

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
BMT GUNUNGJATI CIREBON
SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Disusun Oleh:

Lisa Indah Wati

2108203090

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON
KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SIBER SYEKH NURJATI
CIREBON
2025 / 1446**

ABSTRAK

LISA INDAH WATI, NIM: 2108203090. “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT GUNUNGGJATI CIREBON”. 2025.

Mengingat pesatnya pada era globalisasi saat ini, setiap negara harus menghadapi tantangan untuk mempercepat pertumbuhan ekonominya. Hal inilah yang menjadi motivasi suatu usaha untuk mengikuti dan konsisten menjaga kestabilan kemajuan teknologi serta tersedianya sumber daya manusia yang mumpuni untuk menghadapi segala jenis persaingan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan salah satu faktor permasalahannya diantaranya lingkungan kerja dan latar belakang pendidikan setiap karyawan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan baik maka perlu didukung kondisi lingkungan yang sesuai. Agar dapat memberikan kontribusi yang signifikan terhadap keunggulan kompetitif suatu perusahaan, maka perlu dilakukan pengelolaan sumber daya manusia diantaranya yaitu dari segi latar belakang pendidikan. Tujuan penelitian untuk mengetahui dan mendeskripsikan secara parsial pengaruh lingkungan kerja, dan latar belakang pendidikan terhadap kinerja karyawan, serta untuk mengetahui dan mendeskripsikan pengaruh secara simultan lingkungan kerja, dan latar belakang pendidikan terhadap kinerja karyawan pada BMT Gunungjati Cirebon.

Metode dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang menggunakan data primer. Sampel yang digunakan 25 karyawan berpartisipasi dalam penelitian ini. Dengan menggunakan *software* SPSS versi 25, teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji heteroskedastisitas, dan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa $T_{hitung} > T_{tabel}$ atau $2,058 > 1,717$ dan nilai signifikansi $0,052 > 0,05$ maka H_0 diterima dan H_1 diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil $T_{hitung} > T_{tabel}$ atau $2,819 > 1,717$ dan nilai signifikansi $0,010 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_2 diterima, dapat disimpulkan bahwa latar belakang pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil temuan dan analisis, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan; variabel latar belakang pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; dan secara simultan variabel lingkungan kerja dan latar belakang pendidikan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Riwayat Pendidikan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

LISA INDAH WATI, NIM: 2108203090. “THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND EDUCATIONAL BACKGROUND ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BMT GUNUNGJATI CIREBON”. 2024

Considering the rapid pace of globalization in the current era, every country must face challenges to accelerate its economic growth. This is what motivates a business to follow and consistently maintain the stability of technological progress and the availability of qualified human resources to face all types of competition. To improve employee performance, one of the problem factors is the work environment and educational background of each employee. To improve employee performance well, appropriate environmental conditions need to be supported. In order to make a significant contribution to the competitive advantage of a company, it is necessary to manage human resources, including in terms of educational background. The aim of the research is to find out and partially describe the influence of the work environment and educational background on employee performance, as well as to find out and describe the simultaneous influence of the work environment and educational background on employee performance at BMT Gunungjati Cirebon..

The method in this research is quantitative research that uses primary data. The sample used in this research was 25 employees participated in this study. Using SPSS version 25 software, the analysis techniques used include validity tests, reliability tests, classical assumption tests, heteroscedasticity tests, and multiple linear regression analysis.

The research results show that $T_{\text{count}} > T_{\text{table}}$ or $2,058 > 1,717$ and the significance value is $0,052 > 0,05$, so H_0 is accepted and H_1 is accepted, so it can be concluded that the work environment has a positive but not significant effect on employee performance. The results of $T_{\text{count}} > T_{\text{table}}$ or $2,819 > 1,717$ and the significance value is $0,010 < 0,05$, so H_0 is rejected and H_2 is accepted, it can be concluded that educational background has a positive and significant effect on employee performance.

Based on the findings and analysis, work environment variables have a positive and significant effect on employee performance; aducational background variables have a positive and significant effect on employee performance; and simultaneously the work environment variables and educational background have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Environment, Educational History, Employee Performance*

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN LATAR BELAKANG
PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT
GUNUNGJATI CIREBON**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Oleh :

LISA INDAH WATI
NIM: 2108203090

Pembimbing :

Pembimbing I,



Marivah Ulfah, M.E. Sy
NIP. 19808052023212022

Pembimbing II,



Dr. Alvien Septian Haerisma, SEI, MSI
NIP. 198009122006041001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Perbankan Syariah,



Dr. W. Hartono, MSI
NIP. 198009122006041001

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

Di Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/i **Lisa Indah Wati**, NIM: 2108203090, "**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT GUNUNGJATI CIREBON**". Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Marivah Ulfah, M.E. Sy
NIP. 19808052023212022



Dr. Alvien Septian Haerisma, SEI, MSI
NIP. 198009122006041001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Perbankan Syariah,



Dr. Asyraf Hidayat, MSI

NIP. 198307022011011008

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT GUNUNGJATI CIREBON”, Oleh Lisa Indah Wati, NIM : 2108203090, telah diajukan dalam sidang Munaqosyah Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 4 Maret 2025.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) pada Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Nurjati Cirebon.

SIDANG MUNAQOSYAH



Ketua Sidang

Dr. B. Hartono, M.Si
NIP. 198307022011011008

Sekretaris Sidang

Nining Wahyuningsih, MM
NIP. 197309302007102001

Penguji I

Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si
197301072009012001

Penguji II

Haulah Nakhwatunnisa, M.Si
19840208 201903 2 005

UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Lisa Indah Wati

NIM : 2108203090

Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam / Perbankan Syariah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul ***“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT Gunungjati Cirebon”*** yang dibuat untuk melengkapi salah satu persyaratan menjadi Sarjana Strata Satu (S1) pada Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, sebagaimana yang saya ketahui ini bukanlah salinan atau duplikat dari skripsi yang digunakan untuk memperoleh gelar di suatu universitas, perguruan tinggi, atau lembaga lain, kecuali beberapa bagian yang berfungsi sebagai sumber informasi atau referensi bila di perlukan.

Atas pernyataan ini, saya siap untuk menerima segala resiko atau sanksi apapun yang mungkin dikenakan kepada saya sesuai dengan undang-undang terkait jika ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan dan klaim terhadap keaslian karya tulis ini.

Cirebon,



LISA INDAH WATI
NIM. 2108203090

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Lisa Indah Wati
NIM : 2108203090
Tempat, Tanggal Lahir : Cirebon, 12 Desember 2002
Alamat : Jl. Syekh Nurjati, Wanasaba Kidul, RT/RW. 001/003,
Kec. Talun, Kab. Cirebon
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Institus : Universitas Islam Negeri (UIN) Siber Syekh Nurjati
Cirebon

Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri 2 Wanasaba Kidul : 2009 - 2015
2. SMP Negeri 2 Sumber : 2015 - 2018
3. MAN 2 Kota Cirebon : 2018 - 2021
4. UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon : 2021 - 2025

LEMBAR PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT, Dengan Rahmat Allah dan ridhому sehingga skripsi ini telah selesai dengan tepat waktu. Terimakasih hamba telah diberikan kesabaran, kekuatan, dan ketabahan dalam menjalankan tugas akhir ini, serta lika-liku yang telah dilalui selama menyusun dibarengi ikhtiar dan tangis hamba selama menjalankan kewajiban menuntut ilmu.

Saya persembahkan sebuah karya sederhana ini untuk kedua orang tuaku, orang-orang yang sangat saya cintai, sayangi dan sangat berjasa dalam hidup saya kasih sayangnya tiada henti yang hanya dapat kubalas dengan selebar kertas ini yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat mama dan papa bahagia, karena saya sadar selama ini belum bisa berbuat yang lebih. Saya sangat berterimakasih untuk mama dan papa tersayang yang selalu mendoakan kebaikan untuk anak-ananya, memberikan nasihat tiada hentinya, menghibur dan mendengarkan keluh kesah setiap hari serta selalu memberikan semangat untuk tidak pantang menyerah. Berkat doa dan usaha orang tuaku beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga saya mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.

Saya persembahkan karya sederhana ini untuk kalian. Dan dengan kerendahan hati, saya mengucapkan beribu kata terima kasih dan maaf. Semoga kita tetap berada dalam lindungan Allah SWT. Aamiin....

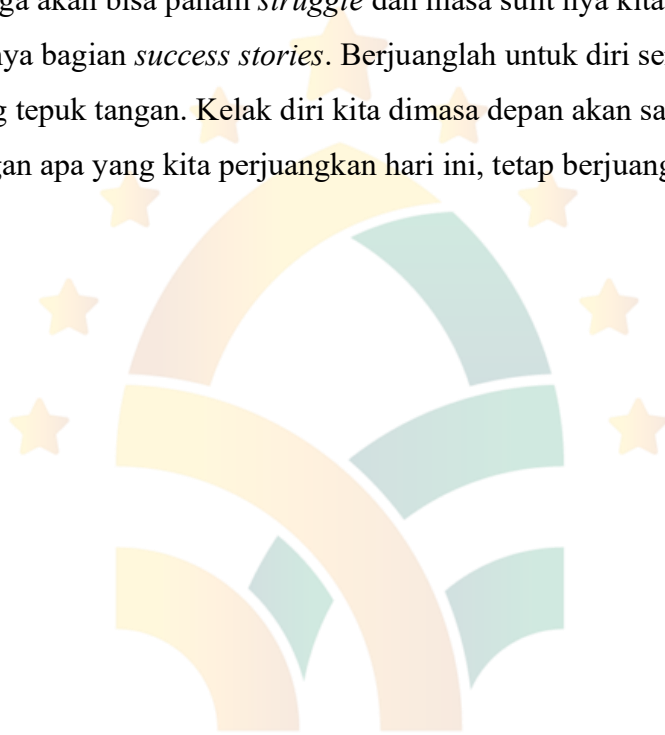
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
Penulis,
SYEKH NURJATI CIREBON

Lisa Indah Wati

MOTTO

“Setetes keringat orang tuaku yang keluar, ada seribu langkahku untuk maju”

“Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulit nya kita yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun ga ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya!”



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan limpahan kita semua dengan taufik, hidayah, rahmat serta nikmat kepada kita semua. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita yakni Nabi besar Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta pengikutnya semoga kita semua umat islam diterima menjadi umatnya dan menerima syafa'atnya di hari akhir kelak nanti.

Alhandulillahi Robbil'alamiin atas izin Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT GUNUNGJATI CIREBON”**.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan yang tidak ternilai harganya dari berbagai pihak terkhusus orang tua penulis. Dengan penuh rasa syukur, penulis sampaikan terima kasih yang mendalam kepada kedua orang tua penulis. Terima kasih atas kasih sayang, dukungan, dan doa yang tidak pernah putus. Selain itu, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag., UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dr. H. Didi Sukardi, SE, M.Si., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
3. Bapak Dr. Wartoyo, M.Si., Selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah
4. Ibu Hj. Nining Wahyuningsih, MM,. selaku Sekretaris Jurusan Perbankan Syariah.
5. Ibu Mariyah Ulfah, M.E. Sy, dan Bapak Dr. Alvien Septian Haerisma, SEI. MSI. selaku pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan arahan dan pertimbangan-pertimbangan bermakna bagi penulis selama penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staf serta Perpustakaan, khususnya jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.
7. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Saefudin dan Ibu Lilik Untiya, serta adikku tercinta terimakasih selalu terus mendoakan untuk kebaikan penulis,

selalu memberikan kasih sayang, cinta, dukungan, dan motivasi. Menjadi suatu kebanggaan memiliki keluarga yang selalu mendukung penulis untuk mencapai cita-cita. Terimakasih Bapak Saefudin dan Ibu Lilik Untiya telah membuktikan kepada dunia bahwa anak pertamanya menjadi sarjana.

8. Seluruh pihak yang telah banyak membantu memberikan bantuan dan dorongan semangat yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Terakhir, untuk diri saya sendiri, Lisa Indah Wati. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih sudah memilih berusaha dan merayakan diri sendiri sampai di titik ini, walau terkadang merasa putus asa atas apa yang telah diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih karena memutuskan untuk tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin. Ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada, Lisa.

Dukungan finansial dan moril serta bantuan dari berbagai sumber diharapkan menjadi sebuah ibadah dan Allah SWT akan selalu mengampuninya. Oleh karena skripsi ini masih jauh dari ideal, maka penulis dengan rendah hati menerima kritik dan saran yang bermanfaat.

UINSSC
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON

PEDOMAN TRANSLITERASI BAHASA ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata-kata Arab yang digunakan dalam pengembangan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama antara Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan R.I. Nomor 158/1987 dan Nomor 0543b/U/1987.

A. Konsonan

Beberapa fonem konsonan Arab yang diwakili oleh huruf dalam sistem penulisan Arab diwakili oleh huruf dalam transliterasi ini, sementara yang lain diwakili oleh huruf dan tanda secara bersamaan. Daftar huruf Arab dan cara transliterasinya ke huruf lain disajikan di bawah ini.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ṣa	ṣ	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Ẓal	Ẓ	Zet (dengan titik di atas)

ر	Ra	R	er
ز	Zai	Z	zet
س	Sin	S	es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	`	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	ge
ف	Fa	F	ef
ق	Qaf	Q	ki
ك	Kaf	K	ka
ل	Lam	L	el
م	Mim	M	em
ن	Nun	N	en

و	Wau	W	we
هـ	Ha	H	ha
ء	Hamzah	‘	apostrof
ي	Ya	Y	ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, mirip dengan vokal bahasa Indonesia, vokal bahasa Arab terdiri dari vokal ganda atau *diftong*, dan vokal tunggal atau *monoftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ـَ	Fathah	a	a
ـِ	Kasrah	i	i
ـُ	Dammah	u	u

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
يَـ...	Fathah dan ya	ai	a dan u
وَـ...	Fathah dan wau	au	a dan u

Contoh:

كَتَبَ kataba

فَعَلَ fa`ala

سُئِلَ suila

كَيْفَ kaifa

حَوْلَ haula

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اَ...ى...	Fathah dan alif atau ya	ā	a dan garis di atas
ى...	Kasrah dan ya	ī	i dan garis di atas
و...	Dammah dan wau	ū	u dan garis di atas

Contoh:

- قَالَ qāla

- قِيلَ qīla

- رَمَى ramā

- يَقُولُ yaqūlu

D. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

1. Ta' marbutah hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan “h”.

Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ raudah al-atfāl/raudahtul atfāl

الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ al-madīnah al-munawwarah/al-madīnatul munawwarah

طَلْحَةَ Talhah

E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

نَزَّلَ - nazzala الْبِرُّ - al-birr

F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

1. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf “l” diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

2. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Contoh:

- | | | | |
|-------------|-----------|--------------|------------|
| - الرَّجُلُ | ar-rajulu | - الشَّمْسُ | asy-syamsu |
| - الْقَلَمُ | al-qalamu | - الْجَلَالُ | al-jalālu |

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

- | | | | |
|------------|----------|-------------|----------|
| - تَأْخُذُ | ta'khuẓu | - النَّوْءُ | an-nau'u |
| - شَيْئٌ | syai'un | - إِنَّ | inna |

H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

وَإِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/Wa
innallāha lahuwa khairurrāziqīn

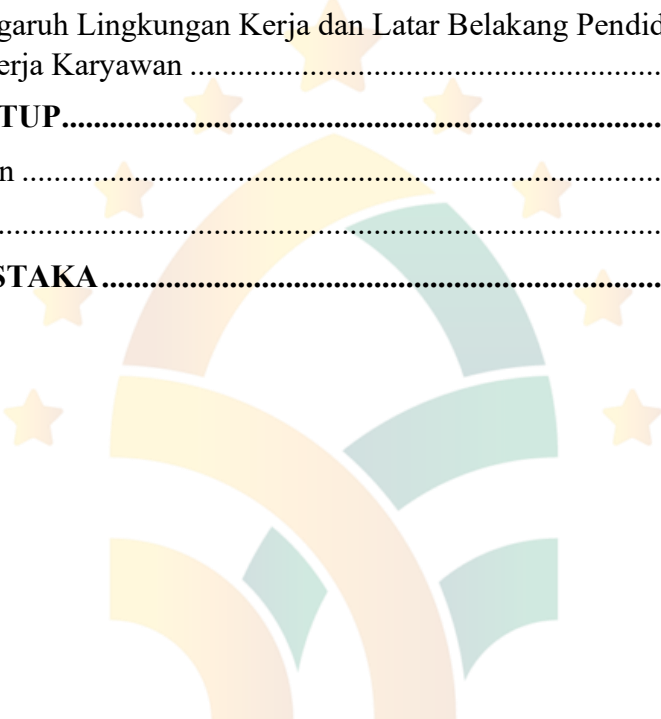
بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا Bismillāhi majrehā wa mursāhā

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
LEMBAR PERSEMBAHAN	ix
MOTTO	x
KATA PENGANTAR.....	xi
PEDOMAN TRANSLITERASI BAHASA ARAB-INDONESIA.....	xiii
DAFTAR ISI	xix
DAFTAR TABEL	xxii
DAFTAR GAMBAR.....	xxiii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Batasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah	10
E. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
F. Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Lingkungan Kerja	13
1. Definisi Lingkungan Kerja.....	13
2. Indikator Lingkungan Kerja.....	14
3. Faktor Lingkungan Kerja	15
B. Latar Belakang Pendidikan	16
1. Definisi Latar Belakang Pendidikan	16
2. Indikator-indikator Latar Belakang Pendidikan.....	17
C. Kinerja Karyawan	18
1. Definisi Kinerja Karyawan	18

2. Indikator Kinerja	19
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	20
D. Literatur Review	20
E. Kerangka Berfikir	24
F. Hipotesis.....	24
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
2. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan....	25
3. Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Jenis dan Pendekatan	27
1. Jenis Penelitian.....	27
2. Pendekatan Penelitian	27
B. Populasi dan Sampel	27
1. Populasi Penelitian	27
2. Sampel Penelitian.....	28
C. Variabel Penelitian.....	28
D. Teknik Pengumpulan Data.....	29
E. Definisi Operasional Variabel.....	30
F. Teknik Analisis Data.....	33
1. Uji validitas	33
2. Uji Reabilitas.....	34
3. Uji Asumsi Klasik.....	34
2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
3. Uji Hipotesis	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
A. Gambaran Umum BMT Gunungjati Cirebon	38
1. Sejarah BMT Gunungjati Cirebon	38
2. Profil BMT Gunungjati	38
3. Produk dan Layanan BMT Gunungjati	40
4. Struktur Organisasi BMT Gunungjati.....	42
B. Hasil Analisis Data.....	44

1. Uji Validitas	44
2. Uji Reabilitas.....	47
3. Uji Asumsi Klasik.....	48
6. Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
7. Uji Hipotesis	52
C. Pembahasan Hasil Penelitian	55
3. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan	58
BAB V PENUTUP.....	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON