

**PERAN DINAS TENAGAKERJA TRANSMIGRASI DAN ENERGI  
PROVINSI DKI JAKARTA DALAM MENINGKATKAN HAK  
KETENAGAKERJAAN PENYANDANG DISABILITAS (DALAM  
PERSPEKTIF PERATURAN DAERAH DKI JAKARTA NOMOR 4  
TAHUN 2022 TENTANG PELAKSANAAN PENGHORMATAN,  
PERLINDUNGAN, DAN PEMENUHAN HAK PENYANDANG  
DISABILITAS)**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H.)  
Jurusan Hukum Tatanegara Islam  
Fakultas Syariah



Oleh:

**NURAINI LIDIANA**

**NIM: 2108206015**

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGRI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON  
1446 H /2025 M**

## ABSTRAK

**Nuraini Lidiana (2108206015): Peran Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Energi Provinsi DKI Jakarta dalam Meningkatkan Hak Ketenagakerjaan Penyandang Disabilitas (Dalam Perspektif Peraturan Daerah DKI Nomor 4 Tahun 2022 Tentang Pelaksanaan Penghormatan, Perlindungan, dan Pemenuhan Hak Penyandang Disabilitas).**

Setiap warga negara Indonesia, termasuk penyandang disabilitas, memiliki hak untuk berpartisipasi dalam pembangunan nasional. Namun, dalam sektor ketenagakerjaan, penyandang disabilitas masih menghadapi diskriminasi, keterbatasan akses, dan pengurangan peluang kerja. Berdasarkan Survei Kesehatan Indonesia 2023, DKI Jakarta mencatat prevalensi penyandang disabilitas tertinggi sebesar 3%. Sebagai respons, Pemerintah Provinsi DKI Jakarta menerbitkan Peraturan Daerah No. 4 Tahun 2022 untuk menjamin pemenuhan hak-hak penyandang disabilitas, termasuk hak memperoleh pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi (DISNAKERTANSGI) dalam pelaksanaan Perda tersebut, serta mengidentifikasi faktor pendukung dan penghambat pelaksanaannya.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan pendekatan yuridis empiris. Data dikumpulkan melalui studi pustaka dan wawancara dengan pejabat serta pihak terkait di lingkungan DISNAKERTANSGI Provinsi DKI Jakarta. Pendekatan ini bertujuan untuk memahami secara mendalam pelaksanaan regulasi dan efektivitas peran pemerintah daerah dalam menjamin hak ketenagakerjaan penyandang disabilitas.

DISNAKERTANSGI telah menjalankan berbagai program seperti pelatihan keterampilan, penyuluhan ke dunia usaha, dan penempatan kerja. Namun, hambatan masih terjadi, seperti kurangnya pengawasan kuota disabilitas, keterbatasan aksesibilitas, serta rendahnya kesadaran perusahaan.

**Kata Kunci:** *Disnakertransgi, Ketenagakerjaan, Hak Penyandang Disabilitas.*

UINSSC  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON

## ABSTRACT

**Nuraini Lidiana (2108206015): The Role of the Manpower, Transmigration and Energy Agency of DKI Jakarta Province in Improving the Employment Rights of Persons with Disabilities (In the Perspective of DKI Regional Regulation Number 4 of 2022 Concerning the Implementation of Respect, Protection, and Fulfillment of the Rights of Persons with Disabilities).**

Every Indonesian citizen, including persons with disabilities, has the right to participate in national development. However, in the employment sector, persons with disabilities still face discrimination, limited access, and reduced job opportunities. Based on the 2023 Indonesian Health Survey, DKI Jakarta recorded the highest prevalence of persons with disabilities at 3%. In response, the DKI Jakarta Provincial Government issued Regional Regulation No. 4 of 2022 to ensure the fulfillment of the rights of persons with disabilities, including the right to obtain employment. This study aims to analyze the role of the Manpower, Transmigration and Energy Agency (DISNAKERTANSGI) in implementing the Regional Regulation, as well as to identify supporting and inhibiting factors in its implementation.

