

DAFTAR PUSTAKA

JURNAL

- Anisa, D. (2023). Pengaruh Upah Minimum, Pendidikan, dan Umur terhadap Minat Tenaga Kerja Wanita Bekerja ke Luar Negeri. *Jurnal Ekonomi dan Ketenagakerjaan*, 12(1), 45–56.
- Arikunto, S. (2021). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Auliya, G. (2022). Faktor-Faktor Pekerja Migran Indonesia Bekerja Di Luar Negeri Studi Kasus Kabupaten Sambas. *Jurnal Djkn. Kemenkeu*, July, 1-26.
- Badan Pusat Statistik Indonesia. (6 Mei 2024). Tingkat Pengangguran Terbuka (Tpt) Sebesar 4, 82 Persen Dan Rata-Rata Upah Buruh Sebesar 3 , 04 Juta Rupiah Per Bulan. Diakses Pada 13 November 2024.
- Cindiana, M., Supriadi, D., & Sambodo, H. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Preferensi Anak Pekerja Migran Indonesia Untuk Bekerja Ke Luar Negeri Di Kabupaten Cilacap. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*, 6(1), 1-14.
- Eka Wahyuni, Wahyu Hidayat Riyanto, Setyo Wahyu Sulistyono (2020). "Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah Minimum Provinsi dan Jumlah Industri Terhadap Kesempatan Kerja di Provinsi Jawa Timur tahun 1995–2020." *Jurnal Ilmu Ekonomi JIE*
- Firman Syarifulloh & Arief Hoetoro (2019) Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tenaga Kerja Wanita Indonesia untuk Bekerja ke Luar Negeri (Studi Kasus di Kabupaten Banyuwangi).
- Fitriansah, R. A. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Indonesia Untuk Bekerja Ke Luar Negeri (Studi Kasus Di Kecamatan Patrang Kabupaten Jember).
- Gazali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*, Edisi 7. Universitas Diponegoro Semarang, 1, 11.
- Handayani, R. (2018). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pendapatan Terhadap Minat Masyarakat Menjadi Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Kecamatan Banyumas Kabupaten Pringsewu) (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Hasanah, M. (2019). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Wanita Bekerja di PTPN X Unit Industri Bobbin Kecamatan Arjasa Kabupaten Jember.
- Indradewa, I. G. A., & Natha, K. S. (2015). Pengaruh inflasi, PDRB dan Upah Minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 4(8), 44563.

- Izzun Nafiah (2020) Minimum wages and the fate of Indonesian young workers.
- Jaenal, F. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pekerja Migran Indonesia (Pmi) Untuk Bekerja Ke Luar Negeri Di Kabupaten Cilacap (Doctoral Dissertation, Uin Prof. Kh Saifuddin Zuhri).
- Kadri dkk. (2020) Upah minimum bukan faktor utama migrasi; relevance employment rate lebih signifikan. IPB.
- Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2022). Laporan Tahunan Penempatan dan Perlindungan PMI. Jakarta: Kemenaker.
- Lube, F., Kalangi, J. B., & Tolosang, K. D. (2021). Analisis Pengaruh Upah Minimum Dan Pdrb Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Bitung. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 21(3).
- Lutfiah Dwi Putri (2019) Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Indonesia Untuk Bekerja Ke Luar Negeri (Studi Kasus Kabupaten Bondowoso).
- Novitasari, N. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mantan Pekerja Migran Indonesia (Pmi) Untuk Bekerja Kembali Ke Luar Negeri (Studi Kasus Kabupaten Kerinci) (Doctoral Dissertation, Universitas Jambi).
- Prayogo, I., & Hasmarini, M. I. (2022). Analisis Pengaruh Ipm, Upah Minimum, Pdrb Dan Jumlah Penduduk Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Yogyakarta Tahun 2018-2021. *Seiko: Journal Of Management & Business*, 5(2), 77-85.
- Putri Nadya Devita Hermawan (2018) menganalisis data panel dari 6 kabupaten di Jawa Timur (2011–2016).
- Ratu Iv, L. T. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Wanita Untuk Bekerja Di Luar Negeri Di Desa Labuhan.
- Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel Dan Paradigma Penelitian. *Hikmah*, 14(1), 62-70.
- Robitoh, I. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Indonesia Untuk Bekerja Ke Luar Negeri (Kasus: Kota Purworejo) (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Sari, D. P. (2017). Analisis Peran Tenaga Kerja Wanita Di Luar Negeri Dalam Meningkatkan Pendapatan Keluarga Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Desa Sumber Agung Kecamatan Way Sulan Kabupaten Lampung Selatan) (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Sari, I., & Yani, R. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keputusan Wanita Menjadi TKI di Sumbawa.
- Suastrini, F., Rabbani, N. H., & Kurniawan, R. A. (2022). Analisis Faktor Faktor Yang Menyebabkan Penduduk Memutuskan Menjadi Pekerja

Migran Indonesia (Pmi) Di Dusun Bantir Desa Banyu Urip Kecamatan Gerung Kabupaten Lombok Barat. Society, 13(2).

Sugiyono (2013). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.

Trimaya, A. (2014). Pemberlakuan Upah Minimum Dalam Sistem Pengupahan Nasional Untuk Meningkatkan Kesejahteraan Tenaga Kerja. Aspirasi: Jurnal Masalah-Masalah Sosial, 5(1), 11-20.

Wahyu, A. & Suryahadi, A. (2017). The Impact of Minimum Wage on Employment and Migration in Indonesia. SMERU Research Institute Working Paper.

WEBSITE

Badan Pusat Statistik Indonesia. (5 November 2024). Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) sebesar 4,91 persen dan Rata-rata upah buruh sebesar 3,27 juta rupiah per bulan. Diakses pada 7 Februari 2025, dari <https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2024/11/05/2373/tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-4-91-persen-.html>

<https://kabarcirebon.pikiran-rakyat.com/ciayumajakuning/amp/pr-2938514691/pj-bupati-cirebon-terima-penghargaan-ltsa-pmi-dari-kemnaker?page=all>

UNDANG-UNDANG

Undang-Undang pasal 1 bagian 1 UU No. 39 tahun 2004 mengenai penempatan dan perlindungan Tenaga Kerja Indonesia di luar negeri.

Undang-Undang pasal 1 bagian 3 UU No. 39 tahun 2004 mengenai penempatan dan perlindungan Tenaga Kerja Indonesia ke luar negeri.

SKRIPSI

Robitoh, I. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Tenaga Kerja Indonesia Untuk Bekerja Ke Luar Negeri (Kasus: Kota Purworejo) (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Indonesia).

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON