

**EFEKTIFITAS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM PENINGKATAN MUTU PENDIDIKAN DI
MADRASAH TSANAWIYAH AL WASHLIYAH CEMPAKA
TALUN KABUPATEN CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)
pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI)



Disusun Oleh:

SOFA

NIM: 2008109038

**MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
INSITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
TAHUN 2024/1445**

**EFEKTIFITAS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM PENINGKATAN MUTU PENDIDIKAN DI
MADRASAH TSANAWIYAH AL WASHLIYAH CEMPAKA
TALUN KABUPATEN CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjanah Pendidikan (S.Pd)
pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI)



Disusun Oleh:

SOFA

NIM: 2008109038

**MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
INSITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
TAHUN 2024/1445**

ABSTRAK

**Sofa : Efektifitas Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam
2008109038 Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Madrasah Tsanawiyah
Al Washliyah Cempaka Talun Kabupaten Cirebon**

Meningkatkan kualitas pendidikan adalah dengan mendorong transformasi unit-unit pendidikan untuk meningkatkan kualitas lembaga pendidikan. Program ini memberikan manfaat bagi sekolah dalam meningkatkan mutu pendidikan, menjamin kesetaraan kualitas pendidikan, dan menciptakan ekosistem pendidikan yang berfokus pada peningkatan kualitas. Tujuan peneliti ingin melakukan penelitian di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun yaitu untuk mengetahui pengelolaan manajemen sumber daya manusia serta bagaimana mutu pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun dan apa saja faktor penghambat dalam meningkatkan mutu pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun. Peneliti menggunakan pendekatan kualitatif, untuk menganalisis terkait Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Mutu Pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun Kabupaten Cirebon. Dengan mencari informasi kepada pihak bersangkutan terkait manajemen sumber daya manusia di Madrasah Tsanawiyah Cempaka Talun. Hasil penelitian mengenai Efektifitas Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan ini mengindikasikan bahwa manajemen sumber daya manusia sangat efektif dalam meningkatkan mutu pendidikan mulai dari perencanaan, rekrutmen, pengembangan sumber daya manusia, evaluasi, pengawasan dan kompensasi. Mutu pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah sudah mulai meningkat karena kelima komponen tersebut menjadi semakin bermanfaat baik bagi peningkatan mutu pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun, namun ada faktor eksternal dan internal yang menghambat peningkatan mutu pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun.

Kata Kunci: efektifitas manajemen sumber daya manusia, mutu pendidikan

ABSTRACT

Sofa : *The Effectiveness of Human Resource Management in*
2008109038 *Improving the Quality of Education at Al Washliyah Islamic*
Junior High School Cempaka Talun







Improving the quality of education is about encouraging the transformation of educational units to improve the quality of educational institutions. This program provides benefits for schools in improving the quality of education, ensuring equality in the quality of education, and creating an educational ecosystem that focuses on improving quality. The purpose of the researcher wants to conduct research at Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun is to find out the management of human resource management and how the quality of education in Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun and what are the inhibiting factors in improving the quality of education in Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun. Researchers used a qualitative approach, to analyze the effectiveness of human resource management in improving the quality of education in Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun, Cirebon Regency. By seeking information from relevant parties related to human resource management in Madrasah Tsanawiyah Cempaka Talun. The results of research on the effectiveness of human resource management in improving the quality of education indicate that human resource management is very effective in improving the quality of education starting from planning, recruitment, human resource development, evaluation, supervision and compensation. The quality of education in Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah has begun to increase because the five components are becoming increasingly useful for both the students and the teachers.

Keywords: *effectiveness of human resource management, quality of education*

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Efektifitas Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun Kabupaten Cirebon” oleh Sofa, NIM 2008109038, telah dimunaqosyahkan pada hari Rabu tanggal 22 Mei 2024 di hadapan dewan penguji dan dinyatakan **LULUS**.

Skripsi ini telah memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

	Tanggal	Tanda Tangan
Ketua Jurusan Dr. Ahmad Ripai, M.Pd NIP. 19731105 200801 1 008	27 Juni 2024	
Sekretaris Jurusan Durtam, S.Ag, M.Pd.I NIP. 19740626 200701 1 035	27 Juni 2024	
Penguji 1 Dra. Hj. Mukhlisoh, M.M.Pd NIP. 19650912 199803 2 002	27 Juni 2024	
Penguji 2 Nur Salim, M.Pd.I NIP. 197805 19201710 3 101	27 Juni 2024	
Pembimbing 1 Dr. Ahmad Ripai, M.Pd NIP. 19731105 200801 1 008	27 Juni 2024	
Pembimbing 2 Ahmad Amin Mubarak, M.Pd.I NIP. 19830207 202321 1 013	27 Juni 2024	

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan



Dr. H. Saifuddin, M.Ag
NIP. 19720107 200312 1 001

LEMBAR PERSETUJUAN

**EFEKTIFITAS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
PENINGKATAN MUTU PENDIDIKAN DI MADRASAH
TSANAWIYAH AL WASHLIYAH CEMPAKA TALUN
KABUPATEN CIREBON**

Disusun Oleh :



Sofa
NIM. 2008109038

Menyetujui :

Pembimbing I



Dr. Ahmad Ripai, M.Pd
NIP. 19731105 200801 1 008

Pembimbing II



Ahmad Amin Mubarak, M.Pd.I
NIP. 19830207 202321 1 013

Mengetahui :

Ketua Jurusan MPI



Dr. Ahmad Ripai, M.Pd
NIP. 19731105 200801 1 008

NOTA DINAS

Kepada

Yth. Ketua Jurusan Manajemen

Pendidikan Islam

IAIN Syekh Nurjati Cirebon

di Cirebon

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah melaksanakan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi berikut ini :

Nama : Sofa

NIM : 2008109038

Judul : **Efektifitas Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun Kabupaten Cirebon**

Kami bersepakat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon untuk di Munaqosahkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Cirebon, 24 April 2024

Pembimbing I



Dr. Ahmad Ripai, M.Pd
NIP. 19731105 200801 1 008

Pembimbing II



Ahmad Amin Mubarak, M.Pd.I
NIP. 19830207 202321 1 013

OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrohmanirrohkim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul **“Efektifitas Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun Kabupaten Cirebon”** ini beserta seluruh isinya merupakan karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi atau apapun yang dijatuhkan kepada saya dengan peraturan yang berlaku. Apabila di kemudian hari adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada klaim terhadap keaslian karya yang telah saya buat ini.

Cirebon, 24 April 2024

Yang membuat pernyataan



Sofa

NIM. 2008109038

IAIN SYEKH NURJATI
CIREBON

PERSEMBAHAN

Puji syukur yang sangat mendalam kepada Allah SWT yang telah meridhoi dan mempermudah segalanya dalam penyusunan skripsi yang saya persembahkan untuk :

1. Ibuku tercinta, Ibu Saani yang selalu mendukung, menghibur, memotivasi serta mendoakan setiap waktu dengan penuh kesabaran dan cinta serta kasih sayang yang sangat tulus.
2. Suami tercinta yang selalu memberikan dukungan motivasi dan membantu secara materi dan moril dengan kasih sayang yang tulus.
3. Teman-teman mahasiswa MPI B 2020 yang banyak memberikan wawasan dan pengalaman berharga selama kuliah.
4. Keluarga besar KKN Kolaborasi Kelompok 01 di Desa Argasanya, terimakasih telah menjadi motivasi untuk menjadi lebih baik.
5. Keluarga PLP MTs Al Washliyah Cempaka Talun yang menjadi inspirasiku untuk memilih lokasi penelitian skripsi.
6. Teman-teman Bimbingan Bapak Ahmad Ripai yang selalu menyemangati dan memotivasiku.
7. Teman-teman Bimbingan Bapak Ahmad Amin Mubarak yang juga menjadi penyemangatku.
8. Para guru dan staff tata usaha MTs Al Washliyah Cempaka Talun yang telah berpartisipasi dalam penelitian saya.
9. Teman seperjuanganku, Riadahtul Jannah yang memberikan energi positif dan menjadi saksi hidup perjalanan pendidikan dari semasa sekolah hingga perguruan tinggi.

IDENTITAS MAHASISWA

Nama : Sofa

Tempat, Tanggal Lahir : Cirebon, 02 Februari 2002

Jenis Kelamin : Perempuan

Alamat : Jalan Jembatan merah Blok Timur Desa
Kecomberan, Kec. Talun, Kab. Cirebon, Jawa Barat.

Nomor Telepon : 0882002064760

E-mail : sofas7989@gmail.com

Pendidikan Formal : SD Negeri 2 Kecomberan (Lulus Tahun 2014)

SMP Pesantren(Lulus Tahun 2017)

MAN 2 Cirebon (Lulus Tahun 2020)

IAIN Syekh Nurjati Cirebon (Lulus Tahun 2024)



Cirebon, 24 April 2024
Mahasiswa,



Sofa
NIM. 2008109038

MOTTO

“Optimalkan Potensi Pendidikan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Yang Efektif Selanjutnya Mengangkat Standar Kualitas Madrasah Ke Tingkat Yang Lebih Tinggi”



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah Tuhan Semesta Alam, atas berkat, rahmat dan hidayah-Nya penulis telah menyelesaikan skripsi dengan judul **“Efektifitas Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun Kabupaten Cirebon”**.

Skripsi ini di susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) pada jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan serta bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak penulis. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Saifuddin, M.Ag Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Dr. Ahmad Ripai, M.Pd ketua jurusan Manajemen Pendidikan Islam.
4. Bapak Dr. Ahmad Ripai, M.Pd Dosen Pembimbing I.
5. Bapak Ahmad Amin Mubarak M.Pd.I Dosen Pembimbing II.
6. Bapak H.Imam Taufiq, S.Pd Kepala MTs Al Washliyah Cempaka Talun.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Jurusan Manajemen Pendidikan Islam.

Penulis menyadari sepenuhnya masih terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Penulis menerima saran dan kritis yang konstruktif guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga amal baik Bapak, Ibu dan Saudara/i yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini mendapat pahala dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Cirebon, 24 April 2024

Sofa

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
NOTA DINAS	vii
OTENTISITAS SKRIPSI	viii
PERSEMBAHAN	viii
IDENTITAS MAHASISWA	ix
MOTTO	x
KATA PENGANTAR	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Batasan Masalah.....	5
D. Rumusan Masalah	6
F. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORI	8
A. Efektifitas Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Manajemen Peningkatan Mutu Pendidikan	19
C. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Peningkatan Mutu Pendidikan	Error!
Bookmark not defined.	
D. Penelitian Relevan	29
E. Kerangka Berfikir	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	37
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	37
B. Tempat dan Waktu Penelitian	38
C. Sumber Data.....	40

D. Teknik Pengumpulan Data.....	41
E. Teknik Analisis Data.....	44
F. Uji Keabsahan Data	46
G. Tahapan-Tahapan Penelitian.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Hasil Penelitian	48
1. Manajemen Sumber Daya Manusia Di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Desa Cempaka Kecamatan Talun Kabupaten Cirebon.....	49
2. Mutu Pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun	59
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Peningkatan Mutu Pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun ... Error! Bookmark not defined.	
B. Pembahasan.....	69
1. Manajemen Sumber Daya Manusia Di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Desa Cempaka Kecamatan Talun Kabupaten Cirebon.....	69
2. Mutu Pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun.....	76
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Peningkatan Mutu Pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Al Washliyah Cempaka Talun.....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
A. Kesimpulan	86
B. Implikasi	88
C. Rekomendasi.....	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	93