handling wages professionally is required. Implementation of a wage system in accordance with the provisions of Law no. 13 of 2003 and sharia economic principles are expected to create more harmonious work relationships and improve social welfare. Therefore, it is important for employers and workers to understand and implement these two systems simultaneously in order to achieve sustainable mutual prosperity.*

**Keywords:** Wages, Employees, Sharia Economic Law.

## المخلص

مفتاح الهدى. NIM: 2008202046. "نظام أجور الموظفين من منظور القانون رقم 13 لعام 2003 بشأن التوظيف والقانون الاقتصادي للشريعة (دراسة حالة في PT Bento Group Jalan Perjuangan، Karyamulya، منطقة كيسامبي، مدينة سيريبون، جاوة الغربية)"، 2023

يعد نظام أجور الموظفين جانبًا مهمًا من العلاقات الصناعية التي تعمل على توفير الرفاهية والعدالة للعمال. في السياق الإندونيسي، يتم تنظيم الأجور في لوائح مختلفة، بما في ذلك القانون رقم 13 لسنة 2003 في شأن التوظيف ومبادئ القانون الاقتصادي الشرعي القانون رقم 13 لسنة 2003 مبادئ توجيهية واضحة فيما يتعلق بحقوق العمال، بما في ذلك الأحكام المتعلقة بالأجور اللاتقة وآليات الأجور العادلة. في هذا القانون، يتم تعريف الأجور على أنها حقوق العمال التي يحصلون عليها كتعويض عن العمل الذي قاموا به، مع الحد الأدنى من الأحكام التي يجب على أصحاب العمل الوفاء بها من خلال تطبيق الحد الأدنى للأجور الإقليمي (UMR) أو الحد الأدنى للأجور على مستوى المقاطعات (UMP). تمتلك مجموعة PT Bento Group Indonesia، كشركة تعمل في قطاع الأغذية والمشروبات، عدة فروع منتشرة في جميع أنحاء جاوة ولديها مئات الموظفين. ولذلك، فإن شركة PT Bento Group Indonesia تنظم وتأخذ في الاعتبار أجور موظفيها، وأحدًا هو فرع PT Bento Group في مدينة سيريبون. يهدف هذا البحث إلى فحص النظام، كيف يتم تحديد أجور PT Bento Group؟، ما هو تأثير الأجور على الموظفين في PT Bento Group؟، وما هو نظام أجور الموظفين في PT Bento Group Indonesia من منظور القانون رقم 13 لسنة 2003 في شأن قانون العمل والاقتصاد الشرعية؟ يستخدم هذا البحث الأساليب النوعية مع المنهج القانوني المعياري. تم الحصول على البيانات الأولية من خلال الملاحظة والمقابلات والدراسات التوثيقية، في حين تم الحصول على البيانات الثانوية من خلال بيانات المكتبة. تظهر نتائج البحث أن PT Bento Group Indonesia توفر أجور الموظفين شهريًا ولكل موظف واجباته ومسؤولياته الخاصة، لكن الأجور لا تعتمد على جزء العمل أو جزء من مسؤولية كل موظف. نظام الأجور هذا له آثار إيجابية وسلبية على الموظفين وأصحاب الشركات. ولذلك، هناك حاجة إلى فهم شامل للجوانب الفنية والاقتصادية والقانونية للتعامل مع الأجور بشكل احترافي. تنفيذ نظام الأجور وفقا لأحكام القانون رقم 10 لسنة 2018 ومن المتوقع أن يؤدي القانون رقم 13 لعام 2003 ومبادئ الشريعة الاقتصادية إلى خلق علاقات عمل أكثر انسجامًا وتحسين الرعاية الاجتماعية. ولذلك، من المهم لأصحاب العمل والعمال فهم وتنفيذ هذين النظامين في وقت واحد من أجل تحقيق الرخاء المتبادل المستدام.

الكلمات المفتاحية: الأجور، الموظفون، القانون الاقتصادي الشرعي.

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF UNDANG-  
UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH  
(Studi Kasus di PT Bento Group Jalan Perjuangan, Karyamulya, Kec.  
Kesambi, Kota Cirebon, Jawa Barat)**


Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H)  
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)  
Fakultas Syariah

Oleh:

**Miftahul Huda**

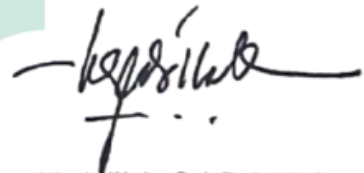
NIM: 2008202046

Pembimbing I



**Ahmad Khoerudin, M.H**  
NIP. 19871129201931005

Pembimbing II



**Ubaidillah, S.AG. M.H.I**  
NIP. 197311042007101001

Mengetahui:

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NUR SYEKH M. HUDA  
CIREBON



**Alimad Sholikin, M.HI**  
NIP. 1971042007101001

## NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syari'ah

UIN SIBER SYEKHNURJATI CIREBON

di

Cirebon

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara **Miftahul Huda**, NIM: **2008202046** dengan judul **"SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH (Studi Kasus di PT Bento Group Jalan Perjuangan, Karyamulya, Kec. Kesambi, Kota Cirebon, Jawa Barat)"**, Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah (FS) Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Menyetujui,

Pembimbing I



Ahmad Khoerudin, M.H  
NIP. 19871129201931005

Pembimbing II



Ubaidillah, S.AG. M.H.I  
NIP. 197311042007101001

**UINSSC**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER**  
**SYEKH NURJATI CIREBON**

Mengetahui:

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah,



## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “**SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH (Studi Kasus di PT Bento Group Jalan Perjuangan, Karyamulya, Kec. Kesambi, Kota Cirebon, Jawa Barat)**”, oleh **Miftahul Huda : 2008202046**, telah diajukan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 16 Bulan Desember Tahun 2024.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Hukum (SH) pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah) Fakultas Syariah (FS) pada Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

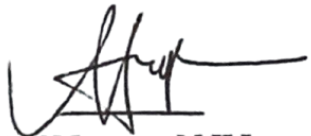
Sidang Munaqasyah

Ketua Sidang,



**Akhuas Shodikin, M.HI**  
NIP. 19731104 200710 1 001

Sekretaris Sidang,




**Afif Muamar, M.H.I**  
NIP. 1985121920150311007

Penguji I,



**Jefik Zulfikar Hafizd, M.H**  
NIP. 19920725 201903 1 012

Penguji II,



**Dr. Leliya SH.MH**  
NIP. 197312282007102003

## PERNYATAAN OTENTISTAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Miftahul Huda

NIM : 2008202046

Tempat Tanggal Lahir : Bantul, 22 Agustus 2000

Alamat : Banjardadap RT 03 RW – Potorono Banguntapan  
Bantul Yogyakarta

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH (Studi Kasus di PT Bento Group Jalan Perjuangan, Karyamulya, Kec. Kesambi, Kota Cirebon, Jawa Barat)”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

**UINSSC**  
**UNIVERSITAS ISLAM**  
**SYEKH NURJATI**

Cirebon, 16 Desember 2024  
Saya yang Menyatakan,



**MIFTAHUL HUDA**  
NIM: 2008202046



## MOTTO

Hidup Ini adalah penderitaan, kalau soal menderita orang tidur pun menderita, tetapi jika penderitaanmu untuk memperjuangkan masa depanmu atau untuk membahagiakan keluargamu, itu derita yang terhormat

-IBU-



# UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON

## KATA PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur **الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ** kepada Allah SWT atas karunianya diberikan kesehatan jasmani dan rohani serta beribu-ribu rohmat sehingga penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar dan terealisasikan dengan baik. Tidak lupa Sholawat serta salam **اللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِ سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ** semoga tetap tercurah limpahkan kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Karya ini sebagai tanda bakti hormat dan rasa terima kasih tiada terhingga yang kupersembahkan pertama kepada diri saya sendiri Miftahul Huda yang telah menyelesaikan tanggung jawabnya dengan tuntas, tentu juga kepada kedua orang tua saya tercinta, Alm Bapak Isyanto dan Ibu Sri Andayani, sosok orang tua hebat yang bermimpi besar dalam memperjuangkan anak pertamanya mendapat gelar Sarjana. Terima kasih banyak atas segala doa, ridho, pengorbanan, dukungan, kasih sayang dan cinta yang tulus serta tidak pernah putus sampai sekarang sehingga bisa menyelesaikan karya tulis ini. Kedua, persembahkan kepada adik saya tercinta Wildan Huda Maulana yang terus menerus merelakan waktu dan tenaganya untuk kakaknya, semangat terus untuk mengejar cita cita dan membahagiakan orang tua.

**رَبِّ اغْفِرْ لِي وَلِوَالِدَيَّ وَارْحَمْهُمَا كَمَا رَبَّيَانِي صَغِيرًا**

**UINSSC**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER**  
**SYEKH NURJATI CIREBON**



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Miftahul Huda, Lahir pada hari Selasa Kliwon tepatnya pada tanggal 22 Agustus tahun 2000. Penulis merupakan anak pertama dari dua bersaudara dari pasangan Bapak Isyanto dan Ibu Sri Andayani.

Jenjang Pendidikan yang telah ditempuh adalah:

1. SD N 1 Jambidan
2. SMP Muhammadiyah 7 Yogyakarta
3. SMA Perak Yogyakarta
4. UIN Syekh Nurjati jurusan Hukum Ekonomi Syariah

Penulis mengikuti Program S-1 pada Fakultas Syariah Program studi Hukum Ekonomi Syariah dan mengambil judul Skripsi "**SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH (Studi Kasus di PT Bento Group Jalan Perjuangan, Karyamulya, Kec. Kesambi, Kota Cirebon, Jawa Barat)**" dibawah bimbingan Bapak Ahmad Khoirudin, M.H dan Bapak Ubaidillah M.Hi.

