

**IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN
DI AB CHIKEN PUSAT SUMBER KABUPATEN CIREBON
PERSPEKTIF *MAQASHID SYARIAH* DAN HUKUM POSITIF**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES)
Fakultas Syariah (FS)



Oleh:

NUNI NUR IZATI

2108202017

KEMENTRIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)

SIBER SYEKH NURJATI CIREBON

1446 H/2024

ABSTRAK

Nuni Nur Izati. NIM: 2108202017. “IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN DI AB CHIKEN PUSAT SUMBER KABUPATEN CIREBON PERSPEKTIF MAQASHID SYARIAH DAN HUKUM POSITIF”, 2024.

Pemenuhan hak pekerja perempuan adalah penegakan hak khusus untuk menjamin kesetaraan, keadilan, dan perlindungan di tempat kerja, termasuk penghapusan diskriminasi serta penyediaan fasilitas yang mendukung kebutuhan biologis dan sosial perempuan. AB Chiken Pusat Sumber Cirebon menemukan indikasi pelanggaran hak pekerja perempuan dan jaminan sosial, seperti tidak diberikannya cuti haid sesuai UU No. 13 Tahun 2003, ketiadaan ruang laktasi yang diatur dalam UU No. 36 Tahun 2009, Permenkes No. 15 Tahun 2013, dan PP No. 33 Tahun 2012, serta tidak terdaftarnya pekerja dalam BPJS Ketenagakerjaan sebagaimana diwajibkan oleh UU No. 3 Tahun 1992 dan PP No. 14 Tahun 1993.

Peneliti ini memiliki tujuan, pertama, untuk mengetahui dan menganalisis pelaksanaan pemenuhan hak pekerja perempuan di AB Chiken pusat Sumber Kabupaten Cirebon. Kedua, untuk mengetahui dan menganalisis pemenuhan hak pekerja perempuan di AB Chiken pusat Sumber Kabupaten Cirebon perspektif Maqashid Syariah. Ketiga, untuk mengetahui dan menganalisis pemenuhan hak pekerja perempuan di AB Chiken pusat Sumber Kabupaten Cirebon perspektif Hukum Positif. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Teknik pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil penelitian, pertama, AB Chicken Pusat Sumber Cirebon telah berupaya memenuhi hak-hak pekerja perempuan sesuai peraturan perundang-undangan Indonesia, meliputi kesetaraan upah, perlindungan selama cuti (hamil, melahirkan, haid, dan keguguran), serta pemenuhan kebutuhan ibadah dan keamanan di tempat kerja. Kedua, Secara keseluruhan, AB Chicken telah mengimplementasikan nilai-nilai maqashid syariah dalam pemenuhan hak pekerja perempuan, meskipun terdapat beberapa aspek yang perlu ditingkatkan untuk menciptakan perlindungan yang lebih komprehensif. Ketiga, AB Chicken telah menunjukkan komitmen dalam memenuhi sebagian besar hak pekerja perempuan sebagaimana ditetapkan dalam UU No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, meskipun demikian perlu dilakukan perbaikan pada aspek yang belum optimal, terutama hak-hak khusus seperti cuti haid, penyediaan ruang laktasi, dan kepatuhan terhadap program BPJS Kesehatan. Langkah ini penting untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan perempuan dan memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kata Kunci: *Hak Pekerja Perempuan, Maqashid Syariah, Hukum Positif.*

ABSTRACT

Nuni Nur Izati. NIM: 2108202017. "IMPLEMENTATION OF THE FULFILLMENT OF WOMEN'S WORKERS' RIGHTS IN AB CHIKEN, CIREBON REGENCY RESOURCE CENTER: THE PERSPECTIVE OF MAQASHID SHARIA AND POSITIVE LAW", 2024.

The fulfillment of women's workers' rights is the enforcement of special rights to ensure equality, justice, and protection in the workplace, including the elimination of discrimination and the provision of facilities that support women's biological and social needs. AB Chiken Cirebon Resource Center found indications of violations of women's workers' rights and social security, such as the non-provision of menstrual leave in accordance with Law No. 13 of 2003, the absence of lactation rooms regulated in Law No. 36 of 2009, Permenkes No. 15 of 2013, and Government Regulation No. 33 of 2012, as well as the non-registration of workers in BPJS Employment as required by Law No. 3 of 1992 and Government Regulation No. 14 of 1993.

This researcher has the objective, first, to find out and analyze the implementation of the fulfillment of women's workers' rights in AB Chiken, the center of Sumber Cirebon Regency. Second, to find out and analyze the fulfillment of the rights of women workers in AB Chiken, the Cirebon Regency Resource Center, from the perspective of Maqashid Syariah. Third, to find out and analyze the fulfillment of the rights of women workers in AB Chiken, the center of Cirebon Regency Resources, the perspective of Positive Law. This research uses a qualitative method. Data collection techniques by means of observation, interviews and documentation.

Based on the results of the research, first, AB Chicken Pusat Sumber Cirebon has tried to fulfill the rights of female workers in accordance with Indonesian laws and regulations, including equal pay, protection during leave (pregnancy, childbirth, menstruation, and miscarriage), as well as fulfillment of religious needs and safety in the workplace. Second, overall, AB Chicken has implemented maqashid sharia values in fulfilling the rights of female workers, although there are several aspects that need to be improved to create more comprehensive protection. Third, AB Chicken has shown a commitment to fulfilling most of the rights of female workers as stipulated in Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, although improvements need to be made in aspects that are not optimal, especially special rights such as menstrual leave, provision of lactation rooms, and compliance with the BPJS Health program. This step is important to improve the welfare of female employees and ensure compliance with applicable laws and regulations.

Keywords: Rights of Women Workers, Maqashid Sharia, Positive Law.

تجريدي

نوني نور عزاتي. رقم تعريف الطالب: 2108202017. "تنفيذ أعمال حقوق النساء العاملات في أب تشيكين ، مركز موارد الوصاية في سيربون: منظور الشريعة المقاشدية والقانون الوضعي" ، 2024.

إن أعمال حقوق النساء العاملات هو إنفاذ حقوق خاصة لضمان المساواة والعدالة والحماية في مكان العمل، بما في ذلك القضاء على التمييز وتوفير المرافق التي تدعم الاحتياجات البيولوجية والاجتماعية للمرأة. ووجد البهجة تشيكين من مركز موارد سيربون مؤشرات على انتهاك حقوق المرأة العاملة والضمان الاجتماعي، مثل عدم توفير إجازة الحيض وفقا للقانون رقم 13 لسنة 2003، وعدم وجود حيز للرضاعة المنظم في القانون رقم 36 لسنة 2009، ورقم 15 لسنة 2013، واللائحة الحكومية رقم 33 لسنة 2012، وكذلك عدم تسجيل العمال في جهاز إدارة الضمان الاجتماعي للعمال وفقا لما يقتضيه القانون رقم 3 لسنة 1992 واللائحة الحكومية رقم 14 لسنة 1993.

يهدف هذا الباحث أولا إلى معرفة وتحليل تنفيذ أعمال حقوق النساء العاملات في منطقة البهجة المركزية، سمبر سيربيون. ثانيا، معرفة وتحليل تحقيق حقوق العاملات في البهجة المصدر المركزي للدجاج في سيربون ريجنسي من منظور المقاشد الشريعة. ثالثا، معرفة وتحليل أعمال حقوق العاملات في البهجة، المصدر الرئيسي لولاية سيربيون، من منظور القانون الوضعي. يستخدم هذا البحث طريقة نوعية. تقنيات جمع البيانات عن طريق الملاحظة والمقابلات والتوثيق.

بناء على نتائج البحث ، أولا ، بذلت شركة البهجة للدجاج سمبر سيربون جهودا لتحقيق حقوق العاملات وفقا للقوانين واللوائح الإندونيسية ، بما في ذلك المساواة في الأجور والحماية أثناء الإجازة (الحمل والولادة والحيض والإجهاض) ، وكذلك تلبية احتياجات العبادة والسلامة في العمل. ثانيا، بشكل عام، طبقت البهجة أيام قيم مقاصد الشريعة في أعمال حقوق العاملات، على الرغم من وجود العديد من الجوانب التي تحتاج إلى تحسين لخلق حماية أكثر شمولاً. ثالثا، أبدت البهجة أيام التزاما بالوفاء بمعظم حقوق العاملات، لكنها تحتاج إلى إجراء تحسينات في الجوانب غير الأمثل، وخاصة الحقوق الخاصة مثل إجازة الحيض، وتوفير غرف الرضاعة، والالتزام ببرنامج جهاز تنظيم الضمان الاجتماعي الصحي. هذه الخطوة مهمة لتحسين رفاهية الموظفين وضمان الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.

الكلمات المفتاحية: حقوق العاملات، الشريعة المقاشدية، القانون الوضعي.

UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN
DI AB CHIKEN PUSAT SUMBER KABUPATEN CIREBON
PERSPEKTIF *MAQASHID SYARIAH* DAN HUKUM POSITIF

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
Jurusan Hukum Ekonomi Syariah
Fakultas Syariah

Oleh:

NUNI NURIZATI

NIM. 2108202017

Pembimbing:

Pembimbing I

Afikmananir, M.HI

NIP. 198512192015031007

Pembimbing II

Ahmad Rofii MA, LL.M, Ph.D

NIP. 197607252001121002

Mengetahui:

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah,



Akbar Shodikin M.HI

NIP. 19731104 100710 1 00

NOTA DINAS

NOTA DINAS

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Syari'ah
IAIn Syekh Nurjati Cirebon
di
Cirebon

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/I NUNI NUR IZATI, NIM: 2108202017 dengan judul "IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN DI AB CHIKN PUSAT SUMBER KABUPATEN CIREBON PERSPEKTIF MAQASHID SYARIAH DAN HUKUM POSITIF." Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut diatas sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Ekonomi Syari'ah (HES) Fakultas Syari'ah (FS) Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Menyetujui:

Pembimbing I

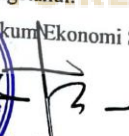
Pembimbing II


Alif muhammad, M.HI
NIP. 198512192015031007


Ahmad Rofii MA, LL.M, Ph.D
NIP. 197607252001121002

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

Mengetahui:


Dekan Fakultas Hukum Ekonomi Syariah,

Akhmad Shodikin M.HI
NIP. 19731104 200710 1 00

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul **"IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN DI AB CHIKEN PUSAT SUMBER KABUPATEN CIREBON PERSPEKTIF MAQASHID SYARIAH DAN HUKUM POSITIF."**, oleh **NUNI NUR IZATI**, NIM: 2108202017, telah diajukan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 19 Februari 2025.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Hukum (S.H) pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah (FS) pada Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqasyah:



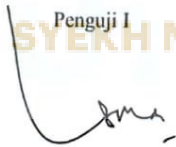
NIP. 19731104 200710 1 00

Sekretaris Sidang


Afif muhammad, M.HI

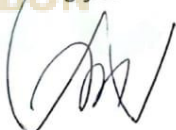
NIP. 198512192015031007

Penguji I


Prof. Dr. H. Wasman, M. Ag

NIP. 195901071992011001

Penguji II


Dr. Leliva, S.H, M.H

NIP. 197312282007102003

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Nuni Nur Izati

NIM : 2108202017

Tempat Tanggal Lahir : Majalengka, 14 Maret 2024

Alamat : Blok senin RT. 002, RW. 001 Desa Ciomas
Kecamatan Sukahaji Kabupaten Majalengka

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN DI AB CHIKEN PUSAT SUMBER KABUPATEN CIREBON PERSPEKTIF MAQASHID SYARELAH DAN HUKUM POSITIF"** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 15 Desember 2024

