

## DAFTAR PUSTAKA

- Afna, N. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Aceh Syariah Kantor Cabang Bireuen (Doctoral dissertation, UIN Ar-Raniry).
- Agustina, D. A., Dimawan, A. E., Ridho, M. F., & Latifah, F. N. (2021). Peningkatan Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perbankan Syariah. *Jurnal Education and development*, 9(3), 98-101.
- Arif, M., Hamzah, Z., & Putri, F. (2024). PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH MELALUI PEMBERDAYAAN KARYAWAN. *Islamic Banking and Finance*.
- Assamargandi, A., Istan, M., & Hendrianto, H. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia KCP Curup (Doctoral dissertation, IAIN CURUP).
- Astuti. (2022, Agustus 9). <https://www.merdeka.com/jabar/tingkat-pendidikan-adalah-tahapan-belajar-bagi-peserta-didik-berikut-penjelasan-nya-kln.html>. Retrieved from Merdeka.com: <https://www.merdeka.com>
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *Jurnal studi manajemen dan bisnis*, 5(2), 64-69.
- Barney, J. (1991). *Firm Resources and Sustained Competitive Advantage*. *Journal of Management*, 17(1), 99–120. <https://doi.org/10.1177/014920639101700108>
- Barney, J., & Clark, D. N. (2007). *Resource-Based Theory: Creating and Sustaining Competitive Advantage*. Oxford University Press.
- Badan Pusat Statistik, 2024. <https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2024/05/06/2372/tingkat-pengangguran-terbuka-tpt--sebesar-4-82-persen-dan-rata-rata->

- [upah-buruh-sebesar-3-04-juta-rupiah-per-bulan.html](http://upah-buruh-sebesar-3-04-juta-rupiah-per-bulan.html) diakses pada 10 oktober 2024.
- Cen, C. C. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Inovasi Pratama Internasional.
- Damayanti, R., Kurbani, A., & Saputra, B. (2024). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Entrepreneur Multi Technology. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(4), 757–769. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v20i4.12741>
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management (16th ed.). Pearson
- Deswanti, A. I., Novitasari, D., Asbari, M., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 2(3), 34-40.
- Dewi, N. N., SE, S. P., & Rodli, A. F. (2021). Perilaku Organisasi. Scopindo Media Pustaka.
- Dinantara, M. D., & Imron, A. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Latar belakang pendidikan Terhadap Kinerja karyawan Pada PT Inovasi Solusindo di Jakarta Barat.
- Fadhila, R., & Ulfi, I. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan PNM Mekaar Syariah di Kota Depok. *Iqtishaduna*, 12(2), 171-185.
- Febyyana Halim, A., Vionika, A., & Sekar Ningrum, F. (2023). Pengaruh tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan bank Kota Palembang *Jurnal Dialogika : Manajemen dan Administrasi*, 5(1), 38–45. <https://doi.org/10.31949/dialogika.v5i1.7702>
- Furadantin, N. R. (2018). Analisis data menggunakan aplikasi smartpls v. 3.2. 7 2018. *Jurnal manajemen*, 1(1), 1-18.
- Fraenkel, J. R., & Wallen, N. E. (2009). *How to design and evaluate research in education* (7th ed.). McGraw-Hill.

- Gani, N. A., Utama, R. E., & Jaharuddin & Priharta, A. (2020). Perilaku organisasi. Mirqat. Jakarta.
- Ghozali, I. (2016) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris Edisi 1 (1st ed.). Yoga Pratama.
- Gracia, M., Veronica, V., Justine, S., & Feronica, C. M. (2024). Analisis Pengaruh Kualitas Layanan dan Kepuasan Terhadap Loyalitas asien Di Klinik Buin Batu menggunakan Metode SEM PLS. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(6), 8390-8398.
- Handayani, L. T. (2023). Buku Ajar Implementasi Teknik Analisis Data Kuantitatif (Penelitian Kesehatan). PT. Scifintech Andrew Wijaya.
- Harismi. (2022, Maret 29). <https://www.sehatq.com/artikel/ini-pentingnya-pendidikan-bagi-anak-yang-tak-boleh-diabaikan-orangtua>. Retrieved from SehatQ:<https://www.sehatq.com>
- <http://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/18487/SKRIPSI%20SALWA%20SALSABILA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Husaini, R. N., & Utama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. Didaktis: Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan, 21(1). <https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.6649>
- Iyai, A., Sinay, P., Maryen, A., & Clan, E. (2023). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Gereja Bukit Zaitun Malanu Kota Sorong. 06(01).
- Lubis, N. W. (2023). Resource Based View (Rbv) Dalam Meningkatkan Kapasitas Strategis Perusahaan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 6(1), 14-26.
- M.B, Alim. 2009. Teori Herzberg dan Kepuasan Kerja Karyawan.
- Miranti, E., & Yacoub, Y. (n.d.). Pengaruh Tingkat pendidikan, Masa kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

- Muzerika, D., Hasnita, N., & Iskandar, E. (2019). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Jantho. *Jihbiz :Global Journal of Islamic Banking and Finance.*, 1(2), 115. <https://doi.org/10.22373/jihbiz.v1i2.8571>
- Noe, R. A. (2020). *Employee Training & Development* (8th ed.). Mc Graw Hill Education
- Nur, W. S., Meigawati, D., & Sampurna, R. H. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Organisasi. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 7(2), 364-376.
- Nurfitriani, M. M. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.
- Otoritas Jasa Keuangan, 2023. <https://www.ojk.go.id/ojk-institute/id/news/read/1165/masalah-sdm-di-bank-syariah-masih-akan-selalu-menghantui-keberadaan-bank-syariah>. Diakses pada 10 oktober 2024.
- Purnomo, JH (2019). Manajemen Risiko Di Perbankan Syariah. *Al Hikmah: Jurnal Studi Keislaman* , 9 (2), 236-245
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi, dan Manajemen Bisnis*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>
- Roflin, E., & Liberty, I. A. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam penelitian kedokteran*. Penerbit NEM.
- Seto, A. A., & Febrian, W. D. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suharto, T. (2016). Praktek bank syariah dan tantangannya. *Al-Amwal: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syari'ah*, 5(1).

- Syahrizal, H., & Jailani, M. S. (2023). Jenis-Jenis Penelitian Dalam Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal QOSIM Jurnal Pendidikan Sosial & Humaniora*, 1(1), 13–23. <https://doi.org/10.61104/jq.v1i1.49>
- Titisar, Purnamie, 2014. *Peranan Organizational Citienship Behavior*, Jakarta: Mitra Wacana Media
- Tiwa, T. M. (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jawa Timur: Lakeisha.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, April, 91–96.
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi: Teori dan Konsep*. <https://repository.syekhnurjati.ac.id/13725/2/BAB%20I.pdf>