

## DAFTAR PUSTAKA

- Adlini dkk. (2022). Metode Penelitian Kualitatif Studi Pustaka. Jurnal Pendidikan Edumaspul.
- Agustina Massora, (2015), Pengaruh Pembinaan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Suku Dinas Pekerjaan Umum Kota Administrasi Jakarta Utara, Jurnal Manajemen.
- Aulia Indra, (2020), PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN PEMBINAAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DI PT. BANK SUMUT TBK. CABANG MEDAN, Jurnal ECOBISMA.
- Arsa dkk, (2023), ANALYSIS OF EMPLOYEE RECRUITMENT AND SELECTION PROCESS IN SHARIA BANK INDONESIA KC. JAMBI, Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam.
- Arifah Rosmajudi. (2019). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Di Kota Tasikmalaya.
- Azwardi, (2021), Tafsir Ayat-Ayat Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia, Journal Educational Research and Social Studies.
- Anisyah dan Chuzaimah, (2023), Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen dan Akuntansi.
- Anak Agung Dwi Widyani dan Wayan Agus Permana Putra,(2020), Pengaruh Rekrutmen dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sinarmas Cabang Denpasar Jurnal Widya Manajemen.
- Bagus Setyawan dkk, (2022), Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Analisis SWOT dan AHP.
- Bradley B. R Tumundo dkk.(2022). Pengaruh Profesionalisme Dan Kepribadian Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Kota Blitung. Jurnal EMBA.
- Benjamin, (2020), Buku Pengembangan Sumber Daya Manusia.
- Charlos Alexander Lumiu dkk. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB).
- Chusnul dan Rahmawati,(2023), Perspektif Islam Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia, Journal of Creative Student Research (JCSR).
- Chintya dkk. (2019). Pengaruh Pembinaan Pegawai, Pengembangan Pegawai Dan Pemberdayaan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Padang.

- Darmadi, (2022), Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif, *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*.
- Delfi Yandri Dan Nadhifa Putri Adiani, (2020), Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri.
- Desi Kristanti dkk, (2023), Buku MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.
- Dr. Nursanjaya, S.Ag, M.Pd, (2021 ), Memahami Prosedur Penelitian Kualitatif: Panduan Praktis untuk Memudahkan Mahasiswa, *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Dr. Unggul Priyadi, M.Si., Mengenal Bank Syariah, Modul 1 Manajemen Perbankan Syariah.
- Dr. Hardani Widhiastuti, MM., PSI. (2012), Buku Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia.
- Dwi Astuti dkk, (2022), Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja).
- Detty Mulyanti dan Nisrina Hasna. (2023). Analisis Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Pada Bank Syariah Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*.
- Dewi Oktayani, (2016) Buku Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam.
- Ellene Mirabe dkk, (2023), Rekrutmen Dan Stres Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan , *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*.
- Firda Sevly Aweida Pekei Dan Margono Setiawan, (2022), ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI LOYALITAS KARYAWAN.
- Hemmy Fauzan dkk. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia di Bank Syariah: Dapatkah Meningkatkan Kinerja Karyawan Kontrak?. *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi*.
- Indra Suyoto Kurniawan, (2019), Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan.
- Iskandar dkk, (2023), PEMETAAN LOYALITAS KARYAWAN PADA BANK SYARIAH INDONESIA (BSI) TENGGARONG.
- Iyan dkk, (2020). Strategi Pengembangan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Sumber Mulia di Desa Purwareja Kabupaten Lamandau. *Jurnal Manajemen dan Lingkungan*.

- Kadarisman. (2014). Buku Manajemen Pengembang Sumber Daya Manusia. Raja Gafindo Persada.
- Kristin dan Juwita, (2021), Konsep Dasar Membangun Loyalitas Pegawai.
- Kiki Wulandari dkk, (2023 ), Analisis Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Bagian Pelayanan BSI KCP Hasan Basri Banjarmasin.
- Lira Arlia Meilani, (2020), Kompetensi Sumber Daya Manusia Islam Pada Bank Syariah.
- Lucky Nugroho dkk, (2020), Sejarah Perkembangan Bank Syariah Di Indonesia.
- Marinu Waruwu, (2023), Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method), Jurnal Pendidikan Tambusai.
- Mahmudah Mulia Muhammad, (2019), Membentuk Sumber Daya Manusia Perbankan Syariah Melalui Manajemen Hati.
- Mashuri Dan Dwi Nurjannah, (2020), Analisis SWOT Sebagai Strategi Meningkatkan Daya Saing (Studi Pada PT. Bank Riau Kepri Unit Usaha Syariah Pekanbaru), Jurnal Perbankan Syariah.
- Muhammad Rijal Fadli, (2021), Memahami desain metode penelitian kualitatif.
- Miza Nina Adlini dkk, (2022), METODE PENELITIAN KUALITATIF STUDI PUSTAKA
- Muslim Marpaung dkk, (2022), Analisis SWOT Pada Pengembangan Perbankan Syariah di Indonesia, Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam.
- Mekarisce. (2020). Teknik pemeriksaan keabsahan data pada penelitian kualitatif .
- Muhammad Zaky. (2023). Pentingnya Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Tantangan Global. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis
- Masfiah Aini Rohmah dan Martha Suhardiyah. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur. Journal of Sustainability Business.
- Maidiana dan Maya Sari,(2021), Ayat-Ayat Tentang Fungsi Manajemen, Journal Of Education.
- Marbawi Adamy, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Nur Ellyanawati Esty Rahayu Dan Damar Budi Utama, Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Bank BRI Melalui BRI Corporate University (Studi pada BRI Corporate University Regional Campus

- Nisrina Hasna Dan Detty Mulyanti, (2023), Analisis Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Pada Bank Syariah Indonesia, Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis.
- Priyono, (2010), Buku Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Rachmatullah Herdianto, (2020), Pengaruh Pengembangan Sistem Informasi Dan Motivasi Melalui Loyalitas Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Bank Panin Tbk. KCU Surabaya Cendana, Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Rully Trihantana dkk, (2022), Buku Manajemen Sumber Daya Manusia Perbankan Syariah.
- Roby Setiawan dkk. (2022). Pengembangan Sumber Daya Manusia Perbankan Syariah Di BPRS. Jurnal Tamwil.
- Risa Afifatul Iftikadan dan Siti Khayisatuzahro Nur. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus pada pegawai PT Bank Syariah Indonesia (BSI) KC Jember Sudirman). Vol. 4 No. 2 Oktober 2022.
- Rustam, (2016), Faktor – factor Yang Mempengaruhi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah Pada Perguruan Tinggi Islam Di Pekanbaru.
- Rohmah dan suhardiyah. (2017). Pengaruh Pengembangan SDM, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai. Journal of Sustainability Business Research.
- Sandra Wijayanti Sungkono dan IGA Manuati Dewi. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan Di PT. Bali Pawiwahan Coco Group. E-Jurnal Manajemen Unud.
- Samsuni, (2019), Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Al-qur'an, Jurnal Tarbiyah Islami.
- Salimawati Halawa dkk. (2022). Analisis Peranan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Medan. Jurnal Global Manajemen.
- Shinta Devi Dan Ertien Rining, (2021), Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi.
- Suhairi dkk, (2023), Peningkatan Kualitas Sumber Daya Insani Pada Lembaga Keuangan Syariah, Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA).
- Sugianto dkk, (2022), Strategi Pengembangan Bank Syariah dengan Menggunakan Analisis SWOT (Studi Kasus di Kabupaten Toba), Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam.

- Sungkono dan Dewi. (2017). Prestasi Kerja, Loyalitas Dan Promosi Jabatan. E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana.
- Sirajuddin Saleh. (2017). Buku Analisis Data Kualitatif, Pustaka Ramadhan Bandung.
- Tesalonica Iranie Pitoy dkk. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado).
- Teguh Wahyono, (2018), Rekrutmen Karyawan Perusahaan, Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik.
- Tuti Fitri Anggreani, (2021), Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi SWOT: Strategi Pengembangan SDM, Strategi Bisnis Dan Strategi MSDM (Suatu Kajian Literatur Pada Manusia), Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi.
- Wardino Wenseslausa Dan Nurul Komaria, (2022), Upaya Bank Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Tantangan Pengembangan Wilayah Perbatasan Kalimantan Barat.
- Yuliana.F.Lilistian, (2020), Analisa Faktor Yang Mempengaruhi Sistem Rekrutmen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Sumo Internusa Indonesia Cabang Medan.