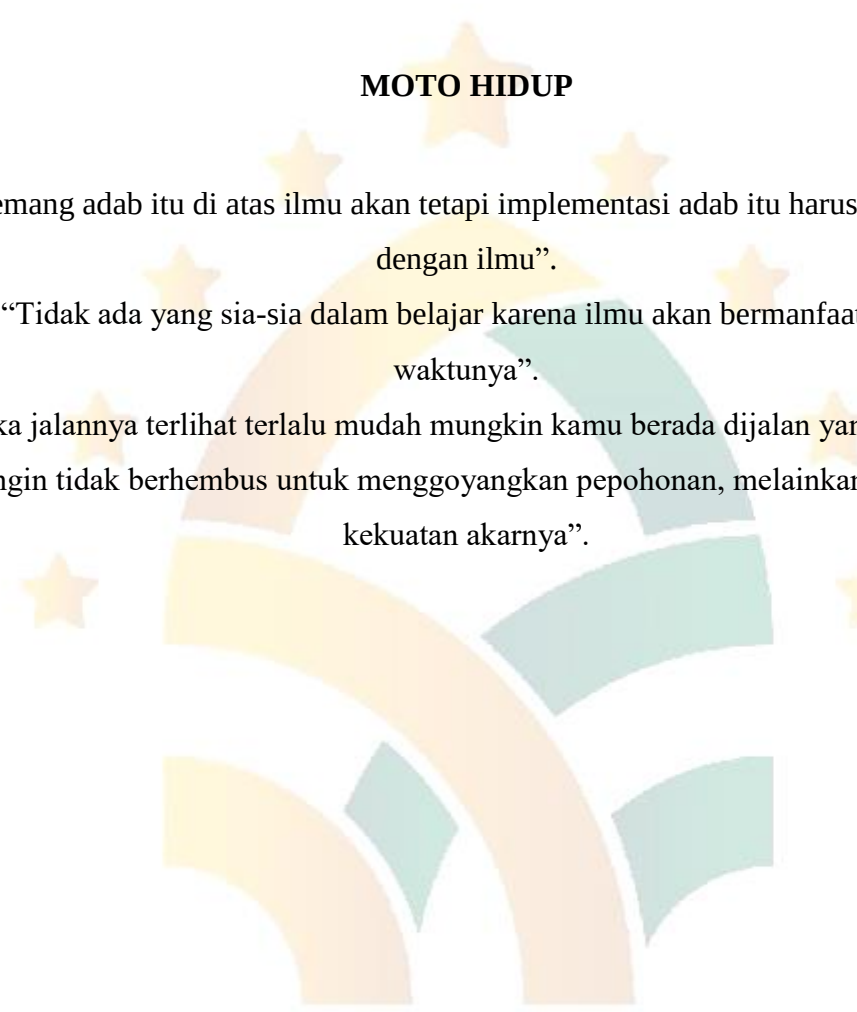
Saya yang menyatakan,

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SYEKH NURJATI CIREBON



Nuni Nur Izati

NIM. 2108202017



MOTO HIDUP

“Memang adab itu di atas ilmu akan tetapi implementasi adab itu harus dibarengi dengan ilmu”.

“Tidak ada yang sia-sia dalam belajar karena ilmu akan bermanfaat pada waktunya”.

“Jika jalannya terlihat terlalu mudah mungkin kamu berada di jalan yang salah”.

“Angin tidak berhembus untuk menggoyangkan pepohonan, melainkan menguji kekuatan akarnya”.

UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KATA PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas karunia-Nya diberikan kesehatan jasmani dan rohani serta beribu-ribu rohmat sehingga penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar dan terealisasi dengan baik. Tidak lupa Sholawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Dengan kerendahan hati dan rasa syukur yang mendalam, skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Dua insan terhebat dalam hidupku, cinta pertama dan panutanku Ayahanda Obay Sobari dan pintu surgaku Ibunda Tini Kartini. Setiap tetes keringat dan doa yang Bapak dan Mimi curahkan telah menjadi kekuatan bagiku dalam menyelesaikan studi ini. Bimbingan dan kasih sayangmu adalah lentera yang menerangi setiap langkahku. Skripsi ini adalah bukti nyata dari doa dan harapan Bapak dan Mimi yang selalu menyertaiku. Atas segala pengorbanan, kesabaran, dan doa yang telah diberikan, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Mohon maaf atas segala khilaf dan kekurangan selama ini. Semoga Allah senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada Bapak dan Mimi.
2. Teruntuk Nenekku tersayang, Ibu Warniti, yang telah menanamkan nilai-nilai luhur dan pentingnya pendidikan sejak kecil. Skripsi ini kupersembahkan sebagai wujud terima kasih atas bimbingan dan dukungan yang telah Nenek berikan. Semoga Allah senantiasa memberikan kesehatan kepada beliau.
3. Teruntuk adikku Evi Nur Azizah yang paling keren! Akhirnya teteh bisa selesai juga. Semoga kamu juga sukses selalu ya!
4. Teruntuk seluruh keluarga dan sahabat tercintaku. Terima kasih atas segala doa, dukungan, dan kasih sayang yang telah diberikan selama ini.
5. Teruntuk dosen pembimbing saya Bapak Afif Muamar, M.HI dan Bapak Ahmad Rofii MA, LL.M Ph.D yang selalu membimbing, mendidik, dan mengarahkan saya selama menyusun tugas akhir, terimakasih banyak atas semua yang telah dicurahkan.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nuni Nur Izati. Lahir pada tanggal 14 Maret tahun 2003 di Desa Ciomas, Kecamatan Sukahaji, Kabupaten Majalengka. Terlahir dari pasangan Ayahanda Obay Sobari dan IbundaTini kartini. Penulis merupakan anak pertama dari dua bersaudara.

Jenjang pendidikan yang telah ditempuh:

1. Kober Citra Mandiri pada tahun 2008
2. TK Melati 1 pada tahun 2009
3. SDN Ciomas 2 pada tahun 2015
4. MTS PUI Maja pada tahun 2018
5. MAN 2 Majalengka pada tahun 2021

Penulis mengikuti program S-1 pada Fakultas Syariah Program studi Hukum Ekonomi Syariah dan mengambil judul Skripsi **“IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN DI AB CHIKEN PUSAT SUMBER PERSPEKTIF MAQASHID SYARIAH DAN HUKUM POSITIF.”** Dibawah bimbingan Bapak Afif Muamar, M.HI dan Bapak Ahmad Rofii MA, LL.M, Ph.D.

UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT tuhan semesta alam, karena atas rahmat dan karunia-Nya, Peneliti akhirnya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN DI AB CHIKEN PUSAT SUMBER KABUPATEN CIREBON PERSPEKTIF MAQASHID SYARIAH DAN HUKUM POSITIF”** Shalawat serta salam semoga tetap dan akan terus tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, kepada sahabatnya sampai kepada para pengikutnya.

Peneliti sangat bersyukur atas selesainya penyusunan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program sarjana (S1) pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES), Fakultas Syariah (FS), Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon.

Peneliti menyadari bahwa pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik berkat doa, dukungan, bimbingan, semangat dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka dari itu peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, selaku Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Edy Setyawan, Lc., M.A, selaku Dekan Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Akhmad Shodikin, M.HI selaku Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
4. Bapak Afif Muammar, M.H.I selaku sekretaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
5. Seluruh Dosen Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, terimakasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun.
6. Bapak Afif Muamar, M.HI dan bapak Ahmad Rofii MA, LL.M, Ph.D selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan dan

pertimbangan-pertimbangan bermakna bagi penulis selama penyusunan skripsi ini.

7. Ibu Windi S.E., selaku Staff Jurusan Hukum Ekonomi Syariah. Terima kasih telah membantu peneliti dalam melengkapi data penulisan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Staff Fakultas Syariah
9. AB Chiken Pusat Sumber Kabupaten Cirebon yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
10. Ayahanda Bapak Obay Sobari dan IbuTini Kartini, nenek dan adiku tercinta serta seluruh keluarga yang telah memberikan do'a, motivasi, spirit, dan kasih sayang yang akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
11. Terima kasih kepada sahabat-sahabatku tercinta Reni Rahayuningsih, Hani Nurhaeni, Yani Handayani, Ade Nur Jannah, yang selalu menemani saat mengerjakan skripsi, baik itu saat senang maupun sedih. Kawan seperjuangan terbaik! Saya sangat beruntung memiliki sahabat seperti kalian. Terima kasih atas semua bantuan, canda tawa, dan semangat yang telah kalian berikan.
12. Kepada sahabat Exo-L dan nakamaku Arij Asbarwati terima kasih atas petualangan dan kenangan indah selama berlayar di dunia perkuliahan. Dan terimakasih juga kepada sahabat cegil ku siti Nur Isella Navita.
13. Kepada adik-adik asrama Shofiyahku terima kasih atas dukungan dan semangatnya selama pengerjaan skripsi ini.
14. Seluruh teman-teman Jurusan Hukum Ekonomi Syariah terkhusus kelas A yang telah banyak memberikan semangat dan dukungan dalam penyempurnaan skripsi ini.
15. Kepada kru mugiwara Monkey D Luffy, Roronoa Zoro, Nami, Usop, Vinsmoke Sanji, Tony-Tony Coper, Nico Robin, Franky, Brook, Jimbei terimakasih atas petualangan dan semangat untuk terus berjuang mencapai tujuan.
16. Terimakasih kepada member Exo yang senantiasa mewarnai hariku.

17. Terakhir, terimakasih untuk NUNI NUR IZATI. Telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Kamu hebat! Telah berjuang untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan semaksimal mungkin dengan segala ikhtiar yang kamu buktikan.

Kepada semua pihak yang tidak bisa penyusun sebutkan satu persatu, dihaturkan banyak terimakasih dan semoga amal baiknya diterima dan mendapatkan balasan pahala dari Allah swt. Aamiin.

Peneliti menyadari kekurangan yang ada pada skripsi ini, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Harapan peneliti semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan semua kalangan.

Cirebon, 15 Desember 2024

penyusun

Nuni Nur Izati

NIM: 2108202017

UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
تجريدي	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
NOTA DINAS.....	v
LEMBAR PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	vii
MOTO HIDUP	viii
KATA PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DATA TABEL.....	xvii
DATA GAMBAR	xvii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	xix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
E. Penelitian Terdahulu	12
F. Kerangka Pemikiran.....	20
G. Metodologi Penelitian.....	22
H. Sistematika Penulisan	27
BAB II	30
LANDASAN TEORI.....	30
A. Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja.....	30
1. Pengertian Tenaga Kerja	30
2. Pengertian Pekerja atau Buruh	31
3. Klasifikasi Tenaga Kerja	31

4. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja.....	32
5. Perjanjian Kerja	34
6. Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja	35
B. Tinjauan Tentang Pekerja Perempuan	37
1. Pengertian Pekerja Perempuan	37
2. Kedudukan Perempuan dalam Islam	37
3. Hak Pekerja Perempuan dalam Perspektif <i>Maqashid Syariah</i>	39
4. Hak Pekerja Perempuan dalam Perspektif Hukum Positif	43
BAB III.....	58
TINJAUAN OBJEK PENELITIAN.....	58
A. Gambaran Umum AB Chiken Pusat Sumber Kabupaten Cirebon	58
1. Sejarah AB Chiken Pusat Sumber Kabupaten Cirebon.....	58
2. Visi, Misi dan Motto AB Chiken	59
3. Budaya Korporasi (Corporate Culture)	60
4. Spirit Dakwah.....	60
5. Merk Dagang	60
6. Struktur Organisasi AB Chiken.....	61
7. Data Cabang AB Chiken Tahun 2024.....	62
8. Logo AB Chiken	64
B. Ketentuan Hukum Positif Terhadap Pekerja di AB Chiken.....	65
1. Perjanjian kerja.....	65
2. Hak dan Kewajiban Pekerja	67
BAB IV	70
IMPLEMENTASI PEMENUHAN HAK PEKERJA PEREMPUAN	70
DI AB CHIKEN PUSAT SUMBER KABUPATEN CIREBON	70
A. Implementasi Pelaksanaan Pemenuhan Hak Pekerja Perempuan di AB Chiken Pusat Sumber Kabupaten Cirebon	70
B. Implementasi Pemenuhan Hak Pekerja Perempuan di AB Chiken Pusat Sumber Kabupaten Cirebon Perspektif <i>Maqashid Syariah</i>	75
C. Implementasi Pemenuhan Hak Pekerja Perempuan di AB Chiken Pusat Sumber Kabupaten Cirebon Perspektif Hukum Positif.....	82
BAB V.....	94
PENUTUP.....	94

A. Kesimpulan	94
B. Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN.....	107



UINSSC

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON**

DATA TABEL

Tabel 1. 1: Tabel Transliterasi Konsonan	xix
Tabel 1. 2: Tabel Transliterasi Vokal Tunggal	xxi
Tabel 1. 3: Tabel Transliterasi Vokal Rangkap	xxi
Tabel 1. 4: Tabel Transliterasi <i>Maddah</i>	xxii
Tabel 1. 5: Tabel Huruf-Huruf <i>Syamsiyah</i>	xxiv
Tabel 1. 6: Tabel Huruf-Huruf <i>Qomariah</i>	xxv
Tabel 3. 1 Sumber: Dokumen Profil AB Chiken	62

UINSSC

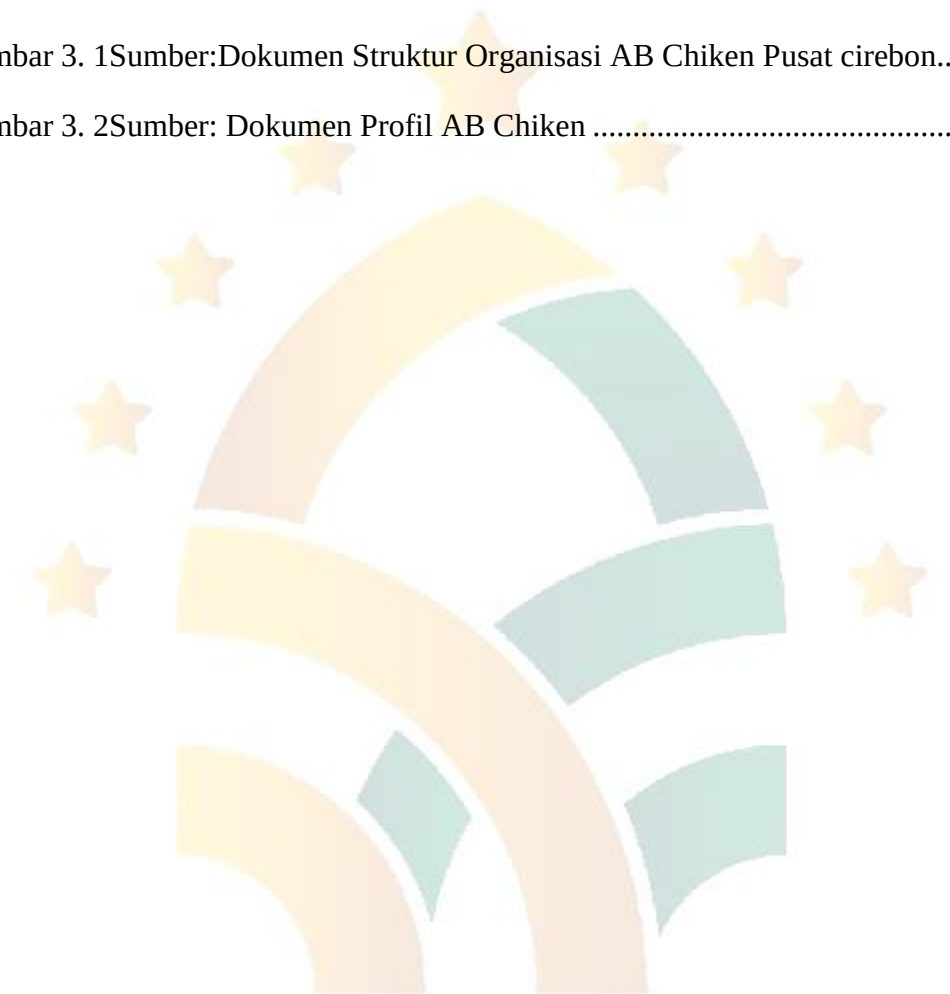
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DATA GAMBAR

Gambar 1. 1 Skema Kerangka Pemikiran 21

Gambar 3. 1 Sumber: Dokumen Struktur Organisasi AB Chiken Pusat Cirebon.... 61

Gambar 3. 2 Sumber: Dokumen Profil AB Chiken 64



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Pedoman transliterasi Arab Latin yang merupakan hasil keputusan bersama (SKB) Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan R.I. Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543b/U/1987. Secara garis besar uraiannya adalah sebagai berikut:

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf latin:

Tabel 1. 1: Tabel Transliterasi Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ṣa	ṣ	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Ḍal	Ḍ	Zet (dengan titik di atas)

ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	`	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
هـ	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	‘	apostrof

ي	Ya	Y	Ye
---	----	---	----

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tabel 1. 2: Tabel Transliterasi Vokal Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ـَ	Fathah	a	a
ـِ	Kasrah	i	i
ـُ	Dammah	u	u

Contoh:

- كَتَبَ kataba
- فَعَلَ fa`ala
- سُئِلَ suila

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Tabel 1. 3: Tabel Transliterasi Vokal Rangkap

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
يَ...	Fathah dan ya	Ai	a dan u

و...	Fathah dan wau	Au	a dan u
------	-------------------	----	---------

Contoh:

- كَيْفَ kaifa
- حَوْلَ haula

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Tabel 1. 4: Tabel Transliterasi *Maddah*

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا...ى...	Fathah dan alif atau ya	ā	a dan garis di atas
ى...	Kasrah dan ya	ī	i dan garis di atas
و...	Dammah dan wau	ū	u dan garis di atas

Contoh:

- قَالَ qāla
- رَمَى ramā
- قِيلَ qīla
- يَقُولُ yaqūlu

D. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

1. Ta' marbutah hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

Contoh:

- رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ raudah al-atfāl/raudahtul atfāl
- طَلْحَةَ talhah

E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau *tasydid* yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda *syaddah* atau tanda *tasydid*, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddah* itu.

Contoh:

- نَزَّلَ nazzala
- الْبِرُّ al-birr

F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ٱ, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

1. Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiyah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiyah* ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf "l" diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu. Huruf-huruf *syamsiyah* ada empat belas, yaitu:

Tabel 1. 5: Tabel Huruf-Huruf Syamsiyah

1.	ت	T	8.	ش	sy
2.	ث	ṡ	9.	ص	ṣ
3.	د	D	10.	ض	ḍ
4.	ذ	Ẓ	11.	ط	ṭ
5.	ر	R	12.	ظ	ẓ
6.	ز	Z	13.	ل	l
7.	س	S	14.	ن	n

Contoh:

- الشَّمْسُ asy-syamsu
- الْجَلَالُ al-jalālu

2. Kata sandang yang diikuti huruf *qamariyah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariyah* ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti oleh huruf *syamsiyah* maupun *qamariyah*, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang. Huruf-huruf *qomariah* ada empat belas, yaitu:

Tabel 1. 6: Tabel Huruf-Huruf Qomariah

1.	أ	a, i, u	8.	ف	F
2.	ب	B	9.	ق	Q
3.	ج	J	10.	ك	K
4.	ح	h	11.	م	M
5.	خ	kh	12.	و	W
6.	ع	`	13.	ه	H
7.	غ	G	14.	ي	Y

Contoh:

- الرَّجُلُ ar-rajulu
- الْقَلَمُ al-qalamu

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai *apostrof*. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa *alif*.

Contoh:

- تَأْخُذُ ta'khužu
- شَيْءٌ syai'un
- النَّوْءُ an-nau'u
- إِنَّ inna

H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik *fiil* (kata kerja), *isim* (kata benda) maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

- وَ إِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ / Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/
Wa innallāha lahuwa khairurrāziqīn
- بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا / Bismillāhi majrehā wa mursāhā

I. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

- الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ / Alhamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/
Alhamdu lillāhi rabbil `ālamīn
- الرَّحْمَنُ الرَّحِيمُ / Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm

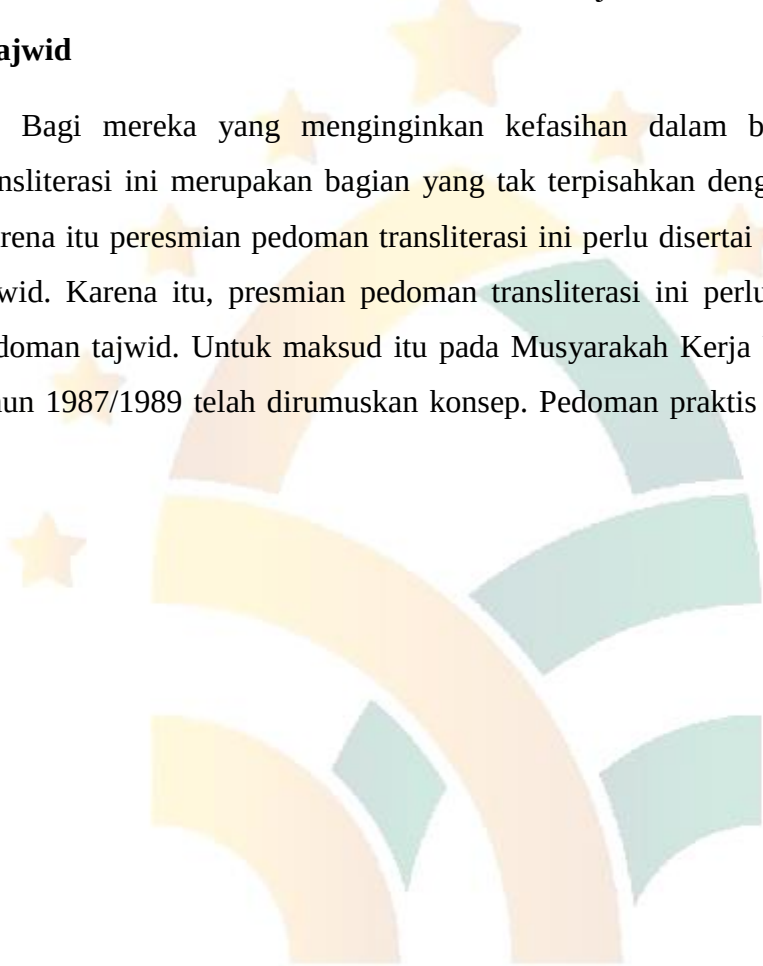
Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

- اللَّهُ غَفُورٌ رَحِيمٌ Allaāhu gafūrun rahīm
- لِلَّهِ الْأُمُورُ جَمِيعًا Lillāhial-amru jamī'an/Lillāhil-amru jamī'an

J. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid. Karena itu, presmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid. Untuk maksud itu pada Musyarakah Kerja Ulama al-Qur'an tahun 1987/1989 telah dirumuskan konsep. Pedoman praktis tajwid al-Qur'an ini



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON