

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
MINAT TENAGA KERJA WANITA  
UNTUK BEKERJA KE LUAR NEGERI  
(Studi Kasus Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) PT. Laatansa)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)  
Pada Jurusan Ekonomi Syariah  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam



**Oleh:**

**TAUFIQ YAHYA**  
**NIM: 2108204044**

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON  
1446 H / 2025 M**

## ABSTRAK

**Taufiq Yahya, NIM: 2108204044. “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT TENAGA KERJA WANITA UNTUK BEKERJA KE LUAR NEGERI (Studi Kasus Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) PT. Laatansa)”.**

Kabupaten Cirebon pada tahun 2024 berhasil meraih penghargaan kategori Layanan Terpadu Satu Atap Pekerja Migran (LTSA-PMI) terbaik dalam memberikan pelayanan penempatan perlindungan pekerja migran Indonesia. Salah satu Perusahaan Jasa Tenaga Kerja Indonesia (PJTKI) di Cirebon adalah PT. Laatansa yang berperan dalam menyalurkan tenaga kerja wanita ke luar negeri.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi minat tenaga wanita untuk bekerja ke luar negeri. Untuk mencapai tujuan tersebut, dalam penelitian ini variabel independen yang digunakan antara lain yaitu Upah Minimum Kerja, Tingkat Pendidikan dan Umur. Sedangkan variabel dependennya adalah Minat Tenaga Kerja Wanita Untuk Bekerja Ke luar negeri.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan data primer dari hasil kuesioner terhadap sampel yaitu anggota di LPK PT. Laatansa yang berjumlah 50 responden. Data dari kuesioner di olah menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *software SPSS 25*.

Didapatkan hasil dari pengujian tersebut yaitu pada variabel Upah Minimum Kerja dan Umur berpengaruh signifikan terhadap minat tenaga kerja wanita ke luar negeri dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Sedangkan variabel Tingkat Pendidikan tidak berpengaruh terhadap minat tenaga kerja wanita ke luar negeri dengan nilai signifikansi sebesar 0,698 Hasil dari uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) memiliki nilai sebesar 69,8% artinya variabel Upah Minimum Kerja, Tingkat Pendidikan dan Umur secara bersama-sama berpengaruh terhadap minat tenaga kerja wanita ke luar negeri, sedangkan sisanya sebesar 30,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang dijelaskan dalam penelitian.

**Kata Kunci : Minat, Tenaga Kerja Wanita, Tingkat Pendidikan, Umur, SPSS25**

## **ABSTRACT**

**TAUFIQ YAHYA NIM: 2108204044 AFFECTING FACTORS "INTEREST IN WOMEN'S WORKFORCE TO WORK ABROAD (Case Study of the Job Training Institute (LPK) PT. Laatansa)".**

In 2024, Cirebon Regency successfully won the award for the One-Stop Integrated Service for Migrant Workers (LTSA-PMI) category for providing protection services for migrant workers in Indonesia. One of the Indonesian Migrant Worker Service Companies (PJTKI) in Cirebon is PT Laatansa, which plays a role in channeling female migrant workers abroad.

This study aims to analyze what factors influence the desire of female workers to work abroad. To achieve this goal, in this study the independent variables used include Minimum Wage Work, Education Level and Age. While the dependent variable is the Interest of Female Workers to Work Abroad.

This research is a quantitative research with primary data from the results of the questionnaire on the sample, namely members of LPK PT. Laatansa totaling 50 respondents. Data from the questionnaire were processed using multiple linear regression analysis tools using SPSS 25 software.

The results of the test were obtained, namely that the Minimum Wage Work and Age variables had a significant effect on the interest of female workers going abroad with a significance value of 0.000. Meanwhile, the Education Level variable did not affect the interest of female workers going abroad with a significance value of 0.698. The results of the determination coefficient test ( $R^2$ ) had a value of 69,8%, meaning that the Minimum Wage Work, Education Level and Age variables together had an effect on the interest of female workers going abroad, while the remaining 30,2% was influenced by other variables explained in the study.

**Keywords: Interest, Female Workforce, Education Level, Age, SPSS25**

**UINSSC**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON

## الملخص

جراخلا في لمعللة نياسنلا لملاعلا وقلاب مامتهلا " قرثوملا لماوعلا 2108204044 :ميدى يحيى قيفوت  
" (يفيظولوا بيردتلا دهعملة لملاد لملارد).

في عام ، فازت منطقة سيريبون بنجاح بجائزة فئة الخدمة المتكاملة الشاملة للعمال المهاجرين لتقديم خدمات الحماية للعمال المهاجرين في إندونيسيا. إحدى شركات خدمات العمال المهاجرين الإندونيسيين في سيريبون هي شركة ، التي تلعب دورًا في توزيع العاملات المهاجرات في الخارج. يهدف هذا البحث إلى تحليل العوامل المؤثرة على دافعية المرأة للعمل في الخارج. ولتحقيق هذا الهدف، استخدمت الدراسة المتغيرات المستقلة التالية: جامعة ميسوري، ومستوى التعليم، والعمر. في حين أن المتغير التابع هو رغبة العاملات في العمل في الخارج. هذا البحث هو بحث كمي تعتمد بياناته الأولية على نتائج استبيان تم تطبيقه على عينة من أعضاء نادي. بلغ مجموع المشاركين مشاركا. تمت معالجة بيانات الاستبيان باستخدام أدوات تحليل الانحدار الخطي المتعدد باستخدام برنامج. وقد توصلت نتائج الاختبار إلى أن متغيري العمل بالحد الأدنى للاجور والعمر لهما تأثير معنوي على اهتمام العاملات بالسفر إلى الخارج بقيمة دلالة. في حين أن متغير مستوى التعليم لا يؤثر على اهتمام العاملات بالسفر إلى الخارج بقيمة دلالة. ونتائج اختبار معامل التحديد لها قيمة مما يعني أن متغيرات العمل بالحد الأدنى للاجور ومستوى التعليم والعمر تؤثر معًا على اهتمام العاملات بالسفر إلى الخارج، في حين أن النسبة المتبقية البالغة تتأثر بمتغيرات أخرى تم شرحها في الدراسة.

الكلمات البحث: الاهتمام، العمالة النسائية، جامعة ميسوري، المستوى التعليمي، العمر، برنامج

UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

### SKRIPSI

#### FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT TENAGA KERJA WANITA UNTUK BEKERJA KE LUAR NEGERI (Studi Kasus Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) PT. Laatansa)

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)  
Pada Jurusan Ekonomi Syariah  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

Oleh :

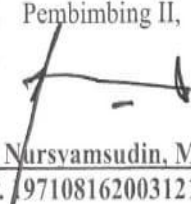
Taufiq Yahya  
2108204044

Menyetujui :

Pembimbing I,  


Dr. H. Didi Sukardi M.H  
NIP.196912262009121001

Pembimbing II,

  
H. Nursyamsudin, M.A  
NIP. 97108162003121001

Mengesahkan:  
Ketua Jurusan Ekonomi Syariah

  
H. Achmad Othman, Lc., M.Ag  
NIP. 197312232007011022

## NOTA DINAS

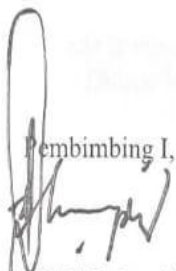
Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam  
UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon  
di  
Cirebon

*Assalâmu'alaikum W.r W.b.*

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara Taufiq Yahya NIM: 2108204044 dengan judul "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Wanita Ke Luar Negeri Studi Kasus Lembaga Pelatihan Kerja PT. Laatansa ". Jurusan ekonomi syariah (EKOS) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Universtas Islam UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon. Untuk di munaqasyahkan.

*Wassalâmu'alaikum Wr. Wb.*

Menyetujui :

Pembimbing I,  


Dr. H. Didi Sukardi M.H  
NIP.196912262009121001

Pembimbing II,



H. Narsvamsudin, M.A  
NIP. 197108162003121001

Mengetahui :

Ketua Jurusan Ekonomi Syariah



H. Achmad Ghong Busthomi, Lc., M.Ag  
NIP. 197312232007011022



## LEMBARAN PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Wanita Ke Luar Negeri Studi Kasus Lembaga Pelatihan Kerja PT. Laatansa ”. Oleh **Taufiq Yahya NIM: 2108204044**, telah diajukan dalam sidang munaqasyah Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Skripsi ini diterima sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Jurusan Ekonomi Syariah (EKOS) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam (FEBI) Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqasyah :

Ketua Sidang,



**H. Achmad Chong Busthomi, Lc., M.Ag**  
NIP. 197312232007011022

Sekretaris Sidang,

**Dr. H. Syaeful Bakhri, S.E., M.Si.**  
NIP. 197311252014111002

Penguji I,

**Dr. H. Ayus Ahmad Yusuf, S.E., M.Si**  
NIP. 197108012000031002

Penguji II,

**Dr. Abdul Nasir, M.E.Sy.**  
NIP. 198904212020121006

## PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

*Bismillahirrahmannirrahim*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Taufiq Yahya

NIM : 2108204044

Tempat, Tanggal Lahir : Indramayu, 10 Oktober 2002

Alamat : Jl. Hasan Syarqowi Blok widara Rt / Rw 009 / 002  
Desa Tegalmulya Kecamatan Krangkeng  
Kabupaten Indramayu.

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Wanita Ke Luar Negri Studi Kasus Lembaga Pelatihan Kerja PT. Laatansa ”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila di kemudian hari dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Cirebon, 12 Maret 2025



Taufiq Yahya  
2108204044



## **MOTTO**

*Kesuksesan di tentukan oleh usaha, bukan dari garis keturunan.*



# UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON

## KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, dengan segala perlindungan, pertolongan serta nikmat yang telah diberikan kepada peneliti sehingga dengan karunia, kemurahan dan ridho-Nya, peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir dalam perkuliahan ini, serta tidak lupa pula shalawat kepada Nabi Muhammad SAW agar senantiasa diberikan syafaatnya di akhirat kelak.

Skripsi ini penulis persembahkan sepenuhnya kepada dua orang hebat dalam hidup saya, Ayahanda tercinta Asrori yang namanya tidak terlupa dalam setiap doa dan Ibunda tercinta Nur Khasanah yang telah membimbing, melindungi, menasehati dengan rasa tulus dan ikhlas. Mencurahkan segala kasih dan cintanya, senantiasa mendoakan, memberikan motivasi dan dorongan dengan sepenuh hati. Karena keduanya-lah yang membuat segalanya menjadi mungkin sehingga penulis dapat sampai pada tahap dimana skripsi ini akhirnya selesai. Terimakasih atas segala pengorbanan, nasihat dan doa terbaik yang tidak pernah berhenti diberikan. Penulis sadari seribu terimakasih tidak akan pernah cukup untuk membalas budi jasa keduanya, namun terlepas dari itu rasa ucap terimakasih penulis kepada kedua orang tua dimulai pagi bangun tidur hingga malam hari, itu semua rasa syukur penulis terhadap ayahanda dan ibunda yang sangat penulis sayangi. Penulis sadar jasa-jasa kedua orang tua tidak ternilai dengan apapun di dunia, sungguh mulia dan luar biasa perjuangan sosok orang tua.

رَبِّ اغْفِرْ لِي وَلِوَالِدَيَّ وَارْحَمْهُمَا كَمَا رَبَّيْتَانِي صَغِيرًا

**"Ya Allah, ampunilah dosaku dan (dosa) kedua orang tuaku. Sayangilah keduanya sebagaimana keduanya menyayangiku di waktu aku kecil"**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis yang bernama lengkap Taufiq Yahya dilahirkan di Indramayu, 10 Oktober 2002. Penulis merupakan anak ke dua dari empat bersaudara dari pasangan Bapak Asrori dan Ibu Nur Khasanah. Penulis bertempat tinggal di Desa Tegalmulya Kecamatan Krangkeng Kabupaten Indramayu. Jenjang Pendidikan yang telah di tempuh penulis adalah

1. RA Raudlatul Atfal Pada Tahun 2008-2009
  2. MI Miftahul Huda Tegalmulya Pada Tahun 2009-2015
  3. MTsN 2 Cirebon Pada Tahun 2015-2018
  4. MAN 2 Indramayu Pada Tahun 2018-2021
  5. Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon Pada tahun 2021-2024
- Penulis mengikuti Program S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Ekonomi Syariah dan mengambil judul Skripsi **“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Wanita Ke Luar Negeri Studi Kasus Lembaga Pelatihan Kerja PT. Laatansa ”** di bawah bimbingan Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M. H dan Bapak H. Nursyamsudin, M.A.

UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya. Sholawat dan salam tak lupa penulis panjatkan kepada Rosulullah SAW. Sehingga penulis bisa menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Wanita Ke Luar Negeri Studi Kasus Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) PT. Laatansa”. Adapun penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi jenjang strata satu (S1) Sarjana Ekonomi (S. E). Dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan dari penulis, maka penulis membutuhkan peran dari pihak lain untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada ;

1. Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M. Ag., selaku rektor Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon
2. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M. H selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak H. Achmad Otong Busthomi, Lc., M. Ag. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon.
4. Bapak H. Syaeful Bakhri, S.E., M. Si selaku Sekertaris Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon.
5. Ibu Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M. Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu mendukung dan mengarahkan penulis selama masa perkuliahan.
6. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, M. H selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, perhatian, serta saran-saran yang telah diberikan selama proses penulisan skripsi hingga selesai.
7. Bapak H. Nursyamsudin, M. A selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, serta motivasi yang telah diberikan selama proses penulisan skripsi hingga selesai.
8. Seluruh Dosen Universitas Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon yang telah memberikan ilmu-ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
9. Ibu Sharah Yu selaku Direktur PT. Laatansa yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian.
10. Teman-teman The Dick yang telah kebersamai saya dari semester satu sampai saat ini.
11. Intan Tresna Khoirunnisa yang telah mendampingi saya untuk melakukan penelitian.

12. Temen-teman kelas Ekonomi Syariah A yang telah kebersamai selama 8 semester perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik, saran, dan masukan yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.



Cirebon, 20 Februari 2025  
Penulis,

**Taufiq Yahya**  
**2108204044**

**UINSSC**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON

## DAFTAR ISI

|                                                               |             |
|---------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>ABSTRAK .....</b>                                          | <b>i</b>    |
| <b>ABSTRACT .....</b>                                         | <b>ii</b>   |
| <b>PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>                           | <b>iv</b>   |
| <b>NOTA DINAS .....</b>                                       | <b>v</b>    |
| <b>LEMBARAN PENGESAHAN.....</b>                               | <b>vi</b>   |
| <b>PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....</b>                    | <b>vii</b>  |
| <b>MOTTO .....</b>                                            | <b>viii</b> |
| <b>KATA PERSEMBAHAN .....</b>                                 | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>                             | <b>x</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                    | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                     | <b>xv</b>   |
| <b>PEDOMAN LITERASI.....</b>                                  | <b>xvii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                                 | <b>1</b>    |
| A. Latar Belakang Masalah .....                               | 1           |
| B. Identifikasi Masalah.....                                  | 5           |
| C. Pembatasan Masalah.....                                    | 5           |
| D. Rumusan Masalah .....                                      | 5           |
| E. Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....                        | 6           |
| F. Sistematika Penulisan.....                                 | 7           |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>                            | <b>9</b>    |
| A. Migrasi.....                                               | 9           |
| B. Upah Minimum Kerja.....                                    | 13          |
| C. Tingkat Pendidikan .....                                   | 14          |
| D. Umur.....                                                  | 15          |
| E. Literatur Review .....                                     | 16          |
| F. Kerangka Pemikiran .....                                   | 23          |
| G. Pengembangan Hipotesis.....                                | 24          |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>                    | <b>26</b>   |
| A. Waktu dan Tempat Penelitian .....                          | 26          |
| B. Metode dan Pendekatan Penelitian .....                     | 26          |
| C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel..... | 26          |
| D. Sumber Data Penelitian .....                               | 28          |
| E. Populasi dan Sample .....                                  | 29          |



|                                         |           |
|-----------------------------------------|-----------|
| F. Metode Pengumpulan Data .....        | 30        |
| G. Metode Analisis Data .....           | 31        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b> | <b>36</b> |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....  | 36        |
| B. Deskripsi Responden .....            | 36        |
| C. Deskripsi Variabel.....              | 38        |
| D. Uji Prapenelitian .....              | 46        |
| E. Uji Asumsi Klasik .....              | 48        |
| F. Uji Heteroskedastisitas .....        | 51        |
| G. Uji Regresi Linier Berganda.....     | 52        |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b>               | <b>61</b> |
| A. Kesimpulan.....                      | 61        |
| B. Saran .....                          | 61        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>              | <b>62</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                    | <b>61</b> |



**UINSSC**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. 1 Tingkat Pengangguran Terbuka.....                                                                                             | 1  |
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....                                                                                                     | 16 |
| Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....                                                                                            | 27 |
| Tabel 3. 2 Skala Likert .....                                                                                                            | 31 |
| Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan umur.....                                                                                               | 37 |
| Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....                                                                                 | 37 |
| Tabel 4. 3 Upah Yang Rendah Menjadikan Saya Tertarik Untuk Bekerja Ke<br>Luar Negeri.....                                                | 38 |
| Tabel 4. 4 Saya Merasa Bahwa Upah Minimum Di Luar Negeri Dapat<br>Memberikan Kepuasan Yang Baik .....                                    | 39 |
| Tabel 4. 5 Saya Percaya Bahwa Bekerja Ke Luar Negeri Akan<br>Meningkatkan Kesejahteraan Hidup Saya.....                                  | 39 |
| Tabel 4. 6 Lama Pendidikan Saya Mendukung Peluang Untuk Bekerja Ke<br>Luar Negeri.....                                                   | 40 |
| Tabel 4. 7 Prestasi Akademik Saya Membantu Saya Memenuhi Syarat<br>Untuk Bekerja Ke Luar Negeri.....                                     | 40 |
| Tabel 4. 8 Saya Memiliki Keterampilan Yang Memadai Untuk Bekerja Ke<br>Luar Negeri.....                                                  | 41 |
| Tabel 4. 9 Jurusan Dalam Pendidikan Terakhir Saya Membuat Saya Yakin<br>Untuk Berangkat Keluar Negeri Untuk Bekerja Ke Luar Negeri ..... | 41 |
| Tabel 4. 10 Umur Saya Saat Ini Memberikan Peluang Besar Untuk Bekerja<br>Ke Luar Negeri .....                                            | 42 |
| Tabel 4. 11 Saya Yakin Saat Ini Adalah Umur Produktif Saya Untuk<br>Bekerja Ke Luar Negeri.....                                          | 42 |
| Tabel 4. 12 Semakin Bertambahnya Umur , Saya Merasa Lebih Sulit<br>Untuk Mencari Pekerjaan Di Dalam Negeri.....                          | 43 |
| Tabel 4. 13 Saya Yakin Bahwa Umur Saya Sekarang Memenuhi Syarat<br>Untuk Bekerja Ke Luar Negeri.....                                     | 43 |
| Tabel 4. 14 Saya Tertarik Bekerja Keluar Negeri Karena Pendapatan Yang<br>Lebih Besar .....                                              | 44 |
| Tabel 4. 15 Faktor Keluarga Mendukung Saya Untuk Bekerja Ke Luar<br>Negeri .....                                                         | 44 |
| Tabel 4. 16 Saya Percaya Bekerja Ke Luar Negeri Akan Memberikan<br>Kesejahteraan Lebih Baik.....                                         | 45 |
| Tabel 4. 17 Saya Termotivasi Melihat Media Dan Informasi Terkait<br>Peluang Kerja Ke Luar Negeri .....                                   | 45 |
| Tabel 4. 18 Hasil Uji Validitas .....                                                                                                    | 46 |
| Tabel 4. 19 Hasil Uji Reabilitas .....                                                                                                   | 47 |
| Tabel 4. 20 Hasil Uji Normalitas.....                                                                                                    | 49 |
| Tabel 4. 21 Hasil Uji Multikolinearitas.....                                                                                             | 50 |
| Tabel 4. 22 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....                                                                                          | 51 |
| Tabel 4. 23 Hasil Uji F .....                                                                                                            | 52 |
| Tabel 4. 24 Hasil Uji t .....                                                                                                            | 53 |

|                                                            |    |
|------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 4. 25 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )..... | 54 |
|------------------------------------------------------------|----|



## PEDOMAN LITERASI

Pedoman Transliterasi Arab Latin yang merupakan Hasil Keputusan Bersama (SKB) Menteri Agama serta Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor: 158 tahun 1987 dan Nomor: 0543b/U/1987.

### A. Konsonan Tunggal

Daftar huruf Bahasa Arab dan transliterasinya ke dalam huruf latin dapat dilihat pada halaman berikut:

**Tabel 1. Transliterasi Konsonan**

| HURUF ARAB | NAMA | HURUF LATIN        | KETERANGAN                 |
|------------|------|--------------------|----------------------------|
| ا          | Alif | Tidak dilambangkan | Tidak Dilambangkan         |
| ب          | Ba'  | B                  | Be                         |
| ت          | Ta'  | T                  | Te                         |
| ث          | Sa'  | Ṣ                  | Es (dengan titik diatas)   |
| ج          | Jim  | J                  | Je                         |
| ح          | Ha'  | Ḥ                  | Ha (dengan titik di bawah) |
| خ          | Kha' | Kh                 | Ka dan Ha                  |
| د          | Dal  | D                  | De                         |
| ذ          | Zal  | Ḍ                  | Zet (dengan titik di atas) |
| ر          | Ra'  | R                  | Er                         |
| ز          | Zai  | Z                  | Zet                        |
| س          | Sin  | S                  | Es                         |
| ش          | Syin | Sy                 | Es dan Ye                  |
| ص          | Sad  | Ṣ                  | Es (dengan titik di bawah) |
| ض          | Dad  | Ḍ                  | De (dengan titik dibawah)  |
| ط          | Ta   | Ṭ                  | Te (dengan titik dibawah)  |
| ظ          | Za   | Ẓ                  | Zet (dengan titik dibawah) |
| ع          | 'Ain | —                  | Apostraf terbalik          |
| غ          | Gain | G                  | Ge                         |
| ف          | Fa'  | F                  | Ef                         |
| ق          | Qaf  | Q                  | Qi                         |
| ك          | Kaf  | K                  | Ka                         |
| ل          | Lam  | L                  | El                         |
| م          | Mim  | M                  | Em                         |
| ن          | Nun  | N                  | En                         |
| و          | Wawu | W                  | We                         |

| HURUF ARAB | NAMA   | HURUF LATIN | KETERANGAN |
|------------|--------|-------------|------------|
| هـ         | Ha'    | H           | Ha         |
| ء          | Hamzah | —'          | Apostrof   |
| ي          | Ya'    | Y           | Ye         |

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanda diberi tanda apapun. Jika ia terletak di tengah atau di akhir, maka ditulis dengan tanda (').

## B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri atas vokal tunggal (*monoftong*) dan vokal rangkap (*diftong*). Vokal tunggal bahasa Arab lambangnya berupa tanda atau harakat, yaitu *fathah* (—) untuk vokal *a*, *kasroh* (—) untuk vokal *i*, dan *dhummah* (—') untuk vokal *u*. Vokal rangkap bahasa Arab lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf yaitu *au* yaitu harakat *a* (*fathah*) diikuti *wawu* (و) *sukun* (mati), dan *ai* yaitu harakat *a* (*fathah*) diiringi huruf *ya'* (ي) *sukun* (mati).

Contoh vokal tunggal : كَسَرَ ditulis kasara

Contoh vokal rangkap :

- Fathah + yā' tanpa dua titik yang dimatikan ditulis ai (أي).

Contoh: كَيْفَ ditulis kaifa

- Fathah + wāwu mati ditulis au (او).

Contoh: هَوَلَ ditulis haula

## C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang di dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda. Vokal panjang ditulis, masing-masing dengan tanda hubung (-) di atasnya.

| Tanda | Nama               | Huruf Latin | Nama                   |
|-------|--------------------|-------------|------------------------|
| ا...َ | Fathah dan alif    | Â           | a dengan garis di atas |
| ا...ِ | Atau fathah dan ya |             |                        |
| ي...ِ | Kasrah dan ya      | Î           | i dengan garis di atas |

| و...و | Dammah dan<br>wau | û | u dengan garis di atas |
|-------|-------------------|---|------------------------|
|-------|-------------------|---|------------------------|

Contoh : قَالَ ditulis qâla  
 قِيلَ ditulis qîla  
 يَقُولُ ditulis yaqûlu

#### D. Ta' marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu : ta' marbutah yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah [t]. Sedangkan ta' marbutah yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah [h].

Kalau pada kata yang berakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al-* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta marbutah itu ditransliterasikan dengan ha (h).

Contoh : رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ ditulis *raudah al-atfâl*  
 رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ ditulis *raudatul atfâl*

#### E. Syaddah

Syaddah atau tasydid yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda tasydid, dalam transliterasi ini dilambangkan dengan perulangan huruf (konsonan ganda) yang diberi tanda syaddah.

Jika huruf ى ber-tasydid di akhir sebuah kata dan didahului oleh huruf kasrah ِى, maka ia ditransliterasi seperti huruf maddah (i).

Contoh : رَبَّنَا ditulis rabbanâ  
 الْحَدُّ ditulis al-haddu

#### F. Kata Sandang Alif + Lam (ال)

Transliterasi kata sandang dibedakan menjadi dua macam, yaitu :

##### 1. Kata sandang diikuti huruf syamsiah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu atau huruf lam diganti dengan huruf yang mengikutinya.

Contoh : الرَّجُلُ ditulis ar-rajulu  
 الشَّمْسُ ditulis as-syamsu

### G. Kata sandang diikuti huruf *qamariah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah* ditulis *al-*.

Contoh : الْمَلِكُ ditulis al-Maliku  
القَلَمُ ditulis al-qalamu

### H. Hamzah

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanpa diberi tanda apa pun. Jika ia terletak di tengah atau di akhir kata, maka ditulis dengan tanda apostrof (').

### I. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, isim maupun huruf, ditulis terpisah. Bagi kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab yang sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka dalam transliterasi ini penulisan kata tersebut bisa dilakukan dengan dua cara, bisa terpisah per kata dan bisa pula dirangkaikan.

Contoh :

وَإِنَّ اللَّهَ لَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ

Ditulis: Wa innallâha lahuwa khair al-râziqîn atau Wa innallâha lahuwa khairurrâziqîn,

### J. Huruf Kapital

Walaupun dalam sistem huruf Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf kapital tetap digunakan. Penggunaan huruf kapital sesuai dengan EYD, di antaranya huruf kapital digunakan untuk penulisan huruf awal, nama diri, dan permulaan kalimat. Bila nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya. Penggunaan huruf capital untuk allah hanya berlaku bila dalam tulisan arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf / harakat yang dihilangkan, huruf capital tidak dipergunakan.

Contoh : الْبُخَارِيَّ ditulis al-Bukhârî  
الْبَيْهَقِيَّ ditulis al-Baihaqî