

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Partisipasi anggaran merupakan penyusunan anggaran yang dalam prosesnya melibatkan para manajer tingkat atas dan manajer tingkat bawah untuk ikut andil dalam penyusunan anggaran organisasi. Pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cirebon manajer tingkat atas dan manajer tingkat bawah dapat berkolaborasi dalam penyusunan anggaran. Sehingga proses penyusunan anggaran dapat meningkatkan kinerja manajerial pada BKAD Kabupaten Cirebon.
2. Akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Merupakan sistem yang dapat mengukur hasil-hasil yang telah dilaksanakan oleh setiap pusat pertanggungjawaban dalam organisasi selaras dengan informasi yang diperlukan manajer untuk menjalankan pusat pertanggungjawabannya. Akuntansi pertanggungjawaban pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cirebon digunakan sebagai kontrol dalam manajemen yaitu dengan cara membandingkan antara target dan realisasi yang telah dilakukan pada setiap bidang/bagian.
3. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Semakin tinggi motivasi kerja seseorang maka kinerjanya pun akan semakin besar, sehingga dapat menunjang kinerja manajerial dalam organisasi, dan jika seorang pegawai atau manajer mempunyai motivasi yang tinggi maka akan semakin meningkat pula dorongannya untuk mencapai target sesuai dengan yang telah direncanakan atau dianggarkan.
4. Partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Partisipasi anggaran dilakukan oleh manajer tingkat atas, tingkat bawah, dan Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan (PPTK). Dari anggaran tersebut, laporan akuntansi

pertanggungjawaban disusun, mencakup target dan realisasi anggaran per kegiatan pada setiap bidang.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan keterbatasan penelitian ini, selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cirebon.
 - a. Menyelenggarakan forum diskusi secara berkala untuk membahas perkembangan anggaran dan kendala yang dihadapi untuk penguatan penyusunan anggaran.
 - b. Melakukan evaluasi kinerja secara berkala terhadap setiap pusat pertanggungjawaban berdasarkan target yang telah ditetapkan untuk meningkatkan penerapan akuntansi pertanggungjawaban.
 - c. Memberikan kesempatan pengembangan diri bagi pegawai melalui pelatihan dan pendidikan yang relevan dengan tugas dan tanggung jawabnya dan Membangun budaya kerja yang positif yang mendukung semangat kerja sama dan inovasi untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Disarankan agar dalam penelitian selanjutnya, bisa melibatkan pegawai yang belum berstatus ASN kedalam sampel penelitian dan model analisis dapat dikembangkan dengan melibatkan beberapa variabel independen lain. Hal ini dikarenakan masih terdapat pengaruh faktor lain yang mempengaruhi variabel kinerja manajerial yaitu sebesar 46,8% diluar dari variabel yang digunakan dalam penelitian ini.