

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Implementasi kebijakan e-kinerja di Sekretariat Daerah Cirebon sudah dilaksanakan sejak tahun 2023. Kebijakan e-kinerja diatur dalam Peraturan Walikota nomor 64 tahun 2023 tentang program e-kinerja Daerah Cirebon. Kebijakan e-kinerja mempunyai masa percobaan selama 3 (tiga) bulan dan hanya diberlakukan di lingkungan Sekretariat Daerah Cirebon. Hal tersebut dilakukan agar memudahkan dalam memonitoring dan juga dalam mengevaluasinya. Implementasi e-kinerja tidak semuanya berjalan dengan lancar, ada beberapa masalah yang dihadapi seperti sumberdaya manusia serta sarana dan prasarana yang masih kurang.
2. Tanggapan pegawai Sekretariat Daerah Cirebon terhadap kebijakan e-kinerja sangatlah beragam dan rata-rata dari pegawai menolak. Penolakan yang terjadi ini tidak serta merta dilakukan, karena kebijakan e-kinerja terkait dengan pemberian hasil tunjangan kerja. Penolakan tersebut dikarenakan ada pegawai yang tidak bisa menggunakan teknologi berbasis online karena kapasitas yang dimiliki oleh pegawai tersebut terbatas. Disamping itu, sosialisasi-sosialisasi dan juga pelatihan-pelatihan juga ada dilakukan agar para pegawai memahami akan kebijakan e-kinerja. Namun ada juga pegawai yang mendukung dengan kebijakan e-kinerja karena memunculkan konsep keadilan, kepuasan, dan persaingan yang sehat antar pegawai.
3. Yang menjadi faktor pendukung dalam implementasi kebijakan e-kinerja di Sekretariat Daerah Cirebon adalah adanya Standar dan sasaran kebijakan, Peraturan Walikota nomor 64 tahun 2023 tentang program e-kinerja Daerah Cirebon pelaksanaan program e-kinerja dilingkungan Pemerintahan Kota Cirebon; disamping itu, adanya Hubungan antar organisasi; Karakteristik

agen pelaksana; kondisi sosial, ekonomi dan politik dan disposisi implementor. Sedangkan Faktor penghambatnya adalah sumberdaya manusia dan non manusia. Sumberdaya manusia, tidak semua pegawai memahami akan teknologi informasi berbasis online hal ini dikarenakan keterbatasan kapasitas yang dimiliki oleh sumberdaya tersebut. Sumberdaya non manusia pada awal-awal penerapan kebijakan e-kinerja masih kurangnya fasilitas seperti komputer dan internet.

B. Saran

Berdasarkan uraian penelitian yang telah di laksanakan di atas. Terdapat beberapa saran yang di berikan oleh penulis kepada beberapa pihak terkait antara lain:

- 3) Disarankan kepada pemerintah untuk lebih meningkatkan penggunaan Implementasi E- Kinerja agar masyarakat dapat mengetahui tentang kinerja dari Sekretaris Daerah Kota Cirebon
- 4) Disarankan Kepada masyarakat untuk dapat mengakses E-Kinerja agar dapat mengetahui tentang Kinerja Sekretaris Daerah Kota Cirebon
- 5) Disarankan Kepada Peneliti Selanjutnya yang ada kaitan dan relevansi dengan penelitian ini untuk dapat meneliti tentang E-Kinerja Lebih dalam lagi.