

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan tentang Sistem pengupahan karyawan *home industry* Pabrik tahu Desa Cilukrak, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Penerapan prinsip-prinsip hukum ekonomi syariah dalam pengelolaan *home industry* opak ketan di Desa Lemahayu, Kecamatan Kertasemaya, Kabupaten Indramayu, terbukti memberikan dampak positif terhadap kesejahteraan karyawan dan perekonomian lokal. Prinsip keadilan di *home industry* opak ketan belum diterapkan secara maksimal dalam sistem pengupahannya dan untuk waktu jam kerja itu sudah diterapkan secara adil untuk para karyawan, prinsip masalah di *home industry* opak ketan sudah diterapkan karena adanya mendorong pemberdayaan ekonomi dengan menciptakan lapangan kerja, dan prinsip amar ma'ruf nahi munkar di *home industry* opak ketan juga sudah diterapkan karena pemilik *home industry* opak ketan itu selalu menuntut pelaku usaha untuk menghindari praktik yang merugikan serta menjaga kualitas produk. Melalui penerapan prinsip-prinsip ini, industri rumahan ini tidak hanya meningkatkan kesejahteraan karyawan tetapi juga memperkuat solidaritas sosial dan mempercepat pertumbuhan ekonomi daerah, sehingga memberikan manfaat yang lebih luas bagi masyarakat desa lemahayu dan menciptakan lingkungan kerja yang produktif.
2. Usaha *home industry* opak ketan di Desa Lemahayu memiliki peran yang sangat penting dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat, terutama dalam menciptakan lapangan kerja dan mendukung perekonomian keluarga. Meskipun jumlah karyawan yang terlibat hanya 7 orang, mayoritas perempuan, industri ini memberikan dampak positif yang signifikan bagi masyarakat sekitar, terutama ibu rumah

tangga yang sebelumnya tidak bekerja atau bekerja sebagai buruh tani. Keberadaan *home industry* ini tidak hanya membantu memenuhi kebutuhan ekonomi keluarga, tetapi juga berkontribusi pada pengurangan angka pengangguran dan kemiskinan di desa. Meskipun ada tantangan terkait dengan upah yang belum sepenuhnya sesuai dengan UMR, potensi untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan tetap ada, asalkan ada upaya dari pemilik usaha untuk menyesuaikan upah seiring dengan perkembangan usaha. Dengan pemberdayaan lebih lanjut, seperti pelatihan keterampilan, usaha ini dapat semakin memperluas dampaknya dan mendukung pemberdayaan ekonomi yang berkelanjutan di Desa Lemahayu.

B. Saran

Pada bagian akhir penulisan skripsi ini, penulis mencoba memberikan saran kepada pihak terkait dan masyarakat pada umumnya, dengan harapan dapat memberikan dampak positif di kemudian hari:

1. Perlunya evaluasi dan penyesuaian sistem pengupahan agar lebih adil dan mencerminkan kontribusi masing-masing karyawan dalam produksi opak ketan, sehingga dapat meningkatkan motivasi dan produktivitas kerja di home industri tersebut. Kepada pemilik usaha seharusnya tidak membedakan sistem pengupahan harian ataupun mingguan bagi para karyawan.
2. Menjelaskan peran pemerintah dalam mendukung pengembangan *home industry* ini, seperti melalui kebijakan, pelatihan, atau akses pasar, dapat memberikan gambaran yang lebih lengkap tentang ekosistem yang mendukung keberhasilan industri ini.