

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Pelaksanaan penilaian kinerja guru oleh kepala sekolah merupakan proses penting dalam memastikan kualitas pengajaran dan manajemen disebuah sekolah. Evaluasi kinerja seorang guru oleh kepala sekolah dilakukan untuk mengetahui seberapa baik seorang guru dalam melaksanakan tugasnya. Tujuannya adalah memberikan masukan yang berguna kepada guru, membantu mereka meningkatkan cara mengajar, dan memastikan bahwa standar pendidikan terpenuhi. Diharapkan seorang guru dapat menjadi guru yang profesional guna meningkatkan kualitas dirinya, baik dalam hal pengajaran, penerimaan, maupun kompetensi yang harus dimiliki oleh seorang guru.

Kompetensi pedagogik guru memiliki pengaruh yang sangat signifikan terhadap hasil belajar siswa. Guru yang memiliki kompetensi pedagogik yang tinggi cenderung menghasilkan hasil belajar siswa yang lebih baik. Kompetensi pedagogik merupakan faktor kunci dalam meningkatkan kinerja guru dan hasil belajar siswa. Dengan meningkatkan kompetensi pedagogik guru, diharapkan kualitas pendidikan dapat terus ditingkatkan sehingga mampu menghasilkan lulusan yang berkualitas dan siap menghadapi tantangan di masa depan.

Hasil belajar didasarkan pada prestasi akademik atau keterampilan yang dicapai siswa selama proses pembelajaran. Ini mencakup pemahaman mereka terhadap materi pelajaran, keterampilan yang diperoleh, serta kemampuan untuk menerapkan pengetahuan dan keterampilan tersebut dalam konteks yang relevan. Hasil belajar siswa menjadi indikator penting bagi guru dan lembaga pendidikan untuk menyebarkan efektivitas pengajaran dan memberikan umpan balik yang baik untuk mendukung perkembangan akademik siswa. Dengan hadirnya guru yang mampu meningkatkan kompetensi inti guru dan dievaluasi agar menjadi guru yang profesional, maka siswa akan lebih mudah menerima ilmu yang diberikan oleh guru, sehingga akan berdampak positif terhadap hasil belajarnya. Dengan demikian dapat kita simpulkan bahwa kinerja guru mempunyai pengaruh terhadap hasil belajar siswa di kelas VI.

B. Saran

Berdasarkan analisis data dan temuan penelitian, terdapat beberapa strategi yang dapat digunakan untuk meningkatkan dampak kinerja guru terhadap hasil belajar siswa yaitu setelah mengevaluasi kinerja guru, penting untuk menyusun rencana pengembangan profesional yang sesuai dengan kebutuhan individu guru. Rencana ini harus dirancang untuk membantu guru meningkatkan kompetensi mereka dalam mengajar dan memperbaiki hasil belajar siswa.

