

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari rumusan masalah yang disarankan, analisi data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dari temuan penelitian ini dengan mjudul *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Latar Belakang pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT Gunungjati Cirebon* diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini diperoleh dari nilai signifikan ($0,052 > 0,05$) dan T.hitung lebih besar dari T.tabel ($2,058 > 1,717$). Dengan demikian meskipun lingkungan kerja di BMT Gunungjati Cirebon kurang mendukung, karyawan BMT Gunungjati Cirebon tidak mempengaruhi kinerja karyawan tetapi beberapa faktor intrinsik yang mempengaruhi kinerja pegawai karyawan BMT Gunungjati Cirebon seperti pengakuan, kesempatan berkembang, dan kepuasan kerja lebih mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Secara parsial latar belakang pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal iini diperoleh dari nilai signifikan ($0,010 < 0,05$) dan T.hitung lebih besar dari T.tabel ($2,819 > 1,717$). Dengan demikian walaupun karyawan BMT Gunungjati Cirebon di dominasi oleh karyawan yang berlatar belakang pendidikan non ekonomi syariah/ perbankan syariah, akan tetapi tiak mempengaruhi kinerja karyawan BMT Gunungjati Cirebon tersebut. Yang mana karyawan BMT Gunungjati Cirebon tetap memiliki kinerja karyawan yang tinggi walaupun karyawan BMT Gunungjati Cirebon di dominasi oleh karyawan berlatar belakang pendidikan dari non ekonomi syariah atau perbankan syariah. Sebab sikap mental seseorang untuk melakukan pekerjaan dengan penuh fokus pada dasarnya merupakan penentu kinerja pegawai, latar belakang pendidikan ini dijadikan sebagai sebuah pedoman untuk memberikan beban tugas, tanggung jawab, dan wewenang bagi seorang karyawan.

3. Secara simultan lingkungan kerja, dan latar belakang pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini diperoleh dari nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$) dan F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($32,105 > 3,44$). Dengan demikian jika BMT Gunungjati Cirebon mempunyai lingkungan kerja yang baik, dan jika latar belakang pendidikan karyawan BMT Gunungjati Cirebon sesuai dengan bidang pekerjaannya, apabila hal tersebut berjalan bersama-sama dengan baik maka akan meningkatnya kinerja karyawan BMT Gunungjati Cirebon. Hal ini juga sesuai dengan teori Anoraga yang mengasumsikan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya lingkungan kerja dan latar belakang pendidikan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang dilakukan, penelitian memberikan saran atau masukan:

1. Bagi Lembaga Keuangan

- a. Dikarenakan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka perusahaan harus lebih memperhatikan kondisi lingkungan kerja terutama dalam menentukan posisi tata letak ruang kerja serta harus memperhatikan peralatan kantor untuk keberlangsungan kerja karyawan.
- b. Dikarenakan karyawan BMT Gunungjati Cirebon di dominasi oleh karyawan yang berlatar belakang pendidikan non ekonomi syariah atau perbankan syariah, maka saran dari penulis BMT harus sering mengadakan pelatihan-pelatihan terhadap karyawan.
- c. Berdasarkan analisis dihasilkan bahwa ruangan *back office* terlalu sempit, bahkan ruangan marketing tidak ada ruangan yang khusus sehingga akan berdampak pada kedekatan/keakraban hubungan antar karyawan lebih dekat dan menyatu yaitu dengan cara perusahaan mengadakan kegiatan *outbond* seluruh karyawan yaitu dengan cara melakukan kegiatan senam pagi singkat pada setiap akhir pekan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hal ini diharapkan dapat dikembangkan oleh peneliti selanjutnya atau melanjutkan penelitian dengan tidak hanya dari faktor lingkungan kerja dan latar belakang pendidikan saja, akan tetapi dapat menganalisis pengaruh dari faktor-faktor lain seperti halnya faktor dari hubungan social, agama, budaya dan faktor lain yang sesuai.



UINSSC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER
SYEKH NURJATI CIREBON