

**IMPLEMENTASI ZAKAT PROFESI DALAM SISTEM *PAYROLL* DI PT
PERUSAHAN LISTRIK NEGARA UP3 CIREBON TERHADAP
PENCAPAIAN *SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS* PERSPEKTIF
HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES)
Fakultas Syariah**



Oleh:

DEDE AL MUSTAQIM

2108202024

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)

SIBER SYEKH NURJATI CIREBON

1446 H/2024 M

ABSTRAK

Dede Al Mustaqim. NIM: 2108202024. “IMPLEMENTASI ZAKAT PROFESI DALAM SISTEM PAYROLL DI PT PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA UP3 CIREBON TERHADAP PENCAPAIAN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF.

Penelitian ini mengkaji praktik zakat profesi melalui sistem payroll di PT Perusahaan Listrik Negara UP3 Cirebon, berdasarkan Peraturan Direksi PT PLN (Persero) Nomor: 120. P/DIR/2017, yang mengatur pemotongan zakat penghasilan dan pemungutan infak, shodaqqoh, serta wakaf secara terpusat untuk disalurkan melalui Yayasan Baitul Maal PLN. Keabsahan praktik ini menjadi perhatian utama, terutama terkait pemahaman pegawai mengenai kewajiban zakat dan prosedur pemotongan gaji. Zakat profesi sebagai instrumen keuangan sosial berpotensi memberdayakan masyarakat dan mendukung pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengeksplorasi implementasi zakat profesi dalam sistem payroll, serta tinjauan hukum Islam menggunakan teori maqashid syariah dan hukum positif berdasarkan Undang-Undang No. 23 Tahun 2011 tentang Pengelolaan Zakat, serta dampaknya terhadap pencapaian SDGs.

Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan pendekatan studi kasus dan normatif, menggunakan sumber data primer dan sekunder, serta teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan analisis dokumen. Analisis data mengikuti tahapan Miles dan Huberman, yaitu pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan verifikasi data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Implementasi zakat profesi melalui sistem payroll dilakukan dengan pemotongan otomatis gaji karyawan muslim berdasarkan persentase yang ditetapkan oleh Divisi *Human Capital Management*. Zakat dipotong dari penghasilan untuk karyawan dengan penghasilan memenuhi nishab, dengan mempertimbangkan kebutuhan pokok karyawan untuk kesejahteraan mereka. Penghitungan haul mengikuti kalender hijriah, dan semua zakat dikelola oleh Yayasan Baitul Maal PLN untuk disalurkan kepada mustahik yang berhak; (2) Implementasi zakat profesi sesuai dengan hukum Islam dan Undang-Undang No. 23 Tahun 2011 tentang Pengelolaan Zakat. Kebijakan pemotongan 2,5% dari gaji sah secara syariah dan memudahkan karyawan dalam menunaikan zakat tepat waktu dan transparan, selaras dengan teori Maqashid Syariah Imam Syatibi; (3) Zakat yang dikelola Yayasan Baitul Maal (YBM) PLN berkontribusi signifikan terhadap pencapaian SDGs, termasuk pengurangan kemiskinan (SDG 1), peningkatan kesehatan (SDG 3) dengan layanan gratis, dan dukungan untuk pendidikan berkualitas (SDG 4). Pemberdayaan ekonomi mikro (SDG 8) mendorong pertumbuhan ekonomi lokal, sedangkan fokus pada masyarakat terpinggirkan membantu mengurangi ketidaksetaraan (SDG 10)

Kata Kunci: Zakat Profesi, Sistem Payroll, SDGs, Hukum Islam, Hukum Positif.

ABSTRACT

Dede Al Mustaqim. NIM: 2108202024. "IMPLEMENTATION OF PROFESSIONAL ZAKAT IN THE PAYROLL SYSTEM AT PT PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA UP3 CIREBON TOWARDS THE ACHIEVEMENT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS FROM THE PERSPECTIVE OF ISLAMIC LAW AND POSITIVE LAW.

This study examines the practice of professional zakat through the payroll system at PT Perusahaan Listrik Negara UP3 Cirebon, based on the Regulation of the Board of Directors of PT PLN (Persero) No. 120. P/DIR/2017, which regulates the deduction of income zakat and the centralized collection of infak, shodaqqoh, and waqf to be channeled through the Yayasan Baitul Maal PLN. The legitimacy of this practice is a primary concern, particularly regarding employees' understanding of their zakat obligations and the salary deduction procedures. Professional zakat, as a social financial instrument, has the potential to empower communities and support the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs).

The aim of this research is to explore the implementation of professional zakat in the payroll system, as well as a review of Islamic law using maqashid syariah theory and positive law based on Law No. 23 of 2011 on Zakat Management, and its impact on the achievement of SDGs.

The research method used is qualitative with a case study and normative approach, utilizing primary and secondary data sources, and data collection techniques through observation, interviews, and document analysis. Data analysis follows the stages of Miles and Huberman, namely data collection, data reduction, data presentation, and data verification.

The results indicate that: (1) The implementation of professional zakat through the payroll system is conducted by automatically deducting the salaries of Muslim employees based on the percentage set by the Human Capital Management Division. Zakat is deducted from the income of employees who meet the nishab, taking into account the basic needs of employees for their welfare. The haul calculation follows the Hijri calendar, and all zakat is managed by the Yayasan Baitul Maal PLN to be distributed to eligible mustahik; (2) The implementation of professional zakat is in accordance with Islamic law and Law No. 23 of 2011 on Zakat Management. The policy of deducting 2.5% from salaries is valid according to sharia law and facilitates employees in fulfilling their zakat obligations promptly and transparently, in line with Imam Syatibi's Maqashid Syariah theory; (3) Zakat managed by the Yayasan Baitul Maal (YBM) PLN significantly contributes to achieving SDGs, including poverty reduction (SDG 1), improving health (SDG 3) with free services, and supporting quality education (SDG 4). Microeconomic empowerment (SDG 8) encourages local economic growth, while focusing on marginalized communities helps reduce inequality (SDG 10).

Keywords: Professional Zakat, Payroll System, SDGs, Islamic Law, Positive Law.

الملخص

ديدي المستقيم. الرقم الجامعي: 2108202024. "تنفيذ زكاة المهنة في نظام الرواتب في شركة الكهرباء تجاه تحقيق أهداف التنمية المستدامة PT Perusahaan Listrik Negara UP3 Cirebon الوطنية "، من منظور القانون الإسلامي والقانون الإيجابي

PT تدرس هذه الدراسة ممارسة زكاة المهنة من خلال نظام الرواتب في شركة الكهرباء الوطنية Perusahan Listrik Negara UP3 Cirebon، رقم PT PLN (Persero) استنادًا إلى لائحة مديرية، التي تنظم خصم زكاة الدخل وجمع الإيناف والصدقات والوقف بشكل مركزي ليتم، 120. P/DIR/2017، إن شرعية هذه الممارسة هي مصدر قلق أساسي، لا سيما فيما يتعلق PLN. توجيهها عبر مؤسسة بيت المال يفهم الموظفين للالتزامات الزكاة وإجراءات خصم الرواتب. تعتبر زكاة المهنة، كأداة مالية اجتماعية، ذات (SDGs) إمكانات كبيرة لتمكين المجتمعات ودعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

تهدف هذه الدراسة إلى استكشاف تنفيذ زكاة المهنة في نظام الرواتب، بالإضافة إلى مراجعة القانون الإسلامي، باستخدام نظرية مقاصد الشريعة والقانون الإيجابي استنادًا إلى القانون رقم 23 لعام 2011 بشأن إدارة الزكاة وتأثيرها على تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

تستخدم هذه الدراسة منهجًا نوعيًا مع نهج دراسة الحالة والمعايير، باستخدام مصادر البيانات الأولية والثانوية وتقنيات جمع البيانات من خلال الملاحظة والمقابلات وتحليل الوثائق. يتبع تحليل البيانات مراحل مايلز وهوويرمان، وهي جمع البيانات، وتقليل البيانات، وعرض البيانات، والتحقق من البيانات.

تشير النتائج إلى أن: (1) يتم تنفيذ زكاة المهنة من خلال نظام الرواتب عن طريق خصم تلقائي لرواتب الموظفين المسلمين بناءً على النسبة المئوية التي تحددها إدارة الموارد البشرية. يتم خصم الزكاة من دخل الموظفين الذين يستوفون حد النيشاب، مع الأخذ بعين الاعتبار احتياجات الموظفين الأساسية لرفاهيتهم. تتبع جميع الزكوات لتوزيعها على المستحقين PLN حسابات الحول التقويم الهجري، وتدير مؤسسة بيت المال. المؤهلين؛ (2) تتوافق تنفيذ زكاة المهنة مع القانون الإسلامي والقانون رقم 23 لعام 2011 بشأن إدارة الزكاة تعتبر سياسة خصم 2.5٪ من الرواتب صالحة وفقًا للشريعة الإسلامية وتسهل على الموظفين الوفاء بالتزاماتهم الزكوية في الوقت المحدد وبشفافية، بما يتماشى مع نظرية مقاصد الشريعة للإمام الشاطبي؛ (3) تساهم الزكاة بشكل كبير في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، بما في PLN (YBM) المدارة من قبل مؤسسة بيت المال (SDG 1) من خلال خدمات مجانية، ودعم التعليم الجيد (SDG 3) وتحسين الصحة، (SDG 1) ذلك تقليل الفقر على نمو الاقتصاد المحلي، بينما يساعد التركيز على (SDG 8) يشجع تمكين الاقتصاد الجزئي (SDG 4). (SDG 10) المجتمعات المهمشة في تقليل الفجوة الكلمات المفتاحية: زكاة المهنة، نظام الرواتب، أهداف التنمية المستدامة، القانون الإسلامي، القانون الإيجابي

UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**IMPLEMENTASI ZAKAT PROFESI DALAM SISTEM PAYROLL DI PT
PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA UP3 CIREBON TERHADAP
PENCAPAIAN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS PERSPEKTIF
HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES)
Fakultas Syariah

Oleh:

Dede Al Mustaqim

NIM: 2108202024

Menyetujui

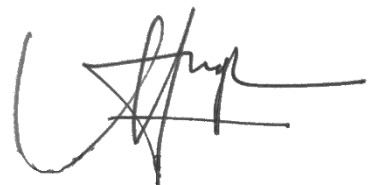
Pembimbing I



Toto Suharto, M.Si

NIP. 19681123 200003 1 001

Pembimbing II



Afif Muamar, M.HI

NIP. 19851219 201503 1 007

Mengetahui

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah



Akhmad Shodikin, M.H.I

NIP. 197311042007101001

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syariah

Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon

Di

Cirebon

Assalamu'alaikum Wr, Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/i **Dede Al Mustaqim, NIM: 2108202024** dengan judul **"IMPLEMENTASI ZAKAT PROFESI DALAM SISTEM PAYROLL DI PT PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA UP3 CIREBON TERHADAP PENCAPAIAN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF"**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah (FS) Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamualaikum, Wr, Wb

Menyetujui

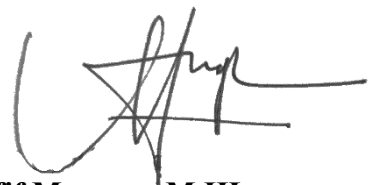
Pembimbing I



Toto Suharto, M.Si

NIP. 19681123 200003 1 001

Pembimbing II



Afif Muamar, M.HI

NIP. 19851219 201503 1 007

Mengetahui

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah



Akhmad Shodikin, M.H.I

NIP. 197311042007101001

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “IMPLEMENTASI ZAKAT PROFESI DALAM SISTEM PAYROLL DI PT PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA UP3 CIREBON TERHADAP PENCAPAIAN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF” oleh Dede Al Mustaqim, NIM: 2108202024, telah diajukan dalam sidang Munaqosah Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 13 Desember 2024.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Hukum (SH) Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah (FS) pada Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon sidang munaqosah.

Menyetujui

Ketua Sidang



Akhmad Shodikin, M.H.I
NIP. 197311042007101001

Sekretaris Sidang

Afif Muamar, M.HI

NIP: 198512192015031007

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

Penguji I

Akhmad Shodikin, M.H.I

NIP: 197311042007101001

Penguji II

Dr. H. Didi Sukardi, M.H

NIP: 196912262009121001

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dede Al Mustaqim
NIM : 2108202024
Tempat Tanggal Lahir : Cirebon, 02 April 2002
Alamat : Jl. Lembah Cimandung, RT 001, RW 004,
Desa Kerandon, Blok Desa, Kecamatan
Talun, Kabupaten Cirebon.

Dengan ini ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“IMPLEMENTASI ZAKAT PROFESI DALAM SISTEM PAYROLL DI PT PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA UP3 CIREBON TERHADAP PENCAPAIAN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 02 November 2024

Saya yang menyatakan,

A 1000 Rupiah adhesive stamp (Meterai Tempel) with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'SEPULUH RIBU RUPIAH', '1000', and 'METERAI TEMPEL'. The serial number '836AJX753538365' is visible at the bottom.

DEDE AL MUSTAQIM

NIM: 2108202024

MOTO

Ibu mengajarkanku bahwa mencari ilmu adalah perjalanan yang tak pernah berakhir; selamanya menjadi cahaya dalam gelap.



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

PERSEMBAHAN

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Karya skripsi ini saya persembahkan dengan segenap hati untuk Alm. Mamah tercinta, sosok yang telah memberikan warna dan makna dalam setiap langkah kehidupanku. Mamah adalah sumber inspirasi yang tiada tara, yang telah mendidik dan membimbingku dengan kasih sayang yang tulus. Setiap nasihat dan pelajaran hidup yang Mamah berikan, menjadi bekal berharga yang membentuk diriku hingga saat ini. Meskipun Mamah telah berpulang, cinta dan pengorbananmu akan selalu hidup dalam sanubari ini, menguatkan setiap upayaku dalam mengejar cita-cita dan mewujudkan impian. Semoga karya ini menjadi penghormatan atas segala dedikasi dan kasih sayang yang telah kau berikan selama ini.

Saya juga mempersembahkan karya ini untuk Baba tersayang, yang selalu ada di sisiku, menjadi penopang dan motivator dalam setiap langkah yang kuambil. Baba, dengan keteguhan hati dan semangat yang tiada henti, telah mengajarkanku arti dari kerja keras dan tanggung jawab. Dukungan dan doronganmu dalam perjalanan ini memberikan kekuatan dan keyakinan untuk terus maju, meskipun di tengah tantangan yang ada. Karya ini adalah wujud rasa syukurku atas segala cinta, kesabaran, dan pengorbanan yang Baba berikan. Semoga hasil dari jerih payah ini dapat menjadi kebanggaan dan menjadikan Baba tersayang bahagia, sebagai tanda penghormatan dan terima kasihku atas semua yang telah Baba lakukan untukku.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis yang bernama lengkap Dede Al Mustaqim dilahirkan di Cirebon pada tanggal 02 April 2002. Penulis merupakan anak pertama dari 3 bersaudara dari pasangan Bapak Ruswandi dan Alm. Ibu Casina. Penulis bertempat tinggal di Jl. Lembah Cimandung, Desa Kerandon, Blok. Desa, RT 001, RW 004, Kecamatan Talun, Kabupaten Cirebon. Jenjang Pendidikan yang pernah ditempuh penulis adalah:

1. SD Negeri 2 Kerandon pada Tahun 2009-2015
2. SMP Negeri 2 Sumber pada Tahun 2015-2018
3. MAN 2 Kota Cirebon pada Tahun 2018-2021
4. Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon pada Tahun 2021-2024.

Penulis mengikuti program S-1 Jurusan Hukum Ekonomi Syariah pada Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon dengan mengambil judul skripsi “**Implementasi Zakat Profesi dalam Sistem Payroll di PT Perusahaan Listrik Negara UP3 Cirebon dalam Pencapaian Sustainable Developments Goals Perspektif Hukum Islam dan Hukum Positif**”, di bawah bimbingan Bapak Toto Suharto, M. Si dan Bapak Afif Muamar, M.HI.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan karunia-nya. Sholawat serta salam semoga tercurah kepada Rasulullah SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Implementasi Zakat Profesi dalam Sistem Payroll di PT Perusahaan Listrik Negara UP3 Cirebon dalam Pencapaian Sustainable Developments Goals Perspektif Hukum Islam dan Hukum Positif”. Adapun tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi jenjang strata satu (S1) Sarjana Hukum (S.H). Dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang dimiliki penyelesaian skripsi ini, maka penulis membutuhkan peran serta dari pihak lain dalam proses penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Edy Setyawan, Lc., MA selaku Dekan Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Akhmad Shodikin, S.Ag., MHI selaku Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.
4. Bapak Afif Muamar, M. HI selaku dosen pembimbing akademik yang telah membantu dan membimbing segala urusan akademik penulis selama masa perkuliahan.
5. Bapak Toto Suharto, M.Si selaku dosen pembimbing I dan Bapak Afif Muamar, M. HI selaku dosen pembimbing II skripsi, yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta pertimbangan yang bermakna bagi penulis selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Ahmad Alamudin Yasin, MH selaku dosen sekaligus pembimbing yang membawa penulis melaju cepat dalam penulis karya tulis ilmiah serta membimbing penulis dengan sangat luar biasa sampai ke kancah Internasional.
7. Seluruh Dosen Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, terimakasih atas segala ilmu yang telah diberikan.

8. Seluruh Staff Jurusan Hukum Ekonomi Syariah dan Fakultas Syariah yang telah membantu dalam pelayanann, sehingga penulis lancer dalam pengurusan administrasi.
9. PT. Perusahaan Listrik Negara yang telah memberikan beasiswa penuh kepada penulis sampai lulus, sehingga dapat membantu perjalanan akademik penulis, terimakasih yang sebesar-besarnya dari lubuk hati yang paling dalam.
10. Bapak Rusyanto, Bapak Agus Taufik Hidayat, Bapak Dede Komara selaku pegawai PT PLN UP3 Cirebon serta pengurus zakat profesi di Yayasan Baitul Maal PT PLN. Terimakasih telah mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
11. Panutanku, Bapak Ruswandi. Terimakasih telah berhasil mendidik penulis dan menjadi panutan yang baik bagi penulis untuk selalu bekerja keras dan pantang menyerah dalam menjalani kehidupan ini. Terimakasih atas segala bentuk dukungan, semangat dan doa yang telah diberikan selama ini.
12. Pintu Surgaku, Alm. Mamah Casina. Penulis tak pernah cukup memiliki kata-kata untuk mengucapkan terima kasih kepada beliau, yang selalu memberikan dukungan tanpa batas, doa-doa penuh cinta, serta semangat dan motivasi dalam setiap langkah hidup ini. Meskipun mamah telah berpulang sebelum skripsi ini selesai, mas di sini akan terus berusaha yang terbaik, demi mamah yang menanti di sana. Semoga kita dapat bertemu kembali di kehidupan yang abadi, ya mah. Mas kangen mamah.
13. Adik-adiku tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan sehingga meningkatkan semangat penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
14. Keluarga Besar Anak Mantu Putu Mamaye. Terimakasih untuk doa, dukungan, dan motivasi yang selalu kalian berikan kepada penulis sedang merasa Lelah, serta terimakasih karena selalu ada untuk penulis dan dapat menghibur penulis di saat penulis sedang sedih.
15. Teman-teman seperjuangan Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Angkatan 2021 terkhusus kelas HES A yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.

16. Teman-Teman Beasiswa Yayasan Baitul Maal PT. PLN UIN Cirebon yang selalu mendukung penulis.
17. Alfiyah Makarrim yang selalu menemani penulis dalam proses penyusunan skripsi ini, sehingga penulis menjadi lebih bersemangat dalam mengerjakannya.
18. Diri sendiri, Dede Al Mustaqim. Terimakasih sudah bertahan sampai sejauh ini, dan terus semangat dalam menjalani kehidupan yang penuh dengan lika-liku. Terimakasih pada hari yang tegar dan Ikhlas menjalani kehidupan ini. Dengan segala kerja keras dan semangatnya, sehingga tidak pernah menyerah dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Penulis sangat bangga kepada diri sendiri. Kedepannya, untuk jiwa yang tetap kuat, hati yang selalu tegar, mari bekerja sama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik hari ke hari.

Cirebon, 5 November 2024

Penyusun



DEDE AL MUSTAQIM
NIM: 2108202024

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR ISI

| | |
|--|--------------|
| ABSTRAK | i |
| ABSTRACT | ii |
| المخلص | iii |
| PERSETUJUAN PEMBIMBING | iv |
| NOTA DINAS | v |
| LEMBAR PENGESAHAN | vi |
| PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI..... | vii |
| MOTO | viii |
| PERSEMBAHAN..... | ix |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | x |
| KATA PENGANTAR..... | xi |
| DAFTAR ISI..... | xiv |
| DAFTAR TABEL | xviii |
| DAFTAR BAGAN..... | xix |
| DAFTAR LAMPIRAN | xx |
| PEDOMAN LITERASI..... | xxi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 10 |
| 1. Identifikasi Masalah..... | 10 |
| 2. Pembatasan Masalah..... | 11 |
| 3. Rumusan Masalah..... | 12 |
| C. Tujuan Penelitian | 12 |

| | |
|--|-----------|
| D. Manfaat Penelitian..... | 13 |
| E. <i>Literature Review</i> /Penelitian Terdahulu | 14 |
| F. Kerangka Pemikiran..... | 33 |
| G. Metode dan Pendekatan Penelitian | 35 |
| H. Sistematika Penulisan..... | 44 |
| BAB II ZAKAT PROFESI DALAM SISTEM PAYROLL PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF..... | 47 |
| A. Teori Zakat Profesi Yusuf Qardhawi | 47 |
| 1. Biografi Yusuf Qardhawi | 47 |
| 2. Pengertian Zakat Profesi..... | 49 |
| 3. Landasan Zakat Profesi..... | 52 |
| 4. Kewajiban Zakat Profesi menurut Yusuf Qardhawi | 57 |
| 5. Syarat Zakat Profesi menurut Yusuf Qardawi..... | 59 |
| 6. Profesi yang dikenakan Zakat Profesi | 61 |
| 7. Besaran Zakat Profesi | 62 |
| B. Sistem Payroll | 64 |
| 1. Pengertian Sistem Payroll..... | 64 |
| 2. Hukum Membayar Zakat Layanan via Payroll System | 65 |
| 3. Kelebihan membayar zakat melalui sistem payroll | 68 |
| C. Yayasan Baitul Maal..... | 76 |
| 1. Definisi Yayasan Baitul Maal | 76 |
| 2. Sejarah Yayasan Baitul Maal | 78 |
| D. Konsep Sustainable Development Goals | 81 |
| E. Hukum Islam dan Hukum Positif | 87 |
| 1. Hukum Islam..... | 87 |

| | |
|--|------------|
| 2. Hukum Positif..... | 96 |
| BAB III GAMBARAN UMUM ZAKAT PROFESI DENGAN SISTEM PAYROLL DI PT PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA UNIT PELAKSANA PELAYANAN PELANGGAN CIREBON SERTA PENGELOLAAN DI YAYASAN BAITUL MAAL PLN | 98 |
| A. Profil PT PLN UP3 Cirebon..... | 98 |
| B. Sejarah Zakat Profesi di PT PLN UP3 Cirebon | 104 |
| C. Gambaran Umum Yayasan Baitul Mall PT PLN | 106 |
| BAB IV IMPLEMENTASI ZAKAT PROFESI DALAM SISTEM PAYROLL DI PT PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA UP3 CIREBON TERHADAP PENCAPAIAN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS PERSPEKTIF HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF | 127 |
| A. Implementasi Zakat Profesi dalam Sistem Payroll di PT Perusahaan Listrik Negara UP3 Cirebon..... | 127 |
| B. Tinjauan Hukum Islam dan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2011 tentang Pengelolaan Zakat terhadap Implementasi Zakat Profesi dalam Sistem Payroll di PT Perusahaan Listrik Negara UP3 Cirebon..... | 135 |
| 1. Tinjauan Hukum Islam terhadap Implementasi Zakat Profesi dalam Sistem Payroll di PT Perusahaan Listrik Negara UP3 Cirebon | 135 |
| 2. Tinjauan Hukum Positif terhadap Implementasi Zakat Profesi dalam Sistem Payroll di PT Perusahaan Listrik Negara UP3 Cirebon | 147 |
| C. Dampak zakat Profesi dalam Sistem Payroll di PT Perusahaan Listrik Negara UP3 Cirebon terhadap Pencapaian <i>Sustainable Development Goals</i> | 150 |
| BAB V PENUTUP | 163 |
| A. Kesimpulan..... | 163 |
| B. Saran..... | 164 |

| | |
|--------------------------------|------------|
| DAFTAR PUSTAKA..... | 165 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | 176 |



UINSSC

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

DAFTAR TABEL

| | |
|---|-------|
| Tabel 1. Transliterasi Konsonan..... | xxi |
| Tabel 2. Transliterasi Vokal Tunggal..... | xxiii |
| Tabel 3. Transliterasi Vokal Rangkap..... | xxiii |
| Tabel 4. Transliterasi Maddah..... | xxiv |



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR BAGAN

| | |
|---|-----|
| Bagan 1: Skema Kerangka Pemikiran..... | 34 |
| Bagan 2: Susunan Organisasi YBM PLN | 108 |



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1: Surat Keterangan Bimbingan Skripsi..... | 176 |
| Lampiran 2: Surat Pengantar Penelitian..... | 177 |
| Lampiran 3: Surat Balasan Pengantar Penelitian..... | 178 |
| Lampiran 4: Surat Keterangan telah Melaksanakan Penelitian | 179 |
| Lampiran 5: Peraturan Direksi PT PLN (Persero) Nomor: 120. P/DIR/2017 | 180 |
| Lampiran 6: Kartu Bimbingan Skripsi..... | 184 |
| Lampiran 7: Pedoman Wawancara atau Alat Pengumpul Data..... | 185 |
| Lampiran 8: Dokumentasi..... | 187 |



PEDOMAN LITERASI

A. Konsonan

Pedoman Transliterasi Arab-Latin yang digunakan dalam penulisan disertasi ini adalah Pedoman transliterasi yang merupakan hasil Keputusan Bersama (SKB) Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia, Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543b/U/1987. Di bawah ini daftar huruf-huruf Arab dan transliterasinya dengan huruf latin.

Tabel 1. Transliterasi Konsonan

| Huruf Arab | Nama | Huruf Latin | Nama |
|------------|------|--------------------|----------------------------|
| ا | Alif | Tidak dilambangkan | Tidak dilambangkan |
| ب | Ba | B | Be |
| ت | Ta | T | Te |
| ث | Śa | Ś | Es (dengan titik di atas) |
| ج | Ja | J | Je |
| ح | Ĥa | Ĥ | Ha (dengan titik di bawah) |
| خ | Kha | Kh | Ka dan Ha |
| د | Dal | D | De |
| ذ | Żal | Ż | Zet (dengan titik di atas) |
| ر | Ra | R | Er |
| ز | Za | Z | Zet |
| س | Sa | S | Es |

| | | | |
|----|--------|----|-----------------------------|
| ش | Sya | SY | Es dan Ye |
| ص | Ṣa | Ṣ | Es (dengan titik di bawah) |
| ض | Ḍat | Ḍ | De (dengan titik di bawah) |
| ط | Ṭa | Ṭ | Te (dengan titik di bawah) |
| ظ | Ẓa | Ẓ | Zet (dengan titik di bawah) |
| ع | ‘Ain | ‘ | Apostrof Terbalik |
| غ | Ga | G | Ge |
| ف | Fa | F | Ef |
| ق | Qa | Q | Qi |
| ك | Ka | K | Ka |
| ل | La | L | El |
| م | Ma | M | Em |
| ن | Na | N | En |
| و | Wa | W | We |
| هـ | Ha | H | Ha |
| ء | Hamzah | ’ | Apostrof |
| ي | Ya | Y | Ye |

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanpa diberi tanda apa pun. Jika hamzah (ء) terletak di tengah atau di akhir, maka ditulis dengan tanda (’).

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri atas vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tabel 2. Transliterasi Vokal Tunggal

| Huruf Arab | Nama | Huruf Latin | Nama |
|------------|--------|-------------|------|
| أَ | Fathah | A | A |
| إِ | Kasrah | I | I |
| أُ | Dammah | U | U |

C. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf, yaitu:

Tabel 3. Transliterasi Vokal Rangkap

| Tanda | Nama | Huruf Latin | Nama |
|-------|----------------|-------------|---------|
| أَيَّ | Fathah dan ya | Ai | A dan I |
| أَوْ | Fathah dan wau | Iu | A dan U |

Contoh:

كَيْفَ : *kaifa*

هَوَّلَ : *haulā*

D. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang berupa harokat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda.

Tabel 4. Transliterasi Maddah

| Harkat dan Huruf | Nama | Huruf dan Tanda | Nama |
|------------------|-------------------------|-----------------|---------------------|
| اَ اِي | Fathah dan alif atau ya | ā | a dan garis di atas |
| اِ اِي | Kasrah dan ya | ī | i dan garis di atas |
| اُ اِي | Ḍammah dan wau | ū | u dan garis di atas |

Contoh:

مَاتَ : *māta*

رَمَى : *ramā*

قِيلَ : *qīla*

يَمُوتُ : *yamūtu*

E. Ta Marbutah

Transliterasi untuk *ta marbūṭah* ada dua, yaitu: *ta marbūṭah* yang hidup atau mendapat harkat *fathah*, *kasrah*, dan *ḍammah*, transliterasinya adalah [t]. Sedangkan *ta marbūṭah* yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah [h].

Kalau pada kata yang berakhir dengan *ta marbūṭah* diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al-* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka *ta marbūṭah* itu ditransliterasikan dengan *ha* (h). Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ : *raudah al-atfāl*

الْمَدِينَةُ الْفَضِيلَةُ : *al-madīnah al-fāḍilah*

الْحِكْمَةُ : *al-ḥikmah*

F. Syaddah

Syaddah atau *tasydīd* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda *tasydīd* (ّ), dalam transliterasi ini dilambangkan dengan perulangan huruf (konsonan ganda) yang diberi tanda *syaddah*.

Contoh:

رَبَّنَا : *rabbanā*

نَجِينَا : *najjainā*

الْحَقُّ : *al-ḥaqq*

الْحَجُّ : *al-ḥajj*

نُعْمَ : *nu''ima*

عُدُّو : *'aduwwun*

Jika huruf ى ber- *tasydīd* di akhir sebuah kata dan didahului oleh huruf berharakat kasrah (ِ), maka ia ditransliterasi seperti huruf *maddah* (ī).

Contoh:

عَلِيٍّ : *'Alī* (bukan *'Aliyy* atau *'Aly*)

عَرَبِيٍّ : *'Arabī* (bukan *'Arabiyy* atau *'Araby*)

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf ال (alif lam ma'arifah). Dalam pedoman transliterasi ini, kata sandang ditransliterasi seperti biasa, al-, baik ketika ia diikuti oleh huruf syamsiah maupun huruf qamariah. Kata sandang tidak mengikuti bunyi huruf langsung yang mengikutinya. Kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikutinya dan dihubungkan dengan garis mendatar (-). Contohnya:

الشَّمْسُ : *al-syamsu* (bukan *asy-syamsu*)

الزَّلْزَلَةُ : *al-zalzalāh* (bukan *az-zalzalāh*)

الفَلْسَفَةُ : *al-falsafah*

الْبِلَادُ : *al-bilādu*

G. Hamzah

Aturan transliterasi huruf hamzah menjadi apostrof (') hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan akhir kata. Namun, bila hamzah terletak di awal kata, ia tidak dilambangkan, karena dalam tulisan Arab ia berupa alif. Contohnya:

تَأْمُرُونَ : *ta'murūna*

النَّوْءُ : *al-nau'*

شَيْءٌ : *syai'un*

أُمِرْتُ : *umirtu*

H. Penulisan Kata Arab yang Lazim digunakan dalam Bahasa Indonesia

Kata, istilah atau kalimat Arab yang ditransliterasi adalah kata, istilah atau kalimat yang belum dibakukan dalam bahasa Indonesia. Kata, istilah atau kalimat yang sudah lazim dan menjadi bagian dari pembendaharaan bahasa Indonesia, atau sudah sering ditulis dalam tulisan bahasa Indonesia, tidak lagi ditulis menurut cara transliterasi di atas. Misalnya kata Alquran (dari *al-Qur'ān*), sunnah, hadis, khusus dan umum. Namun, bila kata-kata tersebut menjadi bagian dari satu rangkaian teks Arab, maka mereka harus ditransliterasi secara utuh. Contoh:

Fī zilāl al-Qur'ān

Al-Sunnah qabl al-tadwīn

I. *Lafz al-Jalalah* (الله)

Kata “Allah” yang didahului partikel seperti huruf *jarr* dan huruf lainnya atau berkedudukan sebagai *mudāfilaih* (frasa nominal), ditransliterasi tanpa huruf hamzah. Contoh:

دِينُ اللَّهِ : *dīnullāh*

Adapun *ta marbūṭah* di akhir kata yang disandarkan kepada *lafz al-jalālah*, ditransliterasi dengan huruf [t]. Contoh:

هُمُ فِي رَحْمَةِ اللَّهِ : *hum fī raḥmatillāh*

J. Huruf Kapital

Walau sistem tulisan Arab tidak mengenal huruf kapital (*All Caps*), dalam transliterasinya huruf-huruf tersebut dikenai ketentuan tentang penggunaan huruf kapital berdasarkan pedoman ejaan Bahasa Indonesia yang berlaku (EYD). Huruf kapital, misalnya, digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri (orang, tempat, bulan) dan huruf pertama pada permulaan kalimat. Bila nama diri didahului oleh kata sandang (al-), maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya. Jika terletak pada awal kalimat, maka huruf A dari kata sandang tersebut menggunakan huruf kapital (Al-). Ketentuan yang sama juga berlaku untuk huruf awal dari judul referensi yang didahului oleh kata sandang al-, baik ketika ia ditulis dalam teks maupun dalam catatan rujukan (CK, DP, CDK, dan DR).

Contoh:

Wa mā Muḥammadun illā rasūl

Inna awwala baitin wuḍi‘a linnāsi lallaṣī bi Bakkata mubārakan

Syahru Ramaḍān al-laṣī unzila fih al-Qur ‘ān