This study uses a descriptive qualitative method with an empirical legal approach. Data were collected through literature studies and interviews with officials and related parties in the DKI Jakarta Province's DISNAKERTANSGI environment. This approach aims to deeply understand the implementation of regulations and the effectiveness of the role of local governments in guaranteeing the employment rights of people with disabilities.

DISNAKERTANSGI has implemented various programs such as skills training, counseling to the business world, and job placement. However, obstacles still occur, such as lack of supervision of disability quotas, limited accessibility, and low company awareness.

**Keywords:** *Disnakertransgi, Employment, Rights of Persons with Disabilities.*

## خلاصة

نور عيني ليديانا (2108206015): دور دائرة العمل والهجرة والطاقة في محافظة جاكرتا العاصمة في تعزيز حقوق التوظيف لذوي الإعاقة (في منظور اللائحة المحلية لمحافظة جاكرتا العاصمة رقم 4 لسنة 2022 بشأن تنفيذ الاحترام والحماية وتلبية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة 2022).

لكل مواطن إندونيسي، بمن فيهم الأشخاص ذوو الإعاقة، الحق في المشاركة في التنمية الوطنية. ومع ذلك، لا يزال ذوو الإعاقة يواجهون التمييز، وصعوبات الوصول، وتقلص فرص العمل في قطاع التوظيف. ووفقاً لـ %لمسح الصحة الإندونيسي لعام 2023، سجلت محافظة جاكرتا العاصمة أعلى معدل لذوي الإعاقة بنسبة 3 وكمبادرة للاستجابة، أصدرت حكومة محافظة جاكرتا العاصمة اللائحة المحلية رقم 4 لسنة 2022 لضمان تلبية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، بما في ذلك الحق في الحصول على وظيفة. يهدف هذا البحث إلى تحليل في تنفيذ هذه اللائحة، بالإضافة إلى تحديد (DISNAKERTRANSKI) دور دائرة العمل والهجرة والطاقة العوامل الداعمة والمعيقة لتنفيذها.

يعتمد هذا البحث على المنهج الوصفي النوعي باستخدام مقاربة قانونية تجريبية. تم جمع البيانات من خلال دراسة المكتبة والمقابلات مع المسؤولين والأطراف ذات الصلة في بيئة دائرة العمل والهجرة والطاقة بمحافظة جاكرتا العاصمة. تهدف هذه المقاربة إلى فهم عميق لتنفيذ اللوائح وفعالية دور الحكومة المحلية في ضمان حقوق العمل لذوي الإعاقة.

نفذت دائرة العمل والهجرة والطاقة عدة برامج مثل تدريب المهارات، والتوعية الموجهة لقطاع الأعمال، وتوفير فرص العمل. ومع ذلك، لا تزال هناك عقبات مثل ضعف الرقابة على حصة توظيف ذوي الإعاقة، ومحدودية إمكانية الوصول، وانخفاض وعي الشركات.

الكلمات المفتاحية: دائرة العمل والهجرة والطاقة، التوظيف، حقوق ذوي

# UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**PERAN DINAS TENAGA KERJA TRANSMIGRASI DAN ENERGI  
PROVINSI DKI JAKARTA DALAM MENINGKATKAN HAK  
KETENAGAKERJAAN PENYANDANG DISABILITAS (DALAM  
PERSPEKTIF PERATURAN DAERAH DKI JAKARTA NOMOR 4  
TAHUN 2022 TENTANG PELAKSANAAN PENGHORMATAN,  
PERLINDUNGAN, DAN PEMENUHAN HAK PENYANDANG  
DISABILITAS)**

**(STUDI KASUS: HAK KETENAGAKERJAAN PENYANDANG  
DISABILITAS)**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H)  
Pada Jurusan Hukum Tatanegara Islam  
Fakultas Syari'ah

Oleh:

**NURAINI LIDIANA**

**NIM: 2108206015**

**Pembimbing**

**Pembimbing I**

**Dr. Rabith Madah Khulaili Harsya, M.H**  
**NIP. 198612032019031009**

**Pembimbing II**

**Dr. H. Eddy Setyanwan, Lc., MA**  
**NIP. 197704052005011003**

**Mengetahui,**

**Ketua Jurusan Hukum Tatanegara Islam,**

**Muhammad Rana, M.H.I**  
**NIP. 198509202015031003**



## NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syari'ah

UIN SIBER SYEKH NURJATI CIREBON

Di Cirebon,

*Assalamu'alaikum WR.WB*

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudari Nuraini Lidiana, NIM: 2108206015 dengan judul **“PERAN DINAS TENAGAKERJA TRANSMIGRASI DAN ENERGI PROVINSI DKI JAKARTA DALAM MENINGKATKAN HAK KETENAGAKERJAAN PENYANDANG DISABILITAS (DALAM PERSPEKTIF PERATURAN DAERAH DKI JAKARTA NOMOR 4 TAHUN 2022 TENTANG PELAKSANAAN PENGHORMATAN, PERLINDUNGAN, DAN PEMENUHAN HAK PENYANDANG DISABILITAS)”**

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Tatanegara Islam Fakultas Syariah (FS) Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di Munaqosyahkan.

*Wassalamu'alaikum WR. WB*

Menyetujui:

Pembimbing I

  
**Dr. Rabith Madan Khulaili Hassya, M.H**  
**NIP. 198612032019031009**

Pembimbing II

  
**Dr. H. Edy Setyawan, Lc., MA**  
**NIP. 197704052005011003**

Mengetahui,

Ketua Jurusan Hukum Tatanegara Islam,

  
  
**Mohamad Rana, M.H.I**  
**NIP. 198509202015031003**

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “**PERAN DINAS TENAGAKERJA TRANSMIGRASI DAN ENERGI PROVINSI DKI JAKARTA DALAM MENINGKATKAN HAK KETENAGAKERJAAN PENYANDANG DISABILITAS (DALAM PERSPEKTIF PERATURAN DAERAH DKI JAKARTA NOMOR 4 TAHUN 2022 TENTANG PELAKSANAAN PENGHORMATAN, PERLINDUNGAN, DAN PEMENUHAN HAK PENYANDANG DISABILITAS)**”, oleh **Nuraini Lidiana, NIM: 2108206015**, telah diajukan dalam sidang *Munaqosyah* Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Hukum (S.H) pada jurusan Hukum Tatanegara Islam Fakultas Syari’ah (FASYA) pada Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.

### Sidang Munaqosyah



Ketua Sidang

Mohamad Rana, M.H.I

NIP. 198509202015031003

Sekretaris Sidang

Jefik Zulfikar Hafidz M.H.

NIP. 199207252019031012

Penguji I

Saiful Ansori, S.H.I., M.H

NIP: 19880825202031001

Penguji II

Jefik Zulfikar Hafidz, M.H

NIP: 1992207252019031012

## PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

*Bismillahirrahmanirrahim*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nuraini Lidiana  
Nim : 2108206015  
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 25 April 2003  
Alamat : Jl. Permata Ujung RT 008 / RW 015 Kelurahan  
Tegal Alur, Kecamatan Kalideres, Jakarta Barat

Dengan ini Saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**PERAN DINAS TENAGAKERJA TRANSMIGRASI DAN ENERGI PROVINSI DKI JAKARTA DALAM MENINGKATKAN HAK KETENAGAKERJAAN PENYANDANG DISABILITAS (DALAM PERSPEKTIF PERATURAN DAERAH DKI JAKARTA NOMOR 4 TAHUN 2022 TENTANG PELAKSANAAN PENGHORMATAN, PERLINDUNGAN, DAN PEMENUHAN HAK PENYANDANG DISABILITAS)**” ini beserta isinya adalah benar-benar hasil karya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain dikutip dengan cara penelitian yang sesuai.

Atas pernyataan ini, Saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, Rabu 16 April 2025

Saya yang menyatakan,



**Nuraini Lidiana**

**NIM: 2108206015**

## MOTTO

"Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada TUHAN mu lah engkau berharap"

**(QS. Al-Insyirah, 6-8)**

"Orang tua dirumah menanti kepulanganmu dengan hasil yang membanggakan, jangan kecewakan mereka. Simpan keluhmu, sebab letihmu tak sebanding dengan perjuangan mereka menghidupimu"

"if you never bleed, you're never gonna grow"

**(Taylor Swift)**

Lokasi lahir boleh dimana saja, tapi lokasi mimpi harus di langit

**(H. Anies Rasyid Baswedan, S.E., M.P.P., Ph.D.)**

# UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON

## KATA PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji syukur bagi Allah SWT atas limpahan rahmat, taufiq, hidayah dan inayah-Nya kepada penulis beserta keluarga dan saudara lainnya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Skripsi ini Penulis persembahkan untuk:

1. Untuk Kedua Orang Tua Tercintaku Abdul Bahri Siregar dan Rukiah Purba sebagai tanda bukti dan hormat rasa terima kasih yang tiada terhingga ku persembahkan karya kecil ini kepada mama dan papa yang telah banyak memberikan kasih sayang dan segala macam dukungan yang tiada terhingga hanya dapat ku balas dengan selembar kertas ini yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat mama dan papa bahagia, karna penulis sadar selama ini belum bisa berbuat yang lebih. Untuk kedua orang tuaku yang paling ku cintai dan banggakan terimakasih banyak selama ini banyak memberikan motivasi, selalu mendoakanku, selalu berkorban agar penulis dapat menyelesaikan studi ini dengan lancar tidak ada hambatan apapun dan selalu memberikan arahan menjadi pribadi yang lebih baik . Hiduplah lebih lama ma,pa semoga selalu ada disetiap perjalanan & pencapaian hidup penulis niscaya apa yang sekarang penulis usahakan semata mata untuk membuat kalian bahagia dan terjamin dihari tua.
2. Untuk Abang tersayang penulis Muhammad Zalvino yang selalu memberikan dukungan moril maupun materil serta selalu memotivasi dan mendoakan penulis bahwa penulis bisa lebih baik dari nya.
3. Untuk Sahabat penulis Esa Nuraini S.E dan Yunita S.pd yang telah menemani penulis sejak bangku SMA hingga kini, terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan panjang yang pastinya selalu penulis kenang. Beruntungnya Penulis bisa bertemu kalian yang selalu ada di saat suka maupun duka, memberikan hiburan, saran, hingga menjadi pribadi yang lebih baik setiap hari nya. Panjang atau tidaknya Persahabatan kita nanti penulis selalu ingat bahwa kalianlah saksi perjuangan penulis agar bisa sampai di titik ini.

4. Untuk Sahabat Penulis Alvina Ardelia, Bunga Septiani, Chelsa Fareza, Tria Dini Hafizhoh, Khurrotul Aini, Winda Hamidah, dan HTN 21 Terimakasih selalu kebersamai penulis di kota rantau, terimakasih atas canda dan tawa, hadirnya mereka membuat penulis merasa adanya keluarga baru di kota rantau.



**UINSSC**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis yang bernama lengkap Nuraini Lidiana, dilahirkan di Jakarta pada Tanggal 25 April 2003, yang merupakan anak kedua dari dua bersaudara dari pasangan Bapak Abdul Bahri Siregar dan Ibu Rukiah Purba. Penulis bertempat tinggal Jl. Permata ujung Kelurahan Tegal Alur, Kecamatan Kalideres, Jakarta Barat

Jenjang pendidikan yang pernah ditempuh:

1. TK Al-Munawaroh, lulus tahun 2009
2. SD YADIKA 1 Jakarta Barat, lulus Tahun 2015
3. SMP YADIKA 2 Jakarta Barat, lulus Tahun 2018
4. MAN 16 Jakarta, lulus Tahun 2021
5. Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon 2025

Penulis mengikuti program S-1 di Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon (UINSSC) fakultas Syariah (FASYA) Program Studi Hukum Tatanegara Islam (HTNI) dan mengambil skripsi dengan judul **“PERAN DINAS TENAGAKERJA TRANSMIGRASI DAN ENERGI PROVINSI DKI JAKARTA DALAM MENINGKATKAN HAK KETENAGAKERJAAN PENYANDANG DISABILITAS (DALAM PERSPEKTIF PERATURAN DAERAH DKI JAKARTA NOMOR 4 TAHUN 2022 TENTANG PELAKSAAN, PENGHORMATAN, PERLINDUNGAN, DAN PEMENUHAN HAK PENYANDANG DISABILITAS)”**, yang dibimbing oleh Bapak Dr. Rabith Madah Khaili Harsya M.H dan Bapak Dr. H. Edy Setyawan, Lc., MA

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Peran Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, dan Energi Provinsi DKI Jakarta dalam Meningkatkan Hak Ketenagakerjaan Penyandang Disabilitas (Dalam Perspektif Peraturan Daerah DKI Jakarta No. 4 Tahun 2022 Tentang Pelaksanaan Penghormatan, Perlindungan, dan Pemenuhan Hak Penyandang Disabilitas)” ini dengan baik. Proposal skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi di Program Studi Hukum Tatanegara, Fakultas Syariah, Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji peran, faktor penghambat dan pendukung Dinas Ketenagakerjaan, Transmigrasi, dan Energi (Disnakertransgi) Provinsi DKI Jakarta dalam upaya peningkatan hak ketenagakerjaan bagi penyandang disabilitas. Dalam konteks ini, Peraturan Daerah DKI Jakarta No. 4 Tahun 2022 tentang Hak Ketenagakerjaan bagi Penyandang Disabilitas menjadi dasar hukum utama yang ditelaah. Penelitian ini diharapkan mampu memberikan kontribusi berupa analisis yuridis terhadap pelaksanaan peraturan tersebut serta peran Disnakertransgi dalam mengupayakan keadilan dan inklusivitas di dunia kerja bagi para penyandang disabilitas.

Skripsi ini merupakan salah satu karya ilmiah sederhana yang disusun untuk memenuhi syarat kelulusan serta untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H) di UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon. Dalam penyelesaian penyusunan skripsi banyak hambatan yang ditemui oleh penulis namun berkat ALLAH SWT, bimbingan dari para pembimbing serta dukungan moril dari berbagai pihak, maka hambatan tersebut dapat dilewati dengan baik. Oleh karena itu, dengan segenap ketulusan hati serta iringan doa dan ucapan terima kasih sebesar besarnya penulis sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag., Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

2. Dr. H. Edy Setyawan, Lc., MA, Dekan Fakultas Syariah
3. Mohammad Rana M.H. Selaku Ketua Jurusan Hukum Tatanegara
4. Dr. Rabith Maddah Khulaili Harsya M.H dan Dr. H. Edy Setyawan, Lc., MA selaku pembimbing I dan Pembimbing II terimakasih atas kesediannya dan keikhlasannya dalam membimbing, memberikan saran dan pengarahan kepada penulis dalam menyusun serta menyelesaikan tugas akhir karya tulis ilmiah berupa skripsi ini.
5. Segenap dosen UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, khususnya dosen dan staff jurusan Hukum Tatanegara yang telah memberikan pengetahuan, ilmu dan motivasi penulis. Terimakasih atas didikan selama masa perkuliahan.
6. Untuk Kedua Orang Tua Tercintaku Abdul Bahri Siregar dan Rukiah Purba sebagai tanda bukti dan hormat rasa terima kasih yang tiada terhingga ku persembahkan karya kecil ini kepada mama dan papa yang telah banyak memberikan kasih sayang dan segala macam dukungan yang tiada terhingga hanya dapat ku balas dengan selembar kertas ini yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat mama dan papa bahagia, karna penulis sadar selama ini belum bisa berbuat yang lebih. Untuk kedua orang tuaku yang paling ku cintai dan banggakan terimakasih banyak selama ini banyak memberikan motivasi, selalu mendoakanku, selalu berkorban agar penulis dapat menyelesaikan studi ini dengan lancar tidak ada hambatan apapun dan selalu memberikan arahan menjadi pribadi yang lebih baik . Hiduplah lebih lama ma,pa semoga selalu ada disetiap perjalanan & pencapaian hidup penulis niscaya apa yang sekarang penulis usahakan semata mata untuk membuat kalian bahagia dan terjamin dihari tua.
7. Untuk Abang tersayang penulis Muhammad Zalvino yang selalu memberikan dukungan moril maupun materil serta selalu memotivasi dan mendoakan penulis bahwa penulis bisa lebih baik dari nya.
8. Untuk Sahabat penulis Esa Nuraini S.E dan Yunita S.pd yang telah menemani penulis sejak bangku SMA hingga kini, terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan panjang yang pastinya selalu penulis kenang. Beruntungnya Penulis bisa bertemu kalian yang selalu ada di saat suka maupun duka, memberikan hiburan, saran hingga menjadi pribadi yang lebih baik setiap hari nya. Panjang

atau tidaknya Persahabatan kita nanti penulis selalu ingat bahwa kalianlah saksi perjuangan penulis agar bisa sampai di titik ini.

9. Untuk Sahabat Penulis Alvina Ardelia, Bunga Septiani, Chelsa Fareza, Tria Dini Hafizhoh, Khurrotul Aini, Winda Hamidah, dan HTN 21 Terimakasih selalu kebersamai penulis di kota rantau, terimakasih atas canda dan tawa, hadirnya mereka membuat penulis merasa adanya keluarga baru di kota rantau.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan di bidang hukum ketenagakerjaan, khususnya terkait hak-hak ketenagakerjaan penyandang disabilitas. Semoga penelitian ini dapat menjadi landasan bagi kebijakan yang lebih baik dan berkelanjutan di masa depan.

Cirebon, 4 Juni 2025



**Nuraini Lidiana**

**2108206015**

**UINSSC**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER  
SYEKH NURJATI CIREBON**

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>خلاصة</b> .....	<b>iii</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PERSEMBAHAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>xi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xviii</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN</b> .....	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
D. Penelitian Terdahulu .....	10
E. Kerangka Pemikiran .....	13
F. Metode Penelitian .....	14
G. Sistematika Penelitian .....	19
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>21</b>
A. Teori Peraturan Daerah .....	21
B. Kedudukan Peraturan Daerah .....	23
C. Fungsi Peraturan Daerah .....	25
D. Teori Peraturan Daerah Menurut Prof. Jimly Asshiddiqie .....	27
E. Pengertian Istilah Penyandang Disabilitas .....	28
F. Ketenagakerjaan .....	36
G. Pekerja Penyandang Disabilitas .....	43
H. Pengertian Efektivitas Hukum .....	47
<b>BAB III GAMBARAN UMUM PROVINSI DKI JAKARTA DAN DINAS KETENAGAKERJAAN TRANSMIGRASI DAN ENERGI (DISNAKERTRANSKI) PROVINSI DKI JAKARTA</b> .....	<b>55</b>

A. Gambaran Umum Provinsi DKI Jakarta.....	55
B. Visi dan Misi Provinsi DKI Jakarta.....	62
C. Lambang Provinsi DKI Jakarta .....	65
D. Gambaran Umum Dinas Ketenagakerjaa, Transmigrasi, dan Energi (Disnakertansgi) Provinsi DKI Jakarta.....	66
E. Struktur Organisasi .....	74
<b>BAB IV HASIL PEMBAHASAN DAN PENELITIAN.....</b>	<b>76</b>
A. Peran Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, dan Energi (DISNAKERTRANSKI) Provinsi DKI Jakarta dalam Meningkatkan Hak Ketenagakerjaan Penyandang Disabilitas dalam perspektif Peraturan Daerah DKI No. 4 Tahun 2022 Tentang Pelaksanaan Pengormatan, Perlindungan, dan Pemenuhan Hak Penyandang Disabilitas. ....	76
B. Faktor Penghambat dan Pendukung Dinas Ketenagakerjaan, Transmigrasi, dan Energi (DISNAKERTRANSKI) Provinsi DKI Jakarta dalam Meningkatkan Hak ketenagakerjaan Penyandang Disabilitas.....	84
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>87</b>
A. Kesimpulan.....	87
B. Saran .....	88
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>89</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>92</b>