

DAFTAR PUSTAKA

- Abd Rahman, B. P., Munandar, S. A., Fitriani, A., Karlina, Y., & Yumriani, Y. (2022). Pengertian pendidikan, ilmu pendidikan dan unsur-unsur pendidikan. *Al-Urwatul Wutsqa: Kajian Pendidikan Islam*, 2(1), 1–8.
- Alaâ, M. (2023). Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Etos Kerja Dalam Islam. *Jurnal Qiema (Qomaruddin Islamic Economics Magazine)*, 9(1), 55–72.
- Annisah, A., Agustina, D., Aprida, M., Febrian, A., Haryanto, M., & Sukatin, S. (2023). PENGUATAN PENDIDIKAN PANCASILA DAN KARAKTER BANGSA. *Humantech: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(3), 566–572.
- ARDIAN, I. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN KERINCI: IMAM ARDIAN, S. STP. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 4(2), 63–74.
- Ariani, A. S., Yunita, T., & Setyawati, N. W. (2020a). Peranan kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap etos kerja karyawan. *JEpa*, 5(2), 208–216.
- Ariani, A. S., Yunita, T., & Setyawati, N. W. (2020b). Peranan kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap etos kerja karyawan. *JEpa*, 5(2), 208–216.
- Aris, A. S. (2022). *Ilmu Pendidikan Islam*. Penerbit Yayasan Wiyata Bestari Samasta. <https://repository.syekhnurjati.ac.id/10136/1/E-Book%20Ilmu%20Pendidikan%20Islam%20Dr.%20Aris%2C%20M.Pd%20%281%29.pdf>
- Bank Syariah Indonesia. (t.t.). Diambil 18 Januari 2025, dari https://ir.bankbsi.co.id/vision_mission.html
- Daniel, P. A. (2020). Pengaruh Upah Dan Pendidikan Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Di Provinsi Jambi. *Journal Development*, 8(2), 96–102.
- Davakhos, G. R. S. (2023). Analisis Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Kediri. *Prosiding Simposium Nasional Manajemen dan Bisnis*, 2, 773–782.
- Delvianti, S., Anggraini, D., & Indrawan, B. (2023). PERAN PERBANKAN SYARIAH DALAM MENINGKATKAN PEREKONOMIAN UMAT DI KOTA JAMBI. *MARGIN: Journal of Islamic Banking*, 3(1), 71–89.
- Dewi, R. V. (2024). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru di SMK Cendekia Batujajar. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, 1(7), 493–500.
- Dwiyanti, B. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Berprestasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Investama Mambal* [PhD Thesis, Universitas Mahasaraswati Denpasar]. <http://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/6286/>
- Fahrudin, S. (2020). Pengaruh Perilaku Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri. *Edum Journal*, 3(1), 59–71.

- Fanani, I., & Djati, S. P. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB). *Fundamental management journal*, 1(04), 40–53.
- Fauziah, N. A., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Pt. Bumi Mineral Sulawesi. *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PADA PT. BUMI MINERAL SULAWESI*, 10(2), 457–467.
- Fitri, S., & Machdar, N. M. (2023). Pengaruh Aset Pajak Tangguhan dan Beban Pajak Tangguhan Terhadap Manajemen Laba Akrua dengan Financial Distress sebagai variabel moderasi pada Perusahaan Properti dan Real Estate yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2016-2021. *Journal Of Creative Student Research*, 1(2), 113–136.
- Fitriani, D., Eq, N. A., & Suhartini, A. (2021). Teologi Pendidikan: Konsep Pendidikan Dalam Prespektif Islam. *MANAZHIM*, 3(2), 201–213.
- Ginting, D. (2016). *Etos kerja-panduan menjadi karyawan cerdas*. Elex Media Komputindo.
[https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=FixIDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Etos+kerja+adalah+semangat+kerja+yang+menjadi+ciri+khas+seorang+atau+kelompok+orang+yang+bekerja,+yang+berlandaskan+etika+dan+prespektif+kerja+yang+diyakini,+dan+diwujudkan+melalui+tekat+dan+perilaku+konkret+di+dunia+kerja.+\(Ginting,+2016%3B+7\)+dalam+A+Rahman+\(2019\)&ots=ibLCkJa3bD&sig=3xFqtg52r2gh5uNVQ6eepYZmrCE](https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=FixIDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Etos+kerja+adalah+semangat+kerja+yang+menjadi+ciri+khas+seorang+atau+kelompok+orang+yang+bekerja,+yang+berlandaskan+etika+dan+prespektif+kerja+yang+diyakini,+dan+diwujudkan+melalui+tekat+dan+perilaku+konkret+di+dunia+kerja.+(Ginting,+2016%3B+7)+dalam+A+Rahman+(2019)&ots=ibLCkJa3bD&sig=3xFqtg52r2gh5uNVQ6eepYZmrCE)
- Gulo, S. (2020). *Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan Etos kerja terhadap kinerja pegawai Dinas kepemudaan dan olahraga Kabupaten nias barat*.
<https://repository.uhn.ac.id/bitstream/handle/123456789/4812/TESIS%20SUDIRMAN%20GULO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Hasibuan, R., & Agus, R. (2021). Perspektif Islam tentang Etos Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah. *Jurnal Bilal: Bisnis Ekonomi Halal*, 2(2), 119–130.
- Hayati, R. (t.t.). *PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK TAHUN 202*.
- Iqram, J. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN TANETE RILAU KAB.BARRU*.
- Jailani, M. S. (2023). Teknik pengumpulan data dan instrumen penelitian ilmiah pendidikan pada pendekatan kualitatif dan kuantitatif. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9.
- Kariola, M., Arsa, A., & Siregar, E. S. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja (Studi Di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Jambi Tahun 2021)* [PhD Thesis, UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi].
<https://core.ac.uk/download/pdf/480781727.pdf>

- Kuntopati, B. T., & Adityarini, C. (2022). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Kedisiplinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja. *ULIL ALBAB : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(3), Article 3.
- Latte, J. (2023). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI KONSUMEN TIRTA KANDILO KABUPATEN PASER. *Inovatif Jurnal Administrasi Niaga*, 5(2), 13–26.
- Mariatie, N., & Hasanah, S. (2021). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Etos Kerja serta Implikasinya terhadap Kinerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 191–202.
- Masgumelar, N. K., & Mustafa, P. S. (2021). Teori belajar konstruktivisme dan implikasinya dalam pendidikan dan pembelajaran. *GHAITSA: Islamic Education Journal*, 2(1), 49–57.
- Maulana, A., Suhada, S., & Usman, B. (2024). Pengaruh Pendidikan Dan Penempatan Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Hindoli Sungai Lilin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 21(2), Article 2. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v21i2.12860>
- Meliantina, R. (t.t.). *PENDIDIKAN ISLAM DALAM MEMBENTUK INSAN KAMIL (STUDI ANALISIS PEMIKIRAN AHMAD TAFSIR)* [PhD Thesis, UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu]. Diambil 6 Maret 2025, dari <http://repository.iainbengkulu.ac.id/id/eprint/8555>
- Nasution, A. M., Isa, M., & Syarif, W. (2024). PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA KARAYAWAN PT BANK MUAMALAT INDONESIA KC PADANGSIDIMPUAN. *Krigan: Journal of Management and Sharia Business*, 2(1), 1–11.
- Pelawi, J. T., & Is, M. F. (2021). Undang Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional Dalam Upaya Pencegahan Pernikahan Dini (Dibawah Umur). *Jurnal Education and Development*, 9(2), 562–566.
- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Persero cabang Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 60–68.
- Prasetyo, K. V. (2024). *Pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif (Studi pada Pegawai di UPTD Puskesmas Buluspesantren 1)* [PhD Thesis, Universitas Putra Bangsa]. <http://eprints.universitaspurabangsa.ac.id/id/eprint/2162/1/KOVER-Kiki%20Vinda%20Prasetyo-205504101-Skripsi-2024.pdf>
- Presetyanto, W. E. (2014). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja dan motivasi terhadap etos kerja guru pegawai negeri sipil di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Akuntansi*, 2(2). <https://jurnal.amaypk.ac.id/index.php/jbma/article/view/17>
- Prihastuty, D. R. (2023). BAB VIII SAMPLING. *PENGANTAR*, 97.
- Pristiwanti, D., Badariah, B., Hidayat, S., & Dewi, R. S. (2022). Pengertian pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, 4(6), 7911–7915.

- Putra, R. (2020). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Yayasan Jissho Medan. *JIME (Journal of Industrial and Manufacture Engineering)*, 4(2), 125–131.
- Rahmawati, D. R., & Sobri, A. Y. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Sekolah dan Efikasi Diri Guru terhadap Etos Kerja Guru. *Jurnal Pembelajaran, Bimbingan, Dan Pengelolaan Pendidikan*, 1(6), 476–484.
- RAHMAYANTI, S. C. (2021). *PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, MOTIVASI INTRINSIK DAN KOMPENSASI TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PT. BANK MUAMALAT INDONESIA*, Tbk KCU KEDIRI. <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/id/eprint/19731>
- Ratri, A. P. (2022). Pengaruh Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Abadi Bersama. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 4(1), 353–368.
- Sabri, M., & Abbas, B. (2023). Pengaruh Pembagian Kerja, Etos Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Kendari. *MANOR: JURNAL MANAJEMEN DAN ORGANISASI REVIEW*, 5(2), 229–236.
- Samrin, S. (2015). Pendidikan agama islam dalam sistem pendidikan nasional di Indonesia. *Al-TA'DIB: Jurnal Kajian Ilmu Kependidikan*, 8(1), 101–116.
- Santoso, I., & Madiistriyatno, H. (2021). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Indigo Media. <https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=bRFTEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=+penelitian+studi+pengujian+hipotesis+merupakan+sebuah+penelitian+yang+tujuannya+menganalisis,+mendeskripsikan,+dan+mendapatkan+bukti+empiris+atau+bukti+nyata+atas+pola+hubungan+antara+dua+atau+lebih+variabel,+baik+hubungan+tersebut+bersifat+korelasi,+kausalitas+ataupun+komparatif.+&ots=4kXFqamXUc&sig=dXATOrvuO6OxGEjSCLtRILMQxHQ>
- Statistik Perbankan Syariah. (t.t.). Diambil 22 Oktober 2024, dari <https://ojk.go.id/id/kanal/syariah/data-dan-statistik/statistik-perbankan-syariah/Default.aspx>
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2691–2708.
- Sumargo, B. (2020). *Teknik sampling*. Unj press. <https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=FuUKEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Populasi+adalah+objek+analisis+penelitian+yang+ditenentukan+peneliti+yang+berupa+sekumpulan+elemen,+unsur,+atau+unit+dalam+suatu+kawasan+atau+ruang+lingkup+tertentu+dan+memiliki+atribut+atau+karakteristik+spesifik+untuk+dipelajari+oleh+peneliti&ots=nzVj9Q3qbU&sig=2i8DKUVitXwBfLRZme481bTbxjs>
- Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). Konsep populasi dan sampling serta pemilihan partisipan ditinjau dari penelitian ilmiah pendidikan. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36.

- Top Brand Award*. (t.t.). Diambil 1 Februari 2025, dari https://www.topbrand-award.com/top-brand-index/?tbi_year=2024&tbi_index=top-brand&category=banking-dan-finance&type=brand&tbi_find=bank%20syariah
- Wibowo, S., Sutandi, S., Andy, A., & Hidayat, A. (2022). *Komparasi Profitabilitas (Roa) Antara Perusahaan Subsektor Industri, Infrastruktur Dan Energi Sebelum Dan Sesudah Pandemi Covid-19 (Studi Empiris: Perusahaan Yang Terdaftar Di Bei)*. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/akunto/article/view/1784>
- Widiyanti, A., & Albashori, M. F. (2023). Peran Budaya Organisasi Dalam Memoderasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada SMP Muhammadiyah 1 Mlati The Role Of Organizational Culture In Moderating The Influence Of The Work Environment On Employee Work Ethics In SMP Muhammadiyah. *EBBANK*, 13(1), 21–28.
- Widiyanti, W., Dian, A., & Ambarwati, D. (2023). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) ULP Grogol Kabupaten Kediri. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 1(3), 67–81.
- Widodo, B. H., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh human relation (hubungan antar manusia), lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan (studi kasus pada PT. Pelindo Teluk Bayur Padang)*. <https://osf.io/preprints/inarxiv/dxm8a/>
- Wijaya, S. (2022). Peran Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Retensi Karyawan. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(1), 199–213.
- Yannizar, Y., Hadinata, R., Dasrina, D., Irawan, H., & Asnani, D. (2022). Analisis pengaruh komitmen organisasi, iklim organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dinas pemadam kebakaran dan penyelamatan kota Sungai Penuh. *Journal of Educational and Learning Studies*, 5(2), 117–127.
- Yusuf, M. (2021). *Pendidikan holistik menurut para ahli*. <https://osf.io/preprints/5scqb/>