

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan yang telah selesai dilaksanakan di LPK (Lembaga Pelatihan Kerja) PT. Laatansa. Pembahasan dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa faktor-faktor yang mendorong minat tenaga kerja wanita PT. Laatansa untuk bekerja ke luar negeri yaitu ;

1. Umur berpengaruh signifikan terhadap minat tenaga kerja wanita untuk bekerja ke luar negeri.
2. Upah Minimum Kerja tingkat pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap minat tenaga kerja wanita untuk bekerja ke luar negeri.
3. Tingkat Pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap minat tenaga kerja wanita untuk bekerja ke luar negeri.
4. Berdasarkan hasil F-Test dengan nilai signifikansi karena signifikansinya maka artinya secara bersama sama semua variabel independen yaitu variabel Upah Minimum Kerja, Tingkat Pendidikan dan Umur semuanya berpengaruh nyata terhadap variabel dependen yaitu variabel minat tenaga kerja wanita ke luar negeri.

B. Saran

1. Pemerintah diharapkan mengeluarkan kebijakan penyesuaian upah minimum kerja antara kota besar dan kecil untuk mencukupi kebutuhan masyarakat serta mengurangi dorongan bekerja ke luar negeri.
2. Pemerintah juga perlu meningkatkan kualitas pendidikan serta menciptakan lebih banyak lapangan pekerjaan agar masyarakat lebih termotivasi menempuh pendidikan tinggi.
3. Masyarakat perlu lebih sadar akan pentingnya Umur produktif sehingga dapat memanfaatkan peluang kerja dan mengembangkan potensi di dalam negeri.