**UINSSC**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER**  
**SYEKH NURJATI CIREBON**

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT tuhan semesta alam, karena atas rahmat dan karunia-Nya, Peneliti akhirnya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH (Studi Kasus di PT Bento Group Jalan Perjuangan, Karyamulya, Kec. Kesambi, Kota Cirebon, Jawa Barat)”**. Shalawat serta salam semoga tetap dan akan terus tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, kepada sahabatnya sampai kepada para pengikutnya.

Peneliti sangat bersyukur atas selesainya penyusunan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program sarjana (S1) pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah), Fakultas Syariah (FS), Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Peneliti menyadari bahwa pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik berkat doa, dukungan, bimbingan, semangat dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka dari itu peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, selaku Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Edy Setyawan, Lc., M.A, selaku Dekan Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Akhmad Shodikin, M.HI selaku Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
4. Bapak Afif Muammar, M.H.I selaku sekretaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah
5. Bapak Ahmad Khoerudin, M.H selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Ubaidillah, S.AG. M.H.I selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, arahan, saran, bimbingan dan kesabarannya kepada penulis sehingga dapat terwujudnya skripsi ini.

6. Segenap para dosen dan Staf Fakultas Syariah, dan Jurusan Hukum Ekonomi Syariah yang telah membantu pada proses administrasi perkuliahan penulis selama di UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
7. Mas Fuad HRD PT Bento Group cabang Cirebon yang telah memberikan banyak jasa, pengorbanan serta doa.
8. Alm Isyanto ayahanda tercinta (Al- Fatihah) terimakasih atas limpahan kasih sayang semasa hidupnya dan rasa rindu yang begitu berarti, dan Ibunda Sri Andayani terkasih yang tak hentinya memberikan dorongan semangat, nasehat, serta doa-doa terbaiknya.
9. Adik saya tercinta, Wildan Huda Maulana yang terus mendoakan kakaknya dalam proses penyusunan skripsi ini.
10. Keluarga pertama saya di Cirebon tentunya Gen-Mumtaz 2020, yang telah memberikan banyak pelajaran, renungan, juga kasih sayang. Sehat selalu dimanapun berada dan sukses selalu brodd!
11. Sahabat-sahabat pergerakan El-Farouk terkhusus pergerakan HES dan teman-teman seperjuangan Prodi Hukum Ekonomi Syariah yang selalu mensupport dan kebersamai setiap proses penulis.
12. Kepada semua pihak yang ikut mensupport dan mendoakan atas terselesaikannya skripsi ini. Mohon maaf tidak bisa disebutkan satu persatu, semoga amal baiknya mendapatkan balasan pahala dari Allah SWT. Aamiin.
13. Terakhir, wa ala nafsi Miftahul Huda. Kamu hebat! Al Fatihah.

Peneliti menyadari kekurangan yang ada pada skripsi ini, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Harapan peneliti semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan semua kalangan.

Cirebon, 16 Desember 2024  
Saya yang Menyatakan,



**MIFTAHUL HUDA**  
NIM: 2008202046

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
المخلص .....	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
NOTA DINAS .....	v
LEMBAR PENGESAHAN .....	vi
PERNYATAAN OTENTISTAS SKRIPSI.....	vii
MOTTO.....	viii
KATA PERSEMBAHAN .....	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
DAFTAR ISI .....	xiii
PEDOMAN TRANSLITERASI .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	6
D. Literature Riview .....	7
E. Kerangka Pemikiran .....	13
F. Metodologi Penelitian.....	17
G. Sistematika Pembahasan.....	21
BAB II TINJAUAN TEORITIS .....	23
A. Tinjauan Umum Tentang Sistem Pengupahan .....	23
B. Sistem pengupahan Dalam Islam .....	28
C. Sistem pengupahan menurut Undang Undang No 13 tahun 2003.....	53
BAB III GAMBARAN UMUM PT BENTO GROUP .....	55
A. Sejarah PT Bento Group.....	55
B. Visi Misi PT Bento Group.....	55
C. Personalia Bento Group.....	56
D. Struktur Organisasi Bento Coffe Cabang Cirebon .....	56
E. Promosi Bento Cafee .....	59
F. Kondisi dan disiplin kerja karyawan .....	60

G. Pemasaran.....	60
H. Kesepakatan Kerja PT Bento Group .....	62
<b>BAB IV ANALISIS SISTEM PENGUPAHAN DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN HUKUM EKONOMI SYARIAH .....</b>	<b>65</b>
A. Sistem Pengupahan PT Bento Group Jalan Perjuangan, Karyamulya, Kec. Kesambi, Kota Cirebon, Jawa Barat.....	65
B. Dampak bagi Tenaga Kerja Dari Sistem Upah Tenaga Kerja di PT Bento Group Jalan Perjuangan, Karyamulya, Kec. Kesambi, Kota Cirebon, Jawa Barat.....	67
C. Analisis Perspektif Undang-Undang No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Ekonomi Syariah .....	70
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>83</b>
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran.....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>86</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar 3. 1 Strukurur Organisasi Bento Cafee	56



# UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON